

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT2763378

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT	
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT	
CONVEYING PARTY DATA		
	Name	Execution Date
	JOHNY DEBAES	03/11/2014
RECEIVING PARTY DATA		
Name:	NV MICHEL VAN DE WIELE	
Street Address:	MICHAEL VANDEWIELESTRAAT 7	
City:	KORTRIJL/MARKE	
State/Country:	BELGIUM	
Postal Code:	B-8510	
PROPERTY NUMBERS Total: 1		
	Property Type	Number
	Application Number:	14344301
CORRESPONDENCE DATA		
Fax Number:	(866)913-3501	
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>		
Phone:	866-913-3499	
Email:	kflanagan@symbus.com	
Correspondent Name:	SYMBUS LAW GROUP, LLC CLIFF HYRA	
Address Line 1:	11710 PLAZA AMERICA DRIVE	
Address Line 2:	SUITE 2000	
Address Line 4:	RESTON, VIRGINIA 20190	
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	7020-232	
NAME OF SUBMITTER:	CLIFFORD D. HYRA	
SIGNATURE:	/Cliff Hyra/	
DATE SIGNED:	03/11/2014	
Total Attachments: 8		
source=ASSEMPAgreeTrans20140311KOBDebaesFabric#page1.tif		
source=ASSEMPAgreeTrans20140311KOBDebaesFabric#page2.tif		
source=ASSEMPAgreeTrans20140311KOBDebaesFabric#page3.tif		
source=ASSEMPAgreeTrans20140311KOBDebaesFabric#page4.tif		
source=ASSEMPAgreeTrans20140311KOBDebaesFabric#page5.tif		
source=ASSEMPAgreeTrans20140311KOBDebaesFabric#page6.tif		

PATENT

source=ASSEMPAgreeTrans20140311KOBDebaesFabric#page7.tif

source=ASSEMPAgreeTrans20140311KOBDebaesFabric#page8.tif

PATENT

REEL: 032429 FRAME: 0092

NV Michel Van de Wiele
Michel Vandewielestraat 7
B-8510 Kortrijk (Marke)
BELGIUM

Tel. + 32 56 24 32 11
Fax + 32 56 24 35 40
E-mail : info@vandewiele.com
www.vandewielegroup.com

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEDIENDEN

Tussen NV Michel Van de Wiele
Michel Vandewielestraat 7
B-8510 Kortrijk (Marke)
BTW BE 0406 450 595, RPR Kortrijk,

vertegenwoordigd door de heer Germain Amoys,

verder in de overeenkomst werkgever genoemd,

en John Debaes
Diepestraat 5
8890 Moorslede

verder in de overeenkomst werknemer genoemd,

wordt het volgende, in onderling en uitdrukkelijk akkoord, overeengekomen:

Artikel 1

De werknemer wordt aangeworven voor onbepaalde duur met ingang vanaf 2 december 2008.

De werknemer wordt aangeworven in de hoedanigheid van Hoofd R&D Mechanical.

Niettemin kan de werknemer tewerkgesteld worden aan andere werkzaamheden, overeenstemmend met zijn kwalificatie naargelang de behoeften van de onderneming.

Artikel 2

De plaats van tewerkstelling is Kortrijk-Marke. Wanneer echter de onderneming de exploitatiezetel naar een ander adres overplaatst of een nieuwe exploitatiezetel opricht, dan aanvaardt de werknemer in de bij onderhavige overeenkomst bepaalde voorwaarden te zullen werken op het adres van de nieuwe exploitatiezetel, tenzij deze verplaatsing wat afstand en verplaatsingsmogelijkheden betreft zeer belangrijke moeilijkheden oplevert.

De bediende aanvaardt eveneens dat hij tijdelijk in het buitenland kan worden tewerkgesteld. Ingeval hij echter langdurig in het buitenland zou worden tewerkgesteld, zullen de arbeidsvoorwaarden in gemeenschappelijk overleg worden herzien.

FORTIS BANK 285-0286010-35
IBAN : BE57 2850 2650 1035
BIC : GEBABEBB

ING 385-0238071-28
IBAN : BE26 3850 2380 7129
BIC : BBRUBEBB

KBC 466-7178201-18
IBAN : BE50 4667 1782 0118
BIC : KREDBEBB



BTW BE 0406 450 595 • RPR Kortrijk

PATENT

REEL: 032429 FRAME: 0093

NV Michel Van de Wiele
Michel Vandewielestraat 7
B-8510 Kortrijk (Marke)
BELGIUM

Tel. + 32 56 24 32 11
Fax + 32 56 24 36 40
E-mail : info@vandewiele.com
www.vandewielegroup.com

Artikel 3

De functies of taken die aan de werknemer in één of meerdere afdelingen worden toevertrouwd, staan steeds onder rechtstreekse supervisie van de directie, wiens orders de werknemer stipt zal volgen.

