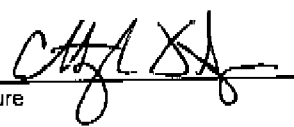


Substitute Form PTO-1595
Attorney Docket No.: 19908-0003US1

RECORDATION FORM COVER SHEET PATENTS ONLY

Commissioner for Patents: Please record the attached original document(s) or copy(ies).	
1. Name of conveying party(ies): Arnaud Masson; Romain Demoustier Additional name(s) attached? ☐ Yes ☒ No	2. Name and address of receiving party(ies): KIKA Medical 35, rue de Rambouillet 75012 Paris FRANCE Additional names/addresses attached? ☐ Yes ☒ No
3. Nature of conveyance: ☒ Assignment ☐ Merger ☐ Security Agreement ☐ Change of Name ☒ Other: Permanent Employment Contract in French; English translation of Permanent Employment Contract. Execution Date: 11/12/2008; 4/3/2003	
4. Application number(s) or patent number(s): If this document is being filed with a new application, the execution date of the application is: A. Patent Application No(s): 12/160,479 B. Patent No(s): Additional numbers attached? ☐ Yes ☒ No	
5. Name/address of party to whom correspondence concerning document should be mailed: CHRISTOPHER D. AGNEW Fish & Richardson P.C. 225 Franklin Street Boston, MA 02110	6. Total number of applications/patents involved: 1 7. Total fee (37 CFR §3.41): \$40 ☐ Enclosed ☒ Authorized to charge Deposit Account. 8. Deposit Account No.: 06-1050 Please apply any additional charges, or any credits, to our Deposit Account No. 06-1050.
DO NOT USE THIS SPACE	
9. Statement and Signature: <i>To the best of my knowledge and belief, the foregoing information is true and correct and any attached copy is a true copy of the original document.</i> Christopher D. Agnew Reg. No. 43,464 Name of Person Signing  Signature 11/21/2008 Date	
Total number of pages including coversheet, attachments and document: 18	

22070186.doc

CERTIFICATE OF TRANSMISSION BY FACSIMILE

I hereby certify that this correspondence is being transmitted by facsimile to the Patent and Trademark Office on the date indicated below.

11/21/2008
Date of Transmission

Marianna Golvak
Signature

Marianna Golvak
Typed Name of Person Signing Certificate

PATENT

700391886

REEL: 021909 FRAME: 0744

CH \$40.00 061050 12160479

Attorney's Docket No.: 19908-0003US1

ASSIGNMENT

For valuable consideration, we, Arnaud Masson of 2 Rue Pierre Sémart, Nancy, France, 54000; Romain Demoustier of 57 Avenue d'Estienne d'Orves, Nice, France, 06000 hereby assign to: KIKA Medical, a corporation of France having a place of business at: 35, rue de Rambouillet, Paris, France, 75012; and its successors and assigns (collectively hereinafter called "the Assignee"), the entire right, title and interest throughout the world in the inventions and improvements which are subject of an application for United States Patent signed by us, entitled RULE MODEL FOR HEALTHCARE INFORMATION, filed 7/10/2008, and assigned U.S. Serial Number 12/160,479, this assignment including said application, any and all United States and foreign patents, utility models, and design registrations granted for any of said inventions or improvements, and the right to claim priority based on the filing date of said application under the International Convention for the Protection of Industrial Property, the Patent Cooperation Treaty, the European Patent Convention, and all other treaties of like purposes; and we authorize the Assignee to apply in all countries in our name or in its own name for patents, utility models, design registrations and like rights of exclusion and for inventors' certificates for said inventions and improvements; and we agree for ourselves and our respective heirs, legal representatives and assigns, without further compensation to perform such lawful acts and to sign such further applications, assignments, Preliminary Statements and other lawful documents as the Assignee may reasonably request to effectuate fully this assignment.

Date: 2008-11-12

ARNAUD MASSON

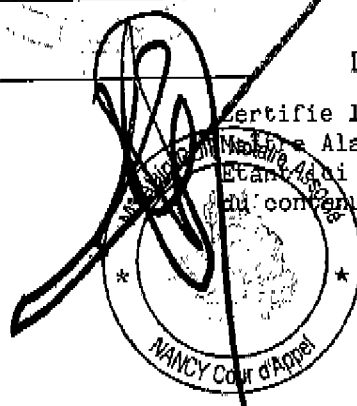
Witnessed by:

Name: _____

Date: 12 novembre 2008

Name: _____

Date: _____



Certifie la signature de Monsieur Arnaud MASSON par
Alain CUIF Notaire à NANCY le 12 novembre 2008
Etant précisé que e n'ai pas pu prendre connaissance
du contenu du document, celui-ci étant rédigé en anglais

Attorney's Docket No.: 19908-0003US1

Date: _____

ROMAIN DEMOUSTIER

Witnessed by:

Name: _____

Date: _____

Name: _____

Date: _____

22046329.doc

INNOVATION & TECHNOLOGY IN MEDICAL COMMUNICATION
KIKAMEDICAL 15, rue du G^e, Drouot | Tel 33(0)3 83 30 40 31 | e-mail: contact@kikamedical.com
54000 Nancy (France) Fax 33(0)3 83 35 22 08 | Web: www.kikamedical.com

PERMANENT EMPLOYMENT CONTRACT

THIS CONTRACT IS ENTERED BY AND BETWEEN:

KIKA, Limited Liability Company

Capital: 44,019.65 _

Head Office: 15 rue du Général Drouot, Nancy (54000)

Trade Register Number: B 410 637 383, registered at NANCY.

Represented currently by Frederic DURAND-SALMON, CEO of the Company.

THE EMPLOYER, on the one hand,
and hereafter referred to as "KIKSA SA" or the "Company"

And Romain DEMOUSTIER

Birth date: 23 May 1963

Address: 18 avenue Sévigné, NICE 06100

Social Security Number: 1 63 05 21 231 311 96

THE EMPLOYEE, on the other hand,
and hereafter referred to as the "Employee"

NOW, THEREFORE, THE PARTIES AGREE AS FOLLOWS:

ARTICLE 1: HIRING

Within the framework of this Permanent Employment Contract, the Company hires full-time Romain DEMOUSTIER who accepts this hiring starting from 7 April 2003.

Romain DEMOUSTIER shall be appointed as Chief Technology Officer within KIKSA, with an executive status, position 3.3, coefficient 270. He shall be under the direct supervision of the CEO of the COMPANY.

Romain DEMOUSTIER acknowledges having read and accepted the National Collective Agreement on technical research departments (SYNTEC) which governs his contract.

Interprète et traductrice
assermentée
A. TASSART EL DRISST MAHRI
TOURCOING

TGI de Lille

Certifié conforme à l'original : ne varietur
Ecrit en langue : Française
N° d'inscription : 62109
Tourcoing, le : 19/11/2008

Limited liability company with registered capital of 44 019,65 €. APE Code 722 z Siret 410 637 383 00044

PATENT
REEL: 021909 FRAME: 0747

The DPE (Preliminary Recruitment Declaration) concerning Romain DEMOUSTIER was filed with the URSSAF of Meurthe-et-Moselle, in which he shall have the right of access and correction as provided by Law number 78-17 dated 6 January 1978.

