

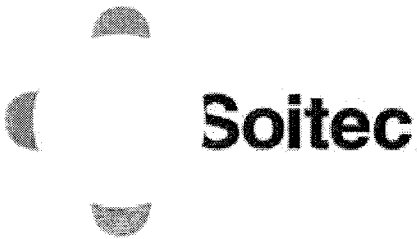
PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT3681236

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT	
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT	
CONVEYING PARTY DATA		
	Name	Execution Date
	ALEXANDRE BARTHELEMY	06/27/2006
RECEIVING PARTY DATA		
Name:	SOITEC	
Street Address:	PARC TECHNOLOGIQUE DES FONTAINES	
Internal Address:	CHEMIN DES FRANQUES	
City:	BERNIN	
State/Country:	FRANCE	
Postal Code:	38190	
PROPERTY NUMBERS Total: 1		
	Property Type	Number
	Application Number:	14426509
CORRESPONDENCE DATA		
Fax Number:	(801)531-9168	
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>		
Phone:	8015321922	
Email:	djpfeil@traskbritt.com	
Correspondent Name:	TRASKBRITT	
Address Line 1:	P.O. BOX 2550	
Address Line 4:	SALT LAKE CITY, UTAH 84110	
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	3356-12776(F12/0603ABA PA	
NAME OF SUBMITTER:	J. JEFFREY GUNN	
SIGNATURE:	/J. Jeffrey Gunn/	
DATE SIGNED:	01/05/2016	
Total Attachments: 15		
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page1.tif		
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page2.tif		
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page3.tif		
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page4.tif		
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page5.tif		

source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page6.tif
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page7.tif
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page8.tif
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page9.tif
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page10.tif
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page11.tif
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page12.tif
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page13.tif
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page14.tif
source=Jan-05-2016-Employment-Agreement-12776US#page15.tif



EMPLOYMENT AGREEMENT WITH INDEFINITE TERM

Between the undersigned:

The company **SOITEC**, Parc technologique des fontaines - Chemin des franques - 38190 Bernin
Limited Liability company with a capital of 5,724,929 €.

URSSAF number of GRENOBLE: 38 00 000 129 10 888 192

APE number: 321 C

represented by **Ms. Corinne MARGOT**, acting as Human Resources Manager and having all
authorities for the purposes of the present contract, on the one hand,

and

Mr. Alexandre BARTHELEMY residing at: 1 rue Général Ferrié - 38100 GRENOBLE

Born 7/29/1980 in Echirolles

Social security number: 1 80 07 38 151 134 | 55

who formally declares to not have any relation with another company on the date of the present
contract, not to be bound by any non-competition clause and not to suffer from any disability
which would prevent the performance of his activity or could be contrary to his employment -
any false declaration concerning this point being capable of incurring his liability, on the other
hand.

The conditions of their collaboration are defined by the following provisions and those of the
Collective agreement of Metallurgical Engineers and Staff with respect to the activity performed
by the SOITEC company and the status of **Mr. Alexandre BARTHELEMY**.

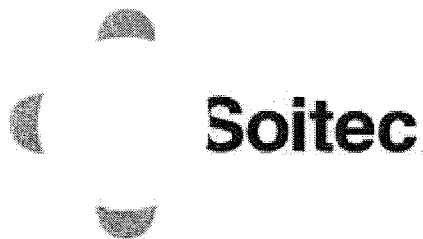
However, referring to this collective agreement, the parties to the present contract have not
agreed to formalize by contract its application, which will terminate, under legal conditions as
the case may be, if SOITEC no longer finds itself, for any reason whatever, under the obligation
to apply it.

Article 1 - Term of the contract:

The present contract is concluded for an indefinite term, starting **6/27/2006**.

Independently of the trial period, each of the parties may, in the context of legal and/or
conventional provisions, unilaterally terminate at any time an item of the contract under
the reservation of compliance with:

- the legal procedure and



- the legal and/or conventional mutual notification period, except in the case of serious error, gross negligence or force majeure.

Article 2 - Function and classification:

Mr. Alexandre BARTHELEMY is employed as R&D engineer, corresponding to **position I coefficient 84** of the National Collective agreement of Metallurgical Engineers and Staff.

However, the position of **Mr. Alexandre BARTHELEMY** is changeable by nature and can require adjustments related to technological evolution, which is expressly recognized by **Mr. Alexandre BARTHELEMY**.