De taken behartigd door de werknemer kunnen zowel gesitueerd zijn in de administratieve diensten, in het productiebeheer, hetzij van atelier, gieterij of montage, in de afdeling research of planning, hetzij bijzondere taken in verband met techniek, naargelang de behoeften van het bedrijf en noodwendigheden van reorganisaties, doch steeds met weddebehoud.

De werknemer gaat ermee akkoord dat hij ter beschikking is voor één of meerdere afdelingen volgens de inzichten van de bedrijfsleiding, die hem naargelang zijn opleiding en ervaring, passende taken zal toebedelen, die de werknemer, gelet op zijn wedde en takenniveau, aanvaardt.

Verandering van afdeling met behoud van technische functies binnen het bedrijf worden hierbij uiteraard uitdrukkelijk als inherent aan de opleiding en functies op te nemen door de werknemer op dit niveau aanzien.

Artikel 4

De diensturen worden als volgt bepaald van maandag tot vrijdag:

van 7.45 uur tot 12.15 uur

van 13.00 uur tot 16.30 uur

Er kan gekozen worden om aan te vangen om 8.00 uur of 08.15 uur en te eindigen om 16.45 uur of 17.00 uur.

In onderling akkoord kunnen de diensturen gewijzigd worden, indien dit noodzakelijk zou zijn voor de organisatie van de arbeid.

Vanaf het ogenblik dat de bediende een leidende functie of vertrouwenspost bekleedt zoals bedoeld in het K.B. van 10 februari 1965, en als dusdanig niet onder de toepassing valt van de wettelijke beschikkingen inzake arbeidsduur, dient de bediende de voor de functie gewenste en noodzakelijke uren te presteren, welke minstens gelijk zijn aan het aantal uren voorzien voor het bediendenpersoneel van de onderneming. Dit geldt eveneens voor het tijdstip waarop de arbeidsuren gepresteerd worden. Derhalve geven de gepresteerde meeruren geen recht op loon, overloon of inhaalrust.

Artikel 5

De werknemer erkent kennis te hebben genomen van het arbeidsreglement van de onderneming. De werknemer verplicht er zich toe, tijdens de duur van het contract dit arbeidsreglement na te leven.

FORTIS BANK 285-0265010-36
IBAN : BE57 2850 2850 1036
BIC : GEBABEBB

ING 385-0238071-29
IBAN : BE26 3850 2380 7129
BIC : BBRUBEBB

KBC 466-7178201-18
IBAN : BE50 4667 1782 0118
BIC : KREDBEBB



NV Michel Van de Wiele
Michel Vandewielestraat 7
B-8510 Kortrijk (Marke)
BELGIUM

Tel. + 32 56 24 32 11
Fax + 32 56 24 35 40
E-mail : info@vandewiele.com
www.vandewielegroup.com

Artikel 6

In de loop van de diverse taken die opgedragen worden aan de werknemer, krijgt deze kennis van diverse fabrieksgeheimen, technische knowhow en confidentiële gegevens in verband met diverse elementen, die de productie en software van de machines raken.

De werknemer verbindt er zich toe het in hem gesteld vertrouwen volledig te respecteren en de gegevens waarover hij kennis neemt uit hoofde van zijn functie nooit aan derden mee te delen.

Het is hem tevens verboden documenten, nota's of anderzins informatie in verband met het bedrijf mee te nemen en aan derden te verspreiden zonder schriftelijke toestemming van de werkgever. Alle voornoemde gegevens en documenten blijven exclusieve eigendom van het bedrijf. Het is verboden deze buiten het bedrijf te brengen, behoudens noodzaak in verband met de toebedeelde opdracht.

Het is eveneens verboden aan onbevoegd personeel technische of vertrouwelijke gegevens door te geven, zelfs binnen de afdeling, zonder toestemming van de werkgever. Elke inbreuk op deze verbintenissen kan aanzien worden als een zware fout, met contractbreuk als gevolg.

Artikel 7

De werknemer verbindt er zich toe alle projecten, takeningen, scheppingen, technische verbeteringen, nieuwe procédés, kortom alle uitvindingen van welke aard ook, waarvan hij tijdens en/of ingevolge zijn tewerkstelling de auteur of de medeauteur zou kunnen worden, te beschouwen als onherroepelijk toebehorend aan de werkgever zonder dat hiervoor enige vergoeding verschuldigd is.