ARTICLE 2: TERM OF THE CONTRACT

This is a permanent employment contract, without probationary period.

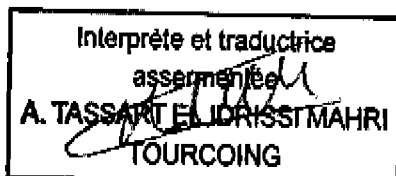
In case of breach of agreement by either party, and in accordance with Article 15 of the above-mentioned Collective Agreement, a 3-month notice period shall be observed, except in case of a serious negligence or misconduct by the employee.

ARTICLE 3: ROMAIN DEMOUSTIER'S OBLIGATIONS

1. Romain DEMOUSTIER undertakes to devote all his working time and efforts to the benefit of the COMPANY and its subsidiaries, pursuant to the instructions he shall receive from the COMPANY, and consistent with the office he holds.
2. Romain DEMOUSTIER undertakes to exercise no other professional activity during the term of this contract, except with the COMPANY's prior written consent. All scientific, literary, civic and voluntary activities will be allowed, provided they do not adversely affect his work capacity and do not result in the disclosure of confidential information to the COMPANY's detriment.
3. Romain DEMOUSTIER shall not be allowed to enter into any agreement engaging the COMPANY, either on his behalf or on behalf of a third party, except with the COMPANY'S prior written consent.
4. Romain DEMOUSTIER shall periodically send reports about his activities to the COMPANY, as well as any other information the COMPANY may request.
5. During the entire term of this contract, Romain DEMOUSTIER undertakes not to take part, directly or indirectly, in any activity likely to compete with the COMPANY, the COMPANY's personnel, or any company belonging to the same group.
6. Any publication or documentation of Romain DEMOUSTIER's concerning the COMPANY's activities or interests must be authorised beforehand by Romain DEMOUSTIER's immediate superior, except for publications or documentation concerning the sales promotion of the COMPANY, or Romain DEMOUSTIER'S regular tasks.
7. Romain DEMOUSTIER undertakes to comply with the COMPANY policies and procedures and to respect all the rules, guidelines and work instructions the COMPANY or his line supervisor shall give him.

Whenever any particular service requirements arise, or any exceptional surplus of activity, or any absence of another employee, Romain DEMOUSTIER's tasks could be supplemented or modified, either temporarily or permanently, so that these tasks remain constantly adapted to the COMPANY's development and to the customers' needs.

In consideration of the size of the COMPANY, these obligations of versatility and adaptation constitute



Certifié conforme à l'original : *de l'original*
Ecrit en langue : *française*
N° d'inscription : *62107*
Tourcoing, le : *19/11/2008*

an essential provision of this employment contract.

ARTICLE 4: HOURS OF WORK

In consideration of Romain DEMOUSTIER's responsibilities, his executive status, the nature of his work and the great autonomy he shall enjoy in the organisation of his work, it is expressly agreed between the parties that Romain DEMOUSTIER shall benefit from a pay agreement amounting to 217 workdays over a 12-month reference period, in compliance with Article L 212-15-3 of the Labour regulation and the National Agreement on the reduction of work hours of technical research departments (SYNTEC) dated 22 June 1999, amended by the decree dated 21 December 1999, in particular Article 4, Chapter 2 "Accomplishment of Missions with Complete Autonomy".

However, for the first reference period, this 217-day period shall apply to Romain DEMOUSTIER only when he has at least one year of continuous presence in the COMPANY, at the end of the period entitling him to paid time off.

The parties have agreed that days and half-days of work, as well as days and half-days of rest, will be calculated on a basis corresponding to $1/217^{\text{th}}$ for days of work or of rest, and to $1/434^{\text{th}}$ for half-days of work or of rest.

In the morning, the half-day ends at 1 p.m. and in the afternoon, the half-day starts at 1 p.m. The distribution of the working time before and after 1 p.m. implies the calculation of one entire day.

The rest periods may be taken per whole day or per half-day, subject to agreement by the COMPANY, and according to the principle of continuity and good performance of the COMPANY activities.

The dates of Romain DEMOUSTIER's days off shall be defined according to a calendar agreed upon by the COMPANY.

In any event, the parties agree that Romain DEMOUSTIER shall not work more than 6 consecutive days, and shall not be deprived of his right to an 11-hour daily rest.

Romain DEMOUSTIER also undertakes to keep up to date during the entire execution period of this contract:

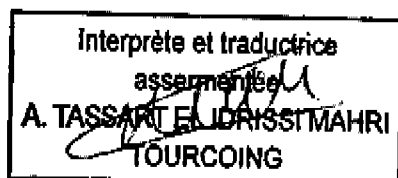
- a forecast calculation of additional days off to which he is entitled, so that he works actually only 217 days for each reference period considered.
- a summary account of the number of days actually worked during the reference period and the number of days actually taken.

ARTICLE 5: COMPENSATION

The COMPANY shall pay Romain DEMOUSTIER an annual base gross salary amounting to 99,000 EUROS in twelve gross monthly payments of 8,250 EUROS paid by cheque or bank or postal transfer at the end of each one-month period after the deduction of social security contributions and supplementary pensions.

In the absence of collective agreements thereof, Romain DEMOUSTIER shall not be entitled to the payment of a thirteenth month, nor of a seniority payment.

The COMPANY shall annually evaluate the Romain DEMOUSTIER's results and shall consider increasing wages and bonuses related to said results, on each anniversary of this contract.



TGI de Lille

Certifié conforme à l'original : ne varier
Ecrit en langue : français
N° d'inscription : 62107
Tourcoing, le : 19/11/2008

Moreover, the conditions of remunerations fixed above may be revised or redefined every year by mutual agreement between the parties by means of an addendum to this contract, taking into account in particular the COMPANY's development, marketing policy and the market trends.

Taking into account Romain DEMOUSTIER's responsibilities, his executive status, the nature of his work and the great autonomy he shall enjoy in the organisation of his work and his schedule, the salary agreed by the parties, and pursuant to the provisions of Article 4, chapter 2 of the above-mentioned Agreement on the working hours reduction, presents a lump sum nature, which is based on the number of workdays during Romain DEMOUSTIER's employment contract, as set forth in the "Hours of Work" article of this contract.

ARTICLE 6: EMPLOYEE BENEFITS

During the performance of this contract, Romain DEMOUSTIER shall benefit from the bylaws and the provisions applicable to all the personnel of the COMPANY.

In this respect, Romain DEMOUSTIER shall participate in all the retirement and welfare schemes existing within the COMPANY, or which may be introduced later on.

Romain DEMOUSTIER shall contribute to the financing of these schemes through contributions deducted from his wages.

ARTICLE 7: PROFESSIONAL EXPENSES

1 - Romain DEMOUSTIER shall retain proofs for all his professional expenses, including travel expenses incurred during his functions within the COMPANY. The COMPANY shall reimburse Romain DEMOUSTIER for said expenses upon presentation of an expense account in conformity with the reimbursement procedures in force in the COMPANY.

2 - If an official car is assigned to Romain DEMOUSTIER during this contract, all expenses relating to the use of said car will be borne by the COMPANY, in accordance with the COMPANY's procedure as regards official cars. The benefit in kind corresponding to the personal use of this car will appear on Romain DEMOUSTIER's pay slips.

