

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT2770569

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT
CONVEYING PARTY DATA	
Name	Execution Date
NIR GEVA	02/07/2010
RECEIVING PARTY DATA	
Name:	CARD GUARD SCIENTIFIC SURVIVAL LTD.
Street Address:	2 PAKRIS
City:	REHOVOT
State/Country:	ISRAEL
Postal Code:	76100
PROPERTY NUMBERS Total: 1	
Property Type	Number
Application Number:	12468134
CORRESPONDENCE DATA	
Fax Number:	(703)683-4707
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
Phone:	703 838 5568
Email:	mail@i-p.co.il
Correspondent Name:	RECHES PATENTS
Address Line 1:	211 NORTH UNION STREET, SUITE 100
Address Line 4:	ALEXANDRIA, VIRGINIA 22314
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	71634-US2
NAME OF SUBMITTER:	OREN RECHES
SIGNATURE:	/OREN RECHES/
DATE SIGNED:	03/17/2014
Total Attachments: 24	
source=Nir Geva - Contract#page1.tif	
source=Nir Geva - Contract#page2.tif	
source=Nir Geva - Contract#page3.tif	
source=Nir Geva - Contract#page4.tif	
source=Nir Geva - Contract#page5.tif	
source=Nir Geva - Contract#page6.tif	
source=Nir Geva - Contract#page7.tif	

PATENT

source=Nir Geva - Contract#page8.tif
source=Nir Geva - Contract#page9.tif
source=Nir Geva - Contract#page10.tif
source=Nir Geva - Contract#page11.tif
source=Nir Geva - Contract#page12.tif
source=Nir Geva - Contract#page13.tif
source=Nir Geva - Contract#page14.tif
source=Nir Geva - Contract#page15.tif
source=Nir Geva - Contract#page16.tif
source=Nir Geva - Contract#page17.tif
source=Nir Geva - Contract#page18.tif
source=Nir Geva - Contract#page19.tif
source=Nir Geva - Contract#page20.tif
source=Nir Geva - Contract#page21.tif
source=Nir Geva - Contract#page22.tif
source=Nir Geva - Contract#page23.tif
source=Nir Geva - Contract#page24.tif

Special Personal Contract

Which was made and signed on 7th October, 2002

Between

Card Guard Scientific Survival Ltd.
P.C. 520044454
Of 2 Pakris St., Rehovot 76100
(Hereinafter: the "**Company**")

On the first part;

And between

Nir Geva
ID 25527417
7/2 Amsterdam Street, Tel Aviv
(Hereinafter: the "**Employee**")

On the second part;

Whereas the parties are interested in having the Employee employed by the Company and all in accordance with the detailed in this agreement hereunder:

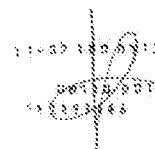
Therefore the parties have agreed, declared, and stipulated as follows:

1. Preamble, headings and Interpretation

- 1.1 The preamble to this Agreement is an integral part thereof;
- 1.2 The headings hereto are for convenience only and shall have no legal relevance.
- 1.3 The terms of the alliance between the parties are detailed in this agreement and its appendices and they alone shall apply between the parties.

2. Contract Exclusivity

- 2.1 This agreement is a personal and special contract which exclusively regulates the working relationship between the Company and the Employee and therefore to the matter hereto and the matter of the Employee's employment as the Company's employee, any term of any collective general and/or special and/or other agreement and/or work agreements, which exists or shall exist in future on the market and/or between the Company and its employees.



2.2 It is stipulated and clarified that the Employee is a senior functionary who requires a certain amount of personal trust as this type of position means in the Hours of Work and Rest Law 5711 – 1951, and therefore the limitations set by this law and/or any other law and it shall not be entitled to any further return due to its work other than the return detailed hereto.

2.3 The Employee declares and undertakes that there is no limitation according to the agreement or otherwise to his entering this agreement and/or his employment by the Company in accordance with the terms of this agreement and that he is entitled to enter this agreement and take upon himself all the undertakings according thereto.

3

3.1 The Employee will be employed by the Company fulltime from 7th October, 2002 (hereinafter: the "**Employment Beginning Date**") and the terms hereto and their application will come into force from that date forth.

3.2 Position – mechanical engineer in the development department and/or any other position to be given to the Employee by the Company's CEO. In his abovementioned positions the Employee will be subject to the management of the Development VP.

4 Employee Undertakings

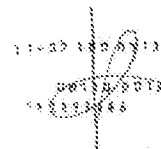
Without derogating from the rest of the instructions hereto, the Employee hereby declares and undertakes as follows:

4.1 To fulfil all instructions related to his work according to the decisions of the Company's CEO and Board of Directors, as they are to be from time to time and according to the instructions of the law and the instruction of the memorandum and regulations of the Company.

4.2 To fulfil his duties at the Company, honestly, devotedly, loyally, and efficiently while dedicating all his might therefore and using his knowledge and experience to the benefit of the Company and for the promotion of its objectives.

4.3 The signing of this agreement and the execution of the position do not, explicitly or implicitly, breach any previous undertaking by the Employee.

4.4 **To avoid fulfilling any other position or taking part in any other business whatsoever, be it for a wage or not, unless he had received approval therefore in advance and in writing from the Company's CEO and according to the approval terms.**



5 **Wages**

- 5.1 The Employee will receive a monthly wage of NIS 14,500 gross for a fulltime job and which shall be paid up to the 9th of each month during his work term, for the previous month (hereinafter: the "**Wages**").
- 5.2 For the avoidance of doubt, it is hereby clarified that all payments to be received by the Employee from the Company will be gross payments and all taxes and/or fees and/or payments to be deducted therefrom by any law will be deducted therefrom.
- 5.3 The Wages as aforesaid above will be updated according cost of living allowances as mandated by law.

6 **Social Benefits**

- 6.1 The Employee will be entitled to a company car (private) of an engine size of at least 1600. The vehicle expenses and the use thereof will be paid by the Company, excluding parking tickets and any other fine.
- 6.2 The Company will not bear the vehicle use equivalent.
- 6.3 The vehicle will be returned by the Employee to the Company at the termination of their working relationship, and its clarified that the Employee will have no right of lien to the vehicle.

