

PATENT ASSIGNMENT

Electronic Version v1.1
Stylesheet Version v1.1

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT										
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT										
CONVEYING PARTY DATA											
<table border="1"><thead><tr><th>Name</th><th>Execution Date</th></tr></thead><tbody><tr><td>Rohit D. Kelapure</td><td>01/10/2010</td></tr><tr><td>Gautam Singh</td><td>02/16/2010</td></tr><tr><td>Christian Steege</td><td>01/12/2010</td></tr><tr><td>Filip Zawadiak</td><td>07/01/2001</td></tr></tbody></table>		Name	Execution Date	Rohit D. Kelapure	01/10/2010	Gautam Singh	02/16/2010	Christian Steege	01/12/2010	Filip Zawadiak	07/01/2001
Name	Execution Date										
Rohit D. Kelapure	01/10/2010										
Gautam Singh	02/16/2010										
Christian Steege	01/12/2010										
Filip Zawadiak	07/01/2001										
RECEIVING PARTY DATA											
Name:	International Business Machines Corporation										
Street Address:	New Orchard Road										
City:	Armonk										
State/Country:	NEW YORK										
Postal Code:	10504										
PROPERTY NUMBERS Total: 1											
<table border="1"><thead><tr><th>Property Type</th><th>Number</th></tr></thead><tbody><tr><td>Application Number:</td><td>12651306</td></tr></tbody></table>		Property Type	Number	Application Number:	12651306						
Property Type	Number										
Application Number:	12651306										
CORRESPONDENCE DATA											
Fax Number: (561)244-1062 <i>Correspondence will be sent via US Mail when the fax attempt is unsuccessful.</i>											
Phone: 5619223835											
Email: sgreenberg@crgolaw.com											
Correspondent Name: Carey, Rodriguez, Greenberg & O'Keefe											
Address Line 1: 950 Peninsula Corporate Circle											
Address Line 2: Suite 2022											
Address Line 4: Boca Raton, FLORIDA 33487											
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	RSW920090084 (568)										
NAME OF SUBMITTER:	Steven M. Greenberg										
Total Attachments: 15											

CH \$40.00 12651306

501597283

PATENT
REEL: 026604 FRAME: 0958

source=7161-568_ASSIGNMENT#page1.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page2.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page3.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page4.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page5.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page6.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page7.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page8.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page9.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page10.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page11.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page12.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page13.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page14.tif
source=7161-568_ASSIGNMENT#page15.tif

ASSIGNMENT

Whereas, the undersigned Inventors have made certain inventions, improvements, and discoveries (herein referred to as the "Invention") in:

DUAL TIMEOUT CACHING

and further identified by the IBM Docket Number provided above in the header of this Assignment, for which an application for a United States Patent was filed having:

Serial Number 12/651,306 filed on December 31, 2009

Whereas, International Business Machines Corporation, a corporation of New York having a place of business at Armonk, New York (herein referred to as "IBM"), desires to acquire, and each undersigned Inventor desires to grant to IBM, the entire worldwide right, title, and interest in and to the Invention and in and to any and all patent applications and patents directed thereto;

Now, therefore, for good and valuable consideration, the receipt and sufficiency thereof being hereby acknowledged, each undersigned Inventor ("ASSIGNOR") hereby sells, assigns, and otherwise transfers to IBM (the "ASSIGNEE"), its successors, legal representatives, and assigns, the entire worldwide right, title, and interest in and to the Invention, the above-identified United States patent application, and any and all other patent applications and patents for the Invention which may be applied for or granted therefore in the United States and in all foreign countries and jurisdictions, including all divisions, continuations, reissues, reexaminations, renewals, extensions, counterparts, substitutes, and extensions thereof, and all rights of priority resulting from the filing of such applications and granting of such patents. In addition, each undersigned Inventor hereby authorizes and requests the Director of the United States Patent and Trademark Office to issue any United States Patent, and foreign patent authorities to issue any foreign patent, granted for the Invention, to IBM, its successors, legal representatives, and assigns, the entire worldwide right, title, and interest in and to the same to be held and enjoyed by IBM, its successors, legal representatives, and assigns to the full end of the terms for which any and all such patents may be granted, as fully and entirely as would have been held and enjoyed by the undersigned had this Assignment not been made; and each undersigned Inventor agrees to execute any and all documents and instruments and perform all lawful acts reasonably related to recording this Assignment or perfecting title to the Invention and all related patents and applications, in IBM, its successors, legal representatives, and assigns, whenever requested by IBM, its successors, legal representatives, or assigns.