ARTICLE 8: WORKPLACE - MOBILITY CLAUSE

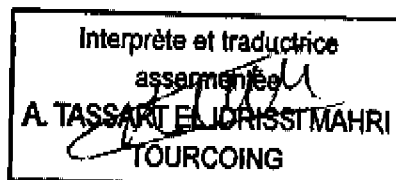
1. Roman Demoustier shall exercise his functions and powers at the COMPANY's principal place of business, currently located at 15 rue du Général Drouot, Nancy (54000).

During the normal performance of his work, Romain Demoustier may be required to travel in France and abroad, without such travels being considered a change in his workplace.

The terms of these travels, as well as the expenses incurred by Romain DEMOUSTIER shall be borne by the COMPANY, under the terms of Title VIII of the Collective Agreement for travel within France (Corsica included) and of Title IX of the Collective Agreement for travel outside of France.

2. In addition, given the nature of his functions, Romain DEMOUSTIER agrees to accept any change of workplace dictated by the interest of the COMPANY, throughout the entire French territory where the COMPANY exercises or shall exercise its activities.

The COMPANY shall inform Romain DEMOUSTIER of any change of workplace three (3) months in



TG de L. de

Certifié conforme à l'original : ne varier
Ecrit en langue : FRANÇAISE
N° d'inscription : 62107
Tourcoing, le : 19/11/2008

advance.

If the change of workplace requires a change of Romain DEMOUSTIER's residence, the moving expenses shall be borne by the COMPANY, in accordance with Article 61 of the Collective Agreement as follows:

- When the employee receives a change of residence order, the moving and travel costs incurred by the displacement of his family (spouse, and dependents under the tax law) shall be borne by the employer.

- The amount of these costs must be approved by the employer before they are undertaken.

- When the employer has not informed the employee sufficiently in advance to give regular notice, the change of residence expenses include in particular the refunding of any penalty which the employee has to pay his landlord, this penalty is in principle equal to up to three months' rent.

- When an employee receives a change of residence order, if he is forced to rent housing with a period of notice exceeding three months, he shall have to obtain his employer's prior approval; if the approval is not given, the employer would be required to refund only three months' notice in case of dismissal

- If an employee is transferred to another workplace involving a change of residence, he shall be considered to have moved and shall be compensated as such, while he is able to set up his family in the new residence. In principle, this indemnity is granted for up to one year, except upon individual agreement extending this deadline, if needed.

Any change in the workplace involving the change of a permanent residence which is not accepted by the employee is considered, in the absence of a compromise solution, as a reason for dismissal and is treated as such.

Moreover, pursuant to Article 61 of the Collective Agreement, the employee dismissed because of his refusal to comply with the mobility clause in his employment contract shall receive the legal dismissal compensations instead of the dismissal compensations set by Article 19 of the aforesaid Collective Agreement.

ARTICLE 9: SICK Days

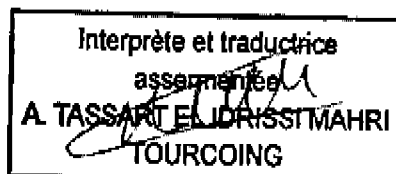
All foreseeable absences must be submitted for approval by the COMPANY.

In the event of illness or force majeure, Romain DEMOUSTIER shall inform the COMPANY as soon as possible, so that the COMPANY can make appropriate arrangements. Romain DEMOUSTIER will have to justify his absence afterwards, in accordance with the provisions of the Collective Agreement.

ARTICLE 10: CONFIDENTIAL INFORMATION

Romain DEMOUSTIER acknowledges that the COMPANY's activities are based on specialised work and specific know-how, and that confidential information shall be communicated to him under this contract.

The expression "Confidential Information" means all information which is not publicly known concerning the COMPANY's activities, including, but not limited to, all plans, production processes, product specifications and formulas, methods, technical sheets and product newsletters, all data concerning



TGI de Lille

Certifié conforme à l'original : ne varier
Ecrit en langue : FRANÇAISE
N° d'inscription : 62107
Tourcoing, le : 15/11/2008

equipment sold or services rendered, as well as studies, R&D programs, correspondence, lists of customers, names of customers or prospective customers, sales reports and financial information.

Romain DEMOUSTIER undertakes, during the execution of this contract as well as after its termination, to keep the Confidential Information in the strictest confidentiality and not to use or communicate them to any person or entity, without the COMPANY's prior written consent.

In the event of breach of any of these obligations, Romain DEMOUSTIER will have to pay the COMPANY, without assignment or preliminary injunction, compensatory damages in an amount equal to 6 months' salary, without prejudice to the COMPANY's right to prove a higher damage, to obtain suspension of the problem and reparation by all legal ways and means.

ARTICLE 11: INTELLECTUAL AND/OR INDUSTRIAL PROPERTY RIGHTS

1. Copyrights

Romain DEMOUSTIER agrees to yield, on an exclusive basis, the COMPANY, which accepts, all of his intellectual property rights attached to work he eventually performs as part of his contract (commercial documentation, database, logos, etc) (hereinafter the "Creations"), whether or not they are used.

This assignment includes:

- reproduction right: the right to reproduce all or part of the Creations on any current or future medium, in particular paper, digital, computer or online, for any purpose or use, in particular information or commerce.
- right of representation: the right to represent all or part of the Creations, by any current or future means of communication namely, digital, Internet/extranet/intranet, WAP, SMS, EMS, MMS or any other visual or audio-visual means of communication, through radio, cable or satellite, for any destination or exploitation, in particular information or commerce.
- right of adaptation: the right to adapt all or part of the Creations, in all written forms and under any environment, in particular online, including their integration, fully or partially, into other works, for any purpose or use, in particular information or commerce.
- right of translation: the right to translate all or part of the Creations into any language, for any purpose or use, in particular information or commerce.

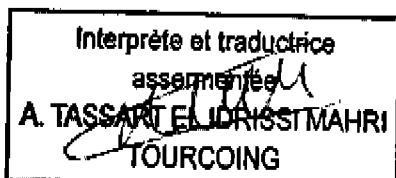
Models, drafts, sketches, plans, illustrations, drawings, texts and generally all supports of Creations shall be the COMPANY's property, as well as the intellectual property rights thereof which shall be forwarded to the COMPANY. Romain DEMOUSTIER agrees to forward, upon the COMPANY's first request, all the documentation in his possession.

This transfer is valid worldwide and during the maximum duration of protection of the rights, including extensions and renewals.

The COMPANY shall not pay additional remunerations to Romain DEMOUSTIER under these Creations and their use in all forms, which is freely and explicitly accepted by the parties.

2. Software

The property rights on the software, developments and their documentation created by Romain



TG de L&L

Certifié conforme à l'original : ne varier
Ecrit en langue : FRANÇAISE
N° d'inscription : 62102
Tourcoing, le : 19/11/2008

DEMOUSTIER, or with his assistance while carrying out his duties, or following his employer's instructions, shall be the property of the COMPANY which shall own all the related rights and the exclusive right to exercise them.

3. Inventions and Patents

Romain DEMOUSTIER agrees to inform the COMPANY immediately, by registered letter with acknowledgement of receipt, about any invention which he authored or co-authored, carried out in the course of the execution of this contract, in accordance with Article R. 611-1 of the Intellectual Property Code and to provide the COMPANY with all useful information thereto, in order to give the COMPANY the possibility to classify it, pursuant to Article R. 611-2 of said Code.