7 **Trial Period**

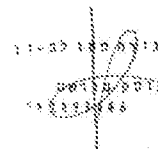
- 7.1 **The first six months will be a trial period as part of which each one of the parties may advise of its wish to termination the contract by a 15 days advanced notice.**

8 **Refunds on the Job**

The Employee will be entitled to a refund for board and lodgings and telephone calls made while on the job at home, in Israel or abroad, in accordance with the procedure as to be approved by the Company from time to time.

9 **Annual Vacation**

- 9.1 The Employee will be entitled to an annual vacation of 13 work days per year for full wages. The date of the Employee's vacation will be coordinated with the parties' mutual consent.



- 9.2 The right to accumulate vacation days will be limited to up to two annual quotas.
- 9.3 Should the parties agree to vacation payment or vacation payment had been paid, the vacation payment will be in accordance with the Wages as detailed in section 5.1 above.

10 **Convalescence**

The Employee will be entitled to annual convalescence fees in accordance with Israel's applicable law.

11 **Sick Days**

The Employee will be entitled to sick days and to accumulate them, according to Israel's applicable law.

12 **Pension Fund**

The Company will forward from the Employment Beginning Date, to a pension fund recognized by the Income Tax Authority, according to its choosing, 7.5% of the Wages at its expense as well as an addition 2.5% of the Wages at the Employee's expense.

13 **Directors Insurance**

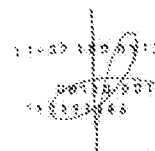
13.1 The Company will set aside from the Employment Beginning Date for the Employee and/or deduct from his wages during the term of his employment by the Company, to the Mivtahim pension fund and/or directors insurance as the Company may choose, the following amounts:

13.1.1 The Company will set aside 5% of the Wages, due to the pension component.

13.1.2 The Company will set aside 8.3% of the Wages, due to the severance pay component.

13.1.3 The Company will deduct, due to the Employee's share, 5% of his Wages and will transfer them to the abovementioned pension fund and/or the directors insurance.

13.1.4 The Company will set aside up to 2.5% of the Wages due to loss of working capacity.

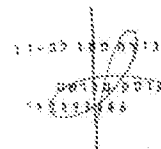


13.2 The parties agree that the payments to the directors insurance policy due to severance pay are at the expense and instead of the severance pay as far and as much as it will be due to the Employee.

14 **Confidentiality and Non-Competition**

14.1 The Employee declares and undertakes that while he is an employee of the Company and following the termination of his work with the Company for any reason whatsoever and as a result of any party's initiative, he will keep fully and absolutely secret any information, knowledge and details which are related to the Company and/or subsidiaries and/or linked and/or associated companies and/or by their actions and/or by their plans and/or by working in any thereof, which came to his be known to him while and/or due to his working with the Company (hereinafter: the "**Information**"), and hereby undertakes not to disclose, deliver and forward to any third party whatsoever, directly and/or indirectly, the Information and/or any part thereof, and will not make any use thereof, whether by himself or by others, both during his work with the company and after its termination, excluding using it for the benefit of the Company, which is required as part of fulfilling his roles therein.

14.2 The Employee hereby undertakes that throughout the term of this Agreement as well as for an additional term of another 12 months from the day of the termination of his employment by the Company, for any reason whatsoever and as a result of any party's initiative, he will not deal with, nor be employed by, nor take part in, nor directly or indirectly participate, be it alone or with another and/or others and whether as part of any corporation and/or body, in any occupation and/or activity which to harm and/or compete with in anyway, directly and/or indirectly, the Company and/or any subsidiary and/or linked company and/or associated company.



The instructions of this section as to non-competition will apply to the relevant fields of business and/or activities of the Company.

15 Copyrights

For the avoidance of doubt it is hereby stipulated that the Employee has no and shall have no copyrights and/or other proprietary rights whatsoever in any creation, innovation, invention, patent, trademark, sample, research, report, specification template, drawing, software and/or other right whatsoever in regards with the execution of his work at the Company and/or any other document he had made, prepared or participated in the making of as aforesaid as part of his work and all of these shall be the full and exclusive property of the Company, and the Employee undertakes to sign any document and statement, as far as he shall be required to do so by the Company, to validate as aforesaid above and to execute it.

16 Term of Employment

16.1 The Employee will be employed by the Company starting from the Employment Beginning Date, until the termination of this Agreement by any of the parties.

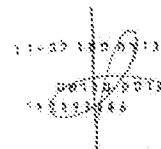
16.2 The termination of this Agreement will be carried out in writing by any of the Parties without having to reason it, at least 30 days in advance (hereinafter: the "**Advanced Notice**"). During the term of the Advanced Notice the Employee will be entitled to his full Wages and the remaining payments due thereto according to this Agreement and only that he is at the Company's disposal fully as aforesaid in this Agreement.

16.3 Despite the aforesaid in section 16.2 above, the Company will be entitled to terminate this agreement in writing and without an Advanced Notice should the Employee do something for which the Company is entitled to dismiss him under the circumstances which deny the Employee by law his right to severance pay and/or advanced notice.

16.4 Upon the end of this agreement the Employee undertakes to deliver to the Company all documents, Information and any other material connected with his work, which are in his possession on the date of the termination of his employment by the Company, and not to leave any copy and/or record thereof whatsoever of the abovementioned documents and/or the Information, all or part thereof.

16.5 Until the end of the term of the Agreement (including during the Advance Notice Term) the Employee will be obligated to continue fulfilling his full work at the Company, including full training of his replacement, unless the Company had advised him otherwise explicitly and in writing.

