

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT3886272

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT
CONVEYING PARTY DATA	
Name	Execution Date
GUIDO BUDZIAK	12/19/2011
RECEIVING PARTY DATA	
Name:	ADVERSITEMENT B.V. (AS FULL OWNER OF INSITE INNOVATIONS AND PROPERTIES B.V.)
Street Address:	LIESENTSTRAAT 9A
City:	UDEN
State/Country:	NETHERLANDS
Postal Code:	5405 AH
PROPERTY NUMBERS Total: 1	
Property Type	Number
Application Number:	14423587
CORRESPONDENCE DATA	
Fax Number:	(703)685-0573
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
Phone:	7035212297
Email:	agoode@young-thompson.com
Correspondent Name:	YOUNG & THOMPSON
Address Line 1:	209 MADISON ST., SUITE 500
Address Line 4:	ALEXANDRIA, VIRGINIA 22314
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	2001-2160
NAME OF SUBMITTER:	BENOIT CASTEL
SIGNATURE:	/Benoit Castel/
DATE SIGNED:	05/24/2016
Total Attachments: 14	
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page1.tif	
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page2.tif	
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page3.tif	
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page4.tif	
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page5.tif	

source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page6.tif
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page7.tif
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page8.tif
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page9.tif
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page10.tif
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page11.tif
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page12.tif
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page13.tif
source=LABOR_AGREEMENT_BUDZIAK#page14.tif

LABOR CONTRACT

Between:

Adversitement B.V., established in Uden, Liessentstraat 9a, 5405 AH, represented in this by Mr. J.L.B. Nieme / Director Adversitement, hereafter "employer".

And

Mr. Guido Budziak, resident in Venlo, Horatiuslaan 25, 5926 SJ, born 15 Sept 1982 (hereafter: "employee");

...

Article 17: Intellectual Property Rights

17.1 The employer owns all domestic and foreign (intellectual) property rights for copyrighted works and/or any other products, writings, or designs in whichever form which the employee creates during the term of the employment agreement or within one year of the termination of the employment agreement.

(...)

17.3 Insofar the rights referenced in this article are not already owned by the employer by law, the employee is required to transfer these rights both in The Netherlands and elsewhere to the employer as soon as possible.

17.4 The employee is required, even after the employment agreement is terminated, to provide all cooperation which the employer requests in connection with the establishment, transfer, access, or maintenance of rights belonging to the employer.

...

Done in duplicate and signed for approval to Uden dated ____ [date] _____

Adversitement B.V.

____ [signature] _____
J.L.B. Nieme
CVO

____ [signature] _____
G. Budziak
Employee

ARBEIDSOVEREENKOMST

Tussen:

Adversitement B.V., gevestigd te Uden, Liessentstraat 9a, 5405 AH in deze vertegenwoordigd door de heer J.L.B. Nieme /Directeur Adversitement, hierna te noemen werkgever.

en

de heer Guido Budziak, wonende te Venlo, Horatiuslaan 25, 5926 SJ, geboren 15-09-1982, (hierna te noemen "Werknemer");

Overwegende dat:

- Werknemer op 1 april 2007 in dienst trad van Adversitement BV in de functie van Trainee;
- Werknemer in de functie van Business Consultant werkzaam is;
- Werknemer en Werkgever besloten hebben dat Werknemer met ingang van 1 december 2011 de functie van R&D Opportunity Manager zal gaan bekleden;
- Als gevolg van deze wijziging een nieuwe arbeidsovereenkomst is opgesteld, waarbij het arbeidsverleden van werknemer volledig gerespecteerd wordt;
- Bij het met goed gevolg afronden van de dissertatie en promotie partijen opnieuw met elkaar onderhandelen over hun de alsdan nieuw ontstane situatie;
- De inhoud van afspraken tussen partijen onderstaand zijn vastgelegd.

Artikel 1: Duur van de overeenkomst, opzegtermijn

- 1.1 De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en vangt aan op 01-12-2011. De oorspronkelijke ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst op 1 april 2007 blijft ongewijzigd.
- 1.2 Partijen zijn gerechtigd de onderhavige arbeidsovereenkomst tegen het einde van een kalendermaand op te zeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn. Deze arbeidsovereenkomst eindigt in ieder geval, zonder dat voorafgaande opzegging is vereist, op de laatste dag van de maand waarin werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 2: Functie

Met ingang van 01-12-2011 bekleedt werknemer de functie van R&D Opportunity Manager. De positie en functieomschrijving zijn door beide partijen overeengekomen zoals is opgenomen in addendum 1.