All inventions made by Romain DEMOUSTIER, either as part of the inventive task corresponding to his actual functions under this contract, or as part of studies and research which will be explicitly entrusted to him, shall legally belong to the COMPANY, in compliance with the provisions of Article L. 611-7 1° of the Intellectual Property Code.

However, as author of the aforesaid inventions belonging to the COMPANY, Romain DEMOUSTIER could receive an additional remuneration under the conditions set forth in Article 75 of the Collective Agreement on technical research departments, consulting engineer firms and consultancies.

All other inventions shall legally belong to Romain DEMOUSTIER. However, the COMPANY shall hold the right to obtain the property or the legal enjoyment of all or part of the patents (as well as possible utility certificates) protecting the inventions which will be made by Romain DEMOUSTIER, either in the course of the execution of his work, or related to the COMPANY's activities, or due to the knowledge or use of techniques or means specific to the COMPANY, or due to data they provided, pursuant and under the conditions of Article L. 611-7 2° of Intellectual Property Code; Romain DEMOUSTIER agrees not to impede the exercise of this right.

Romain DEMOUSTIER recognises the right of the COMPANY to choose not to file a patent for an invention owned by the COMPANY, or whose property has been assigned to the COMPANY, within the meaning of Article L 611-7 1 and 2 of the Intellectual Property Code.

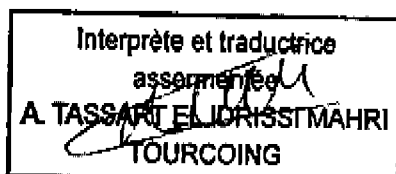
Romain DEMOUSTIER also agrees to cooperate in obtaining patents, both in France and abroad, on the inventions owned by the COMPANY or whose property has been assigned to the COMPANY, within the meaning of Article L 611-7 of the Intellectual Property Code, including by providing all documents and studies in his possession in order to allow the assessment of the patentability beforehand.

Romain DEMOUSTIER also agrees not to file patents on the inventions owned by the COMPANY, or whose property has been assigned to the COMPANY, within the meaning of Article L 611-7 of the Intellectual Property Code.

Finally, Romain DEMOUSTIER shall not invoke a previous right of personal possession, both on inventions he made and owned by the COMPANY under article L.611-7 1 of the Intellectual Property Code, and on inventions he made but outside of an attributable mission and whose property has been assigned to the COMPANY pursuant to Article L.611-7 2 of said code.

ARTICLE 12: NON-COMPETITION CLAUSE

Given his functions, the COMPANY's activities and the market in which these activities are exercised,



TGI de Lille

Certifié conforme à l'original : *de l'original*
Ecrit en langue : *française*
N° d'inscription : *62102*
Tourcoing, le : *19/11/2008*

Romain DEMOUSTIER shall refrain, for a one year period, in the event of termination of his contract, for whatever reason, including during his notice period, from:

joining a company carrying on activities similar to the COMPANY's, be it as employee, partner, representative or likewise, or having the capacity to compete with the COMPANY on the territories indicated in this clause;

taking interest, directly or indirectly, in whatever form, in a company carrying on activities similar to the COMPANY's, or having the capacity to compete with the COMPANY;

providing to anybody information relating to KIKA MEDICAL or to any company of the same group, including but not limited to, its working methods, technical means and customers.

The COMPANY activities include:

the development, marketing and support, in France and abroad, of software solutions based on Internet-ASP technologies, and dedicated to the management of clinical studies, epidemiologic surveys, studies of pharmacovigilance and medical device vigilance, post-marketing studies of pharmaceutical products or medical equipment (*observatories, registers, inquiries*);

the integration and distribution of software dedicated to the management and marketing of medical imaging storage.

and any activity the COMPANY may be required to perform in the future.

This non-competition commitment of Romain DEMOUSTIER's covers the territory of metropolitan France, the European Union countries, the United States of America (USA), Canada and Japan. The one-year deadline shall start on the day Romain DEMOUSTIER ceases effectively to be part of the COMPANY's personnel, namely at the end of his notice, or on the date he receives his dismissal letter in the event of serious negligence or misconduct.

In consideration of this commitment, and during the non-competition period, Romain DEMOUSTIER shall collect a monthly compensation which will be equal to thirty-three percent (33%) of the average monthly salary (not including commissions, exceptional bonuses and paid leave allowances, and the like) received by Romain DEMOUSTIER during his last twelve months of work.

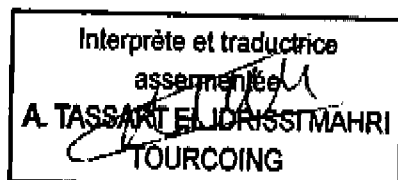
If Romain DEMOUSTIER does not respect his commitment, he must pay his employer a lump sum indemnity in an amount equal to the at least total compensation paid by the COMPANY to Romain DEMOUSTIER during the last six (6) months. The payment of this sum which constitutes a penalty clause shall not preclude the right of the employer to seek compensation for the damages sustained and the immediate suspension of the competing activity.

At any time, the COMPANY reserves the right to exempt Romain DEMOUSTIER from his non-competition commitment, during the execution of the contract, during its termination or during the period concerned with this commitment.

This exemption shall be notified to Romain DEMOUSTIER by registered letter or by letter delivered personally to him against a signed receipt. Romain DEMOUSTIER shall not have to give his approval and shall therefore not receive any allowance as from the exemption notification date.

ARTICLE 13: DOCUMENTATION

All documents, studies, computer files, media and other materials of any kind allowing Roman



TGI de Lille

Certifié conforme à l'original: ne varietur
Ecrit en langue: française
N° d'inscription: 62107
Tourcoing, le: 19/11/2008

DEMOUSTIER to perform his duties within the Company, shall be delivered in a personal and confidential manner.

These documents are and shall remain at all times the property of the COMPANY and must be returned upon request. This also concerns the customers' list which Romain DEMOUSTIER developed in the course of his tasks.

In case of termination or suspension of this contract for any reason whatsoever (resignation, dismissal, end of contract, breach of trial period), Romain DEMOUSTIER shall give the COMPANY, when he leaves the COMPANY and whatever the term of this contract may be, all documents, notes, reports, minutes, drawings, lists, credit cards and correspondence, including copies thereof, as well as any materials, equipment and official car, which remain at all times the property of the COMPANY.

ARTICLE 14: AMICABLE SETTLEMENT

In the event of a dispute regarding the implementation or interpretation of the terms of this contract, the parties agree to try to settle this dispute out of court.

