

PATENT ASSIGNMENT

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.1

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT
CONVEYING PARTY DATA	
Name	Execution Date
Gadi Shor	06/05/2001
RECEIVING PARTY DATA	
Name:	WisAir
Street Address:	8 Hanechoset Street
City:	Tel Aviv Jaffa
State/Country:	ISRAEL
Postal Code:	69710
PROPERTY NUMBERS Total: 5	
Property Type	Number
Application Number:	12911757
Application Number:	13204736
Application Number:	12124221
Application Number:	12795852
Application Number:	12824368
CORRESPONDENCE DATA	
Fax Number:	7036834707
Phone:	7038385568
Email:	oren@i-p.co.il
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
Correspondent Name:	RECHES PATENTS
Address Line 1:	211 North Union Street
Address Line 2:	suite 100
Address Line 4:	Alexandria, VIRGINIA 22314
NAME OF SUBMITTER:	OREN RECHES

OP \$200.00 12911757

Total Attachments: 19

source=GadiShor#page1.tif
source=GadiShor#page2.tif
source=GadiShor#page3.tif
source=GadiShor#page4.tif
source=GadiShor#page5.tif
source=GadiShor#page6.tif
source=GadiShor#page7.tif
source=GadiShor#page8.tif
source=GadiShor#page9.tif
source=GadiShor#page10.tif
source=GadiShor#page11.tif
source=GadiShor#page12.tif
source=Gadi Shor_full#page1.tif
source=Gadi Shor_full#page2.tif
source=Gadi Shor_full#page3.tif
source=Gadi Shor_full#page4.tif
source=Gadi Shor_full#page5.tif
source=Gadi Shor_full#page6.tif
source=Gadi Shor_full#page7.tif

Personal Employment Agreement

Made and entered into in Tel Aviv, this 5th day of June in the year 2001

By and Between: **GADI SHOR**
Bearer of ID No. 23685191
Whose address is: 7 Boyer Street, Tel Aviv
(hereinafter: the "**Employee**")

of the first part

And: **WisAir Ltd.**
Of 8 Hanechoshet Street, Tel Aviv Jaffa, 69710
(hereinafter: the "**Company**")

of the second part

The following has therefore been agreed, declared and stipulated between the parties:

1. The Employee has been accepted to work at the Company in the position of **CTO** commencing from **August 1, 2001**, for an unspecified period.

Days and Hours of Work

2. The first six months of the Employee's work at the Company shall be a trial period. During the trial period, all of the terms and conditions of this Agreement shall apply to the Employee, unless otherwise expressly stated.
3. 3.1 The work at the Company is performed five days a week, on Sundays through Thursdays. Four of the working days shall be regular working days, lasting for nine hours, commencing from 07:30 and up to 17:00, and one working day shall last for 8.25 hours (eight and a quarter), commencing from 07:30 and up to 16:15 (hereinafter: the "**Short Day**"). The Company shall determine which day of the week shall be the Short Day, in its discretion, from time to time. Both the regular working day and the Short Day, as aforesaid, including a lunch break of 45 minutes, which are not included in the count of the working hours, however, the Company shall bear the cost of 15 minutes of the lunch break.
- 3.2 The Employee agrees to work on such working days and hours as set forth in this section, and also to work rotas, to be on call and to work shifts, as shall be determined for him, in accordance with the nature of his work, should it be so determined. Insofar as it shall be determined that the Employee shall work rotas, be on call and work shifts, the Employee agrees that the working hours shall be in excess of that set forth in this section above, and that insofar as necessary, Fridays and/or Saturday eves shall be included in the framework of the working days, all subject to the law.

4. The Employee shall swipe his magnetic card in the employee time clock, upon his arrival at work at the beginning of every working day, upon his departure at the end of every working day, and every time he leaves the work place for reasons which are not related to work. If, for any reason, the swiping of the magnetic card is not possible, the Employee shall report his attendance to the salary controller as soon as practicable, using a manual reporting form. Any employee who wishes to leave the work place during the working day or to be absent therefrom shall coordinate this with his direct superior.

(12.00 – BM)

The Employee's Rights

5. 5.1 The Employee's starting salary shall be NIS **27,000** per month (hereinafter: the "**Base Salary**"). In addition, the Employee shall receive payment in respect of related conditions, in an amount of NIS **3,000** per month (hereinafter: the "**Payment for Related Conditions**").

5.2 The salary as stated in section 5.1 above does not include the employer's contributions to a continuing education fund.

For avoidance of doubt it is hereby clarified, that NIS 27,900 of the above salary are paid to the Employee as Base Salary and NIS 3,000 (constituting 11% of the salary) are paid as an overall compensation for additional hours, such being set forth on the basis of the scope of additional hours deriving from his position and the requirements of such position, and constituting a real compensation for the additional hours during the Employee will execute actual work.

5.3 The Base Salary and also the Payment for Related Conditions shall be related to the cost-of-living increments which shall apply to the electronics industry.
6. 6.1 Once a year, in the month of April or thereabouts, the Company shall conduct an assessment of the Employee, in accordance with his contribution to the Company during the preceding year. The Employee shall be entitled to such salary as shall be determined by the Company in accordance with his contribution to the advancement of the Company's business and the Company's situation.

6.2 The Company shall be entitled to conduct an additional assessment of the Employee in the month of October or thereabouts.
7. The Employee is entitled to social conditions in accordance with his position and with the Company's policy.

7.1 The Company shall make contributions to a senior executives' insurance policy, in the Employee's name, in accordance with such terms as shall be in effect at the Company. The Employee's salary shall be charged at a rate of 5% of his Base Salary, and it shall be transferred by the employer to the insurance company. Concurrently, the employer's contribution shall be

transferred to the insurance company, at a rate of 5% to the pension benefits and 8 1/3% (eight and a third percent) to the severance pay component, subject to that stated in section 26.3 below.