17 General



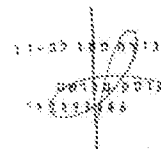
- 17.1 For the avoidance of doubt it is clarified that all sums and benefits given to the Employee according to this agreement or due thereto (including all payments due therefore as aforesaid in the directors insurance and pension fund sections as aforesaid above) are gross, and the tax therefore will apply to the Employee, and the Company will deduct the tax by law, and all unless otherwise and specifically noted in herein.
- 17.2 The Employee declares that in this agreement, in the terms and payments detailed therein, all employee rights due to the full term of the agreement and the termination of the work for any reason whatsoever are exhausted, and he has no and will have no further claims and/or arguments of any kind whatsoever towards the Company due to his employment by the Company and the termination thereof, and there will be other agreement or arrangement which will apply to the parties' relationship, be it collective or another.
- 17.3 This agreement expresses the full contract between the Employee and the Company and all arrangements, presentations, letters, or understandings which existed as part of the negotiations to have the Employee join the Company, which were not specifically expressed in this contract will be void.
- 17.4 Any change and/or amendment to this agreement will not be in force unless done in writing and with the signatures of both parties.
- 17.5 The parties agree that any notice to be sent by one party to the other by registered mail will be considered as if received by the other party within 72 hours from its dispatch, and if delivered by hand, as if received on the date of its delivery.
- 17.6 The parties addresses are as detailed at the top of this agreement.

And in witness thereof the parties have signed:

[Stamp + Signature – Card Guard
Scientific Survival Ltd. + illegible]

The Company

The Employee



Appendix To Employment Agreement – Intellectual Property

Which was made and signed on 5 of the month of October 2010

Between

Card-Guard Scientific Survival Ltd.
(Hereinafter: the "Company")

On the first part;

And between:

Nir Geva, ID 025527417
Of 6 Yoash St., Nes Ziona
(Hereinafter: the "Employee")

On the second part;

Whereas the Employee is employed by the Company and the parties' work relationship is settled by an employment agreement (hereinafter: the "**Employment Agreement**");

And whereas the parties are interested in settling the Employee's terms of employment in anything regarding the topics included in this appendix hereunder;

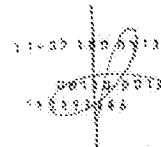
Therefore the parties have agreed as follows:

1. **Preamble**

- 1.1 Section headings are for convenience only and are not to be used to interpret this agreement.
- 1.2 This appendix is written in the masculine form as a unified appendix for both female and male employees for convenience only.

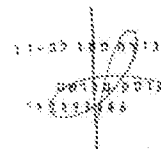
2. **Addition and Amendment of Sections from the Employment Agreement – Intellectual Property**

- 2.1 All intellectual property, including, *inter alia*, patents (including an invention which can be the subject of a patent), copyrights, samples, trade secrets, knowledge and/or other rights, including all document which had been delivered to the Employee due to his work in the Company which are related to the intellectual property, even if they



were developed by or with the help of the Employee, during the term of this contract, will remain exclusively owned by the Company, and the Employee will assign or transfer his rights, if such exist, in the information as aforesaid to the Company. The Employee will immediately advise and reveal to the Company any invention or idea he had thought of, developed or applied to practice during his work in the Company – be it by himself or with others – and which: (a) is related to the Company's business, technologies, applications or research and development; (b) were fully or partially developed during his work hours at the Company and/or while using the Company's equipment, the Company's facilities or the Company's trade secret; or (c) which is derived of the work the Employee had carried out for the Company. The Employee agrees to forward to the Company or anyone it so chooses, any right and/or ownership of the inventions as aforesaid and of any intellectual property based on inventions as aforesaid, and all based on the global rule. The Employee undertakes, in accordance with the Company's request and at its expense, to transfer any right thereto, including to help with the drawing and description of the invention, as far as it is required by the Company so that it can be registered, in regards with the application of a patent or any legal defense, and this without any additional return for the Employee. The Employee will refer to the information relating to the invention as confidential information. The instructions of this section will apply even after the expiration of the employee employer relationship between the Company and the Employee for any reason whatsoever or once this agreement expires, without any time limitation.

- 2.2 For the avoidance of doubt, it is hereby made clear that the aforesaid in section 2.1 above will apply also to the matter of inventing a service as it means in the Patent Law 5727 – 1967 (hereinafter: the "Patent Law"), however, in any case the invention of the services will be the Employee's property (instructions of section 132 (b) of the Patent Law will not apply) unless the Company agrees thereto otherwise in writing.
- 2.3 The Employee will not be entitled to royalties or other payments due to and/or in regards with the rights mentioned in sections 2.1 and 2.2 above and/or in connection with service inventions and/or in connection with their commercial use or other use of rights and/or inventions as aforesaid. The instructions of its section will be considered for all intents and purposes as an agreement as it means according to section 134 of the Patent Law. meaning, it is agreed that the Employee is not entitled to any return whatsoever due to a service invention, and that he will not apply on this matter to the committee for compensation and royalties as in by the Patent Law (hereinafter: the "**Committee**").
- 2.4 It is hereby agreed that if, despite the aforesaid above, the Employee or anyone on his behalf does appeal to any institute whatsoever regarding his entitlement to royalties or other payments in connection with the rights mentioned in section 2 above or in connection with service inventions and/or in connection with the commercial use or



other of the rights and/or invention as aforesaid, and if due to this appeal the Company is obligated by said body to pay the Employee, or anyone on his behalf, any return whatsoever due to the above detailed rights, the sum for which the Company is debited will be viewed as the Employee's debt towards the Company which can be offset from any sum due to the Employee by the Company according to this or another agreement, including from the sum which the Company is obligated to pay as aforesaid.

3 **Miscellaneous**

- 3.1 The instructions of this appendix supersede any other consent or agreement with the Employee, whether oral or in writing, only in anything concerning the matters settled therein explicitly.
- 3.2 The remainder of the Employee's terms of employment will continue to be in force, so long as they are not explicitly cancelled or changed herein.

