

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT3990904

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT	
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT	
CONVEYING PARTY DATA		
	Name	Execution Date
	HOLGER ERKENS	06/13/2010
RECEIVING PARTY DATA		
Name:	MICROCHIP TECHNOLOGY GERMANY GMBH	
Street Address:	FRIEDRICHSHAFENER STR. 3	
City:	GILCHING	
State/Country:	GERMANY	
Postal Code:	82205	
PROPERTY NUMBERS Total: 1		
Property Type	Number	
Application Number:	13977724	
CORRESPONDENCE DATA		
Fax Number:	(512)402-6865	
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>		
Phone:	5124023564	
Email:	javeryt@sgbfirm.com	
Correspondent Name:	JENNIE AVERYT	
Address Line 1:	401 CONGRESS AVE.	
Address Line 2:	SUITE 1900	
Address Line 4:	AUSTIN, TEXAS 78701	
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	68354.227257	
NAME OF SUBMITTER:	JENNIE AVERYT	
SIGNATURE:	/Jennie Averyt/	
DATE SIGNED:	08/03/2016	
Total Attachments: 10		
source=227257_Assignment_Erkens#page1.tif		
source=227257_Assignment_Erkens#page2.tif		
source=227257_Assignment_Erkens#page3.tif		
source=227257_Assignment_Erkens#page4.tif		
source=227257_Assignment_Erkens#page5.tif		

source=227257_Assignment_Erkens#page6.tif
source=227257_Assignment_Erkens#page7.tif
source=227257_Assignment_Erkens#page8.tif
source=227257_Assignment_Erkens#page9.tif
source=227257_Assignment_Erkens#page10.tif

ASSIGNMENT

For good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, we, the below signed inventors of record, hereby assign to:

**MICROCHIP TECHNOLOGY GERMANY GMBH
FRIEDRICHSHAFENER STR. 3
82205 GILCHING, GERMANY**

and its successors and assigns (collectively hereinafter called "the Assignee"), the entire right, title and interest throughout the world in the inventions and improvements which are the subject of an application for United States Patent signed by me this day, entitled:

**"CAPACITIVE PROXIMITY SENSOR AS WELL AS METHOD FOR CAPACITIVE APPROXIMATION
DETECTION"**

this assignment including said application, any and all United States and foreign patents, utility models, design registrations, inventor's certificates and other similar rights granted for any of said inventions or improvements, and the right to claim priority based on the filing date of said application under the International Convention for the Protection of Industrial Property, the Patent Cooperation Treaty, the European Patent Convention, and all other treaties of like purposes; and I authorize the Assignee to apply in all countries in my name, or in its own name, for patents, utility models, design registrations and like rights of exclusion and for inventors' certificates for said inventions and improvements; and I agree for myself and my heirs, legal representatives and assigns, without further compensation to perform such lawful acts and to sign such further applications, assignments, Preliminary Statements and other lawful documents as the Assignee may reasonably request to effectuate fully this assignment.

I hereby set my hand and date of signature as indicated below.

Full Name of First or Sole Inventor:

HOLGER ERKENS

Residence:

**Behamstrasse 26
80687 Munich, GERMANY**

Citizenship:

Germany

Post Office Address:

**Behamstrasse 26
80687 Munich, GERMANY**

Signature of First or Sole Inventor

Date of Signature

Printed Name

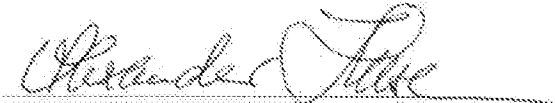
July 30, 2016

Certification

This is to certify that the attached translations are, to the best of my knowledge and belief, a true and accurate translation from German into English of the documents:

IDENT Technology AG Employment & Shareholder Agreements

- Employment Contract Erkens, Holger
- Employment Contract Kandziora, Thomas
- Shareholder Agreement Richter, Donat


Dr.-Ing. Alexander Hesse

In between

IDENT Technology AG
Argelsrieder field 5
82234 Weßling
(hereinafter called "employer")

and

Mr.
Holger Erkens
Am Tiergarten 31
52078 Aachen
(hereinafter called "employee")

the following

EMPLOYMENT CONTRACT

Is concluded:

§ 1 Start of employment

On July 01, 2010, the employee joins the company of the employer for an indefinite period.

§ 2 Probationary period

The first six months are a probationary period. During this period, the employment relationship can be mutually terminated with a period of notice of two weeks.