Leading Online Analytics and Optimisation



Adversitement B.V.

Visit us at: Liessentstraat 9a, 5405 AH Uden, The Netherlands

Send mail to: Postbus 732, 5400 AT Uden, The Netherlands

T +31 (0)413 259 243 E info@adversitement.com KVK 17124433 BTW NL9392.00.729.801

www.adversitement.com

PATENT

REEL: 038698 FRAME: 0872

Artikel 3: Proeftijd

Niet van toepassing

Artikel 4: Werktijden

- 4.1 De normale volledige werktijd bedraagt 40 uur per week (maandag tot en met vrijdag) en 8 uur per dag. De dagelijkse werktijd vangt aan tussen 08:00 – 09:00 uur en eindigt tussen 16:30 en 17:30 uur, inclusief half uur (30 minuten) pauze.
- 4.2 Indien het belang van de onderneming van werkgever dit vergt, zulks ter uitsluitende beoordeling van werkgever, kan van werknemer worden verlangd dat hij meer uren werkt dan het onder artikel 4.1 vermelde aantal uren.
- 4.3 Gelet op de aard van de functie van de werknemer worden deze overuren geacht te zijn opgenomen in de beloning die met deze functie samenhangt.

Artikel 5: Werknemerschap

- 5.1 Werknemer verplicht zich om zich als een goed werknemer te gedragen. Dit betekent dat de werknemer de werkzaamheden naar beste vermogen zal verrichten en alles zal doen en nalaten wat een goed werknemer in gelijke omstandigheden behoort te doen en na te laten.
- 5.2 Werknemer is gehouden bij het verrichten van de werkzaamheden de richtlijnen en instructies van werkgever op te volgen, daaronder mede begrepen de richtlijnen en instructies in het kader van de Arbeidsomstandighedenwet.
- 5.3 Werknemer verplicht zich desverzocht ook andere werkzaamheden te verrichten dan de overeengekomen werkzaamheden dan wel een andere functie te vervullen dan zijn bedongen functie, een en ander voor zover dit redelijkerwijs van werknemer kan worden verlangd.
- 5.4 Werknemer is gehouden om wijzigingen in zijn persoonlijke gegevens tijdig aan werkgever door te geven voor zover deze voor werkgever redelijkerwijs van belang kunnen zijn. De gevolgen van het niet (tijdig) doorgeven van wijzigingen zijn voor rekening van werknemer.

Artikel 6: Salaris

- 6.1 Het bruto basissalaris bedraagt € 6.350,00 per maand op basis van 40 uur per week excl. vakantietoeslag en vakantiedagen.
- 6.2 Vakantietoeslag bedraagt 8% per jaar over het bruto jaarsalaris. Wanneer een bonusregeling van toepassing is, zijn deze bonussen uitgesloten van deze vakantietoeslag.
- 6.3 Jaarlijks zal in de maand juni de vakantietoeslag worden betaald. Het recht op vakantietoeslag wordt opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband in de periode 01-07 van elk jaar tot en met 30-06 van het volgende jaar.
- 6.4 Het salaris zal worden uitbetaald, uiterlijk op de laatste dag van de maand, op een door de werknemer op te geven bankrekeningnummer.

Artikel 7: Bonusregeling:

- 7.1 Werknemer kan per kalenderjaar, van 01-01 tot en met 31-12, in aanmerking komen voor een bonus, indien wordt voldaan aan de voorwaarden zoals neergelegd in de als bijlage 1 aan deze overeenkomst gehechte bonusregeling, zulks ter uitsluitende beoordeling van werkgever. Toekenning van een bonus zal schriftelijk door werkgever aan werknemer worden medegedeeld onder opgave

10
11

PATENT

REEL: 038698 FRAME: 0873

- van de informatie die van belang is om de toekenning en de hoogte van de bonus te kunnen beoordelen.
- 7.2 Uiterlijk in april van enig kalenderjaar vindt de bonusafrekening over het voorgaande kalender jaar plaats.
- 7.3 Aan de toekenning van een bonus in enig jaar kan werknemer voor daaropvolgende jaren geen rechten ontlenen.
- 7.4 De werkgever is bevoegd om de voorwaarden voor de toekenning van een bonus eenzijdig te wijzigen.