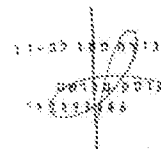
And in witness thereof the parties have signed:

[Stamp + Signature – Card Guard
Scientific Survival Ltd. (illegible)
Rehovot (illegible) + illegible]

The Company

Nir Geva

The Employee



Promissory Note – Confidentiality

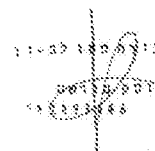
Whereas Card Guard Scientific Survival Ltd. (hereinafter: the "**Company**") deals with different projects which are based on confidential information and owns commercial secrets of a confidential value;

And whereas Nir Geva, ID 25527417 (hereinafter: the "**Employee**"), may be exposed to confidential and/or classified materials as part of his employment:

Therefore, the Employee declares and undertakes towards the Company as follows:

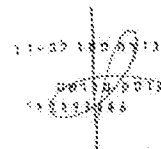
1. Confidentiality

- 1.1 The Employee knows and he acknowledges that during his work he will have access to and information will come to his possession, which is confidential and/or valuable information belonging to the company, including its trade and business secrets from different sources, both directly and indirectly, and that exposing this confidential and/or valuable information to the Employee is essential for the performance of the Employee's tasks.
- 1.2 The confidential and/or valuable information which is included in this promissory note can come from different sources, whether in writing or orally, and it includes information, knowledge, data, ideas, plans and trade secrets which are of value to the Company, ideas, processes, research works as well as information and data regarding the Company's many assets, its economic, business and marketing plan, the Company's price and rates, information regarding marketing strategies, technical information, information regarding clients, financial and economic information, information regarding transactions, work methods, literary material or any other information relating to the Company's activity and its actions and business contacts of different companies which are connected business wise with the Company and/or have any other connection with the Company (all of which shall hereunder be jointly referred to as the "**Information**").
- 1.3 The Information, to which this promissory note refers, will not include information: (a) which is public knowledge not due to the breach of the Employee's duties; (b) information the Employee is required to disclose by a demand of a competent judicial authority, and no more than the minimum he is required to disclose.
- 1.4 The Employee declares the Information is the sole property of the Company and that it is available for the Employee's use and knowledge solely for his work. The Employee declares that the Information is confidential, unique information which is



the asset and property of the Company and that revealing it without permission is to seriously damage the Company.

- 1.5 The Employee undertakes to keep in absolute confidentiality, not to deliver and not to reveal the Information, not directly and not implicitly to a third part or any other person, but with the Company's advanced and written approval. The Employee will not give any third party or other person access to the Information, which was made known to him as part of providing services for him by any body whatsoever, for any reason whatsoever, but with the Company's advanced and written approval, and all excluding any of the Company's employees and/or suppliers or on its behalf, who need to know the Information so as to carry out his undertakings.
- 1.6 The Employee understands that the Company may in future receive confidential information from third parties which the Company shall be obligated to keep confidential, in regards with the Company. The Employee undertakes to keep such information secret and not to reveal it to bodies which are not authorized therefore. The terms of this promissory note will apply to such information.
- 1.7 The Employee will not remove from the Company's offices' premises or take with him and deliver to others any photocopy, file, correspondence, plan, agreement, list or any other document in any other form which is somehow related to his activity not for work purposes, but with an advanced and written approval. Should the Employee receive an advanced and written approval to do as aforesaid above, the Employee undertakes to return any such document to the Company immediately upon its first demand.
- 1.8 The Employee will make no use or abuse whatsoever of the Information and will not apply the Information and/or part thereof in any way but with the Company's approval, including but without derogating from the generality of the aforesaid, the Employee will not publish the information or any part thereof in any way whatsoever, including advertising in the newspapers.
- 1.9 The Employee undertakes to make sure all materials, including electronic ones, related to his work, which were made redundant, will be shredded and destroyed.
- 1.10 The Employee's personal computer and computers used by the Employee will be locked by a secret PIN number according to the instructions of the Company's IT manager.
- 1.11 The Employee will refrain from discussing any of the Company's confidential information via telephone and/or cellular phone in the presence of persons who are



To whom it may concern,

26.02.14

Translation 2161 from Hebrew to English of :

Special Personal Contract

Appendix To Employment Agreement – Intellectual Property

Promissory Note – Confidentiality

Was done by our translators.

Sincerely yours

Zamenhof translation services



זמנהוף שירותי תרגום
רח' סג"ל 52 76302 רחובות
טל. 0722357545



חוקה אישי מיוחד

שנערך ונחתם ברחובות ביום 7 באוקטובר 2002

בין

קרד-גריד הישרדות מדעית בע"מ
ח.צ. 520044454
מרח' פקריס 2 רחובות 76100
(להלן - "החברה")

מצד אחד

ובין

גיר גבע
ת.ז. 25527417
רחוב: אנטסטרדם 7/2 ת"א
(להלן - "העובד")

מצד שני

הואיל והצדדים מעוניינים כי העובד ייעסק על ידי החברה, הכול בהתאם ובכפוף למפורט בהסכם זה להלן:

לפיכך הוסכם, הוצעה והותמנה בין הצדדים בדלקת:

1. מבוא כוונת ופרשנות
 - 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
 - 1.2 כוונתו סעיפי הסכם זה הן לנוחות אך לא תהא לזון כל נמקות משמעות.
 - 1.3 תנאי ההתקשרות בין הצדדים מפורטים בהסכם זה על נספחיו והם בלבד יתולו בין הצדדים.
2. החובות והתחום
 - 2.1 הסכם זה וזנו תהא אישי ומיוחד המסדיר באורח בלעדי את יחסו העבודה בין החברה לבין העובד ולפיכך לענין הסכם זה ולענין העסקתו של העובד בעובד בחברה לא יתולו על העובד ועל החברה כל תנאי הסכם ו/או הסכמי עבודה קיבוציים כלליים ו/או מיוחדים ו/או כל הסכם אחר, הקיים או שיהיה בעתיד במשק ו/או בין החברה לעובדיה.
 - 2.2 מוסכם ומובהר כי העובד הוא בעל תפקיד בכיר וזורש מידה מיוחדת של אמן אישי כמשמעותו של תפקיד כזה בתוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א 1951 ולפיכך לא יתולו עליו ההגבלות הקבועות בתוק זה ו/או בכל דין אחר והוא לא יחא זכאי לקבל תמורה נוספת בגין עבודתו וזלת התמורה המפורטת בהסכם זה.
 - 2.3 העובד מצהיר ומתחייב, כי אין כל הגבלה על פי הסכם או אחרת להתקשרותו בהסכם זה ו/או להעסקתו בחברה בהתאם לתנאי הסכם זה וזי הוא זכאי להתקשר בהסכם זה ולקבל על עצמו את כל ההתחייבות על פיו.

2002

3.1 העובד יועסק בחברה במשרה מלאה מיום 7 באוקטובר 2002 (להלן - מועד תחילת ההעסקה) ותנאי הסכם זה ותחולתו הנם בתוקף החל מאותו מועד.