For this reason, **Mr. Alexandre BARTHELEMY** agrees to undergo any training that the company asks of him, expressly accepts the principle of any modification of his assignments as a function of the evolution, organization and needs of SOITEC.

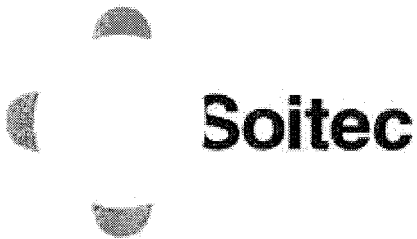
Article 3 - Trial and accreditation period:

However, employment of **Mr. Alexandre BARTHELEMY** will only become final after:

- Satisfactory accomplishment of a trial period of **three work months** according to the provisions of the collective agreement applicable in the company on the date of the present agreement. Since an effective work period is involved, any suspension or interruption of this period for any reason whatever will extend the trial period so agreed on.
- In the event of breach of contract during this period, each of the parties agrees to respect after 45 days of trial a mutual notice of 15 days according to the provisions in force.

This trial period can be extended, if necessary, by a period equal to that initially prescribed.

- The present contract is entered into under the reservation of acknowledgment by the occupational physician employed by the SOITEC company of the capability of **Mr. Alexandre BARTHELEMY** to perform the functions entrusted to him.



Article 4 - Organization of work time / Annual fixed sum in days:

In the context of the methods for reduction, reform and organization of work time instituted within SOITEC to apply the collective agreement for staff work reduction P.O.P.A.R.T.T. of 2/17/2000 and its amendments, considering the nature of the functions and responsibilities of **Mr. Alexandre BARTHELEMY** and the autonomy stemming from this, it is agreed that the work time of **Mr. Alexandre BARTHELEMY** will be counted in days.

The reform and reduction of work time results in **11** additional **days** off per civil year within the limits provided in the collective agreements in force on the date of the present contract.

The additional days off so acquired will be taken under the conditions mentioned in the collective agreement for staff work reduction P.O.P.A.R.T.T. of 2/17/2000 and its amendments.

The daily and weekly time off will conform to the applicable provisions in this case.

The breakdown of rights to additional days off will be the subject of a followup on the pay slip.

Article 5 - Gross fixed salary:

Mr. Alexandre BARTHELEMY will receive an annual salary of [redacted] **euros** payable in 12 monthly payments of [redacted] plus an annual allocation payable according to the methods in force in the SOITEC company.

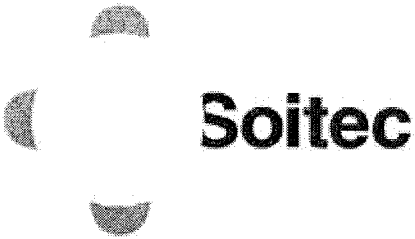
Conventional bonuses, fixed and calculated according to the provisions of the collective agreement now applicable to SOITEC and according to customs in force in the SOITEC company will be added to this payment.

It is recalled that the since the job corresponds to a task to be performed and not compliance with a specific schedule, the fixed salary above is an inclusive payment and covers all professional hours furnished by **Mr. Alexandre BARTHELEMY** to properly perform his functions.

Article 6 - Work location and professional travel:

The work of **Mr. Alexandre BARTHELEMY** will be carried out at the Parc Technologique des Fontaines, 38190 BERNIN, it being agreed that his task will occur at least partially on location.

Mr. Alexandre BARTHELEMY will carry out all occupational travel in France or abroad inherent to his functions according to the instructions of the company for which he will be indemnified according to the rules and customs in force in the SOITEC company.



The parties agree that any transfer of the work location to another address of the company will not represent a modification of an essential element of the work contract.

Article 7 - Internal regulations:

In their work relations the parties declare themselves to be bound by the internal regulations and service memoranda of the company of which **Mr. Alexandre BARTHELEMY** declares to be aware. This policy and the service memoranda are displayed and can be consulted at any time.