Artikel 8: Vergoedingen

- 8.1 Naast de hiervoor onder artikel 6 genoemde arbeidsbeloning zal werkgever aan werknemer de navolgende vergoedingen betalen. Hiervoor wordt ook verwezen naar het geldende Adversitement B.V. declaratie reglement.
- 8.2 Woon-werk verkeer. Indien de werknemer woon- werkverkeer met zijn eigen auto aflegt, ontvangt werknemer van de werkgever een vergoeding gebaseerd op € 0,19 per kilometer met een maximum enkele reisafstand van 50 kilometer. Als werknemer niet beschikt over eigen vervoer zal Adversitement kosten van openbaar vervoer vergoeden. Hiertoe kan worden overgegaan na uitdrukkelijke toestemming van Adversitement.
- 8.3 Indien geen autoregeling (art. 12) van toepassing is zal voor het gebruik van de privé-auto van werknemer in het kader van de door deze ingevoelde onderhavige overeenkomst te verrichten werkzaamheden werkgever aan werknemer een vergoeding betalen van maximaal € 0,36 per gereden kilometer, zulks na deugdelijke schriftelijke opgave ter zake van werknemer.
- 8.4 Incidentele additionele reiskostenvergoeding geschiedt alleen bij uitdrukkelijke schriftelijke goedkeuring van de directie, zoals vliegtickets, hotelovernachtingen, tickets voor openbaar vervoer, taxi en alle overige incidentele reiskosten die hieronder vallen.
- 8.5 Ingeval werknemer gedurende een periode welke langer duurt dan 4 weken zijn functie om welke reden(en) dan ook (waaronder mede begrepen schorsing en arbeidsongeschiktheid) niet uitoefent, vervallen hiervoor genoemde vergoeding(en).
- 8.6 Alle hiervoor genoemde vergoedingen worden aan werknemer verstrekt met inachtneming van de fiscale wetgeving ter zake en onder inhouding van eventuele door werkgever van overheidswege in te houden bedragen. Werkgever behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor de hoogte van voornoemde vergoeding(en) eenzijdig te wijzigen, ook indien de (fiscale) wetgeving ter zake daartoe aanleiding geeft, zonder dat werknemer in dat geval aanspraak kan maken op enige (andere) vorm van compensatie hiervoor.
- 8.7 Werknemer heeft geen aanspraak op verdere vergoeding van kosten, hoe ook genaamd.

Artikel 9: Pensioenregeling

- 9.1 Werknemer komt in aanmerking voor deelname aan de pensioenregeling, vanaf de eerste van de maand waarin werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.
- 9.2 Werknemer komt in aanmerking voor deelname aan de pensioenregeling vanaf de datum van indiensttreding. De pensioenregeling is ondergebracht bij Reaal Verzekeringen. Voor de inhoud van de pensioenregeling wordt verwezen naar het pensioenreglement.
- 9.3 Relevante diensttijd: De diensttijd die meetelt voor de pensioenregeling is de periode vanaf opname in de pensioenregeling tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Treedt de werknemer voor de pensioengerechtigde

leeftijd uit dienst, dan telt alleen de periode mee vanaf opname in de pensioenregeling tot het moment waarop werknemer uit dienst treedt.

Artikel 10: Vakantie

- 10.1 Werknemer heeft recht op 25 vakantiedagen per jaar bij een volledige werkweek van 40 uur. Indien de arbeidsovereenkomst korter duurt dan een jaar en/of de arbeidstijd geen volledige werkweek bedraagt, wordt het aantal vakantiedagen naar evenredigheid berekend.
- 10.2 De opgave van vakanties dient zo spoedig mogelijk schriftelijke te geschieden bij direct verantwoordelijke en/of directie. Voor de maanden juli en augustus geldt de regel dat er maximaal 3 weken aaneengesloten kunnen worden opgenomen. In geval van drukke werkzaamheden kan in overleg met betrokkenen de vakantieplanning worden gewijzigd.

Artikel 11: Bijzonder verlof

Geboorte	: 2 dagen aaneengesloten (indien geboorte in het weekend, 1 dag)
Aangifte van geboorte	: ½ dag
Huwelijk werknemer	: 2 dagen aaneengesloten
Huwelijk (schoon-)familie	: 1 dag (ouder, kind, broer/zuster)
25- of 40-jarig huwelijk (wn)	: 1 dag
Overlijden (schoon-)familie	: 1 dag (ouder, kind, broer/zuster)
Begrafenis (schoon-)familie	: 1 dag (ouder, kind, broer/zuster)

Artikel 12: Bedrijfsauto

- 12.1 De werknemer heeft recht op een auto van de zaak. Op de terbeschikkingstelling van de bedrijfsauto is de Autoregeling Adversitement van toepassing, waarvan een kopie als bijlage 2, aan deze overeenkomst is gehecht.
- 12.2 Ingevolge deze regeling sluiten partijen voor de terbeschikkingstelling van de bedrijfsauto een Gebruiksovereenkomst. Een model van deze overeenkomst is opgenomen in de Autoregeling Adversitement.
- 12.3 Wanneer het dienstverband op initiatief van de werknemer/berijder wordt beëindigd is deze verantwoordelijk voor de financiële afwikkeling van het leasecontract of verplicht deze mee te nemen naar zijn nieuwe werkgever, tenzij Adversitement het leasecontract over wil nemen.

