

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT4244510

SUBMISSION TYPE:	RESUBMISSION
NATURE OF CONVEYANCE:	EMPLOYMENT AGREEMENT
RESUBMIT DOCUMENT ID:	504191667
CONVEYING PARTY DATA	
Name	Execution Date
ADRIEN REAU	10/04/2011
FRANÇOIS TENEGAL	03/09/2011
RECEIVING PARTY DATA	
Name:	NANOMAKERS
Street Address:	1 RUE DE CLAIREFONTAINE
City:	RAMBOUILLET
State/Country:	FRANCE
Postal Code:	F-78120
PROPERTY NUMBERS Total: 1	
Property Type	Number
Application Number:	15039824
CORRESPONDENCE DATA	
Fax Number:	(312)360-9315
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
Phone:	312-360-0080
Email:	snaimi@gbc.law
Correspondent Name:	GREER, BURNS & CRAIN, LTD
Address Line 1:	300 SOUTH WACKER DRIVE
Address Line 2:	SUITE 2500
Address Line 4:	CHICAGO, ILLINOIS 60606
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	1606.124053
NAME OF SUBMITTER:	LAWRENCE J. CRAIN
SIGNATURE:	/Lawrence J. Crain/
DATE SIGNED:	01/26/2017
Total Attachments: 27	
source=SZ2734#page1.tif	
source=SZ2734#page2.tif	
source=SZ2734#page3.tif	

source=SZ2734#page4.tif
source=SZ2734#page5.tif
source=SZ2734#page6.tif
source=SZ2734#page7.tif
source=SZ2734#page8.tif
source=SZ2734#page9.tif
source=SZ2734#page10.tif
source=SZ2734#page11.tif
source=SZ2734#page12.tif
source=SZ2734#page13.tif
source=SZ2734#page14.tif
source=SZ2734#page15.tif
source=SZ2734#page16.tif
source=SZ2734#page17.tif
source=SZ2734#page18.tif
source=SZ2734#page19.tif
source=SZ2734#page20.tif
source=SZ2734#page21.tif
source=SZ2734#page22.tif
source=SZ2734#page23.tif
source=SZ2734#page24.tif
source=SZ2734#page25.tif
source=SZ2734#page26.tif
source=SZ2734#page27.tif

1606.124053

PATENT APPLICATION

IN THE UNITED STATES PATENT AND TRADEMARK OFFICE

In re Patent Application of:

Serial No.: 15/039,824

Filed: May 26, 2016

For: SUBMICRON-SIZED
PARTICLES INCLUDING
ALUMINUM

Conf. No.: 9425

PATENT ASSIGNMENT TABLE OF CONTENTS

Item No.	Page Nos.	Description of Document
1	2	Declaration - REAU
2	3-4	Article L611-7 Document (French & English)
3	5-10	Employment Agreement – REAU (4 Oct 2011) [French]
4	11	Certificate of Translation – Employment Agreement
5	12-17	Employment Agreement – REAU (4 Oct 2011) [English]
6	18	Declaration - TENEGAL
7	19-22	Shareholders Agreement – TENEGAL (9 Mar 2011) [French]
8	23-26	Shareholders Agreement – TENEGAL (9 Mar 2011) [English]
9	27	Pay Slip - TENEGAL



DECLARATION

I am a French and European Patent Attorney at PONTET ALLANO ET ASSOCIES SELARL DE CONSEILS EN PROPRIETE INDUSTRIELLE (PARC LES ALGORITHMES - BÂTIMENT PLATON - 91190 SAINT-AUBIN - FRANCE).

Article L611-7 of the French INTELLECTUAL PROPERTY CODE in effect from 8 February 1994 to 8 August 2015 states that « *Inventions made by a salaried person in the execution of a work contract comprising an inventive mission corresponding to his effective functions or of studies and research which have been explicitly entrusted to him, shall belong to the employer.* »

Mr Adrien REAU is an inventor designated in PCT Patent Application WO 2015/079050A1 and US patent application 15/039,824. This US Patent Application claims a priority date of November 29, 2013 of French Patent Application n°1361856. At this date, considering his "open-ended employment contract" dated October 4th 2011, Mr REAU was a salaried person of French company NANOMAKERS as a "process engineer". His "process engineer" status indicates to me that his work contract comprised an inventive mission corresponding to his effective functions.

On this basis, considering the information now available to me relating to Mr. REAU position as "process engineer" and employee of NANOMAKERS at the relevant time, it is my opinion that according to article L.611-7 of the French Intellectual Property Code NANOMAKERS is entitled to the invention and that PCT Patent Application WO 2015/079050A1 and US patent application 15/039,824 belong to NANOMAKERS.

January 16th, 2017

Olivier Legrand

Article L611-7 du Code de la propriété intellectuelle

- Modifié par Loi n°94-102 du 5 février 1994 - art. 22 JORF 8 février 1994

Si l'inventeur est un salarié, le droit au titre de propriété industrielle, à défaut de stipulation contractuelle plus favorable au salarié, est défini selon les dispositions ci-après :

1. Les inventions faites par le salarié dans l'exécution soit d'un contrat de travail comportant une mission inventive qui correspond à ses fonctions effectives, soit d'études et de recherches qui lui sont explicitement confiées, appartiennent à l'employeur. Les conditions dans lesquelles le salarié, auteur d'une telle invention, bénéficie d'une rémunération supplémentaire sont déterminées par les conventions collectives, les accords d'entreprise et les contrats individuels de travail.