Each undersigned Inventor acknowledges their prior and ongoing obligations to sell, assign, and transfer the rights under this Assignment to IBM and is unaware of any reason why they may not have the full and unencumbered right to sell, assign, and transfer the rights hereby sold, assigned, and transferred, and has not executed, and will not execute, any document or instrument in conflict herewith. Each undersigned Inventor also hereby grants IBM, its successors, legal representatives, and assigns, the right to insert in this Assignment any further identification (including, but not limited to, patent application Serial Number 12/651,306) which may be necessary or desirable for recordation of this Assignment. This Assignment is governed by the substantive laws of the State of New York, and any disputes will be resolved in a New York state court or federal court sited in New York.

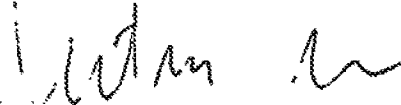
[Inventor Signature Pages Follow]

Executed by Inventor 1 of 4

Signature: Rohit D. Kelapure Date: JAN 10 / 2010
Rohit D. Kelapure

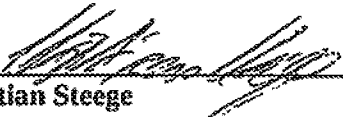
IBM DOCKET NUMBER: RSW920090084US1

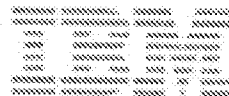
Executed by Inventor 2 of 4

Signature:  Date: 02/16/10
Gautam Singh

IBM DOCKET NUMBER: RSW920090084US1

1 Executed by Inventor 3 of 4

Signature:  Date: 01-12-10
Christian Steege



IBM Polska Sp. z o.o.
ulica 1 Sierpnia 8, skr. poczt. 12
02-134 Warszawa [Warsaw], Poland
telephone: +48(22) 878 6777
fax: +48(22) 878 6888
www.pl.ibm.com

B1/1

EMPLOYMENT AGREEMENT

entered into on **July 6, 2001** in Warsaw between:

IBM Polska, a spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
[approximate counterpart to a limited liability corporation], at
ulica 1 sierpnia 8, entered in the trade registry kept by the
Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy [Regional Court for
the Capital City of Warsaw] in Section B under number RHB 28446,
hereinafter IBM Polska, represented by

Jolanta Jaworska,
Human Resources Manager,

and

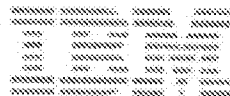
Filip ZAWADIAK,
born on June 7, 1976 in ZABRZE,
residing in GLIWICE at ulica LELEWELA 3A 5,
identification card no. DD 30050531,
hereinafter Employee.

§ 1

CONFIDENTIAL

Registration Body: Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy, RHB no. 28446,
Management Board: Grzegorz Tomasiuk – General Director, Rafał Kupidowski – Financial Director, Capital Stock: PLN 3,073,600.00
NIP [TIN] no. 526-030-07-24, Bank account: RAFFEISEN BANK POLSKA S.A. Warsaw 17500009 10.00.0030022.000

PATENT
REEL: 026604 FRAME: 0964



IBM Polska Sp. z o.o.
ulica 1 Sierpnia 8, skr. poczt. 12
02-134 Warszawa [Warsaw], Poland
telephone: +48(22) 878 6777
fax: +48(22) 878 6888
www.pl.ibm.com

IBM Polska shall employ Employee **for an unspecified period**
on a full-time basis effective **July 1, 2001**
for the position of: **I/T Specialist**
work site: **Warsaw 1 Sierpnia 8**

§ 2

Employee's obligations shall consist of providing administrative and technical services. The details of the scope of Employee's duties shall be specified by his immediate supervisor in writing and shall be provided to Employee.

§ 3

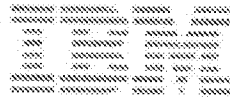
The location where Employee shall perform work in IBM Polska's organizational units shall be specified as necessary by the management of IBM Polska.

§ 4

Employee shall be obligated to perform work faithfully and conscientiously and shall obey the orders of his supervisors. In particular, Employee shall be obligated to attain the best results possible in his work, to display appropriate initiative for this purpose and also to take care of IBM Polska's well-being and property.