3.2 תפקיד - מהנדס מכונות במחלקת הפיתוח ו/או כל תפקיד אחר שיטל על העובד על ידי מנכ"ל החברה. בתפקידיו הנ"ל יהיה העובד כפוף ניהולית לסמכות הפיתוח.

4. התחייבות העובד

מבלי לגרוע מיתר הוראות הסכם זה העובד מצהיר ומתחייב בזה ברלקמן:

4.1 למלא את כל ההוראות הקשורות בעבודתו על פי החלטות מנכ"ל החברה ודיקטנדיון החברה כפי שיחיו מעת לעת ובהתאם להוראות הדין ולהוראות הנחיות המתקנות של החברה.

4.2 למלא את תפקידיו בחברה ביושר, במסירות, בנאמנות ובמעילות תוך הקדשת מלא מרצו וזמנו לכך, להשתמש ביוזמתו וניסיונו לתועלת החברה ולקידום מטרותיה.

4.3 התימך הסכם זה וביצוע התפקיד אינם מפרים כל התחייבות קודמת של העובד בין במפורש ובין מכליל.

4.4 להימנע ממילוי כל תפקיד אחר או ליטול חלק בכל עסק שהוא, בין בשכר ובין ללא שכר, אלא אם כן קיבל לכך אישור מראש ובכתב ממנכ"ל החברה ובתנאי האישור.

5. המשכורת

5.1 העובד יקבל משכורת חודשית ברוטו של 14,500 ש"ח עבור משרה מלאה ואשר תשולם עד ה- 9 לחודש במהלך תקופת העבודה, עבור החודש הקודם (להלן - "המשכורת").

5.2 למען הסר ספק מובהר כי כל התשלומים שיקבל העובד מהחברה יהיו ברוטו והוא מהם כל הנסיון ו/או ההיטלים ו/או הנושלוניים שיש לנכותם על פי כל דין.

5.3 השכר באמור לעיל יעודכן עפ"י תוספות ויזקי כמתחייב בחוק.

6. תנאים נלווים

6.1 העובד יהא זכאי לרכב חברה (פרטי) צמוד בנפח של לפחות 1600 סמ"ק, הוצאות הרכב והשימוש בו ישולמו על ידי החברה, למעט דרישות חניה וכל קנס אחר.

6.2 שווי השימוש ברכב לא יגולם על ידי החברה.

6.3 הרכב יוחזר על ידי העובד לחברה בסיום יחסי העבודה, ומובהר כי לעובד לא תהא כל זכות עיכובן ברכב.

7. תקופת ניסיון

ששת החודשים הראשונים יהוו את תקופת הניסיון במסגרתה יוכל כל אחד מהצדדים להודיע על רצונו להמשיך את ההתקשרות בהודעה מראש של 30 יום.

8. החזר הוצאות בתפקיד

העובד יהא זכאי להחזר הוצאות אשר ל שיחות טלפון בתפקיד בביתו, באוץ או בתנ"ל, בהתאם לנוהל כפי שיאושר על ידי החברה מעת לעת.

2

	9	<u>חופשה שנתית</u>
9.1		העובד יהא זכאי לחופשה שנתית של 13 ימי עבודה בשנה במשכורת מלאה. מועד החופשה יתואם בהסכמת בין הצדדים.
9.2		זכות הצבירה של ימי החופשה מוגבלת עד לשתי מנסות שנתיות.
9.3		הסכימו הצדדים על פדיון חופשה או שולם פדיון חופשה, תשלום פדיון החופשה יהיה בהתאם למשכורת כמפורט בסעיף 5.1 לעיל.
10		<u>הבראה</u>
		העובד יהא זכאי לדמי הבראה שנתיים בהתאם לדין החל בישראל.
11		<u>מחלה</u>
		העובד יהיה זכאי לימי מחלה וצבירתם, לפי הוראות הדין החל בישראל.
12		<u>קצב השתלמות</u>
		החברה תעביר מיום תחילת ההעסקה, על פי בחירתה, לקצב השתלמות מוכרת לצורכי מס הכנסה, 7.5% מהמשכורת על תשובונה וכן 2.5% נוספים מהמשכורת על חשבון העובד.
13		<u>ביטוח מנהלים</u>
13.1		החברה תפריש מיום תחילת ההעסקה לעובד ו/או תנבה משכרו בתקופת עבודתו בחברה, לקצב פנסיה מבטחים ו/או לביטוח מנהלים על פי בחירת החברה, את הסכומים כדלקמן:
13.1.1		החברה תפריש 5% מהמשכורת, בגין מרכיב הגמל.
13.1.2		החברה תפריש 8.3% מהמשכורת, בגין מרכיב פיצויי הפיטורין.
13.1.3		החברה תנבה, בגין חלק העובד, 5% ממשכורתו ותעבירם לקצב הפנסיה ו/או לביטוח המנהלים הנ"ל.
13.1.4		החברה תפריש עד 2.5% מהמשכורת, בגין אובדן כושר עבודה.
13.2		מוסכם בין הצדדים כי התשלומים לפוליסת ביטוח מנהלים בגין פיצויי פיטורין, באים על חשבון פיצויי הפיטורין ובמקומם, ככל ובמידה ואלה יגיעו לעובד.
14		<u>סדירות ואי תחרות</u>
14.1		העובד מצהיר ומתחייב כי הן בתקופת היותו עובד בחברה והן לאחר סיום עבודתו בחברה מכל סיבה שהיא וביתחמת כל צד שהוא, הוא ישמור בסודיות מלאה ומחלטת כל מידע, ידע ופרטים הקשורים בחברה ו/או חברות בת ו/או חברות קשורות ו/או שלובות ו/או בפעילותן ו/או בתוכניותיהן ו/או בעבודתו במי מהן, אשר הגיעו לידיעתו תוך כדי ו/או עקב עבודתו בחברה (להלן - "המידע"), והגו מתחייב בזאת כי הוא לא יגלה, לא ימסור ולא יעביר לצד שלישי כלשהו במישרין ו/או בעקיפין את המידע ו/או כל חלק ממנו, ולא יעשה בהם כל שימוש, בין בעצמו ובין באמצעות אחרים, הן במהלך עבודתו בחברה והן לאחר סיומה, למעט שימוש עבור ולטובת החברה, הנדרש במסגרת מילוי תפקידיו בה.