Si l'employeur n'est pas soumis à une convention collective de branche, tout litige relatif à la rémunération supplémentaire est soumis à la commission de conciliation instituée par l'article L. 615-21 ou au tribunal de grande instance.

2. Toutes les autres inventions appartiennent au salarié. Toutefois, lorsqu'une invention est faite par un salarié soit dans le cours de l'exécution de ses fonctions, soit dans le domaine des activités de l'entreprise, soit par la connaissance ou l'utilisation des techniques ou de moyens spécifiques à l'entreprise, ou de données procurées par elle, l'employeur a le droit, dans des conditions et délais fixés par décret en Conseil d'Etat, de se faire attribuer la propriété ou la jouissance de tout ou partie des droits attachés au brevet protégeant l'invention de son salarié.

Le salarié doit en obtenir un juste prix qui, à défaut d'accord entre les parties, est fixé par la commission de conciliation instituée par l'article L. 615-21 ou par le tribunal de grande instance : ceux-ci prendront en considération tous éléments qui pourront leur être fournis notamment par l'employeur et par le salarié, pour calculer le juste prix tant en fonction des apports initiaux de l'un et de l'autre que de l'utilité industrielle et commerciale de l'invention.

3. Le salarié auteur d'une invention en informe son employeur qui en accuse réception selon des modalités et des délais fixés par voie réglementaire.

Le salarié et l'employeur doivent se communiquer tous renseignements utiles sur l'invention en cause. Ils doivent s'abstenir de toute divulgation de nature à compromettre en tout ou en partie l'exercice des droits conférés par le présent livre.

Tout accord entre le salarié et son employeur ayant pour objet une invention de salarié doit, à peine de nullité, être constaté par écrit.

4. Les modalités d'application du présent article sont fixées par décret en Conseil d'Etat.

5. Les dispositions du présent article sont également applicables aux agents de l'Etat, des collectivités publiques et de toutes autres personnes morales de droit public, selon des modalités qui sont fixées par décret en Conseil d'Etat.

Version in force from 8 February 1994 to 8 August 2015

Article L611-7 of the French INTELLECTUAL PROPERTY CODE

(Act No. 94-102 of 5 February 1994 Art. 22 Official Journal of 8 February 1994)

Where the inventor is a salaried person, the right to the industrial property title, failing any contractual clause more favorable to the salaried person, shall be defined in accordance with the following provisions:

1°. Inventions made by a salaried person in the execution of a work contract comprising an inventive mission corresponding to his effective functions or of studies and research which have been explicitly entrusted to him, shall belong to the employer. The conditions under which the salaried person who is the author of such an invention shall enjoy additional remuneration shall be determined by the collective agreements, company agreements and individual employment contracts.

Where the employer is not subject to a sectorial collective agreement, any dispute relating to the additional remuneration shall be submitted to the joint conciliation board set up by Article L615-21 or by the First Instance Court.

2°. All other inventions shall belong to the salaried person. However, where an invention made by a salaried person during the execution of his functions or in the field of activity of the company or by reason of knowledge or use of technologies or specific means of the company or of data acquired by the company, the employer shall be entitled, subject to the conditions and the time limits laid down by a Conseil d'Etat decree, to have assigned to him the ownership or enjoyment of all or some of the rights in the patent protecting his employee's invention.

The salaried person shall be entitled to obtain a fair price which, failing agreement between the parties, shall be stipulated by the joint conciliation board set up by Article L615-21 or by the First Instance Court; these shall take into consideration all elements which may be supplied, in particular by the employer and by the employee, to compute the fair price as a function of both the initial contributions of either of them and the industrial and commercial utility of the invention.

3°. The salaried author of an invention shall inform his employer thereof and the latter shall confirm receipt in accordance with the terms and time limits laid down by regulation.

The salaried person and the employer shall communicate to each other all relevant information concerning the invention. They shall refrain from making any disclosure which would compromise, in whole or in part, the exercise of the rights afforded under this Book.

Any agreement between the salaried person and his employer concerning an invention made by the salaried person shall be recorded in writing, on pain of nullity.

4°. The implementing rules for this Article shall be laid down by a Conseil d'Etat decree.

5°. This Article shall also apply to the servants of the State, of local authorities and of any other public legal person under the terms to be laid down by a Conseil d'Etat decree.

CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

ENTRE LES SOUSSIGNES

La Société **NANOMAKERS**, société anonyme, au capital de 65.400 euros, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 519 397 442, dont le siège social est situé 26-28 rue de Londres à Paris (75009) et représentée par Monsieur François TENEGAL, agissant en sa qualité de Président Directeur Général.

Ci-après la « société NANOMAKERS »

D'une part,

ET

Monsieur Adrien REAU, demeurant 145 impasse de la voie romaine, bâtiment A, appartement 20, à Montpellier (34090).

Ci-après « Monsieur REAU » ou « Le salarié »

D'autre part,

Collectivement appelés les « Parties »

Le présent contrat est conclu à durée indéterminée. Il prendra effet à compter du 5 octobre 2011.

Monsieur REAU déclare de plus être libre de tout engagement et n'être lié par aucune clause de non-concurrence avec un précédent employeur.

Il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 – CONVENTION COLLECTIVE

Le présent contrat est soumis à la loi française et à la Convention Collective Nationale de l'Industrie Chimique (ci-après la « Convention Collective »).