NANCY, on 3 April 2003

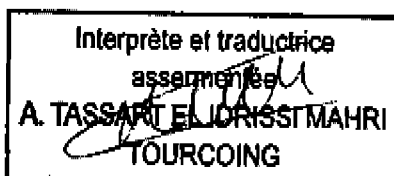
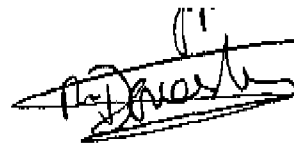
In duplicate

For the COMPANY
Cyrille COLIN
Administrative and Human Resources Manager

The Employee
Romain DEMOUSTIER

"read and approved"

"read and approved"



TGI de Lille

Certifié conforme à l'original : ne s'agit pas
Ecrit en langue : *française*
N° d'inscription : *62/07*
Tourcoing, le : *19/11/2008*

INNOVATION & TECHNOLOGY IN MEDICAL COMMUNICATION

KIKA MEDICAL	15, rue du G ^{ral} Drouot	Tél 33(0)3 83 30 40 31	e-mail contact@kikamedical.com
	54000 Nancy (France)	Fax 33(0)3 83 35 22 08	Web www.kikamedical.com

CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE**ENTRE LES SOUSSIGNES****KIKA**

Société anonyme au capital de 44.019,65
Dont le siège social au 15 rue du Général Drouot à Nancy (54000)
Immatriculée au RCS de NANCY sous le numéro B 410 637 383
Représentée au présent par Frédéric DURAND-SALMON, PDG de la SOCIETE.

EMPLOYEUR, d'une part,
ci-après nommée « KIKA SA »
ou la « SOCIETE »

Et Romain DEMOUSTIER

Né(e) le 23 mai 1963
Demeurant 18 avenue Sévigné - 06100 NICE
Immatriculée à la Sécurité Sociale sous le numéro 1 63 05 21 231 311 96

SALARIE, d'autre part
ci-après nommé(e) « LE SALARIE »

IL A ÉTÉ CONVENU CE QUI SUIV**ARTICLE 1 - ENGAGEMENT**

La Société engage à temps complet dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée avec effet à compter du 7 avril 2003, Romain DEMOUSTIER qui accepte.

Il exercera au sein de la SOCIETE KIKA, les fonctions de Directeur Technique, statut cadre, position 3.3, coefficient 270. Dans le cadre de ses fonctions, Romain DEMOUSTIER reportera au Président Directeur Général de la SOCIETE.

Le présent contrat sera régi par la Convention Collective Nationale des Bureaux d'études Techniques (SYNTEC) dont il a été donné connaissance à Romain DEMOUSTIER qui le reconnaît.



1

PATENT

La déclaration préalable à l'embauche de Romain DEMOUSTIER a été effectuée à l'URSSAF de Meurthe-et-Moselle, auprès de laquelle Romain DEMOUSTIER pourra exercer le droit d'accès et de rectification que lui confère la loi numéro 78-17 du 6 janvier 1978.

ARTICLE 2 - DUREE DU CONTRAT

Le présent contrat est à durée indéterminée sans période d'essais.

Le délai de préavis à observer, en cas de rupture du contrat par l'une ou l'autre des parties, sera fixé conformément à l'article 15 de la Convention Collective précitée à trois mois sauf faute grave, ou lourde du salarié.

ARTICLE 3 - OBLIGATIONS DE Romain DEMOUSTIER

1. Romain DEMOUSTIER s'engage à consacrer tout son temps de travail et tous ses efforts au profit de la SOCIETE et de ses filiales conformément aux instructions qu'il recevra de la SOCIETE et en accord avec les fonctions occupées par Romain DEMOUSTIER.

2. Romain DEMOUSTIER s'engage à n'exercer aucune autre activité professionnelle pendant toute la durée du présent contrat, sauf accord préalable écrit de la SOCIETE. Les activités scientifiques, littéraires, civiques et bénévoles seront autorisées, sous réserve qu'elles n'affectent pas défavorablement la capacité de travail de Romain DEMOUSTIER et qu'elles n'entraînent pas la divulgation d'informations confidentielles au détriment de la SOCIETE.

3. Romain DEMOUSTIER ne pourra conclure aucun accord engageant la SOCIETE, que ce soit en son nom ou pour le compte de tiers, sauf accord préalable écrit de la SOCIETE.

4. Romain DEMOUSTIER transmettra périodiquement des comptes-rendus de ses activités à la SOCIETE et toute autre information que la SOCIETE pourra être amenée à lui demander.

5. Romain DEMOUSTIER s'engage, pendant toute la durée du présent contrat, à ne pas avoir d'intérêts, directs ou indirects, dans toute activité susceptible de concurrencer celles de la SOCIETE, des salariés de la SOCIETE, ou des SOCIETES appartenant au même groupe.

6. Toute publication ou communication de Romain DEMOUSTIER concernant les activités ou les intérêts de la SOCIETE devront être préalablement autorisés par le supérieur hiérarchique de Romain DEMOUSTIER, sauf publication ou communication concernant la promotion des ventes de la SOCIETE ou les fonctions habituelles de Romain DEMOUSTIER.

7. Romain DEMOUSTIER s'engage à se conformer aux politiques et procédures en vigueur dans la SOCIETE, et à respecter l'ensemble des règles, directives et instructions de travail qui lui seront communiquées par la SOCIETE et notamment, par son supérieur hiérarchique.

Le cas échéant et compte tenu notamment d'éventuelles nécessités de service, ou en cas de surcroît exceptionnel d'activité ou d'absence d'un autre salarié, les fonctions de Romain DEMOUSTIER pourront être complétées ou modifiées, de façon provisoire ou durable, afin qu'elles restent adaptées en permanence à l'évolution de l'activité de la SOCIETE et des besoins de ses clients.

Eu égard à la taille de la SOCIETE, cette obligation de polyvalence et d'adaptation est une condition essentielle du présent contrat de travail.



ARTICLE 4 - DUREE DU TRAVAIL

Compte tenu des responsabilités de Romain DEMOUSTIER de son statut de cadre, de la nature de ses fonctions et de la grande autonomie dont il jouira dans l'organisation de son travail, il est expressément convenu entre les parties, en application de l'article L 212-15-3 du Code du Travail et de l'accord national sur la réduction du temps de travail des bureaux d'études techniques (SYNTEC) en date du 22 juin 1999, étendu par arrêté du 21 décembre 1999, et en particulier l'article 4, chapitre 2 « Réalisation de mission avec autonomie complète », que Romain DEMOUSTIER bénéficiera d'une convention de forfait en jours de 217 jours de travail pour la période de référence de 12 mois.

Toutefois, pour la première période de référence, le nombre de jours travaillés de 217 jours ne s'appliquera à Romain DEMOUSTIER pour autant qu'il ait au moins un an de présence continue dans l'entreprise à la fin de la période ouvrant droit aux congés payés.

Il est convenu entre les parties que les journées et demi-journées travaillées, ainsi que les journées et demi-journées de repos, seront décomptées sur une base identique correspondant à 1/217^{ème} pour les journées de travail ou de repos et 1/434^{ème} pour les demi-journées de travail ou de repos.

La demi-journée du matin s'arrête à 13 heures et la demi-journée de l'après midi commence à 13 heures. La répartition de l'horaire de travail avant et après 13 heures implique le décompte d'une journée entière.

Les droits à repos pourront être pris par journée entière ou par demi-journée, après accord de la SOCIETE, dans le respect du principe de continuité et de bon fonctionnement de l'activité de la SOCIETE.

Les dates de prise des jours de congés de Romain DEMOUSTIER seront définies selon un calendrier qui sera établi après accord de la SOCIETE.

Les parties s'engagent en tout état de cause et d'un commun accord à ce que Romain DEMOUSTIER ne travaille pas plus de 6 jours consécutifs, et ne soit pas privé(e) du droit à un repos quotidien de 11 heures consécutives.