ע.י.

14.2 העובד מתחייב בזאת כי בכל תקופת הסכם זה וכך במשך תקופה נוספת של 2 חודשים נוספים מיום סיום העסקתו בחברה, מכל סיבה שהיא וביחמת כל צד שהוא, הוא לא יעסוק, לא יועסק, לא ייטול חלק ולא ישתתף במישרין או בעקיפין, בין לבדו בין ביחד עם אחר ו/או אחרים ובין במסגרת כל תאגיד ו/או גוף, בכל עיסוק ו/או פעילות אשר יש בהם משום פגיעה ו/או תחרות כל שהם, במישרין ו/או בעקיפין, החברה ו/או בכל חברה בת ו/או חברת קשורה ו/או שלובה בחברה, הוראות סעיף זה באשר לאי תחרות יחולו על תחומי עיסוק ו/או פעילות רלוונטיים של החברה.

15. זכויות יוצרים

למען הסר ספק מצהיר בזה כי לעובד אין ולא תהייה לו כל זכויות יוצרים ו/או זכויות קניניות אחרות אלה שהן, בכל יצירה, הידע, המצאה, פטנט, סימן מסחרי, מדגם, מחקר, דריח, תכנית מפרט, שרטוט, תוכנה ו/או זכות אחרת כלשהי בקשור לפיצוע עבודתו בחברה ו/או כל מסמך אחר שערך, הכין או השותף העריכתם כאמור במסגרת עבודתו וכל אלה יהיו קנינה המלא הבלעדי של החברה והעובד מתחייב לחתום על מסמך והצהרה, בכל שיידרש על ידי החברה ליתן כותוקף לאמור לעיל ולבצעו.

16. תקופת ההעסקה

16.1 העובד יועסק על ידי החברה תחל מיום תחילת ההעסקה עד לסיום הסכם זה על ידי מי מן הצדדים.

16.2 סיום ההסכם יעשה בהודעה בכתב על ידי מי מן הצדדים, מבלי צורך לנמק זאת. לפחות 30 יום מראש (להלן - "ההודעה המוקדמת"). במהלך תקופת ההודעה המוקדמת יהיה העובד זכאי למלא משכורתו ויתר התשלומים המגיעים לו על פי הסכם זה ובלבד שיעמוד לרשות החברה באופן מלא כאמור בהסכם זה.

16.3 על אף האמור בסעיף 16.2 לעיל תהיה החברה רשאית להציא הסכם זה לידי סיום בכתב ללא הודעה מוקדמת, במקרה שהעובד עשה מעשה אשר בגינו זכאית החברה לפטר בגסיבות השוללות מהעובד על פי דין את זכותו לפיצוי פיטורים ו/או להודעה מוקדמת.

16.4 בגמר ההתקשרות לפי הסכם זה מתחייב העובד למסור לחברה את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר הקשור לעבודתו, אשר מצויים ברשותו במועד הפסקת עבודתו בחברה ולא להשאיר בידי כל העתק ו/או תרשומת מהם שהיא על המסמכים ו/או המידע הנ"ל כולם או חלקם.

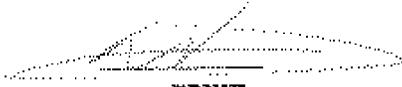
16.5 עד תום תקופת ההסכם (כולל בתקופת ההודעה המוקדמת) יהיה העובד חייב להמשיך ולבצע את מלא עבודתו בחברה, כולל חפופה מלאה עם מחליפו אלא אם החברה הודיעה לו בכתב ובמפורש אחרת.

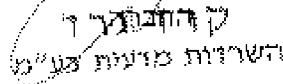
17. כללי

17.1 מובהר למען הסר ספק, כי כל הסכומים וההטבות הניתנים לעובד על פי הסכם זה או בגין (לרבות כל התשלומים בגינם כאמור בפרקי הביטוח בפנסיוני קרן ההשתלמות כאמור לעיל) הם ברוטו, והם בגינם יחול על העובד, והחברה תכנה מס בדין, והכל אלא אם כן נאמר אחרת ובמפורש בהסכם זה.

- 17.2 העובד מצהיר, כי בהסכם זה, בתנאים ובחשלומים המפורטים בו מוצג מלוא זכויות העובד בגין מלוא תקופת ההסכם וסיום העבודה מכל סיבה שהיא, ואין ולא תהיינה לעובד עוד תביעות /או טענות מכל סוג שהוא כלפי החברה בגין עבודתו בחברה וסיומה, ולא יחול ביתסי הצדדים כל הסכם או הסדר אחר. בין קיבוצי ובין אחר.
- 17.3 הסכם זה מבטא את החוזה המלא שבין העובד לבני החברה וכל הסדרים, מצגים, מכתבים או הבנות שהיו במהלך המשא ומתן להצטרפות העובד לחברה, ככל שלא קיבלו ביטוי מפורט שבחוזה זה, יהיו חסרי תוקף.
- 17.4 כל שינוי /או תיקון בהסכם זה, לא יהיה לו בתוקף אלא אם נעשה בכתב ובהתיימת שני הצדדים.
- 17.5 מוסכם על הצדדים כי כל הודעה שתישלח על ידי צד למשנהו בדואר ושום תיחשב כאילו התקבלה אצל הצד השני 72 שעות ממועד הישלחה, ואם נמסרה ביד - כאילו התקבלה במועד מסירתה.
- 17.5 כתובות הצדדים הן כמפורט ברישא להסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


העובד


ק' החברה ד'
השרות מועות מע"מ

נספח להסכם העסקה – קניין רוחני

סנחטם ביום 5 לחודש מאי 2010

בין :

קרד-גוד הישרדות מדעית בע"מ
(להלן - "החברה")

מצד אחד :

ל בין :

ניו איג'נט ת.ד. בילדורטס
מרחוב מ"ב 6/13
(להלן - "העובד")

מצד שני :

הואיל והעובד מתעסק ע"י החברה ויחסי העבודה בין הצדדים מוסדרים בהסכם העסקה (להלן: "הסכם העסקה");