Artikel 13: Opleiding

Adversitement maakt middelen vrij voor opleidingen. In goed onderling overleg kan werknemer een opleiding volgen die bijdraagt aan eigen ontwikkeling en de ontwikkeling van Adversitement. Wanneer werknemer een opleiding gaat volgen, wordt er een aparte opleidingsovereenkomst, waarin onder andere een terugbetalingsregeling bij (voortijdige) beëindiging van de arbeidsovereenkomst is opgenomen.

Adversitement B.V. maakt middelen vrij voor de koppeling van de werkzaamheden van Adversitement met wetenschappelijk onderzoeksprogramma in de vorm van een promotieonderzoek.

Artikel 14: Ingebruikname

Ten behoeve van ingebruikname van een laptop, PDA, mobiele telefoon of kantoorsleutel wordt bij het secretariaat een bruikleenovereenkomst opgesteld. Bij uitdiensttreding, vrijstelling van werkzaamheden, schorsing of ontslag dienen deze onmiddellijk te worden ingeleverd. Ook bij langdurige ziekte of wanneer er sprake is van een vertrouwensbreuk, dienen deze, op eerste vraag daartoe, te worden ingeleverd eventuele kosten zullen worden verhaald op de werknemer.

Artikel 15: Ziekte

- 15.1 Ingeval werknemer door ziekte c.q. arbeidsongeschiktheid niet in staat is werkzaamheden te verrichten, geeft werknemer hiervan kennis aan werkgever, dat wil zeggen leidinggevende en/of directie op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, en wel voor 9.00 uur in de ochtend.
- 15.2 Werknemer verplicht zich om zich bij ziekte te onderwerpen aan een onderzoek door de Arbo-dienst/bedrijfsarts/verzekeringsgeneeskundige. Tevens verplicht werknemer zich de door werkgever vastgestelde controle-/medewerkingsvoorschriften na te leven. Voorts is werknemer verplicht het verpleegadres aan werkgever en de Arbodienst/bedrijfsarts/verzekeringsgeneeskundige op te geven, voor zover dit afwijkt van het bij werkgever bekende woonadres.
- 15.3 Ingeval van ziekte van werknemer in de zin van artikel 7: 629 BW wordt met ingang van de eerste dag van ziekte 100% van het onder artikel 6.1 genoemde salaris door werkgever aan werknemer betaald gedurende maximaal 52 weken gerekend vanaf de eerste dag van ziekte. Aansluitend wordt voor een periode van maximaal 52 weken 70% van het onder artikel 6.1 genoemde salaris door werkgever aan werknemer betaald. Het hiervoor gestelde geldt indien en voor zover werkgever op grond van het bepaalde in de leden 3 tot en met 7 en 9 van artikel 7:629 BW verplicht is tot de in artikel 7:629 lid 1 BW bedoelde betaling.

Artikel 16: Geheimhoudingsverplichting

- 16.1 Het is aan de werknemer verboden om hetzij tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst, hetzij erna, op enigerlei wijze, direct of indirect in welke vorm ook, mededelingen te doen aan derden of andere personeelsleden, van of aangaande het bedrijf van de werkgever alsmede van of aangaande de cliënten van de werkgever.
- 16.2 Het is werknemer verboden op welke wijze dan ook documenten, correspondentie of afschriften hiervan, dan wel andere zaken of goederen die werknemer in verband met werkzaamheden bij werkgever onder zich heeft gekregen, in particulier bezit te hebben of te houden, uitgezonderd voor zover en voor zolang dit voor de uitoefening van zijn werkzaamheden voor werkgever is vereist.
- 16.3 In ieder geval is werknemer verplicht, zelfs zonder enig verzoek daartoe, om dergelijke documenten, correspondentie, afschriften, zaken of goederen aan het einde van de arbeidsovereenkomst, of bij op non-actiefstelling, om welke reden dan ook, onmiddellijk aan werkgever ter hand te stellen. De werknemer erkent, dat aan werknemer door de werkgever geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden betreffende het bedrijf van de werkgever en de cliënten van de werkgever, of daarmee verband houdende.