Romain DEMOUSTIER s'engage en outre à tenir à jour et pendant toute la durée d'exécution du présent contrat de travail :

- un compte prévisionnel évalué en jours, récapitulant le nombre de jours de congés supplémentaires auquel il (elle) aura droit, de telle sorte qu'il (qu'elle) ne travaille effectivement que 217 jours pour chaque période de référence considérée.

- un compte récapitulatif du nombre de jours effectivement travaillés dans la période de référence et du nombre de jours effectivement pris.

ARTICLE 5 - REMUNERATION

La SOCIETE versera à Romain DEMOUSTIER un salaire de base annuel brut de 99 000 EUROS, versé en douze mensualités brutes de 8 250 EUROS par chèque ou virement bancaire ou postal à l'expiration de chaque période d'un mois après déduction de la part salariale des cotisations de Sécurité Sociale et de retraite complémentaire.

En l'absence de dispositions conventionnelles en la matière, Romain DEMOUSTIER ne pourra prétendre au versement d'un treizième mois ni à celui d'une prime d'ancienneté.

La SOCIETE procédera annuellement à une évaluation des résultats de Romain DEMOUSTIER et pourra envisager de procéder à des augmentations de salaire et de bonus liées aux dits résultats, à chaque date anniversaire du présent contrat.

En outre, les conditions de rémunérations ci-dessus fixées pourront être révisées ou redéfinies tous les ans d'un commun accord entre les parties par avenant au présent contrat, compte tenu notamment de l'évolution de la SOCIETE, de sa politique commerciale et de l'évolution du marché.



Compte tenu des responsabilités de Romain DEMOUSTIER, de son statut de cadre, de la nature de ses fonctions et de la latitude dont il jouira dans l'organisation de son travail et de ses horaires, le salaire ci-dessus convenu revêt d'un commun accord entre les parties et en application des dispositions de l'article 4 chapitre 2 de l'accord de branche sur la réduction du temps de travail précité, un caractère forfaitaire, qui est fonction du nombre de jours de travail pendant la durée du Contrat de travail de Romain DEMOUSTIER, tel que fixé à l'article intitulé « Durée du travail » du présent contrat.

ARTICLE 6 - AVANTAGES SOCIAUX

Romain DEMOUSTIER bénéficiera, durant l'accomplissement de son contrat, du statut collectif et des dispositions applicables à l'ensemble du personnel de l'entreprise.

A cet égard Romain DEMOUSTIER sera affilié(e) à l'ensemble des régimes de retraite et de prévoyance existant dans l'entreprise de Romain DEMOUSTIER ou qui seraient mis en place ultérieurement.

Romain DEMOUSTIER contribuera au financement de ces régimes par prélèvement sur ses salaires sous forme de précompte des cotisations y afférent.

ARTICLE 7 - FRAIS PROFESSIONNELS

1 - Romain DEMOUSTIER conservera des justificatifs de toutes ses dépenses professionnelles, y compris les frais de déplacement exposés dans le cadre de ses fonctions au sein de la SOCIETE. La SOCIETE remboursera lesdites dépenses à Romain DEMOUSTIER sur présentation d'une note de frais conforme aux procédures de remboursement en vigueur dans la SOCIETE.

2 - Au cas où un véhicule de fonction serait mis à la disposition de Romain DEMOUSTIER pendant la durée du présent contrat, tous les frais relatifs à l'usage dudit véhicule seront pris en charge par la SOCIETE conformément à la procédure de la SOCIETE en matière de véhicule de fonction. L'avantage en nature correspondant à l'usage personnel du véhicule figurera sur les bulletins de paie de Romain DEMOUSTIER.

ARTICLE 8 - LIEU DE TRAVAIL - CLAUSE DE MOBILITE

1 - Romain DEMOUSTIER exercera ses fonctions et attributions à partir du principal établissement de la SOCIETE qui est actuellement situé 15 rue du Général Drouot à Nancy (54000).

Toutefois, Romain DEMOUSTIER pourra être amené dans l'exercice de ses fonctions à se déplacer pour des missions ponctuelles en France et à l'étranger sans que ces déplacements puissent être considérés comme un changement de son lieu de travail.

Les modalités de ces déplacements ainsi que les frais de déplacements alors engagés par Romain DEMOUSTIER seront pris en charge par la SOCIETE selon les modalités du Titre VIII de la Convention Collective en cas de déplacement en France métropolitaine (corse comprise) et du Titre IX de la Convention Collective en cas de déplacement hors France métropolitaine.

2 - Par ailleurs, compte tenu de la nature de ses fonctions, Romain DEMOUSTIER prend l'engagement d'accepter tout changement de lieu de travail nécessité par l'intérêt du fonctionnement de la SOCIETE sur l'ensemble du territoire français où la SOCIETE exerce ou exercera ses activités.

La SOCIETE informera Romain DEMOUSTIER du changement de lieu de travail trois (3) mois à l'avance.

Si le changement de lieu de travail rend indispensable un changement de résidence de Romain DEMOUSTIER, les frais de déménagement seront pris en charge par la SOCIETE conformément à l'article 61 de la Convention Collective selon les modalités suivantes :

- Lorsque le salarié reçoit un ordre de changement de résidence, les frais de déménagement et de voyage occasionnés par le déplacement de sa famille (conjoint, et personnes à charge au sens de la législation fiscale) sont à la charge de l'employeur.


PATENT

4

- Le montant de ces frais est soumis à l'accord de l'employeur préalablement à leur engagement.
- Les frais de déplacement de résidence, lorsque l'employeur n'a pas prévenu le salarié dans les délais suffisants pour donner congé régulier, comprennent en particulier, le remboursement du dédit éventuel à payer par le salarié à son logeur, ce dédit est en principe, égal au maximum à trois mois de loyer.
- Lorsqu'un salarié recevra un ordre de changement de résidence, si les usages ou la pénurie des locaux disponibles l'amènent à louer un logement avec préavis de congé supérieur à trois mois, il devra, au préalable, obtenir l'accord de son employeur faute de quoi celui-ci ne serait tenu à lui rembourser, en cas de licenciement, que trois mois de congés.
- Si un salarié est muté dans un autre lieu de travail entraînant un changement de résidence, il est considéré comme déplacé et indemnisé comme tel, tant qu'il n'aura pu installer sa famille dans sa nouvelle résidence. En principe, cette indemnisation sera allouée pendant un an au maximum, sauf accord individuel prolongeant ce délai, en cas de nécessité.

Toute modification du lieu de travail comprenant un changement de résidence fixe qui n'est pas acceptée par le salarié est considérée, à défaut de solution de compromis, comme un motif de licenciement et réglée comme tel.

En outre, en application de l'article 61 de la Convention Collective, le salarié licencié en raison de son refus de respecter la clause de mobilité figurant dans son contrat de travail se verra attribuer les indemnités légales de licenciement en remplacement des indemnités de licenciement fixées par l'article 19 de ladite convention collective.

ARTICLE 9 - MALADIE

Toutes absences prévisibles devront faire l'objet d'une autorisation de la SOCIETE.

En cas de maladie ou de force majeure, Romain DEMOUSTIER en informera dans les meilleurs délais, afin que toute disposition utile puisse être prise. Romain DEMOUSTIER justifiera ensuite de son absence conformément aux dispositions de la Convention Collective.