- 7.2 The Employee agrees that the insurance agent and the insurance company shall be determined by the Company. As part of the considerations, the protection of the Employee's rights shall be taken into account.
- 7.3 The Employee shall be entitled to join the continuing education fund of which the Company's employees are members, or he may continue his membership of an existing continuing education fund, at his option, insofar as practicable, commencing from the date of commencement of his employment with the Company. The Employee's salary shall be charged at a rate of 2.5% of his Base Salary, and it shall be transferred by the employer to the continuing education fund. Concurrently, the employer's contribution shall be transferred to the continuing education fund at a rate of 7.5% of the Employee's Base Salary.
- 7.4 All of the contributions as set forth in this section shall be made in respect of the Base Salary only, without the related payments.
- 8. 8.1 For the period of the Employee's military reserve duty, the Company shall make payment to the Employee in the amount of the Base Salary and the Payment for Related Conditions, as usual, provided that the Employee shall submit to the Company all of the documents which the Company shall need, in order to collect the remuneration for the military reserve duty from the National Insurance Institute. All of the contributions to social conditions shall continue.
- 8.2 Whereas the Employee has worked in the Company during one /more certain days from his military reserve term, he shall be entitled to payment for such working hours, as if he has worked the same as additional hours, and the provisions of section 7 shall apply with respect thereto.
- 10. 10.1 The Employee shall be entitled to be absent as against payment of sick pay, as set forth below, provided that he shall submit sickness certification to the salary controller from the attending physician attesting to his lack of capacity for work during the said period.
- 10.2 The Employee shall be entitled to 13.3 hours of paid absence in respect of sick leave for each month which he has worked at the Company and up to a maximum of 797 hours.
- 10.3 Any employee who has undergone a work accident, which has been recognized by the National Insurance Institute, shall receive a full salary from the date of the accident up to a maximum of six months of work. The Employee undertakes to transfer to the Company any amounts which he shall receive in respect of the said period from the National Insurance Institute.

- 10.4 The Employee shall be entitled to take paid leave, on account of the sick days due to him, as a consequence of a child's sickness and/or a spouse's sickness and/or a parent's sickness, all subject to and in accordance with the exclusions, restrictions and provisions of the relevant laws, as the case may be.
- 10.5 During the period of paid leave in respect of sickness, all of the payments to the social conditions shall be made.
- 11. 11.1 The Employee is entitled to paid leave on the following national holidays and Jewish festivals:
Two days of Rosh Hashana (the Jewish New Year), Yom Kippur (the Day of Atonement), the first day of Sukkot, Simchat Torah, the first and the seventh day of Passover, Independence Day and Shavuout.
- 11.2 On the eves of the Jewish festivals: Rosh Hashana eve, the first eve of Sukkot, the eve of Simchat Torah, the eve of the seventh day of Passover, the eves of Independence Day and Shavuout – the working day shall last for five hours, without a lunch break.
- 11.3 On the eve of Yom Kippur (the Day of Atonement), the working day shall last for three hours, and on the first eve of Passover – the working day shall last for four hours.
- 12. 12.1 A female employee who is on maternity leave shall be entitled to the situation whereby during the period of her maternity leave, all of the contributions shall continue to be made on a regular basis (both the employee's part and the employer's part) to the social conditions. The amount of the employee's participation shall be included in the contributions, and the employee shall be charged in respect thereof after the expiration of her maternity leave.
- 12.2 A female employee who has returned to work after the end of her maternity leave may take paid leave of absence from work for one hour a day for the first four months from the end of her maternity leave.
- 13. The Employee shall be entitled to annual leave, with full pay, according to that set forth below (not including Saturdays and Jewish festivals):
 - 13.1
 - For the first four years of work - 133 hours of work;
 - For the fifth year of work - 142 hours of work;
 - For the sixth year of work - 159 hours of work;
 - For the seventh year of work - 177 hours of work;
 - For the eighth year of work and each year thereafter - one additional day for each year thereafter, up to a maximum of 204 working hours per year.
 - 13.2 In addition, the Employee is entitled to paid leave of one day on one of the dates of *Purim* or *Tisha Ba'av*. Notwithstanding the foregoing, the Employee may choose not to exercise his right, as aforesaid, specifically on

one of the two above-mentioned dates, but rather, on another date which is convenient for him, and by prior arrangement.

- 13.3 The Employee may take annual leave on dates which are convenient for him, and by prior arrangement.
- 13.4 In addition to that stated in section 13.1 above, the Employee shall be entitled to paid leave in the following events:
- 13.3.1 On the occasion of his marriage - 27 hours of work;
 - 13.3.2 On the occasion of the birth of a son, or daughter - 9 hours of work;
 - 13.3.3 On the date of the celebration of the birth of the son, or the daughter - 9 hours of work;
 - 13.3.4 On the occasion of the marriage of a son, or a daughter - 9 hours of work;
 - 13.3.5 On Memorial Day for Israel's Fallen Soldiers - For the son of a bereaved family.
 - 13.3.6 Mourning in the event of the death of a spouse, parent, child, brother/ sister – the days of the *Shiva* (the seven-day Jewish mourning ritual) shall be deemed to be paid vacation, in addition to the regular vacation quota due to the Employee.
14. After the first year of employment, the Employee shall be entitled to receive convalescence pay, in the salary of the month of July, in accordance with the length of time the Employee has worked with the Company, and at such rates as per the Extension Order of the collective agreement in this regard. The Company shall pay the proportionate convalescence pay for that part of the first year of employment in the month of July after the expiration of the first full year of employment.
15. 15.1 The Company maintains an employee transportation system, for employees who do not have a company car, from a pickup point as near as possible to the employee's place of residence. The Company shall use its best endeavor to add the Employee to the employee transportation system in accordance with the normal working hours. In addition, there is a possibility of company transportation at the end of overtime work, in accordance with the Company's procedures. In the event that the Employee makes use of the employee transportation services, he shall be charged with tax in accordance with the value of the benefit, as shall be determined by the tax authorities. Should the Employee choose not to be added to the employee transportation services – he shall be entitled to be reimbursed for the travel expenses incurred by bus from his home to his place of work, and back again, in his gross salary.
- 15.2 The Company provides catering services for its employees. The price of the meal is subsidized by the Company at a rate of 66%. The charge in respect of the Employee's participation (plus VAT) and also in respect of income tax in respect of the value of the benefit shall be implemented on a monthly basis by debiting the Employee's salary.

16. It has been brought to the Employee's attention that the Company will be investing special and expensive resources in his training and in his professional advancement, based on his undertakings as set forth in this Agreement.