הואיל והצדדים מונומיניים להסדיר את תנאי העסקה של העובד בכל הנוגע לנושאים הכלולים בנספח זה לתנן;

הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

- 1. **מבוא**
 - 1.1. כותרות הסעיפים מובאות לשם נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורכי פרשנותו של הסכם זה.
 - 1.2. נספח זה נכתב בלשון זכר כנספת אחיד הן לעובד והן לעובדת לצרכי נוחות בלבד.
- 2. **הוספת ותיקון של סעיפים מהסכם העסקה - קניין רוחני**

2.1. כל הקניין הרוחני, הכולל, בין היתר, פטנטים (לרבות אמצאה היכולה להיות נשוא פטנט), זכויות יוצרים, מדגמים, סודות מסחריים, ידע ו/או זכויות אחרות, ובכלל זה כל המסמכים שהגיעו לידי העובד בעקבות עבודתו בחברה הקשורים לקניין הרוחני, גם אם פותחו ע"י או בעזרתו של העובד, כמשך תקופת חוזה זה, יישארו בבעלותה הבלעדית של החברה והעובד ימחה או יעביר את זכויותיו, אם קיימות כאלה, במידע כאמור, לחברה. העובד יודיע ויגלה לחברה באופן מיידי כל המצאה או רעיון שהגה, פיתח או יישם לפרקטיקה במהלך עבודתו בחברה -- בין לבדו ובין עם אחרים -- ואשר: (א) קשורים לעסקי החברה, הטכנולוגיות, היישומים או המחקר ופיתוח של החברה, (ב) פותחו במלואם או בחלקם במהלך שעות עבודתו בחברה ו/או תוך שימוש בצידו החברה, מתקני החברה או סוד מסחרי של החברה, או (ג) הנובע מעבודה שביצע העובד עבור החברה. העובד מסכים להעביר לחברה או לכל מי שתבחר כל זכות ו/או בעלות בהמצאות כאמור ובכל קניין רוחני המבוסס על המצאות כאמור, והכל על בסיס כלל עולמי. העובד מתחייב, בהתאם לבקשת החברה ועל חשבונה, להעביר לה כל זכות, לרבות סיוע בשרטוט ותיאור המצאות, ככל שיידרש על ידי החברה לצורך רישומה, בקשר ליישום פטנט או כל הגנה

משפטית, וזאת ללא כל תמורה נוספת לעובד. העובד יתייחס למידע הקשור להמצאה כאל מידע סודי.

הוראות סעיף זה תחולנה גם לאחר פקיעת יחסי עובד מעביד בין החברה לבין העובד מכל סיבה שהיא או לאחר פקיעת הסכם זה, ללא הגבלת זמן.

2.2. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי האמור בסעיף 2.1 לעיל יחול גם לעניין אמצאת שירות כמשמעה בחוק הפטנטים תשכ"ו - 1967 (להלן - "חוק הפטנטים"), אולם בשום מקרה לא תקום אמצאת השירות לקניין לעובד (הוראות סעיף 132 (ב) לחוק הפטנטים לא יחולו) אלא אם החברה תסכים בכתב אחרת.

2.3. העובד לא יהיה זכאי לתגמולים או לתשלומים אחרים בגין ו/או בקשר עם הזכויות המצוינות בסעיף 2.1 ו-2.2 לעיל ו/או בקשר עם אמצאות שירות ו/או בקשר עם ניצולן המסחרי או האחר של זכויות ו/או אמצאה כאמור. הוראות סעיף זה ייחשבו לכל דבר ועניין כהסכם במשמעותו לפי סעיף 134 לחוק הפטנטים. היינו, מוסכם על העובד כי אינו זכאי לתמורה כלשהי בגין אמצאת שירות וכי לא יפנה בעניין זה לועדה לענייני פיצויים ותמלוגים שעפ"י חוק הפטנטים (להלן - "הועדה").

2.4. מוסכם בזאת כי אם, למרות האמור לעיל, יפנה העובד או מי מטעמו לגורם כלשהו בקשר לזכויותו לתגמולים או תשלומים אחרים בקשר עם הזכויות המצוינות בסעיף 2 לעיל או בקשר עם אמצאות שירות ו/או בקשר עם ניצולן המסחרי או האחר של זכויות ו/או אמצאה כאמור, ואם בשל פנייה זו תחויב החברה ע"י אותו גורם לשלם לעובד, או מי מטעמו, תמורה כלשהי בגין הזכויות המפורטות לעיל, ייחשב הסכם בו תחויב החברה כאמור כחוב של העובד כלפי החברה אותו ניתן יהיה לקזז מכל סכום שיגיע לעובד מעובד מהחברה עפ"י הסכם זה או אחר, לרבות מהסכום שתחויב החברה לשלם כאמור.

3. שונות

3.1. הוראות נספח זה גוברות על כל הסכמה או הסכם אחרים עם העובד, בע"פ או בכתב, בכל הנוגע לעניינים המוסדרים בו במפורש בלבד.

3.2. יתר תנאי ההעסקה של העובד ימשיכו לעמוד בתוקפם, ככל שלא בוטלו או שונו במפורש בנספח זה.

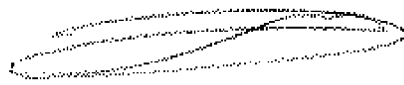
ולראיה באו הצדדים על החתום:



החברה



העובד



קניין תעשייתי
משרד המצאתי
מקדש 2 ת.צ. 337 רמת השרון 51007
טל. 03-5556004 פקס 03-5556005

כתב התחייבות - סודיות

הואיל וקרן גרד הישרדות מדעית בע"מ (להלן: "החברה") מטקת בפרויקטים עומם המסתתרים על מידע סודי והיה בעלם יודות מסחריים בעל ערך סודי;

הואיל ו... ינו דבץ ... לוינסקי ... (להלן: "העובד/ת"), עלול להיחשף לחברות סודיים ואם נסויים במהלך עבודתו;

אשר על כן, העובד מצהיר ומתחייב כלפי החברה כדלקמן:

סודיות

1.1 לעובד ידוע והוא מכיר בכך שבמהלך עבודתו תהיה לו גישה ונגיע לרשותו מידע מסוי ואם בעל ערך של החברה ובכללה סודותיה המסחריים והעסקיים המקוריים שונים, הן במישרין והן בעקיפין, וכי חשיפת מידע מסוי ואם בעל ערך בכפי העברה חיונית לשם ביצוע משימות העובד.