ARTICLE 2 – FONCTIONS

Monsieur REAU exerce la fonction d'ingénieur procédé directement sous la subordination des dirigeants de la société NANOMAKERS à qui il rendra compte au moins une fois par semaine.

A ce titre, il est classé dans la catégorie Cadre coefficient 460 de la Convention Collective applicable au présent Contrat.

Les attributions mentionnées ci-dessus ne sont pas limitatives. Selon les besoins de ses activités, la Société pourra assigner à Monsieur REAU d'autres attributions. Il est entendu que ses responsabilités sont évolutives et que, par conséquent, elles sont susceptibles d'être modifiées ou accrues selon les besoins de la Société en termes de développement.

Monsieur REAU s'engage à consacrer la totalité de son temps de travail à la Société et accepte de remplir avec loyauté et diligence, conformément aux directives de la Société, toutes les tâches qu'elle pourrait lui confier en vertu des dispositions du présent Contrat.

ARTICLE 3 – DUREE DU CONTRAT

Ce contrat est conclu pour une durée indéterminée. Une période d'essai de 3 mois est convenue qui pourra être prolongée d'une période de même durée, après accord écrit du salarié.

ARTICLE 4 – DUREE DU TRAVAIL

Conformément aux dispositions de la convention collective, la durée du temps de travail de Monsieur REAU est de 38 heures par semaine.

Eu égard à la nature des fonctions de Monsieur REAU, il s'engage à consacrer tout le temps nécessaire à la bonne exécution de ses tâches. Pendant toutes ses heures de travail, il devra consacrer la totalité de son temps et de son attention aux activités et affaires de la Société.

ARTICLE 5 – REMUNERATION

En rémunération de ses services envers la société NANOMAKERS pendant la durée du présent contrat, Monsieur REAU recevra un salaire annuel brut forfaitaire de quarante deux mille douze euros (42012 €) dont le montant correspondra aux fonctions confiées à Monsieur REAU.

Cette rémunération a été fixée en raison de la nature des fonctions exercées par Monsieur REAU et de ses responsabilités et elle inclut, le cas échéant, toute heure supplémentaire susceptible d'être due.

L'employeur remboursera à Monsieur REAU les frais que ce dernier aura exposés pour le compte de l'employeur sur présentation mensuelle de justificatifs et dans les limites jugées raisonnables par la société. Monsieur REAU fournira à son employeur un relevé mensuel détaillé des justificatifs de frais.

La Société, pour assister Monsieur REAU dans l'exécution de ses fonctions ci-dessus énumérées, met à sa disposition un ordinateur portable et un téléphone portable.

ARTICLE 6 - LIEU DE TRAVAIL

Monsieur REAU exercera ses fonctions à partir des locaux affectés à cet effet par la société NANOMAKERS, sis Terrain situé à Rambouillet (78), 1 rue de Clairefontaine qui pourrait éventuellement changer en fonction des besoins de l'activité.

En fonction des nécessités, la société NANOMAKERS se réserve le droit de demander à Monsieur REAU d'effectuer des déplacements temporaires, en France et à l'étranger.

ARTICLE 7 - MOBILITE

Compte tenu de la nature de ses fonctions, Monsieur REAU prend l'engagement d'accepter tout changement de lieu de travail nécessité par l'intérêt du fonctionnement de l'entreprise sur l'ensemble du territoire français ou dans tout autre pays étranger.

La société informera Monsieur REAU de ce changement de lieu de travail dans un délai raisonnable.

ARTICLE 8 - CONGES PAYES

Monsieur REAU bénéficiera du nombre de congés payés prévu par la Convention Collective applicable et le Code du travail.

La date de ces congés sera déterminée par accord entre la Direction et Monsieur REAU compte tenu des nécessités du service.

ARTICLE 9 - MALADIE

Si Monsieur REAU est absent de son travail pour cause de maladie ou d'accident, il devra en informer la Société dès son premier jour d'absence et l'informer ensuite au moins tous les trois jours de l'évolution de son état et de la date prévue de reprise du travail.

Le plus rapidement possible et, en tout état de cause, au plus tard trois jours après son premier jour d'absence, il devra fournir à ses frais à la Société un certificat médical ainsi que tous autres certificats de prolongation de congé maladie qui lui seront délivrés jusqu'à la reprise de son travail.

Monsieur REAU aura droit à l'indemnisation prévue en cas de maladie par la législation et la Convention Collective.

ARTICLE 10 - AUTRES ACTIVITES

Sauf autorisation écrite préalable de la Société, Monsieur REAU ne pourra, pendant la durée de son emploi dans la Société, s'engager ou s'impliquer, directement ou indirectement, dans aucun commerce, aucune activité ou occupation professionnelle, ni occuper un poste de direction ou un emploi quelconque au sein d'aucune structure, entreprise ou autre société.

Monsieur REAU ne pourra, pendant la durée de son emploi, accepter aucun cadeau ni bénéficier d'aucun avantage, financier ou autre, de la part d'un tiers quel qu'il soit sans en avoir au préalable averti la Société et obtenu son accord.

ARTICLE 11 - RUPTURE DU CONTRAT

Le présent contrat pourra être rompu par chacune des Parties, à tout moment, en respectant les obligations légales et conventionnelles en vigueur.

La rupture du présent contrat sera soumise à un préavis dont la durée sera conforme aux dispositions légales ou conventionnelles applicables.

En outre, il est expressément convenu qu'aucun préavis ne sera dû en cas de rupture du contrat motivée par faute grave ou lourde.