ARTICLE 10 - INFORMATIONS CONFIDENTIELLES

Romain DEMOUSTIER reconnaît que les activités de la SOCIETE sont basées sur un travail spécialisé et un savoir-faire spécifique, et que des informations confidentielles lui seront communiquées dans le cadre du présent contrat.

Le terme « Informations Confidentielles » signifie toutes les informations qui ne sont pas connues du public, concernant les activités de la SOCIETE, y compris, sans limitation, tous plans, procédés de production, spécifications de produits et formules, méthodes, bulletins techniques et bulletins produits, toutes données concernant les équipements vendus ou faisant l'objet de prestations de service, ainsi que les études, programmes de recherche et développement, correspondances, listes de clients, noms des clients ou prospects, rapports de vente et informations financières.

Romain DEMOUSTIER s'engage, tant pendant l'exécution du présent contrat qu'après sa résiliation, à conserver la confidentialité la plus stricte sur les Informations Confidentielles et à ne pas utiliser, ni les communiquer à quiconque, personne physique ou morale, sans l'accord préalable écrit de la SOCIETE.

En cas d'infraction à l'une quelconque de ces obligations, Romain DEMOUSTIER devra à la SOCIETE, sans assignation ou mise en demeure préalable, des dommages intérêts forfaitaires d'un montant égal à 6 mois de salaire, sans préjudice du droit de la SOCIETE de prouver un préjudice supérieur, d'obtenir cessation du trouble et réparation par toutes voies et moyens de droit.



ARTICLE 11 - DROITS DE PROPRIETE INTELLECTUELLE ET/OU INDUSTRIELLE

1. Droits d'auteurs

Romain DEMOUSTIER s'engage à céder, à titre exclusif, à la SOCIETE, qui l'accepte, l'ensemble de ses droits de propriété Intellectuelle attachés aux œuvres qu'il pourrait être amené à réaliser dans le cadre de son contrat de travail (documentation commerciale, base de données, logotypes, etc) (ci-après "les Créations"), qu'elles soient ou non suivies d'exploitation.

Cette cession a pour objet :

- le droit de reproduction : droit de reproduire en tout ou partie les Créations sur tout support présent ou à venir, notamment papier, numérique, informatique ou en ligne, et ce pour toute destination ou exploitation, notamment à titre d'information ou commercial,
- le droit de représentation : droit de représenter en tout ou partie les Créations par tout moyen de communication présent ou à venir tels que, numérique, internet/ extranet / intranet, WAP, SMS, EMS, MMS ou autre mode de communication visuelle ou audiovisuelle, par voie hertzienne, câble ou satellite et ce pour toute destination ou exploitation, notamment à titre d'information ou commercial,
- le droit d'adaptation : droit d'adapter en tout ou partie les Créations sous toutes formes graphiques et sous tout environnement, notamment en ligne, y compris en intégrant celles-ci totalement ou partiellement à d'autres œuvres et ce pour toute destination ou exploitation, notamment à titre d'information ou commercial,
- le droit de traduction : droit de traduire tout ou partie des Créations en toute langue, et ce pour toute destination ou exploitation, notamment à titre d'information ou commercial,

Les maquettes, esquisses, ébauches, projets, illustrations, dessins, textes et plus généralement tous les supports des Créations seront la propriété de la SOCIETE en même temps que seront transmis à cette dernière les droits de propriété intellectuelle afférents au contenu de ces supports. Romain DEMOUSTIER s'engage à transmettre, à première demande de la SOCIETE, l'ensemble des documents en sa possession.

La présente cession est consentie, pour le monde entier et pour la durée maximale de protection des droits applicable, y compris ses prolongations et renouvellements.

La SOCIETE ne versera pas de rémunération complémentaire à Romain DEMOUSTIER au titre de ces Créations et de leur exploitation sous toutes formes, ce qui est librement et expressément accepté par les parties.

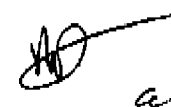
2. Logiciels

Les droits patrimoniaux sur les logiciels, développements et leur documentation créés par Romain DEMOUSTIER ou avec son concours dans l'exercice de ses fonctions ou d'après les instructions de son employeur seront dévolus à la SOCIETE qui sera titulaire de tous les droits y afférents et qui sera seule habilitée à les exercer.

3. Inventions et brevets

Romain DEMOUSTIER s'engage à déclarer immédiatement, par lettre recommandée avec accusé de réception à la SOCIETE de toutes inventions dont il serait l'auteur ou le coauteur, réalisées dans le cours de l'exécution du présent contrat, conformément aux dispositions de l'article R. 611-1 du Code de la Propriété Intellectuelle et à communiquer à la SOCIETE tous renseignements utiles les concernant, en vue de permettre à celle-ci d'en apprécier le classement, en application de l'article R. 611-2 dudit code

Toutes les inventions réalisées par Romain DEMOUSTIER soit dans le cadre de la mission inventive correspondant à ses fonctions effectives prévues dans le présent contrat, soit dans le cadre d'études et de



6

PATENT**REEL: 021909 FRAME: 0761**

recherches qui lui seront explicitement confiées, appartiendront de droit à la SOCIETE, en application des dispositions de l'article L. 611-7 1° du Code de la Propriété Intellectuelle.

Toutefois en tant qu'auteur desdites inventions appartenant à la SOCIETE, Romain DEMOUSTIER pourra bénéficier d'une rémunération supplémentaire dans les conditions prévues par l'article 75 de la convention collective des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et Sociétés de conseils.

Toutes les autres inventions appartiendront de droit à Romain DEMOUSTIER. Toutefois, la SOCIETE aura le droit de se faire attribuer la propriété ou la jouissance de tout ou partie des droits attachés aux brevets (et certificats d'utilité éventuels) protégeant les inventions qui seront réalisées par Romain DEMOUSTIER soit dans le cours de l'exécution de ses fonctions, soit dans le domaine des activités de la SOCIETE, soit encore par la connaissance ou l'utilisation des techniques ou de moyens spécifiques à la SOCIETE, ou de données procurées par elles, en application et dans les conditions de l'article L. 611-7 2° du Code de la Propriété Intellectuelle, et Romain DEMOUSTIER s'engage à ne pas faire obstacle à l'exercice de ce droit.

Romain DEMOUSTIER reconnaît le droit pour la SOCIETE de choisir de ne pas déposer de brevet d'invention lorsqu'il s'agit d'une invention dont elle est propriétaire ou dont elle s'est fait attribuer la propriété au sens de l'article L. 611-7 1° et 2° du Code de la Propriété Intellectuelle.

Romain DEMOUSTIER s'engage également à coopérer à l'obtention de brevets, aussi bien en France qu'à l'étranger, sur les inventions dont la SOCIETE est propriétaire ou dont elle s'est fait attribuer la propriété et dans les conditions de l'article L. 611-7 du Code de la Propriété Intellectuelle, en lui fournissant notamment tous les documents et études en sa possession permettant d'en apprécier préalablement la brevetabilité.

Romain DEMOUSTIER s'engage en outre à ne pas, de son côté, déposer de brevets sur les inventions dont la SOCIETE est propriétaire ou dont elle s'est fait attribuer la propriété au sens et dans les conditions de l'article L. 611-7 du Code de la Propriété Intellectuelle.