The Employee's Obligations

17. The Employee shall perform his position with skill, diligence, loyalty, integrity and precision. The Employee undertakes to represent the Company in the capacity of his position, in the Company's connections with external entities, in the appropriate manner.
18. The Employee confirms that relations of trust exist between him and the Company, and that he undertakes to act in good faith and with fairness in all matters pertaining to his relationship with the Company and to the performance of this Agreement.
19. The Employee undertakes not to place himself in a situation of a conflict of interest with the Company. In the event that the Employee discovers that he has encountered, or that he could encounter a situation of a conflict of interest (beyond his control), then he shall notify the Company in this regard immediately and without delay.
20. The Employee undertakes not to accept from any person any gifts or gratuities of any kind or nature, arising from or related to the Employee's position or his employment with the Company.
21.
 - 21.1 The Employee shall not disclose the Information regarding the Company which has come to his attention or any part thereof, to any person or entity with the exception of disclosure to other authorized employees of the Company, in such cases and to such extent as shall be required for the purpose of the proper management of the work. This subsection shall remain in full force and effect during the entire period of this Agreement and also after the termination of the validity of the Agreement, or the termination of the Employee's employment with the Company for any reason.
 - 21.2 In this section 21, the term, "the Information" means: information regarding the Company's business, or any company of the Rad-Binat Group (and in this section, the aforementioned shall be included in the term "the Company"), which has come to the Employee's attention in any manner, including in writing, orally or on any magnetic media, including names of customers, suppliers, representatives, agents and distributors, business and commercial plans, manufacturing and marketing forecasts, plans regarding the design, development and manufacture of products in which the Company is engaged or intends to be engaged in the development, manufacture and marketing thereof, security secrets, details regarding commercial agreements, methods of manufacturing, design processes, research and development, the contents of registration files of products in Israel and overseas, applications, whether existing or planned, for the registration of patents, calculations, formulae, prices, commissions, and also any information that may be classified as

confidential or in respect of which the Company has an interest to protect it from third parties, and information in respect of which the Company has a duty of confidentiality (whether contractual or by law) to any other person or entity.

- 21.3 The Employee confirms that he is aware that the Company has made and shall make non-competition and confidentiality undertakings to third parties for long-term periods, and he undertakes not to cause the situation whereby, or to provide assistance in any manner, or at any time, so that these undertakings of the Company, or any part thereof, would be breached.
- 21.4 The Employee undertakes not to violate the proprietary interests, the quasi-proprietary interests of the Company, or any other legitimate interests of the Company. Therefore, the Employee undertakes, *inter alia*, to keep confidential the Information, the Company's trade secrets, the Company's technological secrets, the list of the Company's customers and suppliers, and not to harm the Company's goodwill or any clear-cut property interest of the Company, and so on and so forth. This list is not an exhaustive list and it is not a closed list (hereinafter: the "**Company's Legitimate Interests**").
- 21.5 Without derogating from the generality of that stated in this section 21, and so as to protect the Company's Legitimate Interests, and whilst giving expression to the relations of trust between the Employee and the Company, the investment of special and expensive resources in the Employee's training, and the consideration which the Employee receives for his work, the Employee hereby undertakes not to work at any place of work or entity which directly competes with the Company or which may directly compete with the Company, or which may make use of the Information or any part thereof, and also not to provide assistance to any such entity, whether directly or indirectly, not to provide services thereto, including consulting services, and not to be engaged with any such entity, in such a manner that could adversely affect the Company's Legitimate Interests. This undertaking shall apply throughout the following periods:
 - 21.5.1 If the period of the Employee's employment with the Company shall not exceed six months – for a period of three months from the date of the termination of the employer – employee relationship between the Employee and the Company;
 - 21.5.2 If the period of the Employee's employment with the Company shall exceed six months – for a period of six months from the date of the termination of the employer – employee relationship between the Employee and the Company.
- 21.6 The Employee undertakes that during the period of his employment with the Company, and for a period of 12 months after the termination of his employment with the Company, he shall not apply, directly or indirectly, to employees of the Company or to any persons who were employees of the Company for any period of time during the 12 months prior to the date of the

termination of his employment with the Company, with an offer that they cease their work at the Company and/or go to work at another company, or at another entity, in such a manner that could harm the Company's Legitimate Interests, and also not to solicit and/or not to persuade and/or not to attempt to do so, whether himself or through others, and not to offer others to do so.

22. The Employee hereby undertakes and agrees that his employment with the Company shall be his only job, unless he received approval from the Company, in writing and in advance, to take on additional work.
23. The Employee undertakes not to remove any of the Company's property (whether property with a physical appearance, or whether property without a physical appearance, such as software) from the Company's possession and/or not to transfer any such property to any person, unless he obtained approval for this purpose from his superiors, in advance. The Employee undertakes not to make use of the Company's assets or its customers or any information relating to its customers for his own private purposes.

Without derogating from the generality of the foregoing, the Employee undertakes not to retain possession, after termination of his employment with the Company, of any object, software or document that has reached him as a consequence of his employment with the Company.

24. 24.1 The right of ownership of any invention or trade name or any other intellectual property and also the right to exploit any invention or patent or intellectual property, which the Employee shall invent during the period of his employment with Company and which is related to the area of business of the Company or of the Rad-Binat Group, shall belong solely to the Company. Should the Company choose to protect the invention by way of the registration of a patent or to protect a trade name by way of the registration of a trademark, the Company shall be registered as the sole owner of the patent or the trademark, as the case may be, and it may make use of the invention in any manner as it shall deem fit and it may act to exploit and commercialize the patent and the invention contained therein anywhere in the world, without the payment of royalties. The Employee undertakes to cooperate with the Company in all matters pertaining to the implementation of that stated in this section, to provide any information and documentation, and to sign any document, all as shall be requested by the Company.
- 24.2 For the avoidance of doubt, it is hereby clarified that the Employee's salary, pursuant to section 5 of this Agreement, constitutes the full consideration for the Employee in respect of his work, including for any invention and/or patent which the Employee shall invent during the period of his employment with the Company and which is related to the area of business of the Company or of the Rad-Binat Group, and no additional consideration in respect of any invention and/or patent, as aforesaid, shall be due to the Employee.

- 24.3 The Employee's undertakings by virtue of this section shall continue to be in full force and effect, also after the termination of his employment with the Company, and without limitation in time.
- 24.4 The Employee undertakes not to submit or publish any information, articles, research, etc., through any means of communication or in any other media, in matters relating to the matters of his employment or relating to the Company or to the Rad-Binat Group, without obtaining approval for this purpose from his superior, in advance.