§ 5

CONFIDENTIAL



IBM Polska Sp. z o.o.
ulica 1 Sierpnia 8, skr. poczt. 12
02-134 Warszawa [Warsaw], Poland
telephone: +48(22) 878 6777
fax: +48(22) 878 6888
www.pl.ibm.com

During the period this agreement is in effect, Employee shall receive a base salary [wynagrodzenie zasadnicze brutto] in the amount of: **7,650.00**

(SEVEN THOUSAND SIX HUNDRED FIFTY) PLN.

This amount shall be a specified percentage of the salary equivalent [wynagrodzenie docelowe] made up of base salary and the commission [premia uznaniowa] indicated in § 6 that Employee may attain at that site by fully meeting the sales plan to which he is obligated (SALARY EQUIVALENT = BASE SALARY + COMMISSION).

§ 6

In addition to base salary, Employee may receive a quarterly bonus in the amount of a specified percentage of his base salary. The amount of this bonus shall depend upon the Employee's meeting the sales plan for a given quarter, and payment thereof shall mean that this plan may be changed by IBM management under special circumstances even during the period for which the amount was established. The conditions and basis for the payment of this bonus shall be established annually by March 31 of each year and Employee shall be informed thereof.

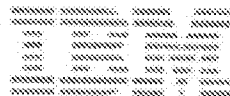
§ 7

In addition to the compensation described in the previous sections, IBM Polska may pay Employee other bonuses based on criteria established beforehand. The conditions and basis for payments of such bonuses shall be specified by IBM Polska and Employee shall be informed thereof.

§ 8

Compensation shall be paid to Employee after the fact prior to the last day of the month to the bank account indicated by Employee.

CONFIDENTIAL



*IBM Polska Sp. z o.o.
ulica 1 Sierpnia 8, skr. poczt. 12
02-134 Warszawa [Warsaw], Poland
telephone: +48(22) 878 6777
fax: +48(22) 878 6888
www.pl.ibm.com*

§ 9

Employee's work schedule, and in particular the beginning and end of the work day, shall be established by IBM Polska in accordance with applicable law, and Employee shall be informed separately thereof.

§ 10

Employee shall be obligated to work overtime under the circumstances and within the limits established by labor law.

§ 11

1. IBM Polska shall establish the professional credentials for employees required to do a specified type of work or for a specified position.
2. Employee shall be obligated to improve his professional credentials.

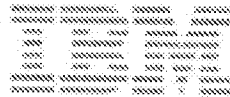
§ 12

IBM Polska shall be obligated to provide Employee with the capability of continually improving his professional credentials by granting training leave and assuming the costs of such education on the basis established in agreements entered into separately as necessary.

§ 13

Employee is obligated hereby to strictly comply with all internal documents creating obligations within IBM Polska, to include those in the Regulamin pracy [Work Rules], workplace

CONFIDENTIAL



IBM Polska Sp. z o.o.
ulica 1 Sierpnia 8, skr. poczt. 12
02-134 Warszawa [Warsaw], Poland
telephone: +48(22) 878 6777
fax: +48(22) 878 6888
www.pl.ibm.com

conduct rules, occupational safety and health provisions and the rules in the Business Conduct Guidelines and the Declaration on Rights of Use, Confidential Information and Inventions.

§ 14

1. Employee shall be obligated to:

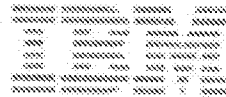
- 1) maintain confidentiality for a period of two years after the end of the employment relationship with IBM Polska in regard to any business transactions, business offers and other elements of IBM Polska's activities originating while employed at IBM Polska,
- 2) not to handle competitors' interests during his employment, and in particular not to participate in companies or other economic entities as a partner or a member of the management of such entities (this shall not include acquisition of securities, including publicly-traded shares),
- 3) not to undertake additional employment during the period this agreement is in effect, either in the form of an employment agreement or in the form of another agreement to provide services to other entities.

2. If Employee fails to comply with the requirements in the previous paragraph, he shall be obligated to remedy the damages incurred by IBM Polska arising therefrom.

§ 15

Employee's vacation period shall be established by IBM Polska, taking into account Employee's request and the need to provide for a normal work flow.