Romain DEMOUSTIER s'engage enfin à ne pas invoquer un droit de possession personnelle antérieure tant sur les inventions réalisées par lui et appartenant à la SOCIETE en application de l'article L. 611-7 1° précité du Code de la Propriété Intellectuelle, que sur les inventions réalisées par lui mais hors mission attribuable et dont la SOCIETE s'est faite attribuer la propriété en application de l'article L. 611-7 2° dudit code. »

ARTICLE 12 - CLAUSE DE NON CONCURRENCE

Compte tenu de ses fonctions, de l'activité de la SOCIETE et de l'état du marché sur lequel elle exerce cette activité, Romain DEMOUSTIER s'interdit, pendant une période d'une année, en cas de rupture de son contrat de travail, pour quelque raison que ce soit, y compris pendant la durée de son préavis :

- d'entrer au service d'une entreprise exerçant une activité similaire à celle de la SOCIETE que ce soit en qualité de salarié, associé ou mandataire ou autrement, ou pouvant la concurrencer sur les territoires énoncés dans la présente clause.
- de s'intéresser directement ou indirectement, sous quelque forme que ce soit, à une entreprise ayant une activité similaire à celle de la SOCIETE ou pouvant entrer en concurrence avec elle.
- de fournir, à quelque personne que ce soit, des informations concernant la SOCIETE KIKA MEDICAL ou l'une des SOCIETES du même groupe, et notamment sur ses méthodes de travail, ses moyens techniques, sa clientèle, sans que la présente liste soit limitative.

L'activité de la SOCIETE s'entend :

- du développement, de la commercialisation et du support, en France et à l'étranger, des solutions logicielles basées sur les technologies Internet-ASP, dédiées à la gestion des études cliniques, études épidémiologiques, études de pharmaco et matérieo vigilance, études post-marketing de produits pharmaceutiques ou matériels médicaux (observatoires, registres, enquêtes).
- de l'intégration et la distribution des logiciels dédiés à la gestion et à la commercialisation de l'archivage d'Imageries médicales.
- et de toutes activités que la SOCIETE pourrait être amenée à exercer à l'avenir.



PATENT

REEL: 021909 FRAME: 0762

Cet engagement de non-concurrence de Romain DEMOUSTIER couvre le territoire de la France métropolitaine, les pays de l'Union Européenne, des Etats-Unis d'Amérique (USA) du Canada et du JAPON. Le délai d'un an commencera à courir le jour où Romain DEMOUSTIER cessera effectivement de faire partie du personnel de la SOCIETE, à savoir à la fin de son préavis ou à la date de réception de sa lettre de licenciement en cas de faute grave ou lourde.

En contrepartie de cet engagement, et durant le temps de la non concurrence, Romain DEMOUSTIER percevra une indemnité compensatrice mensuelle qui sera égal à trente trois pour cent (33%) de la moyenne mensuelle des salaires, hors commissions, hors primes exceptionnelles et hors indemnités de congés payés ou autres, perçues au cours de ses douze derniers mois de travail par Romain DEMOUSTIER.

Dans l'hypothèse où Romain DEMOUSTIER ne respecterait pas son engagement, il devrait verser à son employeur une indemnité forfaitaire d'un montant au moins égal à la rémunération totale versée par la SOCIETE à Romain DEMOUSTIER au cours des six (6) derniers mois, qui constituera une clause pénale, sans que le paiement de cette indemnité ne porte atteinte au droit de son employeur de solliciter la réparation du préjudice qu'il aura effectivement subi et la cessation immédiate de l'activité concurrentielle.

La SOCIETE se réserve la faculté de dispenser Romain DEMOUSTIER de son engagement de non-concurrence, à quelque moment que ce soit, au cours de l'exécution du contrat, lors de sa rupture ou au cours de la période concernée par cet engagement.

Cette dispense sera notifiée à Romain DEMOUSTIER par lettre recommandée ou par lettre remise en main propre contre décharge. Romain DEMOUSTIER n'aura pas à donner son accord et ne percevra dès lors aucune indemnité à compter de la date de notification de la dispense.

ARTICLE 13 - DOCUMENTATION

Tous les documents, études, fichiers informatiques, supports et autres matériels de toutes natures permettant à Romain DEMOUSTIER d'exercer ses fonctions au sein de la SOCIETE, lui seront remis à titre personnel et confidentiel.

Ces documents sont et resteront en tout temps la propriété de la SOCIETE et devront lui être restitués sur simple demande. Il en sera de même du fichier clients qui serait constitué par Romain DEMOUSTIER au fur et à mesure de ses missions.

En cas de résiliation ou de suspension du présent contrat pour quelque raison que se soit (démission, licenciement, fin de contrat, rupture période d'essai), Romain DEMOUSTIER remettra à la SOCIETE, lors de son départ de la SOCIETE et quelle que soit la durée du présent contrat, tous documents, notes, rapports, comptes-rendus, dessins, listes, carte de crédit et correspondances, y compris toutes copies, ainsi que tout matériel, équipements et véhicule de fonctions, qui demeureront à tout moment la propriété de la SOCIETE.

ARTICLE 14 - REGLEMENT AMIABLE

En cas de contestation relative à l'exécution ou à l'interprétation des clauses du présent contrat, les parties s'engagent à tenter de résoudre à l'amiable les différends qui pourraient survenir entre elles.

Fait à NANCY, le 3 avril 2003
En double exemplaire

Pour la SOCIETE
Cyrille COLIN
Directeur administratif et ressources
humaines

« lu et approuvé »

Lu et approuvé

Le Salarié
Romain DEMOUSTIER

« lu et approuvé »

lu et approuvé

[Signature]
PATENT

REEL: 021909 FRAME: 0763

Attorney's Docket No.: 19908-0003US1

OFFICIAL COMMUNICATION FACSIMILE**TO THE ATTENTION OF:****MAIL STOP ASSIGNMENT****MAIL STOP ASSIGNMENT FAX NO: 571/273-0140**

Number of pages including this page 19

Applicant : Arnaud Masson et al.
Serial No. : 12/160,479
Filed : July 10, 2008Art Unit :
Examiner :

FACSIMILE COMMUNICATION

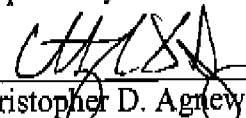
Title : RULE MODEL FOR HEALTHCARE INFORMATION

MAIL STOP ASSIGNMENT RECORDATION SERVICESCommissioner for Patents
P.O. Box 1450
Alexandria, VA 22313-1450

Attached to this facsimile communication cover sheet is a Recordation Form Cover Sheet and Assignment, faxed this 21 day of November, 2008, to Mail Stop Assignment Recordation Services, U.S. Patent and Trademark Office.

Date: November 21, 2008

Respectfully submitted,



Christopher D. Agnew
Reg. No. 43,464PTO Customer No. 26161
Boston, MA 02110
Telephone: (617) 542-5070
Fax: (617) 542-8906

22070189.doc

NOTE: This facsimile is intended for the addressee only and may contain privileged or confidential information. If you have received this facsimile in error, please immediately call us collect at (617) 542-5070 to arrange for its return. Thank you.

RECORDED: 11/21/2008

PATENT
REEL: 021909 FRAME: 0764