Artikel 17: Rechten van intellectuele eigendom

PATENT

REEL: 038698 FRAME: 0876

- 17.1 Aan werkgever komen in binnen- en buitenland alle (intellectuele) eigendomsrechten toe op auteursrechtelijke werken en/of enige andere voortbrengsels, geschriften of ontwerpen in welke vorm dan ook die door werknemer gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst dan wel gedurende een jaar na afloop daarvan tot stand zijn gebracht.
- 17.2 Werknemer is verplicht om werkgever op de hoogte te stellen van alle door werknemer tijdens of binnen een jaar na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst verrichte prestaties die in Nederland of elders kunnen leiden tot het ontstaan van (aanspraken op) rechten van intellectuele eigendom en deze prestaties, zolang werkgever daar geen toestemming voor heeft gegeven, niet aan derden te openbaren en dus strikt geheim te houden.
- 17.3 Voor zover de in dit artikel bedoelde rechten al niet reeds krachtens de wet en/of deze overeenkomst aan werkgever toekomen is werknemer verplicht deze zowel in Nederland als elders op de kortst mogelijke termijn aan werkgever over te dragen.
- 17.4 Werknemer is verplicht, ook nadat de arbeidsovereenkomst is geëindigd, werkgever alle medewerking te verlenen welke werkgever van werknemer zal verlangen in verband met de vestiging, overdracht, beschikking over en handhaving van de aan werkgever toekomende en/of overgedragen rechten als hier bedoeld.
- 17.5 Werkgever is niet verplicht om voor de aan werkgever toekomende of overgedragen rechten als voornoemd wettelijke bescherming aan te vragen.
- 17.6 Werknemer erkent dat het salaris als bedoeld in artikel 6 van deze overeenkomst gedeeltelijk een vergoeding inhoudt voor het feit, dat rechten met betrekking tot intellectuele eigendom niet aan werknemer toekomen en werknemer deze rechten van intellectuele eigendom voor zover nog nodig overdraagt aan werkgever.
- 17.7 Het is werknemer verboden om de uit de hiervoor bedoelde intellectuele eigendomsrechten voortvloeiende zaken te verspreiden en/of te vermenigvuldigen.

Artikel 18: Eigendommen werkgever

Het is de werknemer verboden software, documenten, correspondentie, overige bescheiden en kopieën van voornoemde bescheiden in privé onder zich te houden, behoudens voor zover de uitoefening van de werkzaamheden voor de werkgever dit vereist. Alle eigendommen van de werkgever, waaronder begrepen software, documenten, correspondentie, overige bescheiden en alle kopieën daarvan, die de werknemer onder zich heeft, dienen bij het einde van de dienstbetrekking of bij schorsing van de werknemer op eerste schriftelijk verzoek aan de werkgever ter beschikking te worden gesteld.

Artikel 19: Nevenfuncties en/of nevenwerkzaamheden

- 19.1 Tijdens het dienstverband zal werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever geen nevenwerkzaamheden verrichten, noch nevenactiviteiten ontplooiën, al dan niet gehonoreerd, zulks ter uitsluitende beoordeling van werkgever.
- 19.2 Het is werknemer verboden om in verband met de vervulling van de functie van derden gedurende de duur van de arbeidsovereenkomst zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever, direct of op enige wijze indirect enigerlei provisie, tegemoetkoming of vergoeding in welke vorm ook of geschenken aan te nemen of te bedingen. Deze bepaling geldt niet voor zover het gebruikelijke relatiegeschenken van geringe waarde betreft.

PATENT

REEL: 038698 FRAME: 0877

Artikel 20: Concurrentiebeding

- 20.1 Gedurende een periode van één (1) jaar na het einde van de arbeids-overeenkomst zal werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever geen activiteiten ondernemen binnen Nederland op welke wijze en in welke vorm dan ook, hetzij in dienstbetrekking, hetzij onder eigen naam, hetzij door middel van samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen, welke gelijk, gelijksoortig of verwant zijn aan de activiteiten van werkgever of aan die van de aan werkgever gelieerde onderneming(en), hieronder begrepen (financiële) deelname in en/of (in)directe zeggenschap over bedrijven (met activiteiten) welke gelijk, gelijksoortig of verwant zijn aan (de activiteiten van) werkgever of aan (de activiteiten van de aan) werkgever gelieerde onderneming(en).
- 20.2 Evenmin is het werknemer toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever in enigerlei vorm, direct of indirect, hetzij tegen vergoeding, hetzij om niet, werkzaam te zijn bij of ten behoeve van, dan wel enig financieel belang te hebben in en/of (in)directe zeggenschap te hebben over een in Nederland gevestigd of kantoorhoudend bedrijf met activiteiten welke gelijk, gelijksoortig of verwant zijn aan de activiteiten van werkgever of aan die van de aan werkgever gelieerde onderneming(en).