Article 8 - Essential professional obligations:

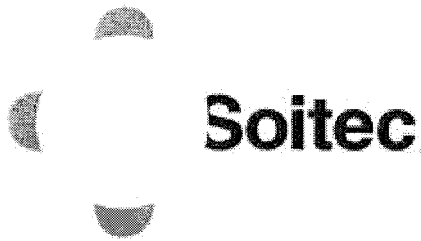
Mr. Alexandre BARTHELEMY agrees throughout the term of the present contract:

- 1) In performing the functions entrusted to him to comply with:
 - * instructions that he will receive from the management or its representatives and which he agrees to transmit to his subordinates and be responsible for their proper application,
 - * safety instructions.
- 2) To communicate immediately any modification that occurs in his personal situation as declared during his employment (change of address, marriage, birth, diplomas, etc.).
- 3) On termination of his employment to return all materials and documents that might be in his possession owing to his employment (his magnetic badge, etc.), on the same day on which he effectively terminates his functions, for whatever reason, without the need for a prior request or notice from the company.
- 4) To perform the tasks entrusted to him according to the normal work diligence in force within the profession and SOITEC.
- 5) To take the necessary measures to maintain this knowledge at an increased level, especially by regularly consulting specialized professional reviews.

Article 9 - Professional secrecy and obligation of discretion:

During performance of the present contract and after its termination for whatever reason, Mr. Alexandre BARTHELEMY agrees to respect:

- 1) **Absolute secrecy concerning all industrial, commercial, financial, technical or technological operations, secrets and procedures concerning the activity of the**



company, the group and their clients, information which he has knowledge of in exercising the function which has been entrusted to him and is confidential in nature, given as such by the management or its representatives.

He also agrees not to disclose in the press, by radio or television broadcasts, articles concerning the field of activities of the SOITEC company or studies based on work performed for the company or its clients or to disclose information, results, tests, etc. obtained from clients without first having obtained approval of the management of the company.

2) **An obligation of absolute discretion**, and he is thus prohibited from removing from the company or/and disclosing (even involuntarily) any information support (paper, diskette, copies, originals, plans, photos, samples, drafts) of elements (even partial) concerning production processes, commercial, financial, strategic, economic methods, techniques and technology, internal organization of the company, group and their clients furnished confidentially by the management or its representatives or of which he gained knowledge in exercising his function, without express and prior agreement of said management.

Article 10 - Exclusivity / Unfair competition:

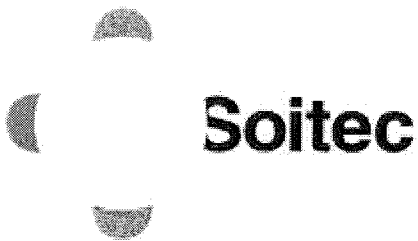
Throughout the term of his contract Mr. Alexandre BARTHELEMY:

- is prohibited from exercising any direct or indirect, remunerated or non-remunerated competitive activity for himself or for a third party to the detriment of the company.
- will exclusively devote his services to the company and may not have any remunerated professional activity (even non-competitive) without express authorization of the management.

In addition, **Mr. Alexandre BARTHELEMY** declares not to be owner, on the date of signature of the present contract, directly, indirectly or through an intermediary of any interest or participation in competing companies.

Article 11 - Non-competition clause:

Owing to the nature of his functions within the SOITEC company, which give him access to information concerning the "smart-cut"® process, it is expressly agreed between the parties that, in the event of termination of the work contract for any reason, **Mr. Alexandre BARTHELEMY** is prohibited from the date of this termination to enter into service of a competing company and to be involved directly, indirectly or via an intermediary in any production and/or any commerce with products or services that can compete with the present activities or future activities of the SOITEC company in all of



the following territories: USA, Asia (Japan, Taiwan, Singapore, Malaysia), Europe (France, Great Britain, Germany, Italy, Netherlands, Belgium, Ireland, Israel).

Companies having the following activities are now capable of competing with the SOITEC company: production of SOI materials and/or use of "smart-cut"®.

The term of this prohibition will be one year and is renewable once in conformance with the applicable collective agreement.

In return, **Mr. Alexandre BARTHELEMY** will have the right during the term of his non-competition obligation to indemnity, which will be prescribed by the provisions of the collective agreement governing competition prohibition according to the conditions and methods defined by these conventional provisions.

In the event of violation of the present clause, **Mr. Alexandre BARTHELEMY** will be liable to the SOITEC company for a lump sum penalty through the collective agreements independently of reimbursement of indemnities for non-competition, which will have been paid to **Mr. Alexandre BARTHELEMY** by the SOITEC company.