CONFIDENTIAL



IBM Polska Sp. z o.o.
ulica 1 Sierpnia 8, skr. poczt. 12
02-134 Warszawa [Warsaw], Poland
telephone: +48(22) 878 6777
fax: +48(22) 878 6888
www.pl.ibm.com

§ 16

The employment agreement shall be binding starting on **July 1, 2001** and Employee shall be obligated to report to work on that date.

§ 17

In any matters not covered herein as well as issues concerning vacation entitlements, the amount thereof, IBM Polska's obligations or Employee's obligations, the Labor Code and other relevant provisions of law shall apply.

§ 18

Employee certifies that he accepts the working conditions and compensation offered after familiarizing himself with the provisions hereof.

§ 19

Any changes hereto must be in writing or they will be invalid.

§ 20

This agreement has been prepared in duplicate, with one copy for each of the parties.

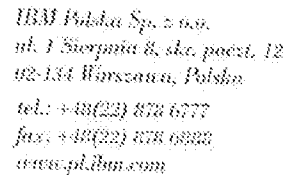
[signature]
(Employee)

[signature]
(IBM Polska)

CONFIDENTIAL



U M O W A O P R A C E



Obowiązki Pracownika polegają na świadczeniu usług admini-
-stracyjnych i technicznych. Szczegółowy zakres obowiązków
ciężących na Pracowniku zostanie określony przez jego
bezpośredniego przełożonego w formie pisemnej i będzie
dostarczony Pracownikowi.

Miejsce odbywania przez Pracownika pracy w jednostkach organizacyjnych IBM Polska będzie każdorazowo określone przez kierownictwo IBM Polska.

Pracownik zobowiązuje się wykonywać pracę sumiennie i starannie oraz stosować się do poleceń swoich przełożonych. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do uzyskiwania jak najlepszych wyników w pracy i do przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy, a także do dbałości o dobre IBM Polska i jego mienie.

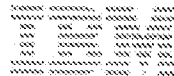
W czasie trwania niniejszej umowy Pracownik otrzymywać będzie wynagrodzenie zasadnicze brutto - BASE SALARY - w wysokości: **7.650,00**

słownie: SIEDEM TYSIĘCY SZEŚĆSET PIĘCDZIESIAT PLN
Kwota ta stanowi określony procent wynagrodzenia docelowego -SALARY EQUIVALENT- czyli wynagrodzenia, na które składa się wynagrodzenie zasadnicze oraz premia uznaniowa opisana w 4 i 6 - COMMISSION - którą Pracownik może osiągnąć w danym miesiącu realizując w pełni obowiązujący go plan sprzedaży (SALARY EQUIVALENT = BASE SALARY + COMMISSION).

Poza wynagrodzeniem zasadniczym, Pracownik może otrzymać kwartalną premię uznaniową w wysokości stanowiącej określony procent wynagrodzenia zasadniczego. Wymiar tej premii jest uzależniony od realizacji przez Pracownika planu sprzedaży za dany kwartał, a jej uznaniowość wyraża się w tym, iż plan ten, może być w szczególnych sytuacjach zmieniany przez Kierownictwo IBM nawet w trakcie trwania okresu na który był ustalony. Warunki i zasady wypłaty opisanej wyżej premii określone będą corocznie, do dnia 31 marca każdego roku i podane do wiadomości Pracownikowi.

Organ rejestrowy: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII 0000362
Zarejestrowany: Grzegorz Bannasch - Dyrektor Generalny, Rafał Kujałkowski - Dyrektor Finansowy, Kapitał Zakładowy: 3.673.600, PLN
NIP: 526-000-07-21, Rachunek bankowy: BAUFELSEN BANK POLSKA S.A. Warszawa 17500000101000000220000

REEL: 026604 FRAME: 0971



IBM Polska Sp. z o.o.
ul. 1 Sierpnia 8, sk. poczt. 12
02-134 Warszawa, Polska
tel.: +48(22) 878 6777
fax: +48(22) 878 6888
www.pl.ibm.com

§ 7.

Poza wynagrodzeniem opisanym w paragrafach poprzednich IBM Polska może wypłacać Pracownikowi również inne premie, w oparciu o ustalone uprzednio kryteria. Warunki i zasady wypłaty takich premii zostaną określone przez IBM Polska i podane do wiadomości Pracownikowi.

§ 8.

Wynagrodzenia wypłacane jest pracownikowi z dołu, do ostatniego dnia miesiąca, na wskazany przez Pracownika rachunek bankowy.

§ 9.

Rozkład czasu pracy Pracownika, a w szczególności początek i koniec pracy określi IBM Polska zgodnie z obowiązującym prawem, o czym oddzielnie poinformuje Pracownika.

§ 10.

Pracownik jest zobowiązany do pracy w godzinach nadliczbowych w przypadkach i granicach określonych przepisami prawa pracy.

§ 11.

1. Kwalifikacje zawodowe pracowników, wymagane do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku ustala IBM Polska.
2. Pracownik jest zobowiązany do doskonalenia swoich kwalifikacji zawodowych.

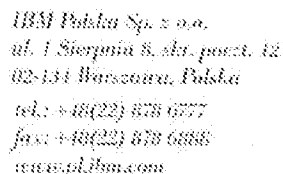
§ 12.

IBM Polska zobowiązuje się do zapewnienia Pracownikowi możliwości stałego podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych poprzez udzielanie urlopów szkoleniowych i ponoszenie kosztów takiego kształcenia na zasadach określonych w zawieranych każdorazowo odrębnych umowach.

§ 13.

Pracownik zobowiązuje się niniejszym ściśle przestrzegać postanowień wszelkich aktów wewnętrznych obowiązujących w IBM Polska, w tym postanowień zawartych w Regulaminie pracy, zasadach postępowania w miejscu pracy, w przepisach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, a także zasad określonych w Business Conduct Guidelines oraz w Declaration on Rights of Use, Confidential Information and Inventions.

POUNE



1. Pracownik zobowiązuje się do:

- 1) zachowania tajemnicy o wszelkich transakcjach handlowych, jak też ofertach handlowych i innych elementach działalności IBM Polska, powziętych w czasie zatrudnienia w IBM Polska, przez okres dwóch lat po ustaniu stosunku pracy z IBM Polska,
- 2) nie zajmowania się, w okresie zatrudnienia, interesami konkurencyjnymi, a w szczególności uczestniczenia w spółkach, bądź innych podmiotach gospodarczych jako współ-nik bądź członek władz takich podmiotów (nie dotyczy to nabywania papierów wartościowych, w tym także akcji dopu-szczonych do obrotu publicznego),
- 3) nie podejmowania, w okresie trwania niniejszej umowy, dodatkowego zatrudnienia, tak w formie umowy o pracę, jak i innej umowy o świadczeniu usług na rzecz innych podmiotów.

2. W przypadku nie wywiązania się z zobowiązań określonych w ustępie poprzednim, Pracownik jest zobowiązany do naprawienia szkody jaką IBM Polska poniósł z tego tytułu.

25.

Termin urlopu wypoczynkowego należnego Pracownikowi ustala IBM Polska, biorąc pod uwagę wniosek Pracownika i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy.

5 16.

Umowa o pracę zaczyna obowiązywać dnia 01/07/2001 i Pracownik zobowiązany jest zgłosić się w tym dniu do pracy.

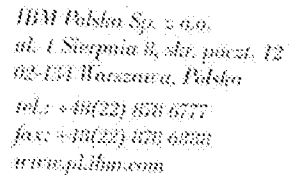
2000

W pozostałych kwestiach, nie uregulowanych niniejszą umową, w tym kwestiach dotyczących prawa do urlopu oraz jego wymiaru, obowiązków IEM Polska oraz Pracownika, zastosowanie znajdują odpowiednie przepisy Kodeksu Pracy oraz innych aktów prawnych.

429

Pracownik oświadcza, że po zapoznaniu się z treścią niniejszej umowy, przyjmuje zaproponowane mu warunki pracy i wynagrodzenia.

POURNE



Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają, pod rygorem nieważności, zachowania formy pisemnej.

Umowa została sporządzona w dwóch, jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Małach
(IBM Polska)

Organ rejestracyjny: Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII 10/16/2016/RSK,
Zarząd: Grzegorz Tomaszak - Dyrektor Generalny, Rafał Knapikowski - Dyrektor Finansowy, Kapsiada Zakładowa: 3.873.000, PLN
NIP: 526 630 07 24, Budowa: longhorn, z: RAiffeisen Bank Polska S.A. Wyszawa 17300009 10.00.000022.000

REEL: 026604 FRAME: 0974