Termination of Employment

- 25. 25.1 During the first month of the trial period, each party may terminate the engagement pursuant to this Contract, by giving one week's prior notice to the other party.
 - 25.2 From the beginning of the second month and up to the expiration of the first three months of the trial period, each party may terminate the engagement pursuant to this Contract, by giving two weeks' prior notice to the other party.
 - 25.3 After the expiration of the first three months, the – mutual – advance notice period shall be 30 days.
 - 25.4 The Employee shall be required to work throughout the advance notice period. The Company may waive the Employee's work during the advance notice period, should it so choose, in whole or in part, and it shall also be entitled to cause the employment relationship to be terminated immediately, subject to its paying compensation to the Employee in the amount of the regular salary which would have been paid to the Employee during the advance notice period.
- 26. In the event of an employee who breaches this Contract by way of a material breach, the Company shall be entitled to dismiss him without any prior notice. A "material breach" for this purpose means the breach of an obligation which constitutes a material obligation and/or the commission of a criminal act and/or the causing of substantial damage to the Company with malicious intent and/or a breach of trust and/or a serious disciplinary violation. In addition to any other remedy or relief, in the events as specified in this section, the Company shall not be required to pay severance pay to the Employee.
- 27. 27.1 An employee who has retired under circumstances which entitle him to receipt of severance pay pursuant to the law, or an employee to whom notice has been given of the termination of his employment with the Company, shall be entitled to receive severance pay as set forth in the law, based on His Last Salary, multiplied by the number of years he worked for the Company.

- 27.2 "His Last Salary" – means the Base Salary and the Payment for Related Conditions in respect of a regular month of work, not including payments for overtime, *per diem* expenses, commissions, travel expenses, bonuses and any other payments which are not included in the Employee's fixed salary, or which are not expressly set forth by law as salary components for the purpose of the calculation of severance pay.
- 27.3 In the event set forth in section 27.1 above, the Company shall release to the Employee the severance pay component, pursuant to the senior executives' insurance policy in his name, and the Company shall make supplemental compensation payments, in cash, should it be so required. Should the Company act as aforesaid – it shall constitute payment which shall come in lieu of severance pay in accordance with the Severance Pay Law, 5727 – 1963..
- 27.4 In the event that the termination of the employment is caused at the Employee's initiative, and the Employee has complied with all of his undertakings pursuant to this Contract, and there are no financial obligations which the Employee owes to the Company – which have not yet been paid to the Company, the Company hereby agrees to release to the Employee's ownership, one month after the termination of his employment with the Company, the employer's contributions and the employee's contributions in the insurance policy, including the severance pay component, and also to grant its consent to the release of funds which have accumulated in the Employee's favor in the continuing education fund (the Company's contributions).
28. This Agreement, together with the Appendix to the Agreement, sets forth all of the terms and conditions of the Employee's employment with the Company, and there is no validity to any other previous agreement (whether made orally or in writing). Should the Employee go to work for another company (hereinafter: the "Other Company") within the Rad-Binat Group, all of the provisions of this Contract shall continue to apply to him, and wherever the term "the Company" appears, it shall be deemed to mean "the Company or the Other Company". The Appendix forms an integral part of the Contract. In all matters pertaining to the terms of the transaction, the Appendix shall be the determining document.
29. The Employee confirms that he is aware that this Agreement is personal, and he undertakes not to disclose the terms and conditions of his employment.
30. The addresses of the party shall be as set forth below:

The Company – 8 Hanechoshet Street, Tel Aviv, 69710;

The Employee – his last residential address as submitted to the Personnel Department.

Any notice sent by one party to the other by registered mail, according to the aforesaid addresses, shall be deemed to have been delivered at the expiration of 72 hours from the time of submission thereof at the post office.

In Witness Whereof The Parties Hereto Have Hereunto Set Their Hands:

The Company: WizAir
By: Aviva Lev-Nagar
Position: Recruitment Coordinator

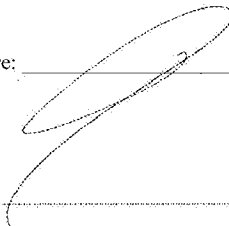
[*Signature*]
The Employee: Gadi Shor

David Meshulam.pdf, Gadi Shor.pdf, Victor Korol.pdf, Zohar Kaufman.pdf,
Haim Kupersmidt.pdf, Shani Sichter.pdf, Tamar Danon.pdf, Sorin
Goldenberg.pdf.

AFFIDAVIT

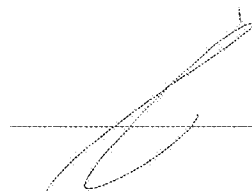
I, the undersigned, Rebbie Skane, I.D. No. 15882178, after having been warned
that I must state the truth and that I will be subject to the penalties prescribed by law if I do
not do so, affirm that I have full mastery of the Hebrew and English languages and that
the attached translation is a complete and conforms to the original translation into the
English language of the original document, written in the Hebrew language, a photocopy
of which is herewith attached.

Date: 11/9/12

Signature: 

תצהיר

אני, הח"מ Rebbie Skane, בעלת ת"ז 15882178, לאחר שהוזהרתי
שעלי לומר את האמת וכי אהיה צמודה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן,
מצהירה בזה כי אני שולטת היטב בשפות העברית ו- האנגלית וכי התרגום דלעיל הינו
תרגום נכון ונאמן למקור לשפה ה- האנגלית, (המסומן באות א') של המסמך המקורי
הערוד בשפה העברית ואשר צילום ממנו מצורף בזה ומסומן באות ב'.

 חתימה

11/9/12 תאריך

הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 5.6.01

בין : שם: 770 198

ת.ז. 23685191

שכתובתו: 770 198, 770 198
(להלן - העובד)

מצד אחד

לבין : חברת WizAir בע"מ
מרחוב הנחשת 8, תל-אביב-יפו - 69710
(להלן - החברה)

מצד אחר

הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. העובד התקבל לעבודה בחברה בתפקיד CTO, החל מיום 1.9.01 לתקופה בלתי קצובה.

ימי ושעות העבודה

2. מחצית השנה הראשונה לעבודתו של העובד בחברה תהיה תקופת נסיון. במשך תקופת הנסיון יחולו על העובד כל תנאי הסכם זה, אלא אם נאמר אחרת במפורש.