In the event of violation of this provision the parties agree from the present date that the amount of the indemnity due for compensation of the prejudice suffered by the company will be equal to the gross remuneration received by **Mr. Alexandre BARTHELEMY** in the last 12 months preceding the breach.

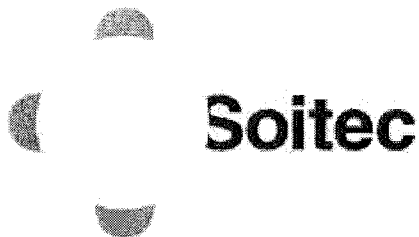
Moreover, any violation of the non-competition prohibition, by releasing the SOITEC company from payment of the financial counterpart, will make **Mr. Alexandre BARTHELEMY** liable to it for reimbursement of what he has already received for this purpose.

These sums will be due for each violation found without the need for a warning to cease the prohibited activity. Attribution of these sums to the SOITEC company will not prejudice its right, which it reserves expressly, to order under penalty termination of competition in violation of the following provisions in order for **Mr. Alexandre BARTHELEMY** to reimburse the effectively suffered prejudice.

The company reserves the right to renounce application of this clause. In such case, an express notification must be sent by registered letter with acknowledgment of receipt to the employee within eight days following notification of termination of the work contract.

Article 12 - Inventions:

In his position **Mr. Alexandre BARTHELEMY** will have the task not only of ensuring production work entrusted to him, but investigating improvements that might be made in



implementation of this production and to search for inventions that might lead either to a reduction of the selling price of the products produced in this way or an evolution of these products to the better satisfaction of the needs of clients of the company.

Any inventions for which **Mr. Alexandre BARTHELEMY** is author in the context of this task or are included in the field of activities of SOITEC, including inventions accomplished through knowledge or use of techniques, means or data specific to SOITEC or obtained through it will be the property of SOITEC according to paragraph 1 of article 1 ter of the law no. 68-1 of January 2, 1968 amended.

The salary of **Mr. Alexandre BARTHELEMY** takes into account this mission and remunerates the results of his work in a fixed sum.

However, if an invention for which **Mr. Alexandre BARTHELEMY** is author and is of exceptional importance to the company not consistent with the salary of the inventor, **Mr. Alexandre BARTHELEMY** will receive additional fixed remuneration as a result.

Mr. Alexandre BARTHELEMY agrees to immediately inform his employer of each of these inventions according to paragraph 3 of article 1 ter of the aforementioned law by means of the form which his service manager will make available to him for the prescribed declaration.

Any disclosure of these inventions is prohibited.

Article 13 - Social benefits:

Mr. Alexandre BARTHELEMY will benefit from the provisions of the personnel policy of SOITEC.

It is specified that the company is affiliated on the date of signature of the present contract with the complementary retirement fund of the MAGDEBOURG group, "Le Britannia B", 20 bd Eugène Deruelle, 69003 LYON.

Any benefit not stipulated by the present contract cannot be considered an acquired benefit in the absence of an amendment signed by the parties.

Article 14 - Paid holidays:

Mr. Alexandre BARTHELEMY benefits from holidays resulting from the text in force, to be taken on the dates established by SOITEC.



Article 15 - Adaptation clause:

The parties declare on the present date that evolution of legal terminology from a modification of texts and jurisprudence will have no effect on the present contract.

Article 16 - Employment declaration:

The employment declaration of **Mr. Alexandre BARTHELEMY** has been sent to URSSAF of Grenoble (1 rue des Alliés - BP 277 X - 38046 GRENOBLE Cedex) and a copy will be furnished to him.

Made in two original copies on 6/27/2006 in Bernin.

Signature of the holder
of the present contract*
Alexandre BARTHELEMY
read and approved

For the SOITEC company
Corinne MARGOT
Human Resources Manager

[signature]

[signature]

* who will the affix the comment "read and approved" and initial each page of the present contract.



CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE INDÉTERMINÉE

Entre les soussignés :

La Société **SOITEC**, Parc technologique des fontaines - Chemin des franques - 38190 Bernin
SA au capital de 5 724 929 €.
Numéro d'URSSAF de GRENOBLE : 38 00 000 129 10 888 192.
Numéro d'APE : 321 C
représentée par **Madame Corinne MARGOT** agissant en qualité de Directrice des Ressources Humaines et ayant tous pouvoirs à l'effet des présentes d'une part,

et

Monsieur Alexandre BARTHELEMY, demeurant : 1 rue Général Ferrié - 38100 GRENOBLE
Né(e) le 29/07/1980 à Echirolles
Numéro de sécurité sociale : 1 80 07 38 151 134 | 55

déclarant formellement n'avoir aucun lien avec une autre entreprise à la date du présent contrat, n'être tenu(e) par aucune clause de non concurrence et n'être frappé(e) d'aucune incapacité quelconque lui interdisant l'exercice de son activité ou susceptible de s'opposer à son engagement - toute fausse déclaration sur ce point étant de nature à mettre en jeu sa responsabilité, d'autre part

Les conditions de leur collaboration sont définies par les dispositions qui suivent et celles de la Convention Collective des Ingénieurs et Cadres de la Métallurgie au regard de l'activité principalement exercée par la société SOITEC et du statut de **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**.

Toutefois, en se référant à cette convention collective, les parties au présent contrat n'ont pas entendu en contractualiser l'application, qui prendra fin, le cas échéant, dans les conditions légales si SOITEC venait à ne plus se trouver, quel qu'en soit le motif, dans l'obligation de l'appliquer.

Article 1 – Durée du contrat :

Le présent contrat est conclu pour une durée indéterminée à compter du **27/06/2006**

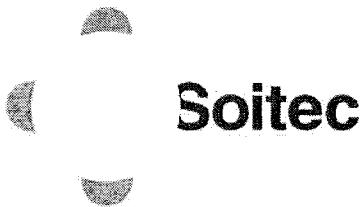
Indépendamment de la période d'essai, chacune des parties pourra, dans le cadre des dispositions légales et/ou conventionnelles, mettre fin à tout moment unilatéralement, un terme au contrat sous réserve du respect :

- de la procédure légale et,
- du délai de préavis réciproque légal et/ou conventionnel, sauf en cas de faute grave, lourde ou de force majeure.

Article 2 - Fonction et classification :

Monsieur Alexandre BARTHELEMY, est engagé(e) au poste d'Ingénieur R&D correspondant à la **Position I coefficient 84** de la Convention Collective Nationale des Ingénieurs et Cadres de la Métallurgie.

VA
AB



Toutefois le poste de **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, est par nature évolutif et peut nécessiter des adaptations liées à l'évolution technique, ce que **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, reconnaît expressément.

De ce fait, **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** s'engage à accomplir toute formation que la société lui demanderait, accepte expressément le principe d'une modification éventuelle de ses attributions, en fonction de l'évolution, de l'organisation et des besoins de SOITEC.

Article 3 : Période d'essai et habilitation :

Toutefois, l'engagement de **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, ne deviendra définitif qu'après :

- L'accomplissement satisfaisant d'une période d'essai de **3 mois** travaillé(es)(s), conformément aux dispositions de la convention collective applicable dans l'entreprise au jour des présentes. S'agissant d'une période de travail effectif, toute suspension ou interruption de cette période, pour quelque motif que ce soit, prolongera d'autant l'essai ainsi convenu.
- En cas de rupture du contrat pendant cette période, chacune des parties s'engage à respecter après 45 jours d'essai un préavis réciproque de 15 jours conforme aux dispositions en vigueur.

Cette période d'essai pourra être prolongée si besoin est d'une durée égale à celle initialement prévue.

- Le présent contrat est fait sous la réserve de reconnaissance par le médecin du travail saisi par la société SOITEC, de l'aptitude de **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, à exercer les fonctions confiées.

Article 4 – Organisation du temps de travail / Forfait annuel en jours :

Dans le cadre des modalités de réduction, d'aménagement et d'organisation du temps de travail instaurées au sein de SOITEC, en application de l'accord collectif de réduction de travail P.O.P.A.R.T.T. cadres du 17/02/2000 et à ses avenants, et compte tenu de la nature des fonctions et des responsabilités de **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, et de l'autonomie en découlant, il est convenu que la comptabilisation du temps de travail de **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, se fera en jours.

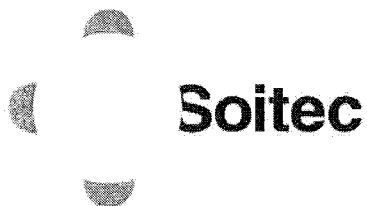
L'aménagement et la réduction du temps de travail donne lieu à **11 jours** de repos supplémentaires par année civile, dans les limites énoncées dans les accords collectifs en vigueur au jour des présentes.

Les jours de repos supplémentaires ainsi acquis seront pris dans les conditions énoncées dans l'accord collectif de réduction de travail P.O.P.A.R.T.T cadres du 17/02/2000 et à ses avenants.

Les temps de repos quotidien et hebdomadaire seront respectés conformément aux dispositions applicables en la matière.

Le décompte des droits à jours de repos supplémentaires fera l'objet d'un suivi sur le bulletin de paie.

VA
AB



Article 5 – Rémunération brute forfaitaire :

Monsieur Alexandre BARTHELEMY, percevra une rémunération annuelle de [REDACTED] euros payable en douze mensualités de [REDACTED], plus une allocation annuelle payable selon les modalités en vigueur à la société SOITEC.

A cette rémunération s'ajouteront les primes conventionnelles, fixées et calculées conformément aux dispositions de la convention collective actuellement applicable à SOITEC et conformément aux usages en vigueur dans la société SOITEC.

Il est rappelé que la mission confiée correspondant à une tâche à effectuer et non au respect d'un horaire précis, la rémunération fixée ci-dessus est forfaitaire et couvre l'ensemble des heures professionnelles assurées par **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, pour mener à bien ses fonctions.

Article 6 - Lieu de travail et déplacements professionnels :

Le travail de **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, s'effectuera Parc Technologique des Fontaines 38190 BERNIN étant entendu que sa mission se déroulera, au moins partiellement, sur site.

Monsieur Alexandre BARTHELEMY effectuera tous les déplacements professionnels en France ou à l'étranger inhérents à ses fonctions, selon les instructions de la société, dont il (elle) sera indemnisé(e) suivant les règles et usages en vigueur dans la Société SOITEC.

Les parties conviennent que le transfert, éventuel, du lieu de travail à une autre adresse de l'agglomération ne constituera pas une modification d'un élément essentiel du contrat de travail.

Article 7 - Règlement intérieur :

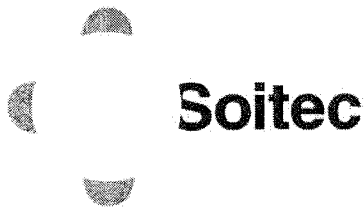
Dans leurs relations de travail, les parties se déclarent liées par les dispositions du règlement intérieur et des notes de service de l'entreprise dont **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, déclare avoir pris connaissance. Ce règlement et les notes de services sont affichés et peuvent être consultés à tout moment.

Article 8 - Obligations professionnelles essentielles :

Monsieur Alexandre BARTHELEMY, s'engage pendant toute la durée du présent contrat à :

- 1) Se conformer dans l'exercice des fonctions qui lui sont confiées :
 - * aux instructions qu'il (elle) recevra de la Direction ou de ses représentants et elle s'engage à transmettre ces même instructions à ses subordonnés et sera responsable de leur bonne application.
 - * aux consignes de sécurité,
- 2) Communiquer, sans délai, toute modification intervenant dans sa situation personnelle telle qu'il (elle) l'a déclarée lors de son engagement (changement d'adresse, mariage, naissance, diplômes etc.)

VA
AB



3) Restituer lors de la cessation de son engagement tous les matériels et documents qui pourraient être en sa possession en raison de son emploi (son badge magnétique...), le jour même où il (elle) cessera effectivement ses fonctions pour quelque cause que ce soit, sans qu'il soit besoin d'une demande ou d'une mise en demeure préalable de l'entreprise.

4) Effectuer les missions qui lui sont confiées selon les diligences normales de travail en vigueur au sein de la profession et de SOITEC.

5) Prendre toutes les dispositions nécessaires pour maintenir ses connaissances à un niveau élevé, notamment en prenant connaissance régulièrement des revues professionnelles spécialisées.