Dans l'hypothèse où la société viendrait à licencier Monsieur REAU, celui-ci aura le droit au versement des indemnités prévues par la Convention Collective.

Dans l'hypothèse où la société NANOMAKERS viendrait à licencier Monsieur REAU pour faute grave ou faute lourde, celui-ci n'aura droit, sauf dispositions contraires de la Convention Collective, à aucune indemnité en cas de licenciement pour faute lourde et seulement à une indemnité compensatrice de congés payés en cas de licenciement pour faute grave.

En cas de démission de Monsieur REAU, celui-ci aura l'obligation d'informer l'autre partie de sa décision, par lettre recommandée avec accusé de réception, au minimum trois mois avant sa prise d'effet et sauf dispositions contraires résultant d'un accord écrit entre les parties ou des dispositions de la Convention Collective.

A la cessation du contrat, quelle qu'en soit la raison, Monsieur REAU remettra à l'employeur au siège de la société tous les documents et objets qu'il détiendra pour l'exécution de son travail.

ARTICLE 12 - CONFIDENTIALITE

Monsieur REAU s'engage formellement, tant pendant la durée du présent contrat qu'après son expiration, à conserver la discrétion la plus absolue sur l'ensemble des renseignements, résultats de recherches ou sur toute autre information, en relation de quelque manière que ce soit avec les affaires ou activités de la société NANOMAKERS qu'il pourrait recueillir à l'occasion de ses fonctions au sein de la société.

En cas de violation par Monsieur REAU de la présente clause d'exclusivité et de confidentialité, Monsieur REAU devra immédiatement mettre fin aux actes ou faits incriminés sur simple notification de la société NANOMAKERS, celle-ci se réservant le droit de poursuivre Monsieur REAU en paiement de dommages-intérêts pour le préjudice professionnel, pécuniaire et moral effectivement subi, et de faire ordonner sous astreinte la cessation de ces actes ou faits.

ARTICLE 13 - OBLIGATION DE NON-CONCURRENCE

Compte tenu des fonctions exercées par Monsieur REAU au sein de la Société, des informations de nature économique, commerciale ou technique auxquelles vous avez accès et des liens privilégiés que vous développez avec nos clients vous vous engagez, pendant les douze (12) mois suivant la résiliation de votre contrat de travail, quelle qu'en soit la cause, à n'entamer aucune démarche auprès des clients de la Société personnellement ou par personne interposée, à titre onéreux ou gratuit, en vue d'exercer une activité qui pourrait être concurrente de celle de la Société. Cette interdiction de non concurrence est applicable sur l'ensemble des territoires français (métropole et Outremer), d'Amérique du nord et d'Asie.

Il est convenu et vous reconnaissez par les présentes que cette clause de non-concurrence est considérée par les deux parties comme raisonnable en toutes circonstances. Vous reconnaissez également que cette clause est indispensable à la protection des intérêts légitimes de la Société et qu'elle n'a ni pour objet ni pour effet de vous empêcher de gagner votre vie en exerçant votre spécialité après l'expiration de votre contrat de travail.

Toute violation de cette clause permettra à la Société de se dégager du versement de l'indemnité définie ci-dessous. En outre, la Société se réserve le droit de demander des dommages et intérêts au Salarié en réparation du préjudice moral et des pertes subies par la Société ainsi que d'entamer toutes démarches nécessaires à l'arrêt de l'activité concurrente.

En contrepartie de cette obligation de non-concurrence, vous percevrez une indemnité spéciale forfaitaire correspondant à 50% de votre salaire brut mensuel en vigueur au moment de votre départ de la Société. Cette indemnité vous sera versée en mensualités égales pendant toute la durée de cette interdiction.

La Société déduira du montant de l'indemnité susvisée les cotisations sociales dues le cas échéant.

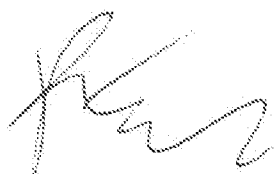
Toutefois, la Société a la possibilité de vous libérer de l'interdiction de concurrence et, par là même, de se dégager du paiement de l'indemnité prévue en contrepartie, soit à tout moment au cours de l'exécution du Contrat, soit à l'occasion de sa cessation, sous réserve dans ce dernier cas de notifier sa décision par lettre recommandée avec avis de réception ou remise en main propre, au plus tard dans un délai de huit (8) jours suivant la notification de la rupture du contrat de travail.

ARTICLE 14 – DISPOSITIONS DIVERSES

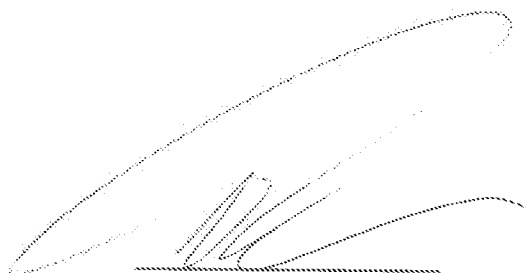
Les parties s'engagent à respecter les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en vigueur dans l'entreprise et Monsieur REAU déclare avoir pris connaissance de la convention collective de l'Industrie chimique applicable dans la société NANOMAKERS.