Artikel 21: Relatiebeding

Het is de werknemer verboden om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever binnen 1 jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst voor eigen rekening of in dienstbetrekking, direct of indirect, werkzaamheden te verrichten voor cliënten of overige directe relaties van de werkgever (waardoor continuïteit van de relatie tussen Adversitement B.V. of een aan haar gelieerde onderneming en de desbetreffende derde in gevaar wordt gebracht), dan wel deze, direct of indirect, te benaderen of onder hen te werven.

Artikel 22: Ronselbeding

Het is de werknemer niet toegestaan, om binnen een periode van twee jaar na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, direct dan wel indirect, zowel voor zichzelf als voor derden, werknemers van de werkgever of een aan haar gelieerde onderneming te benaderen teneinde hen te bewegen het dienstverband met hun werkgever te beëindigen.

Artikel 23: Boetebeding

Bij overtreding van de onder de artikelen 16 en 19 tot en 22 genoemde verboden en verplichtingen verbeurt de werknemer een direct opeisbare boete van € 10.000,00 per overtreding, vermeerderd met € 1.000,00 per dag dat de overtreding voortduurt. De mogelijkheid van werkgever om een boete op te leggen staat niet in de weg aan het recht van werkgever om (aanvullende) schadevergoeding te vorderen. Bij deze overeenkomst is niet van toepassing het bepaalde in artikel 7:650 leden 3, 4 en 5 BW.


PATENT

REEL: 038698 FRAME: 0878

Artikel 24: Rechtskeuze/CAO

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Deze overeenkomst wordt niet beheerst door een CAO.

Artikel 25: Wijzigingsbeding

De werkgever houdt zich het recht voor arbeidsvoorwaarden in de arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 7:613 BW.

Artikel 26: Vervanging bij nietigheid

Indien deze overeenkomst nietige bepalingen bevat, leidt dit niet tot nietigheid van de overige bepalingen in deze overeenkomst. De nietige bepaling zal worden vervangen door een rechtsgeldige bepaling die zoveel mogelijk overeenkomt met de bedoelingen van partijen bij de nietige bepaling.

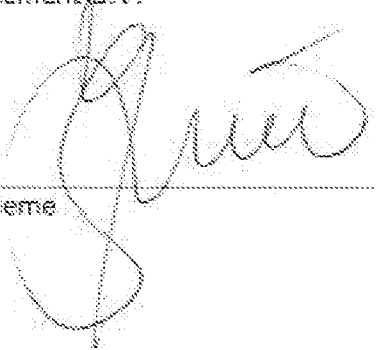
Artikel 27: Ondertekening

Werknemer tekent hierbij tevens voor akkoord met de inhoud van het huishoudelijke reglement van Adversitement. Tevens is aan deze overeenkomst Addendum II gehecht dat deel uitmaakt van deze arbeidsovereenkomst. Bij een conflict tussen de bepalingen uit deze arbeidsovereenkomst en het Addendum prevaleren de bepalingen van het Addendum.

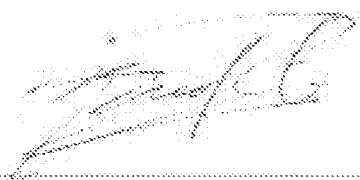
Aldus opgemaakt in tweevoud en voor akkoord getekend te Uden d.d. 19-12-2011

Adversitement, B.V.

J.L.B. Nieme
CVO



G. Sudziak
Werknemer





ADDENDUM (het "Addendum I") bij de ARBEIDSOVEREENKOMST (de "Overeenkomst") tussen

Adversitement B.V., gevestigd te Liessentstraat 9a, 5405 AH Uden (hierna te noemen "Werkgever").

en

de heer Guido Budziak, wonende te Venlo, Horatiuslaan 25, 5926 SJ, geboren 15-09-1982, (hierna te noemen "Werknemer");

ieder apart een "Partij", en gezamenlijk "Partijen".

Overwegende dat:

- I. Partijen op 01-12-2011 de Overeenkomst zijn aangegaan;
- II. De Overeenkomst een algemene arbeidsovereenkomst betreft tussen Partijen;

Functieaanduiding

R&D Opportunity Manager (R&D OM)

Positie in de organisatie

R&D OM rapporteert rechtstreeks aan de CEO ten aanzien van voortgang en stemt prioriteiten met CEO af om strategische doelstellingen ten aanzien van kennis- en IP-ontwikkeling op het gebied van Digital Analytics (DA) te realiseren.