Article 9 - Secret professionnel et obligation de discrétion :

Tant pendant l'exécution du présent contrat qu'après sa fin pour quelque cause que ce soit, Monsieur Alexandre BARTHELEMY est tenu(e) de respecter :

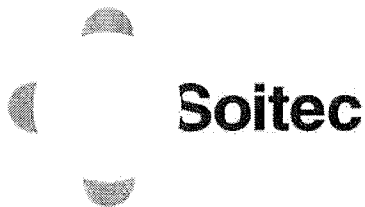
1) **un secret absolu sur toutes les opérations industrielles**, commerciales, financières, techniques ou technologiques, les secrets et procédés concernant l'activité de l'Entreprise, du Groupe et de leurs clients, informations dont il (elle) aura eu connaissance dans l'exercice des fonctions qui lui auront été confiées et présentant un caractère confidentiel, données comme telles par la Direction ou ses Représentants. Ainsi il (elle) s'engage à ne pas faire paraître dans la presse écrite, radiodiffusée, ou télévisée, des articles concernant le domaine des activités de la Société SOITEC ou des études basées sur les travaux réalisés pour l'Entreprise ou pour ses clients, ou faisant état de renseignements, résultats, essais etc. obtenus chez ces clients, sans les avoir soumis au préalable à l'approbation de la Direction de la Société.

2) **une obligation de discrétion absolue**, et ainsi s'interdira de sortir de l'établissement ou/et de divulguer même involontairement, à qui que ce soit et quel que soit le support de l'information (papier, disquettes, copies, originaux, plans, photos, échantillons, projets) des éléments même partiels touchant aux procédés de fabrication, aux méthodes commerciales, financières, stratégiques, économiques, aux techniques et à la technologie, à l'organisation interne de l'entreprise, du Groupe et de leurs clients, donnés à titre confidentiel, par la Direction ou ses représentants, ou dont il (elle) est amené(e) à avoir connaissance au cours ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions, sauf accord exprès et préalable de ladite Direction.

Article 10 - Exclusivité/ concurrence déloyale :

Pendant toute la durée de son contrat, Monsieur Alexandre BARTHELEMY :

- s'interdira d'exercer une quelconque activité concurrente, directe ou indirecte, rémunérée ou non pour votre compte personnel ou pour celui d'un tiers, au détriment de la société.
- consacrera à l'entreprise l'exclusivité de ses services et ne pourra avoir aucune activité professionnelle, même non concurrente, rémunérée, sauf autorisation expresse de la direction.



En outre, **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** déclare ne détenir, au jour de la signature des présentes, directement, indirectement ou par personne interposée, aucun intérêt ou participation dans des entreprises concurrentes.

Article 11 – Clause de non-concurrence :

En raison de la nature de ses fonctions au sein de la société SOITEC lui donnant accès aux informations sur le procédé "smart-cut"®, il est expressément convenu entre les parties qu' en cas de cessation du contrat de travail pour une cause quelconque, **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** s'interdit, à dater de cette cessation, d'entrer au service d'une entreprise concurrente, ou de s'intéresser directement indirectement ou par personne interposée à toute fabrication et/ou à tout commerce de produits ou de services pouvant concurrencer les activités présentes ou à venir de la Société SOITEC sur l'ensemble des territoires suivants : USA, Asie (Japon, Taiwan, Singapour, Malaisie), Europe (France, GB, Allemagne, Italie, Pays Bas, Belgique, Irlande, Israël)

Seront susceptibles de concurrencer actuellement la Société SOITEC les entreprises ayant les activités suivantes : Fabrication de matériaux SOI et/ou utilisation du "smart-cut"®.

La durée de cette interdiction sera de 1 an et renouvelable une fois conformément à la convention collective applicable.

En contrepartie, **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** aura droit pendant la durée de son obligation de non concurrence, à l'indemnité qui sera prévue à par les dispositions de la convention collective qui régiront l'interdiction de concurrence, selon les conditions et les modalités qui sont définies par ces dispositions conventionnelles.

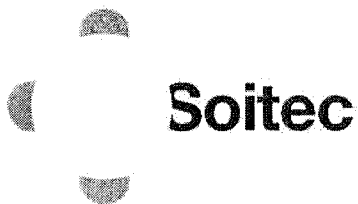
En cas de violation, de la présente clause, **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** sera redevable envers la société SOITEC d'une pénalité fixée forfaitairement par les conventions collectives, indépendamment du remboursement des indemnités pour non-concurrence qui auront été versées à **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** par la Société SOITEC.

En cas d'infraction à cette disposition, les parties sont convenues dès à présent que le montant de l'indemnité due au titre de compensation du préjudice subi par la société, serait égale à une fois la rémunération brute perçue par **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** au cours des douze derniers mois précédant la rupture.