§ 3 Occupation / assignment of another occupation

1. The employee is recruited as a senior development engineer. He is occupied with all relevant work in accordance with instructions from the management and from his immediate superior.
2. The employee commits oneself to carry out the delegated tasks thoroughly
3. The employer is entitled to assign to the employee other equivalent occupations corresponding with his skills.
4. The employment contract refers to an occupation in Weßling. Within the scope of paragraph 1, the employer reserves the right to relocate the employee within the company – including to another location - if this is reasonable taking into consideration the operational and personal concerns.

§ 4 Working hours

1. The regular weekly working time amounts to 40 hours.
2. The beginning and end of the working day and the breaks are set by the employer.
3. The employee is willing and obliged to work overtime (extra hours) to a reasonable extent. Exceeding the contractual working hours by 10% is agreed as reasonable.
4. The employer is entitled to arrange short-time work, if the conditions for granting short-time compensation are met; in the process a notification period of two weeks is to be observed.

§ 5 Remuneration

1. For his work the employee receives a fixed yearly gross salary of The payment takes place in 12 equal fractions of distributed over the calendar months. The remuneration in each case is due at the last day of the month. Up to four hours of overtime per week are compensated for by the remuneration.

2. Upon completion of the probationary period the employee quarterly receives a variable remuneration (bonus), the grant of which depends on the achievement of individual objectives. These objectives are defined in quarterly objective definition and achievement discussions with the Head of R&D. At 100% achievement of goals the amount of bonus payable per quarter amounts to, or per calendar year, respectively. The bonus varies in the same ratio of percentage as the result deviates from the target result. The bonus to be paid can only reach a maximum of The payment of the bonus shall be made in each case in the month following a quarter-end, together with the respective compensation payment pursuant to paragraph 1.

§ 6 Cession and pledging restraint

Cession and pledging of salary and other claims for compensation are excluded. The employer reserves the right to retrospectively approve cessions and pledges made in breach of contract.

§ 7 Inability to work

1. The employee is required to notify the employer about any absence from work and its probable duration without delay and at the same time to point out potential urgent work.

2. In the event of inability to work due to illness the employee is required to submit a medical certificate of inability to work and its probable duration no later than the third working day. If the inability to work lasts longer than certified, the employee has to submit a new medical certificate within three days.

3. The employee is required to submit a certificate of approval of a cure or a therapeutic procedure and is required to notify the date of start of the cure to the employer. If the cure takes longer than specified in the certificate, the employee is required to immediately submit a further respective certificate to the employer.

§ 8 Vacation

1. The employee is entitled to an annual leave of 27 working days per calendar year. The vacation is determined by the employer in consultation with the employee.

2. In case of a start of employment or a resignation during a calendar year the vacation is granted proportionately. In calendar year 2010, after a duration of employment of six months, the employee is entitled to 14 days of vacation (rounded up).

§ 9 Travel expenses

The reimbursement of expenses arising on the side of the employee during practice of duties under this agreement, in particular travel and entertainment expenses, is subject to the respective applicable statutory regulations.

§ 10 Non-disclosure and confidentiality agreement

1. The employee commits himself to observe silence about all trade secrets, in particular production processes, distribution channels and the like, both the length of employment as well as after its completion. If in doubt, technical, commercial and personal processes and relations, which become known to the employee in connection with his work, have to be treated as trade secrets. In such

cases, the employee, prior to a disclosure, is required to request a directive of management, whether a particular fact should be treated as confidential.

2. The employee is not allowed to collect, to process or use personal data without authorization. These obligations shall continue even after termination of occupation.

3. The employee will return any property of the employer in his possession and will keep under lock any objects (in particular data and documents) ceded to him by the company or third parties in respect of his employment relationship and will return these to the employer upon request at any time, in case of termination of employment unsolicited. The same applies to all data media as well as documents relating to the business operations of the employer, and any copies thereof.

4. Upon termination of the employment relationship the employee further is obliged to provide to the employer, copied on storage medium, all data and programs stored on privately used computer(s) which have been ceded to him in relation to his activities or saved by him because of his activities, and after that to delete these from the respective computer(s).

5. A right of retention with regard to the obligations of paragraphs 3 and 4 above is excluded.

§ 11 Work results

For inventions and technical improvement proposals of the employee, the legal regulations apply.

All work results of the employee exclusively are due to the employer. The employee transfers to the employer the exclusive, temporally, regionally and with respect to content unlimited legal right of use and exploitation rights of all results of his work activities, which are protectable with respect to copyright or commercially otherwise. This applies regardless of whether the result was achieved in the context of his employment contract and responsibilities and within his working time. The transfer of legal right of use and exploitation includes permission for processing and licensing to third parties. It is fully paid with the remuneration regulated in this contract above. The employee expressly waives any other rights in his work results due to copyright, in particular the right to be named and making available the work.

§ 12 Approval of monitoring

The employee agrees that where it is necessary for security reasons or reasons for operational protection, he can be monitored visually or audibly during work in the environment of the company or the customer.

§ 13 Additional occupation

1. Any additional occupation, regardless of whether it is carried out in return for payment or not, requires the prior consent of the employer. Consent shall be given when the additional occupation does not interfere or at most slightly interferes with the exercise of official duties and other legitimate interests of the employer will not be affected.

2. Writing articles for technical publications and other technical publishing as well as minor lecturing are not considered additional occupation in the context of this regulation.

§ 14 Termination of employment

1. Employment may be terminated by either party with a notice period of **three months to the end of the month**. Each statutory extension of the notice period to the employee takes effect in the same way for the employer. The termination notice must be in writing.

2. After declaration of resignation, regardless by which side, the employer is entitled to release the employee from duty until the termination of the employment relationship under the continued payment of earnings and under allowance of the vacation entitlement and any time credit, if a factual reason, in particular a severe breach of contract exists (for example disclosure of secrets, competitive activity, criminal acts), which affects the basis of trust and outweighs the employment interests of the employee. The same applies to an urgent suspicion of a serious contract violation.
3. Without need for notice the employment relationship ends at the end of the month in which the employee reaches the regular retirement age of the state pension scheme relevant for him.
4. Advances and loans are due upon termination of employment in the amount of the outstanding balance regardless of the agreements entered into at the time of issue.

§ 15 Limitation periods

1. Claims arising from the employment relationship and those who are associated therewith are to be claimed in writing within three months after the due date to the other party. Claims that are not claimed within this period will be forfeited.
2. If the other party rejects the claim or does not declare itself within three weeks after the raising of the claim, then the claim expires if it is not asserted in court within three months after the rejection or the deadline. This also applies for payment entitlements which become due during a dismissal process or depend on its outcome.
3. The exclusion according to the preceding paragraphs shall not apply where a claim arises from liability based on intent.

§ 16 Side agreements / written form / escape clause

1. Verbal side agreements do not exist.
2. Additions and amendments to this contract shall not be legally effective unless in writing. This does not apply to individual contract agreements in the sense of § 305b BGB with an authorized representative of the employer. Moreover, the requirement of form cannot be rendered inoperative by verbal agreement, implied behavior or implicitly. The repeated granting of a service or benefit establishes a legal claim for the future only if the requirements of written form are met (exclusion of customary operational company practice).
3. If any provision of this agreement should be or become invalid, the validity of the remaining provisions shall not be affected. The parties commit to replace the invalid provision by an agreement which comes closest to the invalid provision in interests and meaning. The same applies in the event that the provisions of this contract have an unintentional gap not intended by the parties.

Zwischen
IDENT Technology AG
Argelsrieder Feld 5
82234 Weßling
(nachfolgend „Arbeitgeberin“ genannt)

und

Herrn
Holger Erkens
Am Tiergarten 31
52078 Aachen (nachfolgend "Arbeitnehmer" genannt)

wird folgender

ARBEITSVERTRAG

geschlossen:

§ 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses

Der Mitarbeiter tritt am 01.07.2010 auf unbestimmte Zeit in die Dienste der Arbeitgeberin.

§ 2 Probezeit

Die ersten sechs Monate gelten als Probezeit. Während dieser Zeit kann das Arbeitsverhältnis beiderseits mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

§ 3 Tätigkeit / Zuweisung einer anderen Tätigkeit

1. Der Arbeitnehmer wird als Senior Entwicklungsingenieur eingestellt. Er wird mit allen einschlägigen Arbeiten nach näherer Anweisung der Betriebsleitung und seines Vorgesetzten beschäftigt.
2. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, die ihm übertragenen Aufgaben sorgfältig auszuführen.
3. Die Arbeitgeberin ist berechtigt, den Arbeitnehmer anderweitige seinen Fähigkeiten entsprechende gleichwertige Tätigkeiten zu übertragen.
4. Das Arbeitsverhältnis bezieht sich auf eine Tätigkeit in Weßling. Die Arbeitgeberin behält sich vor, dem Arbeitnehmer innerhalb des Unternehmens – auch an einem anderen Ort – im Rahmen des Absatzes 1 zu versetzen, wenn ihm dies unter Abwägung der betrieblichen und seiner persönlichen Belange zumutbar ist.

§ 4 Arbeitszeit

1. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden.
2. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit und der Pausen werden von der Arbeitgeberin festgelegt.
3. Der Arbeitnehmer ist zur Erbringung von Mehrarbeit (Überstunden) in zumutbarem Umfang bereit und verpflichtet. Als zumutbar wird eine Überschreitung der vertraglichen Arbeitszeit von 10% vereinbart.

4. Die Arbeitgeberin ist berechtigt, Kurzarbeit anzuordnen, wenn die Voraussetzungen für die Gewährung von Kurzarbeitergeld erfüllt sind; dabei ist eine Ankündigungsfrist von zwei Wochen einzuhalten.

§ 5 Vergütung

1. Der Arbeitnehmer erhält für seine Tätigkeit ein Bruttojahresfixgehalt in Höhe von [REDACTED]. Die Auszahlung erfolgt in 12 gleichen Teilen zu je [REDACTED] verteilt auf die Kalendermonate. Die Vergütung ist jeweils am Letzen eines Monats fällig. Mit der Vergütung sind bis zu vier Überstunden wöchentlich abgegolten.
2. Nach Beendigung der Probezeit erhält der Arbeitnehmer quartalsweise eine variable Vergütung (Prämie), deren Gewährung von der Erreichung individueller Ziele abhängt. Diese Ziele werden in vierteljährlichen Zielfindungs- und -erreichungsgesprächen mit dem Leiter der Abteilung R&D festgelegt. Bei 100%-iger Zielerreichung beträgt die auszuzahlende Prämie pro Quartal [REDACTED] bzw. [REDACTED] pro Kalenderjahr. Die Prämie verändert sich im gleichen prozentualen Verhältnis, in dem das festgestellte Ergebnis vom Zielergebnis abweicht. Die auszuzahlende Prämie kann maximal [REDACTED] betragen. Die Auszahlung der Prämie erfolgt jeweils in dem auf ein Quartalsende folgenden Monat mit der jeweiligen Vergütungszahlung nach Ziff. 1.

§ 6 Abtretungs- und Verpfändungsverbot

Die Abtretung und Verpfändung von Gehalts- und sonstigen Ansprüchen auf Vergütung ist ausgeschlossen. Die Arbeitgeberin behält sich vor, nachträglich vertragswidrig vorgenommene Abtretungen und Verpfändungen zu genehmigen.

§ 7 Arbeitsverhinderung

1. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, der Arbeitgeberin jede Arbeitsverhinderung und deren voraussichtliche Dauer unverzüglich anzuzeigen und dabei gleichzeitig auf etwaige dringliche Arbeiten hinzuweisen.
2. Im Falle der Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit ist der Arbeitnehmer verpflichtet, spätestens am dritten Arbeitstag eine ärztliche Bescheinigung über die Arbeitsunfähigkeit und deren voraussichtliche Dauer vorzulegen. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als bescheinigt, muss der Arbeitnehmer innerhalb von drei Tagen eine neue ärztliche Bescheinigung einreichen.
3. Der Arbeitnehmer muss dem Arbeitgeber unverzüglich eine Bescheinigung über die Bewilligung einer Kur oder eines Heilverfahrens vorlegen und den Zeitpunkt des Kurantritts mitteilen. Dauert die Kur länger als in der Bescheinigung angegeben, muss der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber unverzüglich eine weitere entsprechende Bescheinigung vorlegen.

§ 8 Urlaub

1. Der Arbeitnehmer hat einen Anspruch auf Erholungsurlaub von 27 Arbeitstagen pro Kalenderjahr. Der Urlaub wird in Abstimmung mit dem Arbeitnehmer von der Arbeitgeberin festgelegt.
2. Bei Eintritt oder Ausscheiden während eines Kalenderjahres wird der Urlaub anteilig gewährt. Im Kalenderjahr 2010 stehen dem Arbeitnehmer -- nach einer Beschäftigungsdauer von sechs Monaten - aufgerundet 14 Tage Erholungsurlaub zu.

§ 9 Reisekosten

Die Erstattung von Aufwendungen, die der Arbeitnehmer in der Ausübung seiner Aufgaben im Rahmen dieses Vertrages entstehen, insbesondere Reise- und Bewirtungskosten, richtet sich nach den jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen.

§ 10 Verschwiegenheits- und Geheimhaltungsverpflichtung

1. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, über alle Geschäftsgeheimnisse, insbesondere Herstellungsverfahren, Vertriebswege und dergleichen sowohl während der Dauer des Arbeitsverhältnisses als auch nach seiner Beendigung Stillschweigen zu bewahren. Im Zweifelsfalle sind technische, kaufmännische und persönliche Vorgänge und Verhältnisse, die dem

Arbeitnehmer im Zusammenhang mit seiner Tätigkeit bekannt werden, als Geschäftsgeheimnisse zu behandeln. In solchen Fällen ist der Arbeitnehmer vor der Offenbarung verpflichtet, eine Weisung der Geschäftsleitung einzuholen, ob eine bestimmte Tatsache als vertraulich zu behandeln ist.

2. Dem Arbeitnehmer ist es untersagt, personenbezogene Daten unbefugt zu erheben, zu verarbeiten oder zu nutzen. Diese Pflichten bestehen auch nach Beendigung der Tätigkeit fort.
3. Der Arbeitnehmer wird jegliches in seinem Besitz befindliche Eigentum der Arbeitgeberin und ihm von der Gesellschaft oder Dritten im Hinblick auf sein Anstellungsverhältnis überlassenen Gegenstände (insb. Unterlagen und Schriftstücke) unter Verschluss halten und auf Verlangen jederzeit, bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses auch unaufgefordert an die Arbeitgeberin zurückgeben. Gleiches gilt für alle Datenträger sowie Unterlagen, die sich auf den Geschäftsbetrieb der Arbeitgeberin beziehen, und etwaige Kopien hiervon.
4. Der Arbeitnehmer ist ferner verpflichtet, bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses alle auf dem bzw. den vom ihm privat genutzten Computer/n gespeicherten Daten und Programme, die ihm im Hinblick auf seine Tätigkeit überlassen bzw. wegen seiner Tätigkeit gespeichert wurden, der Arbeitgeberin auf Datenträgern kopiert zur Verfügung zu stellen und anschließend auf den betreffenden Computern zu löschen.
5. Ein Zurückbehaltungsrecht hinsichtlich der in Ziffer 3. und 4. genannten Verpflichtungen ist ausgeschlossen.

§ 11 Arbeitsergebnisse

Für Erfindungen und qualifizierte Verbesserungsvorschläge des Arbeitnehmers gelten die gesetzlichen Regelungen. Sämtliche Arbeitsergebnisse des Arbeitnehmers stehen ausschließlich der Arbeitgeberin zu. Der Arbeitnehmer überträgt der Arbeitgeberin an sämtlichen Ergebnissen seiner Tätigkeit, die urheberrechts- oder in sonstiger Weise gewerblich schutzfähig sind, das ausschließliche, zeitlich, räumlich und inhaltlich unbeschränkte Nutzungs- und Verwertungsrecht. Dies gilt unabhängig davon, ob das Ergebnis im Rahmen seiner arbeitsvertraglichen Aufgaben und innerhalb seiner Arbeitszeit erzielt wurde. Die Übertragung des Nutzungs- und Verwertungsrechts umfasst die Erlaubnis zur Bearbeitung und Lizenzvergabe an Dritte. Sie ist vollumfänglich mit der vorstehend in diesem Vertrag geregelten Vergütung abgegolten. Der Arbeitnehmer verzichtet ausdrücklich auf alle sonstigen ihm als Urheber zustehenden Rechte an den Arbeitsergebnissen, insbesondere das Recht auf Namensnennung und auf Zugänglichmachung des Werkes.

§ 12 Zustimmung zur Überwachung

Der Arbeitnehmer ist damit einverstanden, dass dort, wo es aus Sicherheitsgründen oder aus betriebsschutztechnischen Gründen notwendig ist, er während der Arbeitszeit im Bereich des Unternehmens oder des Kunden optisch oder akustisch überwacht werden kann.

§ 13 Nebentätigkeit

1. Jede Nebentätigkeit, gleichgültig, ob sie entgeltlich oder unentgeltlich ausgeübt wird, bedarf der vorherigen Zustimmung der Arbeitgeberin. Die Zustimmung wird erteilt, wenn die Nebentätigkeit die Wahrnehmung der dienstlichen Aufgaben zeitlich nicht oder allenfalls unwesentlich behindert und sonstige berechnete Interessen der Arbeitgeberin nicht beeinträchtigt werden.
2. Das Verfassen von Beiträgen für Fachpublikationen und anderer fachlicher Veröffentlichungen sowie eine geringfügige Vortragstätigkeit in diesem Zusammenhang gelten nicht als Nebenbeschäftigung im Sinne dieser Regelung.

§ 14 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Seiten mit einer Kündigungsfrist von **drei Monaten zum Monatssende** gekündigt werden. Dabei wirkt jede gesetzliche Verlängerung der Kündigungsfrist zugunsten des Arbeitnehmers in gleicher Weise auch zugunsten des Arbeitgebers. Die Kündigung bedarf der Schriftform.
2. Die Arbeitgeberin ist berechtigt, den Arbeitnehmer mit Ausspruch einer Kündigung, gleichgültig von welcher Seite, bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses unter Fortzahlung der Bezüge und unter Anrechnung auf den Urlaubsanspruch und etwaige Zeitguthaben vorübergehend von der Arbeit freizustellen, wenn ein sachlicher Grund, insbesondere ein grober Vertragsverstoß gegeben ist (z. B. Geheimnisverrat, Konkurrenzfähigkeit, strafbare Handlungen), der die Vertrauensgrundlage beeinträchtigt und das Beschäftigungsinteresse des Arbeitnehmers überwiegt. Gleiches gilt bei einem dringenden Verdacht eines gravierenden Vertragsverstoßes.

3. Das Arbeitsverhältnis endet, ohne dass es einer Kündigung bedarf, mit Ablauf des Monats, in dem der Arbeitnehmer das für ihn maßgebliche Regelrentenalter der gesetzlichen Rentenversicherung erreicht
4. Vorschüsse und Darlehen werden bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Höhe des noch offenen Restbetrages ohne Rücksicht auf die bei Ausgabe getroffenen Vereinbarungen fällig.

§ 15 Ausschlussfristen

1. Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis und solche, die mit diesem in Verbindung stehen, sind innerhalb von drei Monaten nach Fälligkeit schriftlich gegenüber der anderen Vertragspartei geltend zu machen. Ansprüche, die nicht innerhalb dieser Frist geltend gemacht werden, sind verfallen.
2. Lehnt die andere Partei den Anspruch ab oder erklärt sie sich nicht innerhalb von drei Wochen nach der Geltendmachung des Anspruchs, so verfällt der Anspruch, wenn er nicht innerhalb von drei Monaten nach der Ablehnung oder dem Fristablauf gerichtlich geltend gemacht wird. Dies gilt auch für Zahlungsansprüche, die während eines Kündigungsschutzprozesses fällig werden oder von dessen Ausgang abhängen.
3. Der Ausschluss nach den vorstehenden Ziffern gilt nicht, soweit ein Anspruch aus der Haftung wegen Vorsatz beruht.

§ 16 Nebenabreden/ Schriftform/ Salvatorische Klausel

1. Mündliche Nebenabreden bestehen nicht.
2. Ergänzungen und Änderungen dieses Vertrags bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform. Dies gilt nicht für individuelle Vertragsabreden i. S. v. § 305b BGB mit einem vertretungsbefugten Vertreter der Arbeitgeberin. Im Übrigen kann das Formerfordernis nicht durch mündliche Vereinbarung, konkludentes Verhalten oder stillschweigend außer Kraft gesetzt werden. Auch die wiederholte Gewährung einer Leistung oder Vergünstigung begründet einen Rechtsanspruch für die Zukunft nur bei Beachtung der Schriftform (Ausschluss betrieblicher Übung).
3. Sollte eine Bestimmung dieser Vereinbarung unwirksam sein oder werden, wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon nicht berührt. Die Parteien verpflichten sich, die unwirksame Bestimmung durch eine Vereinbarung zu ersetzen, die der unwirksamen Bestimmung in Interessenlage und Bedeutung möglichst nahe kommt. Entsprechendes gilt für den Fall, dass die Regelungen dieses Vertrags eine von den Vertragspartei nicht beabsichtigte Lücke aufweisen.

Weßling, 09.06.2010


Dr. Roland Aubauer, CTO, IDENT Technology AG

Weßling, 09.06.2010


Christopher Kampshoff, CFO, IDENT Technology AG

Aachen, 13.06.2010
Ort, Datum


Holger Erkens