Functiebeschrijving

- Verantwoordelijk voor het realiseren van gedegen toegepast wetenschappelijk onderzoek op basis van strategisch leiderschap en dito bevoegdheden.
- Op het vlak van onderzoek binnen het eigen Ph.D. programma "*Solutions to challenges in data driven decision making with web analytics*" verantwoordelijk voor het plannen, ontwikkelen en evalueren van methodieken, concepten en technologieën met betrekking tot DA. Het delen van kennis en inzichten (rapporten, verslagen, handleidingen e.d.) binnen de organisatie. Een sturende en coachende rol bij het (bege)leiden en toezien van de ontwikkeling van (interne) resources ten aanzien van kennisontwikkeling met betrekking tot de ontwikkelde technologie.
- Op het communicatieve vlak in contact met de markt (prospects, klanten, denktanks e.d.) die uitdagingen ten aanzien van DA (informatieve, technische, organisatorische) ervaren. Bijwonen van nationale en internationale bijeenkomsten om de nieuwste ontwikkelingen te volgen en eigen werk te presenteren binnen de wetenschappelijke wereld en de industrie.

Leading Online Analytics and Optimisation

Adversitement B.V.

Visit address: Liessentstraat 9a, 5405 AH Uden, The Netherlands

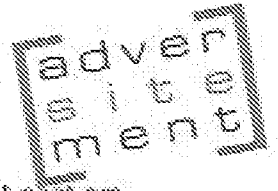
Send mail to: Postbus 7002, 5400 AT Uden, The Netherlands

T +31 (0)413 253 289 F info@adversitement.com I 17124430 B I V 18.096 00 725.031

www.adversitement.com

PATENT

REEL: 038698 FRAME: 0880



Focus

- Ontwikkelen van een expertisecentrum/academy, startend met een intern opleidingsprogramma (interne kennisvalorisatie) = kennismanagement; het gaat om de vraag welke kennis überhaupt nodig is in deze markt) met als speerpunt DA als binnen (een) sleutelelement in het management van de waardeketen van organisaties in het internettechanologietijdperk.
- Kennis en methodiek ontwikkeling; het Ph.D. programma "Solutions to challenges in data driven decision making with web analytics" is de kapstok waaraan studies en onderzoeksopdrachten worden opgehangen. O.a. online controlled experimentation als middel om de waarde van data uit digitale media te gelde te maken en online advertising evaluatie/attribution modellen om budgetallocatie te sturen. IP>Technologie>Product ontwikkeling, Werving en selectie
- WO technisch opgeleide studenten voor de eigen organisatie.

Tijdsbesteding

- Het equivalent van 2 werkdagen per week besteden aan het eigen Ph.D. programma.
- Overige werkdagen worden ingevuld met onderdelen uit het lopende programma dat onderdeel uitmaakt van de functiebeschrijving.

Leading Online Analytics and Optimisation

Handwritten signatures and stamps

Voor de ot: Licentieovername, Ga. 5405 AH Uden, The Netherlands

Send mail to: Postbus 700, 5400 AT Uden, The Netherlands

Leading Online Analytics and Optimisation 31 05413 253 249 E: info@advertisingment.com KVK 17124400 BTW NL5035.GD.225.B01

www.advertisingment.com

PATENT

REEL: 038698 FRAME: 0881

ADDENDUM (het "Addendum II")
bij de
ARBEIDSOVEREENKOMST (de "Overeenkomst")

tussen

Adversitement B.V., gevestigd te Liessentstraat 9a, 5405 AH Uden (hierna te noemen "Werkgever"),

en

de heer Guido Budziak, wonende te Venlo, Horatiuslaan 25, 5926 SJ, geboren 15-09-1982, (hierna te noemen "Werknemer");

ieder apart een "Partij", en gezamenlijk "Partijen".

Overwegende dat:

- I. Partijen op 01-12-2011 de Overeenkomst zijn aangegaan;
- II. De Overeenkomst een algemene arbeidsovereenkomst betreft tussen Partijen;
- III. Partijen verwachten dat Werknemer zeer waardevolle werken zal voortbrengen (de "Voortbrengselen") gedurende de looptijd van de Overeenkomst, wensend Partijen alsnog een aantal specifieke aspecten met betrekking tot de intellectuele eigendomsrechten op de Voortbrengselen (de "IER") nader te omschrijven, in toevoeging op hetgeen in de Overeenkomst reeds is vastgelegd.

Artikel 1: Toepasselijkheid

- 1.1 Dit Addendum wordt geacht integraal deel uit te maken van de Overeenkomst.
- 1.2 In geval van strijdigheid tussen bepalingen van dit Addendum en bepalingen van de Overeenkomst, zullen de bepalingen van dit Addendum prevaleren.

Artikel 2: Additionele bepalingen met betrekking tot de IER

- 2.1 Bij de IER worden geacht te zijn inbegrepen alle industriële eigendomsrechten op de Voortbrengselen.
- 2.2 De Overeenkomst en dit Addendum dienen voorzover nodig, gezien te worden als een akte van overdracht waarbij Werkgever de IER accepteert.

- 2.3 Ter voorkoming van misverstanden verklaren Partijen dat de IER op alle Voortbrengselen voortgebracht door Werknemer gedurende, maar niet slechts beperkt tot onder, de Overeenkomst, zullen rusten bij Werkgever.
- 2.4 Werknemer is niet gerechtigd overdracht van IER aan en met een derde, waaronder maar niet beperkt tot uitgevers van wetenschappelijke publicaties overeen te komen, zonder vooraf schriftelijke toestemming van Werkgever te hebben verkregen, welke echter niet onredelijk onthouden of vertraagd zal worden.
- 2.5 Werknemer is niet gerechtigd een al dan niet exclusieve gebruikslicentie op de Voortbrengselen aan derden, waaronder maar niet beperkt tot uitgevers van wetenschappelijke publicaties te verlenen, zonder vooraf schriftelijke toestemming van Werkgever te hebben verkregen, welke echter niet onredelijk onthouden of vertraagd zal worden.
- 2.6 Werkgever is bekend met het feit dat in sommige gevallen IER op Voortbrengselen niet kunnen of worden overgedragen aan Werkgever omdat dat in strijd zou zijn met de doelstellingen of randvoorwaarden van een project dat de steun van Werkgever heeft, waaronder maar niet beperkt tot de promotie-activiteiten van Werknemer, het geven van voordrachten op congressen en het CAPA project van STW. Op Werknemer blijft echter de plicht rusten vooraf van Werkgever toestemming te verkrijgen IER aan een ander dan Werkgever over te dragen.
- 2.7 Werkgever verklaart dat, indien en voorzover dat in het kader van de promotie-activiteiten van Werknemer noodzakelijk is, zij Werknemer kosteloos een licentie zal verlenen op, of indien nodig aan Werknemer kosteloos de IER over zal dragen van, het betreffende relevante onderdeel van de Voortbrengselen. Niettegenstaande het voorgaande, voorzover Werkgever de IER in eigendom heeft, en op verzoek van Werknemer, zal Werkgever een niet-exclusieve, wereldwijde, kosteloze licentie verstrekken aan Werknemer op de Voortbrengselen of een gewenst deel daarvan, welke Werknemer in staat stelt, tijdens dan wel na de looptijd van de Overeenkomst, Voortbrengselen te gebruiken voor zijn eigen onderzoeksdoeleinden. Werknemer is in ieder geval niet gerechtigd tot het commercieel exploiteren van de Voortbrengselen. Werknemer zal de belangen van Werkgever en aan haar gelieerde ondernemingen niet beschadigen.
- 2.8 Uitgezonderd van overdracht van IER naar Werkgever zijn verder die rechten waarvan Partijen vooraf schriftelijk zijn overeengekomen dat ze van de overdracht uitgezonderd zijn danwel die rechten die dwingendrechtelijk bij Werknemer of een derde verblijven.
- 2.9 Werknemer vrijwaart Werkgever voor aanspraken van derden dat de rechten van die derden zijn of zullen worden geschonden door het gebruik door Werkgever van de Voortbrengselen.
- 2.10 In verband met een mogelijke toekomstige verstrekking van een licentie, dan wel overdracht van IER, door Werkgever aan Werknemer en/of een derde, garandeert Werkgever dat zij de in haar bezit zijnde aankomende Voortbrengselen en de gerelateerde IER te allen tijde zorgvuldig zal beheren en bewaken.




Artikel 3: Duur van de overeenkomst

3.1 Dit Addendum is geldig vanaf het moment waarop het door beide Partijen ondertekend is en zal gelden zolang de Overeenkomst geldig is. De bepalingen van artikel 2 van dit Addendum zullen ook van kracht blijven na beëindiging van dit Addendum. Dit Addendum is niet separaat opzegbaar.

Aldus opgemaakt in tweevoud en voor akkoord getekend te Uden d.d. 15-12-2011

Adversitement B.V.



J.L.B. Nieme
CVO



G. Budziak
Werknemer