1.2 המידע המסוי ואם בעל הערך הנכלל בכתב התחייבות זה יכול להגיע ממקורות שונים, בין בכתב ובין בעל פה, והוא כולל מידע, ידע, טכניקות, רעיונות, תוכנות וסודות מקצועיים בעלי ערך עבור החברה, רעיונות, מהלכים, עבודות מחקר וכן מידע ונתונים לגבי מערך ומטרת של החברה, ותוכנית הכלכלית, העסקית והשיווקית של החברה, המצויה (ומתעריפים) של החברה, מידע על אסטרטגיות שיווק, מידע שכר, מידע על לקוחות, מידע פיננסי וכלכלי, מידע על עסקאות, שיטות עבודה, תוכני סודות או כל מידע אחר הקשור לפעילות החברה ופעילותה וקשריה העסקיים של חברות שונות הקשורות עסקית לחברה ואם בעלות כל קשר אחר לחברה (כל אלה יקראו להלן במיד - **המידע**).

1.3 המידע אליו מתחייב כתב התחייבות זה, לא יכלול מידע: (א) שהיה צדד נחלת הכלל שלא עקב הפרת חובות העובד; (ב) מידע שהעובד נדרש לגלותו לפי דרישה של רשות שיפוטית מוסמכת, ולא יותר מהמינימום שעליו לגלות.

1.4 העובד מצהיר כי המידע הוא רכושם הבלעדי של החברה והוא העמו לשמשו ולדיפתו של העובד אך ורק לצורך עבודתו. העובד מצהיר כי המידע הינו מידע סודי, ייחודי ונחלת אדם וכסיה ורכושה של החברה וכי חשיפתו ללא התיר יש בה כדי לפגוע בחברה בצורה חמורה.

- 1.5 העובד מתחייב כי ישמור בסודיות מוחלטת, לא ימסור ולא ימלא את המידע לא במישרין ולא במשומע, לצד שלישי או לכל אדם אחר, אלא באישור החברה מראש בכתב. העובד לא עניין לצד שלישי או לכל אדם אחר גישה למידע אשר הובא לדעתו במהלך מנן השירותים עבורו מכל גורם שהוא, מכל סיבה שהיא, אלא באישור החברה מראש ובכתב, והכל למשט מי מעובדי האר ופקי החברה או מטעמה בעלי הצורך ליעת המידע לשם ביצוע התחייבותיו.
- 1.6 העובד מבין כי החברה עשויה לקבל בעתיד מידע מסוי מצדדים שלישיים שתחנות תהיה מחויבת לשמור על סודיותו הנגעים לצורת. העובד מתחייב לשמור מידע זה בטוהיות ולא לחושפו לגורמים שאינם מאושרים לכך. על מידע זה יחילו החוקים של כתב התחייבות זה.
- 1.7 העובד לא ירחיק משטח משדרי החברה ולא יסגל עימו ומסור לאחרים כל צילום, תיק, התכתבות, תוכנית, הסכט, רשימת או כל מסמך אחר בכל צורה שהיא הקשור בדרך כלשהי לפעילותו שלא לצרכיו עבודה אלא באישור מראש ובכתב. בטוהיות והעובד יקבל אישור בכתב לעשות כאמור לעיל, העובד מתחייב להחזיר כל מסמך כזה לחברה מיו עם דרישתה הראשונה.
- 1.8 העובד לא יעשה כל שימוש או ניצול כלשהו במידע ולא ישגם באופן כלשהו את המידע האו חלקו אלא באישור החברה, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליה האמורים. העובד לא יפרטט את המידע או כל חלק ממנו ככל דרך שהוא, לרבות פרסום בעיתונות.
- 1.9 העובד מתחייב כי יקפיד על נריסת והשמדת כל החומרים כולל אלקטרוניים הקשורים בעבודתו אשר הועיתרו.
- 1.10 מחשבו האישי ומחשבים בשימוש של העובד יעלו על ידי קוד אישי וסודי על פי הנחיות מנהל ה-IT של החברה.
- 1.11 העובד ימנע מלשווח על כל מידע סודי של החברה באמצעות הטלפון האו הטלפון הטלויזיוני בטכנות גורמים שאינם מעורבים האו דרך לא מאובטחת אחרת, על פי הנחיות מנהל ה-IT של החברה.
- 1.12 העובד מתחייב שכל הקשור במידע שיתקבל בצורת "EMAIL" ישמור אותו מאובטח ובעל שגו בדוי.
- 1.13 העובד יהיה ער למכחות של גורמים לא מוכרים בחברתו החברה ויהיה לגורמים הרלבנטים במידת הצורך.
- 1.14 האמור בסעיף 1 זה לעיל יעמוד תוקף גם לאחר סיוח הקופת עבודתו של העובד בחברה.

הפרת כתב התחייבות, אכיפה

- 2.1 העובד מאשר כי הפרת התחייבות כל שהיא על פי כתב התחייבות זה על ידי כל אדם אחר מטעמו שנחשף למידע בשל אי מילוי דווקמי של הוראות הסכם זה עיני העובד עצמו, תחשב כהפרת כתב התחייבות זה על ידו.
- 2.2 לחברה הזכות לאכוף כתב התחייבות זה וכל חלק שלה וזכות זו לא תיגרס פוזבנות של החברה לטעוים חלופיים.
- 2.3 על הסכם זה וחול הדין הישראלי. לבית הדין האזורי בתל אביב-יפו וזאת מטובות מקובלות ייחודיות בכל עניין הקשור הכרוך או הנוגע מהסכם זה. במקרה של סתירה בין הסכם זה לחוק ונוקף השעיף הסוגרי בלבד ולא יבוטל ההסכם.
- 2.4 אין באמור בכדי לגרוע מהוראות הדין והאו התחייבות העובד לשמירת סודיות ואי חלוצת הקבוצה בהסכם עבודתו.

7/2/10

תאריך

לוי יני

שם העובד

לראית באוני על החתום: