

## PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1  
Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT3642983

<b>SUBMISSION TYPE:</b>	NEW ASSIGNMENT
<b>NATURE OF CONVEYANCE:</b>	EMPLOYMENT AGREEMENT
<b>CONVEYING PARTY DATA</b>	
<b>Name</b>	<b>Execution Date</b>
EZZINE BANOUSKOU	03/02/2012
<b>RECEIVING PARTY DATA</b>	
<b>Name:</b>	VEXIM SA
<b>Street Address:</b>	75 RUE SAINT JEAN
<b>City:</b>	BALMA
<b>State/Country:</b>	FRANCE
<b>Postal Code:</b>	31130
<b>PROPERTY NUMBERS Total: 1</b>	
<b>Property Type</b>	<b>Number</b>
<b>Application Number:</b>	14385125
<b>CORRESPONDENCE DATA</b>	
<b>Fax Number:</b>	(202)842-7899
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
<b>Phone:</b>	2124796384
<b>Email:</b>	zPatDCDocketing@cooley.com
<b>Correspondent Name:</b>	DAGIM TILAHUN
<b>Address Line 1:</b>	1299 PENNSYLVANIA AVENUE NW, SUITE 700
<b>Address Line 2:</b>	COOLEY LLP
<b>Address Line 4:</b>	WASHINGTON, D.C. 20004
<b>ATTORNEY DOCKET NUMBER:</b>	VEXI-012N01US 322056-2068
<b>NAME OF SUBMITTER:</b>	DAGIM TILAHUN
<b>SIGNATURE:</b>	/DAGIM TILAHUN/
<b>DATE SIGNED:</b>	12/04/2015
<b>Total Attachments: 22</b>	
source=VEXI_012_N01US_EMPLOYMENT_CONTRACT_combined#page1.tif	
source=VEXI_012_N01US_EMPLOYMENT_CONTRACT_combined#page2.tif	
source=VEXI_012_N01US_EMPLOYMENT_CONTRACT_combined#page3.tif	
source=VEXI_012_N01US_EMPLOYMENT_CONTRACT_combined#page4.tif	
source=VEXI_012_N01US_EMPLOYMENT_CONTRACT_combined#page5.tif	

source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page6.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page7.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page8.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page9.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page10.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page11.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page12.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page13.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page14.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page15.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page16.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page17.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page18.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page19.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page20.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page21.tif  
source=VEXI\_012\_N01US\_EMPLOYMENT\_CONTRACT\_combined#page22.tif

# CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

Entre :

La **Société VEXIM S.A**, 75 Rue Saint Jean, 31130 Balma représentée par Vincent Gardès agissant en qualité de Directeur Général

Ci-après désignée « la Société » D'une part,

Et

Ezzine Banouskou demurant au 15 Avenue de Gascogne – 31 170 Tournefeuille, FRANCE

Ci-après désigné «Ezzine Banouskou» D'autre part.

Il a été convenu ce qui suit :

Ce contrat se substitue et remplace le contrat en date du 03 avril 2006 et l'avenant en date du 01 janvier 2008.

### **1. ENGAGEMENT.**

La Société a engagé Ezzine Banouskou à compter 03 avril 2006 par un contrat à durée indéterminée.

Ezzine Banouskou conserve son ancienneté acquise lors de son entrée au sein de la société c'est-à-dire en date du 03 avril 2006.

### **2. REGIME CONVENTIONNEL.**

Les relations entre les parties signataires du présent contrat seront régies par les dispositions de la Convention Collective Nationale des Ingénieurs et Cadres de la Métallurgie et des autres Accords de la Métallurgie en vigueur pour la qualification Cadre, Position II ainsi que les dispositions internes à la société Vexim, dont l'intéressé reconnaît expressément avoir pris connaissance.

### **3. PERIODE D'ESSAI**

Cette clause est non applicable du fait de la date d'entrée au sein de la société.

### **4. VISITE MEDICALE**

Cette clause est non applicable du fait de la date d'entrée au sein de la société.

### **5. EMPLOI ET QUALIFICATION PROFESSIONNELLE.**

Monsieur Ezzine Banouskou sera employé en tant qu'Ingénieur R&D, statut Cadre, Position II Indice 114.

A ce titre, Monsieur Ezzine Banouskou, sans que cette liste ne soit exhaustive, sera amené à exercer



les missions suivantes :

- La recherche constante d'innovations tant au niveau de nouveaux produits que des produits existants dans l'entreprise
- La conception de nouveaux produits et/ou l'amélioration de produits existants.
- La gestion des projets R&D associés aux produits que vous développez.
- Le travail en équipe et le partage de l'information avec les différents services de l'entreprise (marketing, affaires cliniques, R&D, qualité, affaires réglementaires et fabrication, ...) pour répondre aux exigences de chacun de ces départements et transmettre celles liées à vos propres responsabilités.
- L'établissement et le suivi des plannings et des coûts des projets dont vous avez la responsabilité.
- Le pilotage des revues de conception des projets dont vous avez la responsabilité.
- La rédaction de tous documents d'ordre technique (analyses de risques, compte rendus divers, analyses de conception, ...) des produits que vous développez.
- La rédaction de brevets assurant la protection des droits de propriété de l'entreprise
- La participation aux revues et analyses de toute nature de la société, si vous y êtes convié, pour apporter votre expertise en R&D
- Le respect des procédures de travail en place et la participation à l'amélioration de ces procédures.
- La participation au développement de nouvelles procédures de travail dans le cadre du développement de la société et compte-tenu de votre expérience et expertise.
- La réalisation d'audits internes.
- La participation active au système qualité.

Dans l'exercice de ses fonctions, Monsieur Ezzine Banouskou devra se conformer aux instructions qui lui seront données par la Société et sera placé, sous la supervision du Directeur Exécutif

Les attributions et les responsabilités de Monsieur Ezzine Banouskou sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'évolution des besoins de la Société et de son organisation ce que Monsieur Ezzine Banouskou reconnaît et accepte.

#### **Article 6 : DUREE DU TRAVAIL**

En application de l'accord de branche de la Métallurgie et compte tenu des responsabilités confiées à Monsieur Ezzine Banouskou, lesquelles impliquent une large indépendance et autonomie dans l'organisation de son emploi du temps, de son pouvoir de prendre des décisions de façon largement autonome et du niveau élevé de sa rémunération, Monsieur Ezzine Banouskou sera soumis à un forfait annuel en jours, fixé à 218 jours de travail sur l'année.

Monsieur Ezzine Banouskou organisera selon sa convenance son temps de travail dans le cadre de ce forfait annuel, sous réserve de respecter les règles relatives au repos quotidien et au repos hebdomadaire.

Monsieur Ezzine Banouskou fera une déclaration mensuelle de ses jours travaillés et non travaillés pour le mois échu. Un récapitulatif lui sera adressé en fin d'année afin qu'il puisse vérifier que le plafond de 218 jours prévu ci-dessus n'est pas dépassé.

## **Article 7 : REMUNERATION**

En contrepartie de son activité, Monsieur Ezzine Banouskou percevra une rémunération annuelle composée :

### **7.1 D'une partie fixe**

La rémunération annuelle brute de Monsieur Ezzine Banouskou est fixé à 49 800 € (quarante neuf mille et huit cents euros) brut, versée à raison de 1/12ème chaque mois.

### **7.2 D'une partie variable**

1. Monsieur Ezzine Banouskou percevra également une prime sur objectifs, liée à la réalisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs.

Les objectifs annuels de Monsieur Ezzine Banouskou seront déterminés chaque début année unilatéralement par la Direction par avenant au présent contrat. Ils seront composés d'objectifs « Corporate » et d'objectifs « Personnels ».

2. Le montant de la prime annuelle brute sur objectifs de Monsieur Ezzine Banouskou est fixé à 15 % de son salaire annuel brut et se composera de deux parties :

- 30 % sur l'atteinte des objectifs « Corporate »
- 70 % sur l'atteinte des objectifs « Personnels »

3. En cas de départ en cours d'année, le montant annuel de la prime sur objectifs ne prendra en compte que la part d'objectifs « Personnels » et, à objectif atteint, sera également ajusté prorata temporis compte tenu de la date à laquelle Monsieur Ezzine Banouskou cessera effectivement ses fonctions.

4. Le montant de la prime sur objectifs « Personnels » effectivement versée dépendra des résultats de Monsieur Ezzine Banouskou et sera calculé comme mentionné sur le formulaire d'objectifs qui lui sera remis chaque année.

## **8. LIEU DE TRAVAIL.**

Monsieur Ezzine Banouskou exercera ses fonctions au siège social de la Société. A titre informatif, il est précisé que le siège social de la Société est actuellement situé au 75 Rue Saint Jean – 31130 Balma.

Le lieu de travail de Monsieur Ezzine Banouskou pourra être modifié dans l'intérêt de la Société, compte tenu des nécessités de service, sans que ce changement, dans un cadre régional, ne soit constitutif d'une modification de son contrat de travail.

Si le changement du lieu de travail entraînait un changement de résidence, à l'extérieur du cadre régional, les frais engagés et justifiés du déménagement seraient indemnisés suivant les dispositions internes en vigueur à cette date au sein de la société Vexim.

## **9. FRAIS PROFESSIONNELS.**

De par ses fonctions, Monsieur Ezzine Banouskou, peut être amené, de façon habituelle ou occasionnelle, à effectuer des déplacements en France ou à l'étranger, dont il sera indemnisé conformément aux dispositions de la Convention Collective Nationale des Ingénieurs et Cadres de la Métallurgie et des dispositions internes à la société en vigueur à la date des déplacements.

## **10. ABSENCES - MALADIES - ACCIDENT.**

En cas d'empêchement à remplir ses obligations professionnelles, Monsieur Ezzine Banouskou est tenu d'en aviser la Société sans délai et de produire dans les 48 Heures, un certificat médical précisant la durée globale prévisible de son absence.

Passé ce délai, l'absence non justifiée sera considérée comme irrégulière.

## **11. CONGES PAYES.**

Monsieur Ezzine Banouskou bénéficiera des droits à congés payés, conformément aux dispositions légales en vigueur, soit 25 jours ouvrés par période de référence complète.

## **12. AVANTAGES SOCIAUX.**

Monsieur Ezzine Banouskou sera affilié aux régimes de sécurité sociale obligatoires et sera



redevable des cotisations salariales y afférentes.

Monsieur Ezzine Banouskou adhérera, par ailleurs, aux régimes de retraite et de prévoyance complémentaires en vigueur dans l'entreprise.

### **13. MISE A DISPOSITION DU MATERIEL ET RESTITUTION**

Il sera remis à Monsieur Ezzine Banouskou tout matériel nécessaire à l'accomplissement de son travail notamment un ordinateur.

Monsieur Ezzine Banouskou s'engage par le présent contrat à maintenir en état tout matériel en sa possession et, de prévenir dans les meilleurs délais la société en cas de dysfonctionnement dudit matériel.

En cas de résiliation du présent contrat, pour quelque cause que ce soit, Monsieur Ezzine Banouskou devra dans la huitaine de la cessation de ses fonctions, restituer à la Société tous objets, documents, tarifs, programmes, instructions et documents de quelque nature que ce soit qui lui auraient été remis pour l'accomplissement de sa mission.

### **14. CONDITIONS GENERALES**

Dans l'exercice de ses fonctions, le titulaire devra se conformer aux dispositions du règlement intérieur applicable dans la société comme aux instructions de sa Direction.

Le titulaire s'engage à :

1. N'accepter, pendant toute la durée du présent contrat, aucune autre fonction professionnelle, rémunérée ou non, et à ne s'intéresser à la création ou la gestion d'aucune autre affaire, sans autorisation expresse et spéciale de la Direction de la société
2. Ne pas communiquer, même partiellement et quel que soit le support de l'information, à qui que ce soit, les études, recherches, plans, projets, réalisations étudiées par la société ainsi que les procédés de fabrication ou méthodes commerciales ou administratives qui seront portés à sa connaissance sans autorisation expresse et préalable de la Direction de la société
3. Ne pas faire emploi de ces procédés et méthodes pour son compte personnel ou pour le compte d'entreprises concurrente(s)
4. Observer de la façon, la plus stricte, la discrétion absolue sur l'ensemble des renseignements recueillis à l'occasion de ses fonctions ou de sa présence dans la société. Cette clause continuera de s'appliquer même après l'expiration du présent contrat et ce



pour une période de trois ans.

5. Restituer, lors de la cessation de son engagement, tous les produits, fichiers, plans, documents, informations, quel que soit le support, qui pourraient être en sa possession en raison de son emploi.
6. Ne pas prendre de copies, ne pas reproduire tous documents et matériels, ne pas utiliser de matériels appartenant à la société en vue de son usage personnel ou pour tout autre usage, non autorisé expressément.
7. Ne faire paraître, dans la presse écrite, radiodiffusée, télévisée et sur internet, aucun article concernant le domaine d'activités de la société sans l'avoir soumis au préalable à l'approbation de la Direction de la société.
8. Faire connaître sans délai tous changements qui interviendraient dans les situations qu'il a signalées à ce jour (adresse, situation de famille, etc ...) et à se conformer aux règles relatives à l'organisation et au fonctionnement internes de la société.
9. Rechercher de façon permanente les moyens propres à perfectionner et faire évoluer, dans l'intérêt de la société, les procédés, méthodes, connaissances théoriques et pratiques, dispositifs, produits, savoir faire, etc ... mis en œuvre dans le cadre des activités de la société.

## **15. OBLIGATION DE NON CONCURRENCE**

Compte tenu de la nature de ses fonctions et de ses responsabilités, Monsieur Ezzine Banouskou aura accès à des informations confidentielles concernant la Société ainsi que ses clients.

Dans ces conditions, la Société estime qu'il est indispensable de soumettre Monsieur Ezzine Banouskou à une obligation de non-concurrence, dans le but de préserver ses intérêts légitimes.

Par conséquent, Monsieur Ezzine Banouskou s'interdit, qu'elle que soit la nature et le motif de la rupture du contrat qui le lie à la société:

- d'entrer au service d'une entreprise concurrente de la Société ;
- de s'intéresser directement ou indirectement et sous quelque forme que ce soit à une entreprise concurrente ou de collaborer sous quelque forme que ce soit avec une telle entreprise.

Par activité concurrente, il convient d'entendre toute activité touchant à la chirurgie du rachis.

Cette interdiction de concurrence est limitée à une période d'une année, renouvelable une fois par notification écrite de la Société 1 mois avant l'échéance de la première année, commençant à

courir le jour de la cessation effective du contrat. Elle couvre l'ensemble du territoire Français.

En contrepartie de cette obligation de non concurrence, et sous réserve que la Société ne libère pas Monsieur Ezzine Banouskou de son respect dans les conditions ci-dessous prévues, Monsieur Ezzine Banouskou percevra pendant toute la durée de l'interdiction, une indemnité mensuelle brute égale à cinq dixième de la moyenne brute mensuelle des appointements ainsi que des avantages et gratifications contractuelles perçus par lui au cours des douze derniers mois de présence dans la Société.

En cas de licenciement, cette indemnité mensuelle sera portée à 6/10<sup>ème</sup> de la moyenne des appointements tels que définis ci-dessus tant que Monsieur Ezzine Banouskou n'aura pas retrouvé un nouvel emploi et dans la limite de la durée de la non concurrence. Pour bénéficier de cette majoration de l'indemnité de non concurrence, Monsieur Ezzine Banouskou devra fournir mensuellement au Service Administratif de la Société 75 rue Saint Jean à Balma (31130) un justificatif de sa prise en charge par le pôle Emploi ou tout autre élément attestant de l'absence d'une reprise d'activité professionnelle pour le mois considéré. Monsieur Ezzine Banouskou devra informer immédiatement la société dès qu'il aura trouvé un nouvel emploi. En cas de non-respect de cette dernière obligation, Monsieur Ezzine Banouskou devra rembourser la société de la majoration de la contrepartie de l'obligation de non concurrence induit par ce fait.

La Société sera en tout état de cause libérée de son obligation de paiement de la contrepartie financière à l'égard de Monsieur Ezzine Banouskou à l'expiration de l'obligation de non concurrence.

Il est rappelé que cette contrepartie financière de l'obligation de non concurrence de Monsieur Ezzine Banouskou présente un caractère forfaitaire et inclut toute indemnité afférente à cette somme, notamment l'indemnité de congés payés.

Toute violation de l'interdiction de concurrence libérera la Société du versement de cette contrepartie et rendra Monsieur Ezzine Banouskou redevable envers elle du remboursement de la contrepartie financière déjà versée, le cas échéant.

Toute violation de la présente clause de non-concurrence rendra, en outre, automatiquement Monsieur Ezzine Banouskou redevable d'une pénalité fixée dès à présent et forfaitairement à 6 mois du dernier salaire brut, fixe et variable confondus, pénalité due pour chaque infraction constatée, sans qu'il soit besoin d'une mise en demeure d'avoir à cesser l'activité concurrentielle.

Le paiement de cette indemnité ne porte pas atteinte aux droits que la Société se réserve expressément de poursuivre Monsieur Ezzine Banouskou en réparation des préjudices subis et de faire ordonner sous astreinte la cessation de l'activité concurrentielle.

La Société pourra cependant libérer Monsieur Ezzine Banouskou de l'interdiction de concurrence et, par là même, se décharger du paiement de l'indemnité prévue en contrepartie :

- soit à tout moment au cours de l'exécution du contrat,

- soit à l'occasion de sa cessation, sous réserve dans ce dernier cas de notifier sa décision par lettre recommandée au plus tard dans les huit jours qui suivent la notification de la rupture du contrat.

## **16. CLAUSE DE NON DEBAUCHAGE**

Monsieur Ezzine Banouskou s'interdit, postérieurement à la rupture de ses relations contractuelles avec la Société, et ce pendant une durée d'un an, d'embaucher ou inciter à embaucher, directement ou indirectement, tout collaborateur de la Société.

## **17. DROITS DE PROPRIETE INTELLECTUELLE**

### **17.1. Obligation d'information**

Monsieur Ezzine Banouskou s'engage à informer immédiatement la Société de toute création ou invention dont il serait l'auteur ou l'inventeur pendant l'exécution de son contrat de travail que ce soit dans le cadre de sa mission ou en dehors de ce cadre (seul ou avec le concours d'une ou plusieurs autres personnes) et à communiquer à la Société les informations les plus détaillées à ce sujet.

### **17.2. Les Inventions de Mission**

Conformément aux dispositions de l'article L.611-7 du Code de la propriété intellectuelle, les inventions (brevetables ou non) réalisées par Monsieur Ezzine Banouskou dans l'exercice de ses fonctions ou dans le cadre d'études ou de recherches qui lui seraient confiées par la Société (« Inventions de Mission »), appartiendront automatiquement et de plein droit, au fur et à mesure de leur création, à la Société qui sera seule habilitée, le cas échéant, à effectuer toute formalité de brevet ou obtenir tout autre titre similaire en tant que besoin, tant en France qu'à l'étranger. Si un brevet est déposé, le nom de Monsieur Ezzine Banouskou, en qualité d'inventeur, pourra être mentionné, sauf opposition de sa part, dans les formulaires de dépôt y afférent, étant précisé qu'une telle mention ne lui confère aucun droit de propriété relatif à cette invention. Les règles établies par la convention collective applicable s'appliqueront à ces inventions.

### **17.3 Les Inventions Hors Mission**

17.3.1 Toutes les inventions qui ne sont pas visées à l'article 17.2 ci-dessus appartiennent à Monsieur Ezzine Banouskou

Toutefois, toute invention (brevetable ou non) conçue dans le domaine d'activité de la Société au cours de l'exécution et pendant une période de 2 ans après la cessation des fonctions de Monsieur Ezzine Banouskou résultant des études effectuées par la société ou de l'utilisation de toutes

ressources techniques, matérielles ou informations spécifiques à la Société, ou fournies par la Société, seront attribuées à la Société. Les modalités et les conditions de cette attribution sont celles établies par les articles L.611-7 et R.611-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle français.

Monsieur Ezzine Banouskou s'engage enfin à restituer à la Société à la date de rupture de son contrat de travail tous les documents, matériels, copie de documents, logiciels et autres dont il aurait eu l'usage au cours de l'exécution de son contrat de travail.

17.3.2 Conformément aux articles L.611-7 du Code de la propriété intellectuelle, cette cession donnera lieu au versement au profit de Monsieur Ezzine Banouskou d'un juste prix qui sera déterminé par la Société au moment de l'attribution de l'Invention Hors Mission sur la base des perspectives espérées de l'exploitation de l'Invention. Ce prix devra être matérialisé par écrit entre les Parties.

#### **17.4 Les Créations**

17.4.1 Tous droits de propriété intellectuelle concernant tous les travaux (notamment noms de produits, éventuelles marques déposées, dessins, méthodes, programmes, formules ou procédés ayant trait aux activités, études ou recherches de la Société et susceptibles d'être protégés par un droit intellectuel), réalisés par Monsieur Ezzine Banouskou dans le cadre du présent contrat de travail (ci-après les « Créations »), seront cédés de plein droit, automatiquement et au fur et à mesure de leur réalisation, à la Société libre de droits et à titre gratuit.

Cette cession inclut, notamment, tous les droits de propriété intellectuelle suivants :

- Le droit exclusif de reproduire, dupliquer, imprimer, enregistrer tout ou partie des Créations, sur tous supports, notamment supports papiers, pellicules, films, bandes magnétiques, supports informatiques ou numériques et tous autres supports connus ou non encore connus, en tous formats;
- Le droit exclusif d'établir toute version, en langue française ou étrangère, ou en tout langage informatique, de tout ou partie des Créations, et plus généralement, le droit de traduction, d'arrangement, de modification, et le droit d'adapter et de transformer les Créations, en tout ou partie, sous forme écrite, orale, télématique, numérique ou sous tout autre forme, aux fins de tous types d'exploitation ;
- Le droit exclusif de publier, de diffuser, d'éditer et de rééditer, de commercialiser, de concéder sous licence ou de céder des droits d'utilisation, de louer, de prêter des reproductions des Créations dans leur version originale ou dans une version telle que précédemment définie, le tout à titre onéreux ou gratuit ;
- Le droit exclusif de représenter, de diffuser et d'exploiter tout ou partie des Créations dans leur version originale ou dans une version telle que précédemment définie, et ce par tous moyens ;

Cet engagement s'étend au territoire mondial, pour la durée entière de validité desdits droits intellectuels, sans restriction, ni limitation d'aucune sorte.

Monsieur Ezzine Banouskou a l'obligation de notifier par écrit à la Société chacune de ses Créations. La Société a un délai d'un mois, à compter de la réception de cette notification, pour accepter ou refuser d'exploiter la dite Création.

17.4.2 Dans l'hypothèse où la Société choisirait d'exploiter la Création, en contrepartie de cette cession, il sera versé à Monsieur Ezzine Banouskou, pour toute exploitation des Créations postérieurement à la résiliation du présent contrat, une somme forfaitaire dont le montant sera discuté entre les parties en fonction de l'intérêt économique de la Création.

## 18. GESTION ADMINISTRATIVE DU DOSSIER

La gestion administrative du dossier du titulaire est assurée par le service administratif de la société.

Une partie des renseignements fournis à ce jour ou ultérieurement sera intégrée dans son dossier administratif individuel et pourra éventuellement être intégré dans le système informatique de gestion du personnel de la société.

Conformément à la loi « Informatique et Libertés » il disposera d'un droit d'accès à ces informations nominatives et d'un droit de rectification qu'il peut exercer à tout moment en s'adressant au service précité.

Fait à Balma,

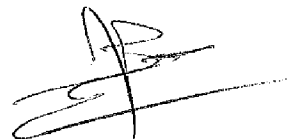
Le 02/10/2012

En double exemplaire



La Société  
Vincent Gardès

Le Salarié  
Ezzine Banouskou





Logo Vexim

# EMPLOYMENT CONTRACT

## PERMANENT CONTRACT

Between:


The Company VEXIM S.A., 75 Rue Saint Jean, 31130 Balma represented by Vincent Gardès acting as Director General

Hereafter referred to as "The Company" On one hand,

And

Ezzine Banouskou residing at 15 Avenue de Gascogne - 31170 Tournefeuille, FRANCE

Hereafter referred to as « Ezzine Banouskou » On the other hand

 CCI RENNES  
International  
2, Avenue de la Préfecture  
CS 64204  
35042 RENNES CEDEX  
Tél. : +33 (0)2 99 33 66 50

VISAN° 1510-2015

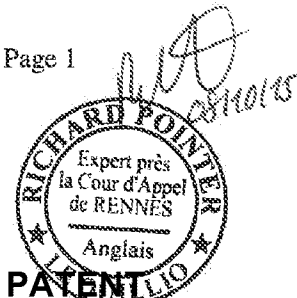
10 AOUT 2015

Vu exclusivement pour certification matérielle de la signature de *N. Lorient*  
MICHELE MOROT

Contract for Ezzine Banouskou

Page 1

Certifié conforme à la copie  
Ne varietur 10/08/2015



REEL: 037210 FRAME: 0277



Logo Vexim

The following has been agreed:

This contract substitutes and replaces the contract dated April 03, 2006 and the amendment dated January 01, 2008.

## 1. ENGAGEMENT

The Company has hired Ezzine Banouskou as from April 03, 2006 under a permanent contract.

Ezzine Banouskou retains his seniority acquired when he joined the company, that is to say on April 03, 2006.

## 2. CONVENTIONAL REGIME

The relationships between the signatory parties of this contract shall be governed by the provisions of the National Collective Convention of Engineers and Executives in the metallurgy industry and other Agreements in the metallurgy industry in force for Executive qualification, Position II as well as the internal provisions within the company Vexim, which the person in question expressly recognizes having read.

## 3. TRIAL PERIOD

This clause is not applicable due to the date of joining the company.

## 4. MEDICAL VISIT

This clause is not applicable due to the date of joining the company.

## 5. EMPLOYMENT AND PROFESSIONAL QUALIFICATION

Mr. Ezzine Banouskou shall be employed as an R&D engineer, Executive status, Position II Index 114.

In light of this, Mr. Ezzine Banouskou, without this list being exhaustive, shall be called on to

Contract for Ezzine Banouskou

Page 2

Certifié conforme à la copie  
Ne varietur 16012015



PATENT

REEL: 037210 FRAME: 0278



Logo Vexim

carry out the following responsibilities:

- Continuously researching into innovations regarding both new products and existing products of the company
- Designing of new products and/or improving existing products.
- Managing R&D projects associated to the products which you develop.
- Working in a team and sharing information with the different services within the company (marketing, clinical affairs, R&D, quality, regulatory affairs and manufacture, ...) to respond to the needs of each of these departments and sending the information linked to your own responsibilities.
- Establishing and tracking the schedules and the costs of projects for which you are responsible.
- Leading the design reviews of the projects for which you are responsible.
- Drafting all the technical documents (risk analyses, various reports, design analyses,...) for the products which you develop.
- Drafting the patents ensuring the protection of company property rights
- Attending reviews and analyses of any kind in the company, if you are called upon to do so, to contribute your expertise in R&D
- Respecting the working procedures in place and contributing to the improvement of these procedures.
- Contributing to the development of new working procedures as part of the development of the company and taking into account your experience and expertise.
- Carrying out internal audits.
- Contributing actively to the quality system.

In exercising his functions, Mr. Ezzine Banouskou will have to comply with the instructions he is given by the Company and will be placed under the supervision of the Executive Director

The remit and responsibilities of Mr. Ezzine Banouskou are likely to change in line with the changes in the needs of the Company and its organization, which Mr. Ezzine Banouskou recognizes and accepts.

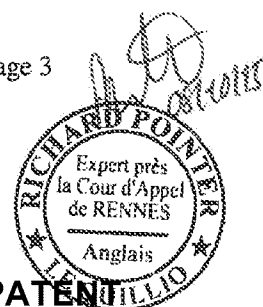
**Article 6: WORKING HOURS**

Pursuant to the agreement of the Metallurgy branch and taking into account the responsibilities entrusted to Mr. Ezzine Banouskou, which entail great independence and autonomy in the organization of his working hours, his power to make decisions in a largely autonomous fashion and the high level of his salary, Mr. Ezzine Banouskou shall be subject to an annual number of working days set at 218 over the year.

Contract for Ezzine Banouskou

Page 3

Certifié conforme à la copie  
Ne varietur 16012015



PATENTILLIO





Logo Vexim

Mr. Ezzine Banouskou shall organize at his convenience his working hours within this annual number, subject to respecting the rules regarding the daily and weekly rest time.

Mr. Ezzine Banouskou shall declare monthly the days he has worked and not worked for the preceding month. A summary shall be sent to him at the end of the year so that he can check that the maximum of 218 days stated above has not been exceeded.

#### Article 7: SALARY

In consideration of his activity, Mr. Ezzine Banouskou shall receive an annual salary consisting of:

##### 7.1 A fixed part

The gross annual salary for Mr. Ezzine Banouskou is set at €49,800 (forty-nine thousand and eight hundred Euros) gross, 1/12 paid each month.

##### 7.2 A variable part

1. Mr. Ezzine Banouskou shall also receive a bonus on objectives, linked to achieving quantitative and qualitative objectives.

The annual objectives for Mr. Ezzine Banouskou shall be determined at the start of each year unilaterally by the Management via an amendment to this contract. They shall consist of "Corporate" objectives and "Personal" objectives.

2. The amount of the gross annual bonus on objectives for Mr. Ezzine Banouskou is set at 15% of his gross annual salary and shall consist of two parts/

- 30% on achieving the "Corporate" objectives
- 70% on achieving "Personal" objectives

3. In the event of leaving during the course of the year, the annual amount of the bonus on objectives shall only take into account the "Personal" objectives part, and, objective achieved, shall also be adjusted prorata temporis taking into account the date on which Mr. Ezzine Banouskou effectively ceases to exercise his duties.

The amount of the bonus on "Personal" objectives effectively paid shall depend on the results of Mr. Ezzine Banouskou and shall be calculated as stated on the objectives form which shall be given to him each year.

Contract for Ezzine Banouskou

Page 4

Certifié conforme à la copie  
Ne varietur 160/2015



PATENT

REEL: 037210 FRAME: 0280



Logo Vexim

**8. PLACE OF WORK**

Mr. Ezzine Banouskou shall exercise his duties at the head office of the Company. For information, it is stated that the head office of the Company is currently located at 75 Rue Saint Jean - 31130 Balma.

The place of work of Mr. Ezzine Banouskou may be modified in the interest of the Company, taking into account the needs of the service, without this change, within a regional framework, constituting an amendment to his employment contract.

If the change in the place of work entails a change of residence, outside the regional framework, the costs incurred and justified for the relocation would be reimbursed according to the internal conditions in force on this date within the company Vexim.

**9. PROFESSIONAL EXPENSES**

Through his responsibilities, Mr. Ezzine Banouskou may be called upon regularly or occasionally to travel within France or abroad, for which he shall be reimbursed in accordance with the provisions in the National Collective Convention for Engineers and Executives in the Metallurgy Industry and the internal provisions in force within the company on the date of these trips.

**10. ABSENCES - ILLNESS - ACCIDENT**

In the event of not being able to fulfill his professional obligations, Mr. Ezzine Banouskou is bound to notify the Company immediately and produce within 48 hours a medical certificate stating the estimated global duration of his absence.

Beyond this period, any unjustified absence shall be considered as irregular.

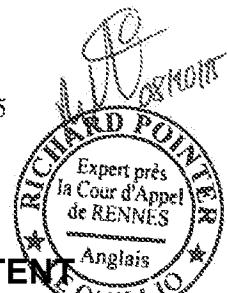
**11. PAID VACATIONS**

Mr. Ezzine Banouskou shall benefit from paid vacation rights, in accordance with the legal provisions in force, this being 25 working days per complete reference period.

**12. SOCIAL BENEFITS**

Mr. Ezzine Banouskou shall be affiliated to the obligatory social security regimes and shall be

Certifié conforme à la copie  
Ne varietur 16012015



PATENT



Logo Vexim

liable to pay employee contributions pertaining thereto.

Mr. Ezzine Banouskou shall subscribe, furthermore, to the retirement and supplementary pensions in force within the company.

**13. ACCESS TO EQUIPMENT AND RETURN**

Mr. Ezzine Banouskou shall be provided with any equipment needed to accomplish his work, notably a computer.

Mr. Ezzine Banouskou undertakes within this contract to maintain any equipment in his possession in working order and to inform as soon as possible the company of any malfunction in the said equipment.

In the event of the cancellation of this contract, for any reason whatsoever, Mr. Ezzine Banouskou shall have to return to the Company within eight days of him terminating his duties any objects, documents, tariffs, programs, instructions and documents of any kind which he may have been given to accomplish his responsibilities.

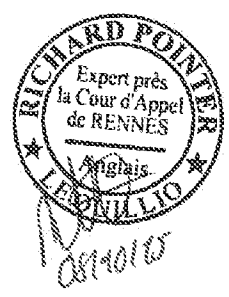
**14. GENERAL TERMS AND CONDITIONS**

In exercising his responsibilities, the holder shall have to comply with the conditions of the internal regulations applicable within the company such as the instructions from his Management.

The holder undertakes to:

1. Not accept, throughout the duration of this contract, any other professional responsibility, paid or not, and not be concerned with the creation or the management of any other affair, without the express and special authorization of the Management of the company
2. Not communicate, event partly and whatever the information medium, to anybody, the studies, research, plans, projects, achievements studied by the company as well as the manufacturing processes or commercial or administrative procedures which he is made aware of, without the express prior authorization of the Management of the company
3. Not make use of these processes and procedures for his own personal purposes or those of competitors
4. Strictly observe absolute discretion on all the information gathered for his responsibilities or through his presence in the company. This clause shall continue to be applied after this contract expires and this

Certifié conforme à la copie  
Ne varietur 2601/2015



for a period of three years.

5. Return, at the termination of his service, all the products, files, plans, documents and information, whatever the medium, which may be in his possession because of his job.
6. Not make copies, not reproduce any documents or resources, not use equipment belonging to the company for personal purposes or for any use not expressly authorized.
7. Not publish, in the written press, on the radio, television or the Internet, any article concerning the activity domain of the company without having submitted it beforehand for approval by the Management of the company.
8. Notify immediately about any changes which may arise in the situations which he has signalled on this day (address, family situation, etc...) and to comply with the rules regarding the internal organization and operations of the company.
9. Continuously search for the appropriate means to perfect and develop, in the interest of the company, any processes, procedures, theoretical and practical knowledge, devices, products, know-how, etc... implemented as part of the activities of the company.

## 15. NON-COMPETITION OBLIGATION

Taking into account the nature of his duties and responsibilities, Mr. Ezzine Banouskou shall have access to confidential information concerning the Company as well as its clients.

Under these conditions, the Company considers that it is essential to submit Mr. Ezzine Banouskou to a non-competition obligation, with the aim of preserving legitimate interests.

Consequently, Mr. Ezzine Banouskou is forbidden, whatever the nature or reason for the termination of the contract linking him to the company:

- enter into employment with a competitor of the Company;
- be interested directly or indirectly in any form whatsoever in a competitor or collaborate in any way whatsoever with such a company.

By competitor should be understood any activity regarding spinal surgery.

This competition interdiction is limited to a year, renewable once by written notification from the Company 1 month before the expiry of the first year, beginning to



*Logo Vexim*

run on the day that the contract is effectively terminated. It covers the whole of the French territory.

In fulfilling this non-competition obligation, and provided that the Company does not free Mr. Ezzine Banouskou from respecting the conditions stated above, Mr. Ezzine Banouskou shall receive for the whole duration of the interdiction, a gross monthly payment equivalent to five tenths of the monthly gross average of the appointments as well as of the contractual advantages and rewards received by his during his last twelve months in the Company.

In the event of redundancy, this monthly payment shall be raised to 6/10ths of the appointments average as defined above as long as M. Ezzine Banouskou has not found new employment and within the limit of the non-competition duration. To benefit from this increase in the non-competition payment, Mr. Ezzine Banouskou shall have to provide every month to the Administrative Service of the Company at 75 rue Saint Jean in Balma (31130) justification of his registration at the Job Center or any other element certifying that he has not undertaken any professional activity for the month in question. Mr. Ezzine Banouskou shall have to inform the company immediately as soon as he finds new employment. If this last obligation is not respected, Mr. Ezzine Banouskou shall have to reimburse the company the increase in the payment for the non-competition obligation unduly received.

The Company shall at all events be free from its obligation to provide financial payment to Mr. Ezzine Banouskou at the end of the non-competition obligation.

It is reminded that this financial payment for the non-competition obligation of Mr. Ezzine Banouskou is a set amount and includes any compensation pertaining to this sum, notably the paid vacations.

Any violation to the competition interdiction shall free the Company from any payment of this sum and shall render Mr. Ezzine Banouskou liable towards it to reimburse the financial sum already paid, if applicable.

Any violation of this non-competition clause shall furthermore render Mr. Ezzine Banouskou automatically liable to a fixed penalty as of now at a fixed rate of 6 months of the last gross salary, fixed and variable together, a penalty due for each infraction observed, without the need of formal notification to cease the competing activity.

The payment of this compensation does not affect the rights which the Company reserves expressly to pursue Mr. Ezzine Banouskou for redress for the prejudices incurred and to order the compulsory discontinuation of the competitive activity.

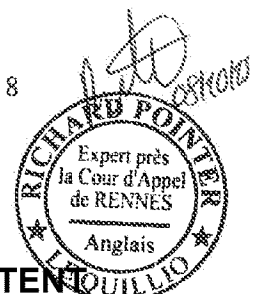
The Company will be able however to free Mr. Ezzine Banouskou from the competition interdiction and thereby release it from paying the specified compensation payment:

- either at any time during the execution of the contract,

Contract for Ezzine Banouskou

Page 8

Certifié conforme à la copie  
Ne varietur 10012015



PATENT

REEL: 037210 FRAME: 0284



Logo Vexim

- or on its termination, provided in this last case that its decision is communicated by registered letter within eight days following the notification of the termination of the contract.

**16. NON-POACHING CLAUSE**

Mr. Ezzine Banouskou is forbidden, after the termination of his contractual relationships with the Company, and this for one year, to employ or encourage the employment, directly or indirectly, of any colleague from the Company.

**17. INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS**

**17.1 Information obligation**

Mr. Ezzine Banouskou undertakes to inform the Company immediately on any creation or invention for which he is the author or the inventor during the execution of his employment contract whether as part of his responsibilities or not (on his own or with the collaboration of one or several other people) and to communicate to the Company the most detailed information on this subject.

**17.2 The Inventions of the Assignment**

In accordance with the provisions in article L.611-7 of the Intellectual Property Code, the inventions (which can be patented or not) achieved by Mr. Ezzine Banouskou in exercising his responsibilities or as part of the studies or research entrusted to him by the Company ("Inventions of the Assignment"), shall automatically belong by law, as and when they are created, to the Company, which alone shall be authorized, if applicable, to carry out any patent formality or obtain any other similar title as necessary, both in France and abroad. If a patent is submitted, the name of Mr. Ezzine Banouskou, as the inventor, may be mentioned, unless oppose by him, in the submission forms pertaining thereto, it being stipulated that such a mention does not grant him any property rights regarding this invention. The rules established by the applicable collective convention shall be applied to these inventions.

**17.3 Invention outside the Assignment**

17.3.1 Any invention which is not provided for in article 17.2 above belongs to Mr. Ezzine Banouskou

However, any invention (which can be patented or not) conceived within the activity domain of the Company during the execution of and for a period of 2 years after the termination of the responsibilities of Mr. Ezzine Banouskou, resulting from the studies carried out by the company or the use of any

Certifié conforme à la copie  
Ne varietur 16012015



PATENT

technical resources, equipment or information specific to the Company, or provided by the Company, shall be attributed to the Company. The procedures and the conditions of this attribution are those established by articles L.611-7 and R611-1 et seq. of the French intellectual property code.

Mr. Ezzine Banouskou undertakes lastly to return to the Company on the date the employment contract is terminated all the documents, equipment, document copies, software and others, the use of which he had during the execution of his employment contract.

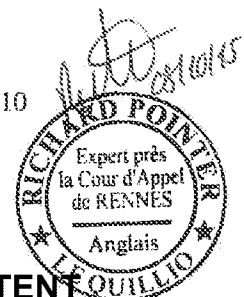
17.3.2 In accordance with article L.611-7 of the Intellectual Property Code, this termination shall give rise to the payment to Mr. Ezzine Banouskou of a fair price which shall be determined by the Company when the Invention outside the assignment is attributed based on the expected prospects of the exploitation of the Invention. This price will have to be concretized in writing between the Parties.

#### 17.4 The Creations

17.4.1 All intellectual property rights concerning any work (notably names of products, possible brands submitted, designs, procedures, programs, formulae or processes relating to the activities, studies or research of the Company and likely to be protected by an intellectual right, carried out by Mr. Ezzine Banouskou as part of this employment contract (hereinafter the "Creations"), shall be surrendered by law, automatically, as and when they are achieved, to the company free of rights and at no cost.

This surrender includes, notably, all the following intellectual property rights:

- The exclusive right to reproduce, duplicate, print, register all or part of the Creations, on any medium, notably on paper, camera film, films, magnetic strips, in computer or digital form and on any other known or still unknown medium, in all formats;
- The exclusive right to establish any version, in French or a foreign language, or in any computer language, of all or part of the Creations, and more generally, the right to translate, arrange, modify, and the right to adapt and transform the Creations, wholly or in part, in written, oral, telematic, digital or any other form, for all type of exploitation purposes;
- The exclusive right to publish, distribute, edit and re-edit, commercialize, grant under license or surrender the rights of use, rent, lend reproductions of the Creations in their original version or in a version such as previously defined, all this against payment or free of charge;
- The exclusive right to present, distribute and use all or part of the Creations in their original version or in a version as previously defined, and this by any means;





Logo Vexim

This undertaking extends to the global territory, for the entire duration of the validity of said intellectual rights, without restriction, limit of any kind.

Mr. Ezzine Banouskou is obliged to notify to the Company in writing of each of his Creations. The Company has a period of one month, as from the reception of this notification, to accept or refuse the use of the said Creation.

17.4.2 In the event that the Company chooses to use the Creation, in compensation for this disposal, Mr. Ezzine Banouskou shall be paid, for any use of the Creations after the termination of this contract, a set sum, the amount of which shall be discussed between the parties depending on the economic interest of the Creation.

**18. ADMINISTRATIVE MANAGEMENT OF THE DOSSIER**

The administrative management of the dossier of the holder is carried out by the administrative service of the company.

Some of the information provided on this day or later shall be integrated into his individual administrative dossier and may possibly be integrated into the information system of the personnel management of the company.

In accordance with the "Computer and Freedom" law, he shall have access rights to this personal information and a right to correction which he can exercise at any moment by contacting the service mentioned above.

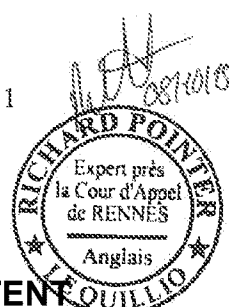
Established in Balma  
On 03/02/2012  
In duplicate

*Signature*  
The Company  
Vincent Gardès

The Employee  
Ezzine Banouskou  
*Signature*



Certifié conforme à la copie  
Ne varietur 160/2015



PATENT