De plus, toute violation de l'interdiction de non concurrence, en libérant la société SOITEC du versement de la contrepartie financière rendra **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** redevable envers elle du remboursement de ce qu'il (elle) aura pu percevoir à ce titre.

Ces sommes seront dues pour chaque infractions constatées sans qu'il soit besoin d'une mise en demeure d'avoir à cesser l'activité interdite. L'attribution de ces sommes à la société SOITEC ne préjudiciera pas au droit que celle-ci se réserve expressément de faire ordonner sous astreinte la cessation de la concurrence faite en violation des dispositions ci dessous de poursuivre **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** en remboursement du préjudice effectivement subi.

La société se réserve le droit de renoncer à l'application de cette clause. Dans un tel cas, une notification expresse devra être opérée par lettre recommandée avec accusé de réception au salarié dans les 8 jours suivant la notification de la rupture du contrat de travail.



Article 12 - Les inventions :

A son poste **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** aura pour tâche, non seulement d'assurer le travail de production qui lui sera confié, mais d'étudier les améliorations qui pourraient être apportées dans la réalisation de cette production et de rechercher les inventions qui pourraient concourir, soit à un abaissement du prix de revient des produits, soit ainsi fabriqués, soit à une évolution de ces produits vers une meilleure satisfaction de besoins des clients de la société.

Les inventions éventuelles dont **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** serait l'auteur dans le cadre de cette tâche ou s'inscrivant dans le domaine des activités de SOITEC, de même que les inventions réalisées par suite de la connaissance ou de l'utilisation de techniques, moyens ou données spécifiques à SOITEC ou procurées par celui-ci, seraient la propriété de SOITEC, conformément au paragraphe 1 de l'article 1^{er} ter de la loi n° 68-1 du 2 janvier 1968 modifié.

Le salaire de **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** tient compte de cette mission et rémunère forfaitairement les résultats de son travail.

Toutefois, si une invention dont **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** serait l'auteur et présenterait pour l'entreprise un intérêt exceptionnel dont l'importance serait sans commune mesure avec le salaire de l'inventeur, **Monsieur Alexandre BARTHELEMY** se verrait attribuer une rémunération supplémentaire fixée en conséquence.

Monsieur Alexandre BARTHELEMY s'engage à informer immédiatement son employeur de chacune de ces inventions conformément au paragraphe 3 de l'article 1^{er} ter de la loi précitée, au moyen de la formule que son chef de service tiendra à sa disposition pour la déclaration prescrite.

Toute divulgation de ces inventions lui est interdite.

Article 13 - Avantages Sociaux :

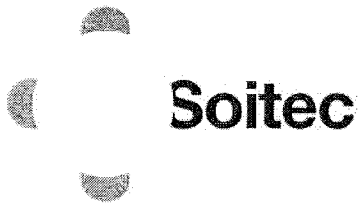
Monsieur Alexandre BARTHELEMY, bénéficiera des dispositions du statut du personnel de SOITEC.

Il est précisé que l'entreprise est affiliée, au jour de la signature du présent contrat, à la caisse de retraite complémentaire du groupe MAGDEBOURG, "Le Britannia B", 20 bd Eugène Deruelle - 69003 LYON.

Tout avantage non stipulé par le présent contrat ne peut être considéré comme un avantage acquis en l'absence d'un avenant signé par les parties.

Article 14 - Congés payés :

Monsieur Alexandre BARTHELEMY, bénéficie des congés résultant des textes en vigueur à prendre aux dates fixées par SOITEC



Article 15 – Clause d'adaptation :

Les parties déclarent dès à présent que l'évolution du vocabulaire juridique issue tant d'une modification des textes que de la jurisprudence, n'aura aucun effet sur le présent contrat.

Article 16 - Déclaration d'embauche :

La déclaration d'embauche de **Monsieur Alexandre BARTHELEMY**, a été adressée à l'URSSAF de Grenoble (1 rue des Alliés - BP 277 X - 38046 GRENOBLE Cedex) et une copie lui en sera remise.

Fait en deux exemplaires originaux le 27/06/2006 à Bernin.

Signature du Titulaire
du présent contrat (*)
Alexandre BARTHELEMY

lu et approuvé

 Pour la Société SOITEC,
Corinne MARGOT
Directrice des Ressources Humaines

(*)faire précéder la signature de la mention "lu et approuvé" et émarger chaque page du présent contrat.