De werkgever is tevens verkrijger van de vermogensrechten met betrekking tot computerprogramma's die zijn gemaakt door de werknemer bij de uitoefening van de arbeidsovereenkomst of in opdracht van de werkgever.

Hij is gehouden in alle omstandigheden, zowel tijdens de duur als na de beëindiging van het contract de bedrijfsgeheimen te bewaren.

Artikel 8

De wedde van de werknemer is vastgesteld op [REDACTED] EUR bruto per maand.

Dit bedrag is onderhevig aan eventuele index- of sectorale koopkrachtverhogingen conform de bepalingen van Paritair Comité 209 na het verstrijken van de proefperiode.

Eindejaarspremies of 13^{de} maand zijn niet deelbaar en kunnen geen aanleiding geven tot een prorata in de loop van het jaar.

Het eventueel betalen van een premie of bonus is uitsluitend een liberaliteit van het bedrijf en maakt derhalve geen deel uit van het loon. Het kan in geen geval aanleiding geven tot het invoeren van een verworven recht.

Er is mogelijkheid om bereide middaglunchen te verbruiken in het personeelsrestaurant. Het beheer ervan is uitbesteed aan een externe restaurateur.

FORTIS BANK 385-0265010-35
IBAN : BE57 2850 2850 1035
BIC : GEBABEBB

ING 385-0239071-29
IBAN : BE26 3850 2390 7129
BIC : BBRUBEBB

KBC 466-7178201-18
IBAN : BE50 4667 1782 0118
BIC : KREDBEBB



NV Michel Van de Wiele
Michel Vandewielestraat 7
B-8510 Kortrijk (Marke)
BELGIUM

Tel. + 32 56 24 32 11
Fax + 32 56 24 35 40
E-mail : info@vandewiele.com
www.vandewielegroup.com

De werknemer is het er uitdrukkelijk mee eens dat, wanneer hij/zij gebruik maakt van deze service, de prijs van de maaltijden mag afgehouden worden van zijn/haar netto-loon.

Ingeval de werknemer toetreedt tot de hospitalisatieverzekering, gaat hij/zij er mee akkoord dat zijn/haar eigen bijdrage wordt afgehouden van zijn/haar netto-loon.

De werknemer stemt uitdrukkelijk in met betaling van de wedde op rekeningnummer

Artikel 9

De werknemer verbindt er zich toe alle noodzakelijke en gewenste informatie te verschaffen die dienstig is voor de loon- en personeelsadministratie.

Artikel 10

Ingeval van arbeidsongeschiktheid is de werknemer verplicht de werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen en uiterlijk de tweede werkdag van de ongeschiktheid een medisch attest in te dienen of op te sturen met daarop de vermelding of hij zich al dan niet kan verplaatsen. Dit medisch attest dient eveneens de begindatum en vermoedelijke duur van de arbeidsongeschiktheid te vermelden.

Deze verplichtingen gelden eveneens in geval van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 11

In geval van eender welke vorm van loopbaanonderbreking, met wettelijk verplichte reïntegratie, wordt deze gegarandeerd maar niet noodzakelijk in dezelfde functie als voorheen.

De werknemer gaat ermee akkoord dat bij zijn/haar terugkeer wordt onderzocht welke functie hem/haar best past, rekening houdend met de evolutie binnen het bedrijf.

Artikel 12

Indien één van de partijen de arbeidsovereenkomst wenst te beëindigen, dient zij hierbij de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in acht te nemen.

De volgende handelingen worden door de partijen beschouwd als grove fouten die de onmiddellijke verbreking van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging noch vergoeding tot gevolg hebben:

- dronkenschap op het werk.
- onbetamelijk gedrag tegenover directieleden, collega's, klanten of leveranciers van het bedrijf
- herhaalde onverantwoorde afwezigheid op het werk.
- de uitoefening door de bediende van beroepsactiviteiten tijdens de diensturen en/of gelijksoortige of aanverwante nevenactiviteiten ná de diensturen, hetzij in ondergeschikt verband hetzij op zelfstandige

FORTIS BANK 285-0285010-35
IBAN : BE57 2850 2850 1035
BIC : GEBASEBB

ING 385-0239071-29
IBAN : BE26 3850 2390 7129
BIC : BBRUBEBB

KBC 466-7178201-18
IBAN : BE60 4667 1782 0118
BIC : KREDBEBB



PATENT

NV Michel Van de Wiele
Michel Vandewielestraat 7
B-8510 Kortrijk (Marke)
BELGIUM

Tel. + 32 56 24 32 11
Fax + 32 56 24 35 40
E-mail : info@vandewiele.com
www.vandewielegroup.com

basis, al dan niet bezoldigd, zonder voorafgaandelijke, uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van de werkgever.

- de overtreding van de plicht tot geheimhouding zowel tijdens als na de dienstuitoefening inzake productie- of commerciële geheimen van de onderneming, welke ook de belangrijkheid van deze laatste zijn. Naast de verbreking zonder opzeggingstermijn of -vergoeding, kan ook een gerechtelijke vervolging in toepassing van artikel 309 van het Belgisch Strafwetboek ingesteld worden.

Artikel 13

De bediende verbindt er zich toe bij het eerste verzoek van de werkgever en in ieder geval op het ogenblik dat zijn arbeidsovereenkomst een einde neemt, alle verhandelingen, nota's, registers, afdrukken, schetsen, plans of enigerlei andere stukken die hem overhandigd zijn of die hij heeft opgemaakt, verzameld of op enigerlei wijze verkregen, terug te geven.

Artikel 14

Indien vereist voor de uitoefening van de functie, biedt de werkgever aan de werknemer de mogelijkheid om opleidingen te krijgen, teneinde zijn bekwaamheden bij te werken, nodig voor de functie omschreven in art. 1 van huidige arbeidsovereenkomst.

De kosten van de opleiding zijn ten laste van de werkgever.

Tijdens de opleiding krijgt de werknemer zijn loon doorbetaald.

De werkgever kan een deel van de opleidingskosten terugvorderen van de werknemer indien deze het bedrijf verlaat.

Voor de vereisten en modaliteiten wordt verwezen naar art. 178 van de Wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en art. 22 bis van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

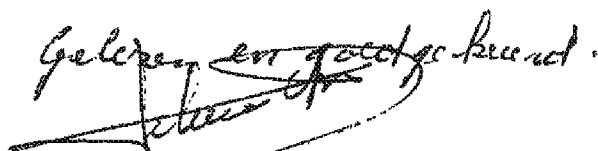
Artikel 15

Bijzondere voorwaarde: De verworven anciënniteit blijft behouden.

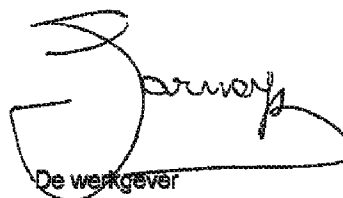
Artikel 16

Voor het overige ressorteert deze overeenkomst onder de bepalingen van het Belgisch Recht.

Aldus opgemaakt te Kortrijk (Marke) op 1 december 2008 in twee exemplaren, en waarvan elke partij verklaart een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Gelezen en goedgekeurd.


De werknemer



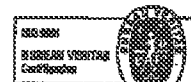
De werkgever

(handtekening voorafgegaan door "Gelezen en goedgekeurd", eigenhandig geschreven)

FORTIS BANK 285-0265010-35
IBAN : BE57 2850 2850 1035
BIC : GEBABEBB

ING 385-0239071-29
IBAN : BE26 3850 2390 7129
BIC : BBRUBEBB

KBC 466-7178201-18
IBAN : BE50 4667 1782 0118
BIC : KREDBEBB



BTW BE 0405 458 585 • RPR Kortrijk

PATENT

REEL: 032429 FRAME: 0097

2
1
8

RWS Group Ltd, of Europa House, Chiltern Park, Chiltern Hill, Chalfont St Peter, Buckinghamshire, United Kingdom, hereby declares that, to the best of its knowledge and belief, the following document, prepared by one of its translators competent in the art and conversant with the Dutch and English languages, is a true and correct translation of the accompanying document into the English language.

Signed this 11th day of March 2014

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'S. E. Stevenson', written over a horizontal dotted line.

S. E. STEVENSON

Manager - UK Translation Division

For and on behalf of RWS Group Ltd

Article 7

The employee undertakes to regard all projects, drawings, creations, technical improvements, new techniques, in short all inventions of any type in respect of which he could be the author or co-author during and/or in accordance with his employment, as irrevocably belonging to the employer, without any remuneration being due for this purpose.

The employer is also the recipient of the property rights with regard to computer programs which are created by the employee in the performance of the contract of employment or on the instructions of the employer.

He shall be required to protect business secrets in all circumstances, both during the term of the contract and after its termination.