3. 3.1 העבודה בחברה מתבצעת חמישה ימים בשבוע, בימים ראשון עד חמישי. ארבעה ימי עבודה רגילים אורכם 9 שעות החל משעה 07:30 ועד השעה 17:00 ויום עבודה אחד יהיה בן 8.25 שעות (שמונה שעות ורבע), החל משעה 07:30 ועד השעה 16:15 (להלן - היום הקצר). החברה תקבע את היום בשבוע של היום הקצר לפי שקול דעתה, מפעם לפעם. הן יום העבודה הרגיל והן יום העבודה הקצר כאמור כוללים הפסקת צהרים בת 45 דקות, אשר אינן נכללות במנין שעות העבודה, אולם החברה תשא בעלות 15 דקות מתוך הפסקת הצהרים, אם העובד ניצל את הפסקת הצהרים.

3.2 העובד מסכים לעבוד בימי ושעות העבודה כאמור בסעיף זה וכן בחורגנויות, בכוננויות ובמשמרות שתקבענה לו, בהתאם לאופי עבודתו, אם תקבענה. במידה שתקבענה לעובד תורנויות, כוננויות או עבודה במשמרות, מסכים העובד לכך ששעות העבודה יחרגו מן המפורט בסעיף זה לעיל, וכי במידת הצורך, ייכללו במסגרת ימי העבודה ימי שישי ו/או מוצאי שבת, והכל בכפוף לחוק.

4. העובד יחתים את הכרטיס המגנטי שלו בשעון הנוכחות עם הגיעו לעבודה בתחילת יום העבודה, עם עזיבתו בסיום יום העבודה ובכל יציאה ממקום העבודה בענינים שאינם קשורים לעבודה. במידה ומסיבה כלשהי לא תתאפשר החתמת הכרטיס המגנטי, ידווח העובד על נוכחותו לחשב השכר בהקדם המירבי בטופס דיווח ידני. עובד המבקש לעזוב את מקום העבודה במהלך יום העבודה או להעדר ממנו יתאם זאת עם הממונה הישיר עליו.

(12.00 - ב"מ)

זכויות העובד

- 5.1 5. שכרו ההתחלתי של העובד יהיה 23,000 ש"ח לחודש (להלן - שכר הבסיס). בנוסף לכך, יקבל העובד תשלום בגין תנאים נלווים, בסך 3,000 ש"ח לחודש (להלן - התשלום עבור נלווים).
- 5.2 השכר האמור בסעיף 5.1 לעיל, אינו כולל את הפרשת המעביד לקרן ההשתלמות.
- 5.3 שכר הבסיס וכן התשלום עבור הנלווים יהיו צמודים לתוספות היוקר שיחולו על תעשית האלקטרוניקה.
- 6.1 6. אחת לשנה, בחודש אפריל או סמוך לאחריו, תקיים החברה הערכה של העובד בהתאם לתרומתו לחברה בשנה שהלפה. העובד יהיה זכאי לשכר שיקבע על ידי החברה בהתאם לתרומתו לקידום עסקי החברה ומצבה של החברה.
- 6.2 החברה תהיה רשאית לקיים הערכה נוספת של העובד בחודש אוקטובר או סמוך לאחר מכן.
- 7.1 7. עבר העובד ביום כלשהו שעות, מעבר ל-9 שעות העבודה הרגילות וביום הקצר מעבר ל- 8.25 שעות עבודה (להלן-שעות נוספות), יקבל תשלום עבור שעות אלה, אלא אם סוכם עמו אחרת.
- 7.2 התשלום עבור שעות נוספות מחושב על בסיס שכר הבסיס והתשלום עבור נלווים גם יחד, והוא יתבצע כדלקמן:
 - 7.2.1 עבור שתי השעות הנספות הראשונות באותו יום - 125%.
 - עבור השעה השלישית באותו יום - 150%.
 - עבור השעה הרביעית ואילך באותו יום - 175%.
- 7.2.2 עבור עבודה בימי שישי, יבוצע התשלום לפי 150% החל משעת העבודה הראשונה ועד השעה 15.00. לאחר מכן יבוצע התשלום לפי 175%.
8. העובד זכאי לתנאים סוציאליים בהתאם לתפקידו ולמדיניות החברה.
- 8.1 החברה תפריש לפוליסת ביטוח מנהלים על שמו של העובד בתנאים הנהוגים בחברה. שכרו של העובד יחויב בשעור 5% משכר הבסיס שלו, ויועבר על ידי המעביד לחברת הביטוח. במקביל, תועבר לחברת הביטוח השתתפות המעביד בשיעור 5% לקופת גמל ו - 1/3% (שמונה ושליש אחת) לפיצויים בכפוף לאמור בסעיף 26.3 להלן.
- 8.2 העובד מסכים לכך כי סוכן הביטוח וחברת הביטוח יקבעו על ידי החברה, במסגרת השיקולים תלקח בחשבון שמירה על זכויותיו של העובד.
- 8.3 העובד יהיה זכאי להצטרף לקרן ההשתלמות בה חברים עובדי החברה, או להמשיך חברות בקרן השתלמות קיימת, לפי בחירתו, החל מיום תחילת עבודתו בחברה. שכרו של העובד יחויב בשיעור של 2.5% משכר הבסיס שלו ויועבר על ידי המעביד לקרן ההשתלמות. במקביל, תועבר לקרן ההשתלמות השתתפות המעביד בשיעור של 7.5% משכר הבסיס של העובד.
- 8.4 כל ההפרשות האמורות בסעיף זה תבוצענה על שכר הבסיס בלבד, ללא הנלווים.
- 9.1 9. עבור תקופת שירותו במילואים, תשלם החברה לעובד תשלום בגובה שכר הבסיס ותשלום עבור נלווים כרגיל, בתנאי שהעובד יעמיד לרשות החברה את כל המסמכים להם היא זקוקה.

על מנת לגבות את התגמול עבור שירות המילואים מן המוסד לביטוח לאומי. כל הפרשות לתנאים סוציאליים תמשכנה.

9.2. עבר העובד בחברה ביום/ימים מסוימים מתוך תקופת שירות המילואים שלו, יהיה זכאי לתשלום עבור שעות עבודתו, כאילו עבד אותן בשעות נוספות, ויחול עליהן סעיף 7 לעיל (למעט מילואים חד יומיים שבטוח לאומי אינו מפצה בגינם).

10. 10.1. העובד זכאי להעדר כנגד תשלום ימי מחלה כמפורט להלן, בתנאי שיתן לחשב השכר תעודת מחלה מאת הרופא המטפל על אי כשירות לעבודה באותה תקופה.

10.2. העובד זכאי ל - 13.3 שעות העדרות בתשלום בגין מחלה עבור כל חודש שעבד בחברה עד למקסימום של 797 שעות.

10.3. עובד שארעה לו תאונת עבודה, שהוכרה על ידי המוסד לביטוח לאומי, יקבל שכר מלא ממועד התאונה ועד למקסימום של ששה חודשי העבודה. העובד מתחייב להעביר לחברה סכומים שיקבל בגין אותה תקופה מהמוסד לביטוח לאומי.

10.4. העובד יהיה זכאי לזקוף על חשבון ימי המחלה המגיעים לו העדרות עקב מחלת ילד ו/או מחלת בן/בת זוג, ו/או מחלת הורה וכל זאת בכפוף ובהתאם לסייגים, מגבלות והוראות החוקים הרלבנטיים, לפי העניין.

10.5. בתקופת ההעדרות בתשלום בגין מחלה יבוצעו כל התשלומים לתנאים סוציאליים.

11. 11.1. העובד זכאי למנוחה בשכר בחגים ובמועדים הבאים:
שני ימי ראש-השנה, יום הכיפורים, חג ראשון של סוכות, שמחת תורה, ראשון ושביעי של פסח, יום העצמאות וחג השבועות.

11.2. בערבי החגים: ראש השנה, ראשון של סוכות, שמחת תורה, שביעי של פסח, יום העצמאות ושבעות - יהיה יום העבודה בן 5 שעות ללא הפסקת צהרים.

11.3. בערב יום הכפורים יהיה יום העבודה בן 3 שעות ובערב ראשון של פסח - יהיה יום העבודה בן 4 שעות.

12. 12.1. עובדת שנמצאת בחופשת לידה, תהיה זכאית לכך כי בתקופת היותה בחופשת לידה תמשכנה להתבצע באופן שוטף כל ההפרשות (חלק עובד וחלק מעביד) לתנאים סוציאליים. סכום השתתפות העובדת יכלל בהפרשות והעובדת תחוייב בגיט לאחר תום חופשת הלידה.

12.2. עובדת שחזרה לעבודה לאחר תום חופשת הלידה תוכל להעדר מעבודתה בתשלום במשך שעה אחת ביום במשך ארבעת החודשים הראשונים ממועד חזרתה לעבודה.

13. העובד זכאי לחופשה שנתית, בתשלום מלא, לפי המפורט להלן (לא כולל שבתות וחגים):

13.1. עבור 4 שנות העבודה הראשונות - 133 שעות עבודה
עבור השנה החמישית - 142 שעות עבודה
עבור השנה השישית - 159 שעות עבודה
עבור השנה השביעית - 177 שעות עבודה
עבור השנה השמינית וכל שנה לאחריה - יום נוסף לכל שנה לאחר מכן עד מקסימום של 204 שעות עבודה בשנה.

- 13.2 בנוסף, העובד זכאי לחופשה בשכר בת יום אחד באחד מתוך המועדים פורים או תשעה באב, למרות זאת, העובד רשאי לבחור שלא לממש את זכותו כאמור דוקא באחד מתוך שני המועדים הנ"ל, אלא בתאריך אחר הנוח לו ובתאום מוקדם.
- 13.3 העובד יוכל לצאת לחופשה שנתית בתאריכים הנוחים לו ובתאום מוקדם.
- 13.4 בנוסף לאמור בסעיף 13.1 לעיל, יהיה העובד זכאי לחופשה בשכר במקרים הבאים:
- 13.3.1 לרגל נישואיו - 27 שעות עבודה.
 - 13.3.2 בהולד לו בן, או בת - 9 שעות עבודה.
 - 13.3.3 ביום החגיגה לכבוד הולדת הבן, או הבת - 9 שעות עבודה.
 - 13.3.4 לרגל נישואי בן, או בת - 9 שעות עבודה.
 - 13.3.5 ביום הזיכרון לחללי צה"ל - לבן משפחה שכולה.
 - 13.3.6 אבל על מות בן/בת זוג, הורה, ילד, אח/אחות - ימי השבעה יחשבו בתור ימי חופשה בשכר בנוסף למכסת החופשה הרגילה המגיעה לעובד.
- 14 לאחר שנת העבודה הראשונה העובד יהיה זכאי לקבל דמי הבראה, במשכורת חודש יולי, בהתאם לזמן של העובד בחברה ובשעורים על פי צו ההרחבה של ההסכם הקיבוצי בענין זה. החברה תשלם את דמי הבראה היחסיים בעד החלק משנת העבודה הראשונה בחודש יולי שלאחר תום שנת העבודה המלאה הראשונה.
- 15.1 החברה מקיימת מערכת הסעות לעובדיה, שאין ברשותם רכב חברה, מנקודת איסוף קרובה בכל האפשר למקום מגורי העובד. החברה תעשה כמיטב יכולתה לצרף את העובד למערכת ההסעות בהתאם לשעות העבודה הרגילות. בנוסף, קיימת אפשרות להסעה בתום העבודה בשעות נוספות על פי נהלי החברה. בחר העובד שלא להצטרף להסעות - הוא יהיה זכאי לקבל החזר של דמי נסיעה באוטובוס מביתו עד מקום העבודה הלוך וחזור, במשכורתו ברוטו.
- 15.2 החברה מקיימת שרותי הסעדה לעובדיה. מחיר הארוחה מסובסד על ידי החברה בשעור 66%. החיוב בגין השתתפות העובד (בתוספת מע"מ) וכן בגין מס ההכנסה בגין שווי ההטבה יבוצע על בסיס חודשי על ידי חיוב משכורתו של העובד.
- 16 הובא לידיעתו של העובד, כי החברה עומדת להשקיע בהכשרתו ובקידומו משאבים מיוחדים ויקרים, חאת על סמך התחייבותו כאמור בהסכם זה.
- חובות העובד
- 17 העובד ימלא את תפקידו במיומנות, חריצות, בנאמנות, ביושר ובדייקנות. העובד מתחייב לייצג את החברה במסגרת תפקידו בקשריה עם גורמים חיצוניים בצורה הולמת.
- 18 העובד מאשר כי בינו ובין החברה מתקיימים יחסי אמון, וכי הוא מתחייב לנהוג בתום לב והגינות בכל הקשור ליחסיו עם החברה ולקיומו של הסכם זה.
- 19 העובד מתחייב שלא להמצא במצב של ניגוד אינטרסים עם החברה. במידה והעובד יגלה שנקלע, או שהוא עלול להיקלע למצב של ניגוד אינטרסים (שלא בשליטתו), יודיע על כך לחברה מיד וללא דיחוי.
- 20 העובד מתחייב שלא לקבל מכל אדם שהוא מתנות או טובות הנאה מכל סוג שהוא, הנובעות או הקשורות בתפקידו ובעבודתו של העובד בחברה.
- 21.1 העובד לא יגלה את המידע לגבי החברה שהגיע לידיעתו או כל חלק ממנו לכל אדם או גוף למעט גילוי לעובדים מוסמכים אחרים של החברה במקום ובמידה שהדבר יהיה דרוש לצורך

הניהול התקין של העבודה. סעיף-קטן זה ימשיך לעמוד בתקפו במשך כל תקופת ההסכם הזה ואף לאחר סיום תקפו של ההסכם, או הפסקת עבודתו של העובד בחברה מכל סיבה שהיא.

21.2 בסעיף 21 זה "המידע" פירושו: מידע בעניין עסקי החברה, או כל חברה מקבוצת רד-בינת (ובסעיף זה יכללו אלה במונח "החברה"), שהגיעו לידיעת העובד בכל אופן, לרבות בכתב, בעל פה ועל גבי מדיה מגנטית, לרבות שמות לקוחות, ספקים, נציגים, סוכנים ומפיצים, תוכניות עסקיות ומסחריות, תחזיות ייצור ושיווק, תוכניות באשר לתכנון, פיתוח וייצור של מוצרים שהחברה עוסקת או מתעדת לעסוק בפיתוחם, בייצורם או בשיווקם, סודות ביטחוניים, פרטים בדבר הסכמים מסחריים, שיטות ייצור, תהליכי תכנון, מחקר ופיתוח, תוכן תיקי רישום של מוצרים בארץ ובח"ל, בקשות קיימות או מתוכננות לרישום פטנטים, תחשיבים, נוסחאות, מחירים, עמלות וכן כל מידע שניתן לסווג בסודי או שיש לחברה אינטרס לשמור עליו מפני צדדים שלישיים, ומידע שלגביו חבה החברה חובת סודיות (בין חחית ובין על-פי דין) כלפי אדם או גוף אחר.

21.3 העובד מאשר כי ידוע לו שהחברה התחייבה ותתחייב בהתחייבויות של סודיות ואי-תחרות כלפי צדדים שלישיים לתקופות זמן ארוכות והוא מתחייב שלא לגרום, או לסייע בשום דרך שהיא, ובכל זמן שהוא, לכך שיופרו התחייבויותיה אלה של החברה או חלק מהן.

21.4 העובד מתחייב שלא לפגוע באינטרסים הקנייניים, האינטרסים המעיין קנייניים של החברה או באינטרסים הלגיטימיים נוספים של החברה. לפיכך, מתחייב העובד, בין היתר, לשמור בסוד את המידע, את סודותיה המסחריים של החברה, את סודותיה הטכנולוגיים של החברה, רשימת לקוחותיה וספקיה, ולא לפגוע במוניטין של החברה או באינטרס רכוש מובהק של החברה וכיוצא בהם. רשימה זו אינה ממצה ואיננה סגורה (להלן: "האינטרסים הלגיטימיים של החברה").

21.5 מבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 21 זה וכדי להגן על האינטרסים הלגיטימיים של החברה ותוך מתן ביטוי ליחסי האמון שבין העובד והחברה, השקעתם של משאבים מיוחדים ויקרים בהכשרת העובד, והתמורה שהוא מקבל עבור עבודתו, מתחייב בזה העובד שלא לעבוד בכל מקום עבודה או גוף המתחרה ישירות בחברה או עלול להתחרות בה ישירות, או העשוי לעשות שימוש במידע או בחלק ממנו, וכן לא לסייע לגוף כזה, במישרין או בעקיפין, לא לתת לו שירותים, לרבות שירותי ייעוץ ולא להיות קשור עם כל גוף כזה, באופן שיש בו פגיעה באינטרסים הלגיטימיים של החברה. התחייבות זו תחול למשך התקופות הבאות:

21.5.1 אם תקופת עבודתו של העובד בחברה לא תעלה על 6 חודשים - משך 3 חודשים מתאריך סיום יחסי עובד ומעביד בינו ובין החברה;

21.5.2 אם תקופת עבודתו בחברה תעלה על 6 חודשים - משך 6 חודשים מתאריך סיום יחסי עובד ומעביד בינו ובין החברה

21.6 העובד מתחייב, כי במשך תקופת עבודתו בחברה ולמשך 12 חודשים לאחר סיום עבודתו בחברה, לא יפנה, במישרין או בעקיפין, לעובדים של החברה או למי שהיו עובדים של החברה לפרק זמן כל שהוא במשך 12 החודשים שלפני יום סיום עבודתו בחברה, בהצעה להפסיק את עבודתם בחברה ו/או לעבור לעבוד בחברה אחרת, או בגוף אחר, באופן שיש בו פגיעה באינטרסים הלגיטימיים של החברה, וכן לא ישדל ו/או לא ישכנע, ו/או לא ינסה לעשות כן, בין בעצמו ובין באמצעות אחרים ולא יציע לאחרים לעשות כן.

22. העובד מסכים ומתחייב לכך כי עבודתו בחברה תהיה עבודתו היחידה, אלא אם קיבל אישור החברה לעבודה נוספת מראש ובכתב.

23. העובד מתחייב שלא להוציא רכוש של החברה (בין רכוש בעל מופע פיזי ובין רכוש ללא מופע פיזי כגון תוכנות) מרשות החברה ו/או לא להעביר רכוש כזה לאדם כלשהו, אלא אם קיבל לכך אישור הממונים

עליו מראש. העובד מתחייב שלא להשתמש בנכסי החברה או לקוחותיה או במידע הקשור ללקוחותיה לצרכיו הפרטיים.
מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, העובד מתחייב שלא להשאיר בידי, לאחר הפסקת עבודתו בחברה, כל חפץ, תוכנות או מסמך אשר הגיעו אליו עקב עבודתו בחברה.

24.1. 24. זכות הבעלות על כל אמצאה או שם מסחרי או קנין רוחני אחר כלשהו וכן הזכות לממש אמצאה או פטנט או קנין רוחני, אשר העובד ימציא תוך תקופת עבודתו בחברה והקשורה בתחום העיסוק של החברה או של קבוצת רד-בינת, תהיה שייכת לחברה באופן בלעדי. במידה החברה תבחר להגן על האמצאה בדרך של רישום פטנט או על שם מסחרי בדרך של רישום סימן מסחר, תירשם החברה כבעלים יחיד של הפטנט או סימן המסחר, לפי הענין, ותוכל להשתמש באמצאה בכל דרך שתמצא לנכון ותהיה רשאית לפעול למימוש ומסחור הפטנט והאמצאה הגלומה בו בכל העולם, ללא תשלום תמלוגים. העובד מתחייב לשתף פעולה עם החברה בכל הקשור בביצוע האמור בסעיף זה, לתת כל מידע ותעוד, ולחתום על כל מסמך, הכל כפי שיתבקש על ידי החברה.

24.2. למען הסר ספק, שכרו של העובד, על פי סעיף 5 בהסכם זה, מהווה את התמורה המלאה לעובד עבור עבודתו. לרבות עבור כל אמצאה ו/או פטנט שימציא העובד במהלך תקופת עבודתו בחברה והקשורה בתחום העיסוק של החברה או של קבוצת רד-בינת ולא תגיע לעובד תוספת כלשהי בגין אמצאה ו/או פטנט, כאמור.

24.3. התחייבויותיו של העובד מכח סעיף זה תמשכנה להיות בתוקף, גם לאחר סיום עבודתו בחברה וללא מגבלת זמן.

24.4. העובד מתחייב שלא למסור או לפרסם מידע, מאמרים, מחקרים וכו' באמצעי התקשורת או כל אמצעי אחר, בנושאים הקשורים לנושאי עבודתו או הקשורים לחברה או לקבוצת רד-בינת ללא אישור הממונה עליו לכך מראש.

סיום עבודה

25.1. 25. במשך החודש הראשון לתקופת הנסיון יהיה כל צד רשאי להפסיק את ההתקשרות על פי חוזה זה בהודעה מוקדמת לצד האחר של שבוע.

25.2. מתחילת החודש השני ועד תום שלושת החודשים הראשונים לתקופת הנסיון יהיה כל צד רשאי להפסיק את ההתקשרות על פי חוזה זה בהודעה מוקדמת לצד האחר של שבועיים.

25.3. לאחר תום שלושת החודשים הראשונים יהיה משך ההודעה המוקדמת - הדרית - 30 יום.

25.4. העובד ידרש לעבוד במשך תקופת ההודעה המוקדמת. החברה רשאית לוותר על עבודתו של העובד בתקופת ההודעה המוקדמת, אם תבחר בכך, כולה או חלקה, וכן תהיה רשאית להביא את קשר העבודה לסיומו לאלתר, בכפוף לכך שתשלם לעובד את השכר שהיה משולם לו בתקופת ההודעה המוקדמת.

26. עובד שהפר חוזה זה הפרה מהותית תהא החברה זכאית לפטור ללא הודעה מוקדמת. "הפרה מהותית" לענין זה משמעה הפרת חובה המהווה חובה מהותית ו/או עשיית מעשה פלילי ו/או גרימה בודון של נזק ממשי לחברה ו/או מעילה באמון ו/או הפרת משמעת חמורה. בנוסף לכל תרופה או סעד אחרים, במקרים המפורטים בסעיף זה, החברה לא תהיה חייבת לשלם לעובד פיצויי פיטורין.

26.1. 26. עובד שהתפטר בנסיבות המזכורות קבלת פיצויי פיטורין על פי החוק, או עובד שניתנה לו הודעה על סיום עבודתו בחברה יהיה זכאי לקבל פיצויי פיטורין כקבוע בחוק, בהתבסס על שכרו האחרון כפול שנות הותק שלו.

- 26.2 "שכרו האחרון" - משמע שכר הבסיס והתשלום עבור נילוויים בגין חודש עבודה רגיל לא כולל תשלומים עבור שעות נוספות, הוצאות אש"ל, עמלות, הוצאות נסיעה, בונסים ותשלומים אחרים כלשהם אשר אינם כלולים במשכורת הקבועה של העובד, או אשר אינם קבועים במפורש בדין כמרכיבי שכר לצורך חישוב פיצויי פיטורין.
- 26.3 במקרה האמור בסעיף 26.1 לעיל, תשחרר החברה לעובד את מרכיב הפיצויים, במסגרת פוליסת ביטוח המנהלים על שמו ותבצע השלמת פיצויים במזומן אם נדרשת כזו. עשתה החברה כן - יהא בכך משום תשלום שיבוא במקום פיצויי פיטורין בהתאם לחוק פיצויי פיטורין, תשכ"ז-1963.
- 26.4 במקרה שסיום העבודה נגרם ביחמת העובד, והעובד מלא את כל התחייבויותיו על פי חחה זה, החברה מסכימה בזאת לשחרר לבעלותו, חודש לאחר סיום עבודתו בחברה, את פוליסת הבטוח לרבות מרכיב הפיצויים.
27. הסכם זה מסדיר את כל תנאי עבודתו של העובד בחברה, ואין תוקף לכל הסכמה קודמת אחרת (בכתב או בעל-פה), במקרה שהעובד יעבור לעבוד בחברה אחרת (להלן-החברה האחרת) בקבוצת רד-בינת, ימשיכו לחול עליו כל הוראות חחה זה, ובכל מקום שכתוב "החברה", יראו כאילו כתוב "החברה או החברה האחרת".
28. העובד מאשר כי ידוע לו שההסכם הוא אישי ומתחייב שלא לגלות את תנאי העסקתו.
29. כתובות הצדדים תהיינה כדלקמן:
 החברה - רחוב הנחשת 8, תל-אביב - 69710
 העובד - כתובת מגורים אחרונה כפי שנמסרה למחלקת כח-אדם
 כל הודעה שתשלח בדואר רשום מצד למשנהו, לפי הכתובות כאמור, יראו אותה כאילו נמסרה בעבור 72 שעות משעת מסירתה במשרד הדואר.

ולראיה באו הצדדים על החתום.

העובד:

החברה: WizAir
 על ידי: אנואר - יאז
 תפקיד: נכנס ע"ס