Fait en double exemplaire

Le 4 octobre 2011 à Rambouillet



Monsieur Adrien REAU



Société NANOMAKERS
Monsieur François TENEGAL
Président Directeur Général

CERTIFICATE OF TRANSLATION

I, Anne Margaret Hargreaves BA MSc MITI, technical translator

of c/o Priory Translations Ltd, First Floor, 28 North Hill, Colchester CO1 1EG

declare as follows:

1. That I am well acquainted with both the French and English languages, and
2. That the attached document is to the best of my knowledge and belief a true and correct translation of:

Open-ended contract - Mr Adrien REAU - dated 4 October 2011
and

Letter for the attention of Mr François Tenegal dated 9 March 2011
relating to a shareholders' agreement

14th October 2016
(Date)

Anne Hargreaves
(Signature of Translator)

(No witness required)

BETWEEN THE UNDERSIGNED

NANOMAKERS, public limited company with capital of 65,400 euros, registered with the Paris Trade and Companies Registry under number 519 397 442, the head office of which is situated at 26-28 rue de Londres, Paris 75009, represented by Mr François TENEGAL, acting in his capacity as Chief Executive Officer.

Hereinafter referred to as "NANOMAKERS"

Of the one part,

AND

Mr Adrien REAU, residing at bâtiment A. appartement 20, 145 impasse de la voie romaine, Montpellier 34090.

Hereinafter referred to as "Mr REAU" or "the Employee"

Of the other part,

Collectively called the "Parties".

The present contract is concluded for an indefinite period. It will come into effect as from 5 October 2011.

Mr REAU also declares that he is free from all commitments and is not bound by any non-competition clause with a previous employer.

It has been agreed as follows:

CLAUSE 1 - COLLECTIVE AGREEMENT

The present contract is subject to French law and to the National Collective Agreement for the Chemical Industry (hereinafter referred to as the "**Collective Agreement**")

CLAUSE 2 - DUTIES

Mr REAU is to carry out the duties of process engineer working directly under the senior management of NANOMAKERS, to whom he will report at least once a week.

To this end, he is classified as grade "Cadre coefficient 460" of the Collective Agreement applicable to the present Contract.

The duties mentioned above are not exhaustive. According to the requirements of its activities, the Company may allocate other duties to Mr REAU. It is understood that his responsibilities may evolve and that therefore they may be changed or increased according to the requirements of the Company in terms of development.

Mr REAU undertakes to commit his entire working time to the Company and agrees to carry out, in accordance with the Company's guidelines, all the tasks that it may entrust to him under the terms of the present Contract with loyalty and diligence.

CLAUSE 3 – DURATION OF THE CONTRACT

This contract is concluded for an indefinite period. A probation period of 3 months is agreed, which may be extended by a period of the same duration after written agreement by the employee.

CLAUSE 4 – WORKING HOURS

In accordance with the terms of the collective agreement, Mr REAU's working time is 38 hours per week.

In view of the nature of Mr REAU's duties, he undertakes to dedicate all necessary time for the satisfactory performance of his tasks. During all his working hours he must dedicate his entire time and attention to the activities and business of the Company.

CLAUSE 5 - REMUNERATION

In remuneration for his services to NANOMAKERS throughout the duration of the present contract, Mr REAU shall receive a fixed gross annual salary of forty-two thousand and twelve euros (42,012 €) of which the total shall correspond to the duties entrusted to Mr REAU.

This remuneration was set taking account of the nature of the duties carried out by Mr REAU and of his responsibilities and includes, if applicable, any additional overtime payment that may be due.

The employer shall reimburse Mr REAU for any expenses that he may have incurred on behalf of the employer on monthly presentation of receipts, within the limits

deemed reasonable by the Company. Mr REAU shall provide his employer with a detailed monthly statement of receipts for expenses.

In order to assist Mr REAU in the performance of his duties set out above, the Company shall make available to him a laptop computer and a mobile phone.

CLAUSE 6 - PLACE OF WORK

Mr REAU shall perform his duties from premises assigned for this purpose by NANOMAKERS, located at 1 rue de Clairefontaine, Rambouillet (78), which may be subject to change according to the requirements of the business.

According to need, NANOMAKERS reserves the right to request Mr REAU to relocate temporarily, within France or abroad.

CLAUSE 7 - MOBILITY

In view of the nature of his duties, Mr REAU undertakes to accept any change of place of work necessitated in the interests of the Company's operations over all French territory or in any other foreign country.

The Company will give Mr REAU reasonable advance notice of this change of place of work.

CLAUSE 8 - PAID LEAVE

Mr REAU will benefit from the number of days' paid leave provided by the applicable Collective Agreement and the Labour Code.

The date of such leave shall be determined by agreement between Senior Management and Mr REAU taking account of the operational requirements.

CLAUSE 9 - SICKNESS

If Mr REAU is absent from his work as a result of sickness or accident, he must inform the Company of this from his first day of absence and shall inform it subsequently, at least every three days, on the progress of his condition and the expected date of return to work.

As soon as possible, and in any case at the latest three days after his first day of absence, he must provide the Company, at his own expense, with a medical certificate, as well as any other certificates extending the sick leave that may be issued to him, until his return to work.

Mr REAU shall be entitled to the sickness compensation provided under legislation and the Collective Agreement.

CLAUSE 10 - OTHER ACTIVITIES

Absent prior authorisation in writing from the Company, Mr REAU shall not, during the period of his employment in the Company, undertake, or involve himself, directly or indirectly, in any trade, any business activity or occupation, or take a position in management or any other employment within any other structure, enterprise or other company.

Mr REAU shall not, during the period of his employment, accept any gift or benefit from any advantage, financial or other, from any third party whatsoever, without having previously advised the Company and obtained its agreement.

CLAUSE 11 - TERMINATION OF THE CONTRACT

The present contract may be terminated by either Party at any time, subject to the current legal and contractual obligations.

Termination of the present contract shall be subject to advance notice, the period of which shall be in accordance with the applicable legal and contractual provisions.

In addition, it is expressly agreed that no advance notice shall be due in the event of termination of the contract resulting from gross negligence or serious misconduct.

In the event that the Company should be obliged to make Mr REAU redundant, he shall be entitled to the payment of compensation provided under the Collective Agreement.

In the event that NANOMAKERS should be obliged to dismiss Mr REAU for gross negligence or serious misconduct, he shall not be entitled, except where specified to the contrary in the Collective Agreement, to any compensation in the event of dismissal for serious misconduct, and shall only be entitled to a payment in lieu of paid leave in the event of dismissal for gross negligence.

In the event of Mr REAU's resignation, he shall undertake to inform the other party of his decision by registered letter with acknowledgement of receipt, at least three months before it takes effect, except where dispositions to the contrary result from a written agreement between the parties or from the terms of the Collective Agreement.

On termination of the contract regardless of the reason, Mr REAU shall return to the employer at the head office of the Company all documents and items which he may hold for carrying out his work.

CLAUSE 12 - CONFIDENTIALITY

Mr REAU formally undertakes, both during the period of the present contract and after its expiry, to keep in the strictest secrecy all of the intelligence, research results or any other information, relating in any manner whatsoever to the business or activities of NANOMAKERS that he may have acquired in the course of his duties within the Company.

In the event of breach by Mr REAU of the present exclusivity and confidentiality clause, Mr REAU must immediately desist from the culpable acts or deeds on simple notification by NANOMAKERS, the latter reserving the right to take legal action against Mr REAU in payment of damages for the professional, pecuniary and reputational injury effectively suffered, and seek an order subject to penalty payments for the cessation of these acts or deeds.

CLAUSE 13 - NON-COMPETITION OBLIGATION

In view of the duties carried out by Mr REAU within the Company, information of an economic, commercial or technical nature to which you have access and the privileged relationships which you may develop with our clients, you undertake, during the twelve (12) months following termination of your employment contract, regardless of the reason, not to initiate any approach to the clients of the Company in person, or through an intermediary, for a consideration or free of charge, for the purpose of carrying out an activity that could be in competition with that of the Company. This non-competition embargo is applicable over all French territories (mainland and overseas), North America and Asia.

It is agreed, and you hereby accept, that this non-competition clause is considered by both parties to be reasonable in all circumstances. You also accept that this clause is essential for the protection of the legitimate interests of the Company and that neither its purpose nor its effect is to prevent you from earning your living by working in your field after the expiry of your employment contract.

Any breach of this clause shall exempt the Company from payment of the compensation defined below. Furthermore, the Company reserves the right bring an action for damages against the Employee in redress for the reputational damage and losses suffered by the Company, as well as taking any necessary measures to stop the competing activity.

As counterpart to this non-competition obligation, you will receive a fixed special compensation payment corresponding to 50% of your gross current monthly salary at the time of your departure from the Company. This compensation will be credited to you in equal monthly payments throughout the whole period of this embargo.

If applicable, the Company will deduct the due social security contributions from the sum of the above compensation payment.

Notwithstanding, the Company has the option to release you from the embargo on competition, and by the same token, free itself from payment of the compensation provided as counterpart, either at any time during the performance of the Contract, or on termination, subject in the latter case to notifying its decision by registered letter with advice of receipt or delivery to addressee in person, at the latest within a time limit of eight (8) days following notification of termination of the employment contract.

CLAUSE 14 - MISCELLANEOUS PROVISIONS

The parties undertake to respect the legal, statutory and contractual provisions in force in the Company and Mr REAU declares that he is familiar with the collective agreement of the chemical industry applicable in NANOMAKERS.

Executed in two originals

On 4 October 2011 at Rambouillet

Mr Adrien REAU

NANOMAKERS
Mr François TENEGAL
Chief Executive Officer



DECLARATION

I am a French and European Patent Attorney at PONTET ALLANO ET ASSOCIÉS SELARL DE CONSEILS EN PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE (PARC LES ALGORITHMES - BÂTIMENT PLATON - 91190 SAINT-AUBIN - FRANCE).

Article L611-7 of the French INTELLECTUAL PROPERTY CODE in effect from 8 February 1994 to 8 August 2015 states that « *Inventions made by a salaried person in the execution of a work contract comprising an inventive mission corresponding to his effective functions or of studies and research which have been explicitly entrusted to him, shall belong to the employer.* »

Mr François TENEGAL is an inventor designated in PCT Patent Application WO 2015/079050A1 and US patent application 15/039,824. This US Patent Application claims a priority date of November 29, 2013 of French Patent Application n°1361856. A payslip dated November 2013 showing Mr TENEGAL's name as salaried person and NANOMAKERS as employer is joined as an Exhibit to my Declaration. Considering this payslip, Mr TENEGAL was at this date a salaried person of French company NANOMAKERS. Considering the letter for his attention dated March 9, 2011, the duties of Mr TENEGAL comprised "*Analysis of the operational requirements of clients and design of offers for responding thereto; Coordination of research and industrial investment to be carried out, setting up programmes, evaluation and control of projects and budgets;*", and this indicates to me that the invention of PCT Patent Application WO 2015/079050A1 and US patent application 15/039,824 have been made in the execution of studies and research which have been explicitly entrusted to him.

On this basis, considering the information now available to me relating to Mr. TENEGAL position as employee of NANOMAKERS at the relevant time, it is my opinion that according to article L.611-7 of the French Intellectual Property Code NANOMAKERS is entitled to the invention and that PCT Patent Application WO 2015/079050A1 and US patent application 15/039,824 belong to NANOMAKERS.

January 16th, 2017

Olivier Legrand

A Plus Innovation 8

A Plus Développement 2

A Plus Planet 2

A Plus Proximité 3

A Plus Innovation Pluriel 3

Représentés par A Plus Finance

SA

8, rue Bellini

75116, Paris

Investisseurs B

Tel que ce terme est défini au pacte
d'actionnaires de la société

NANOMAKERS en date de ce jour

CEA Investissement

Bât. 482 – point 62

F-91191

Gif-sur-Yvette cedex

En présence de la société NANOMAKERS

Société anonyme au capital de 37 000 euros

Siège social : 26-28, rue de Londres – 75009 Paris

Immatriculée au Registre du commerce et des sociétés de Paris

Sous le numéro 519 397 442 (« la Société »)

A l'attention de Monsieur François Tenegal

Paris le 9 mars 2011,

Cher Monsieur,

Nous faisons référence au pacte d'actionnaires conclu ce jour (ci-après le "**Pacte**") dans le cadre d'une augmentation de capital réservée à chacun des Investisseurs visés en-tête des présentes par l'émission de 2.749 actions de préférence de catégorie P à bon de souscription d'actions dits "BSA Ratchet" (ci-après l'"**Augmentation de Capital**").

Les termes des présentes commençant par une Majuscule auront la même signification que dans le Pacte.

Sur la base des échanges qui sont intervenus à l'occasion de l'Augmentation de Capital, nous vous confirmons bien volontiers les points suivants :

- nous vous confirmons notre accord pour que la rémunération globale à la date des présentes qui sera versée à chacun de vous par la société Nanomakers et sa(ses) filiale(s), le cas échéant, au titre de toutes vos fonctions que vous exercez à la date des présentes respectivement au sein de cette(ces) dernière(s) soit fixée à soixante-dix mille euros (70 000 €) bruts annuels, soit 5.833.33 euros brut par mois, rétroactivement à compter du 1^{er} mars 2011.

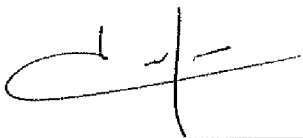
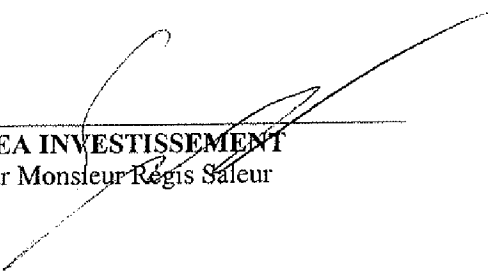
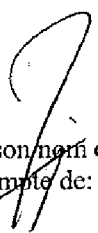
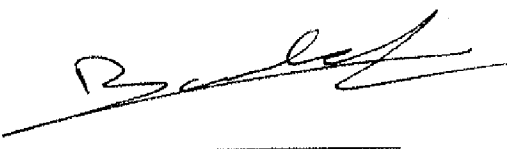
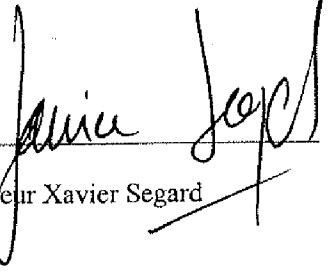
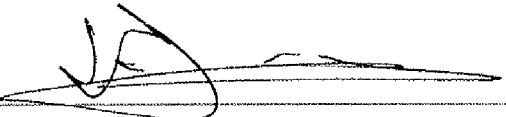
- nous comprenons que les fonctions que vous occupez à la date des présentes au sein de la société Nanomakers ne vous permettent pas de bénéficier de l'assurance chômage. Nous sommes d'accord dès l'Assemblée générale constatant notre entrée en capital, pour la mise en place et la souscription par la société Nanomakers d'une assurance usuelle de type "*Garantie Sociale des Chefs d'Entreprise*" à votre profit pour un montant en relation avec votre dernière rémunération mensuelle. Dans l'hypothèse où vos fonctions au sein de la société Nanomakers viendraient à cesser pour un motif autre qu'une démission ou une faute lourde (telle que définie par la jurisprudence sociale des cours et tribunaux), et ce avant la prise en charge effective de vos droits par la « *Garantie Sociale des Chefs d'Entreprise* » (« Délai de Carence »), la durée de votre préavis, effectué ou non effectué, sera d'une durée au moins équivalente à la durée restant à courir jusqu'à l'expiration du Délai de Carence, pour autant que ledit Délai de Carence n'excède pas douze (12) mois. En outre, nous sommes d'accord pour que la société Nanomakers vous verse une indemnité complémentaire égale à six (6) mois de votre dernière rémunération à condition (i) que ladite "*Garantie Sociale des Chefs d'Entreprise*" ait été mise en place dans le délai d'un (1) mois à compter de la date des présentes, (ii) que la cessation de vos fonctions au sein de la société Nanomakers pour un motif autre qu'une démission ou une faute lourde (telle que définie par la jurisprudence des cours et tribunaux) vous soit notifiée par la société Nanomakers avant l'expiration du Délai de Carence visé ci-avant, et (iii) que, du fait de cette cessation de fonctions pendant ledit Délai de Carence, aucune indemnité ne vous soit versée ou due au titre de ladite "*Garantie Sociale des Chefs d'Entreprise*".
- nous vous confirmons qu'à la date des présentes vos fonctions comprendront, sous réserve des pouvoirs dévolus au Conseil d'Administration, notamment :
 - La gestion des ressources et des moyens techniques, la supervision des achats et des approvisionnements ;
 - La responsabilité du recrutement de collaborateurs ainsi que la gestion des ressources humaines dans son domaine de compétence ;
 - L'analyse des besoins fonctionnels des clients et la conception des offres pour y répondre ;
 - La coordination des études et des investissements industriels à réaliser, l'établissement des programmes, l'évaluation et le contrôle des plans et des budgets ;
 - Le suivi administratif et financier de l'entreprise relativement à son domaine de compétence ;
 - La planification et les alliances stratégiques dans son domaine de compétence ;
 - La relation avec les investisseurs relativement à son domaine de compétence ;
 - la supervision et la responsabilité de l'ensemble des aspects juridiques et fiscaux seront partagées avec Monsieur Cyril Nadeau.
- nous vous confirmons notre accord pour la mise en place immédiate et la souscription par la société Nanomakers d'une mutuelle complémentaire ainsi que de l'adhésion à une caisse de prévoyance à votre profit tant que vous exercerez des fonctions opérationnelles au sein de la Société, bénéficiant d'un niveau de couverture conforme aux pratiques de marché pour les dirigeants d'une société de ce type. De même et sous les mêmes réserves, vous serez affilié à la caisse de retraite complémentaire dont dépend la société Nanomakers ainsi que celles auxquelles elle déciderait de s'affilier. De plus, la société Nanomakers vous remboursera tous vos frais professionnels sur justificatifs. Vos déplacements professionnels seront remboursés sur la base d'indemnités kilométriques correspondant à la puissance de votre véhicule. Dans le cadre de vos fonctions au sein de la Société, vous bénéficierez d'un ordinateur portable et d'un téléphone portable et la société Nanomakers prendra à sa charge le coût des abonnements internet et de téléphone.

l'article 5 du Pacte prévoit la mise en place de deux tranches de BCE au profit des employés de la société Nanomakers et de chacun de vous. Sur la tranche qui vous est réservée, nous vous confirmons que l'attribution définitive des BCE ne sera soumise à aucune condition de performance mais sera, en

revanche, soumise à une condition de présence mensuelle sur une période de trois années. Ainsi, vos BCE pourront être exercés, à concurrence, pour chaque mois entier couru (ci-après "N") entre la date de leur attribution et la troisième date anniversaire de leur date d'attribution, d'un nombre de BCE égal au nombre de BCE attribués à chacun de vous à l'origine multiplié par N et divisé par 36. Bien entendu, en cas de cessation de fonctions pour quelle que raison que ce soit, les BCE du titulaire concerné qui n'auraient pas été attribués définitivement seront caducs, les autres BCE demeurant pleinement en vigueur et exerçables dans les mêmes conditions que celles qui sont applicables en dehors des cas de cessation de fonctions. Les autres modalités usuelles applicables à ces BCE seront fixées dans le plan arrêté en Conseil sur proposition des Dirigeants, conformément au Pacte.

Les termes des présentes seront soumis à la même loi et aux mêmes juridictions que le Pacte.

Fait à Paris, le 9 mars 2011 en quatre (4) exemplaires, un seul exemplaire des présentes étant établi pour le compte de FJPM, des parties représentées au titre des présentes par Thierry Morin, Arnaud Lanquest et Bruno Cromback, ce dernier détenant cet exemplaire pour leur compte.

 A Plus Innovation 8 A Plus Développement 2 A Plus Planet 2 A Plus Proximité 3 A Plus Innovation Pluriel 3 Par A Plus Finance Par Monsieur Jean-Michel Pimont	 CEA INVESTISSEMENT Par Monsieur Régis Saleur
 Monsieur Thierry Morin , agissant en son nom et pour son compte et au nom et pour le compte de: Monsieur Grégoire Le Sourd Monsieur Hubert O'Delant SOFALMA , représentée par Madame Dominique Fournier Le Sourd	 Monsieur Arnaud Lanquest , agissant en son nom et pour son compte et au nom et pour le compte de: Monsieur Olivier Dassault VALGEST , représentée par Monsieur Vincent Wajs LDRP , représentée par par Monsieur Laurent Dassault
 Monsieur Bruno Cromback , agissant au nom et pour le compte de la société BAC INVESTISSEMENTS dont il est le représentant légal et au nom et pour le compte de: Monsieur Benoît Valette JP INVEST , représentée par Monsieur Jean-Pierre Vigato SUCCESSBORNE INVESTMENTS LIMITED , représentée par Monsieur Alain Dominique Perrin DCR HOLDING , représentée par Monsieur Robin Doquet-Chassaing	 FJPM Par Monsieur Xavier Segard
 NANOMAKERS Par Monsieur Cyril Nadeau	

A Plus Innovation 8
A Plus Développement 2
A Plus Planet 2
A Plus Proximité 3
A Plus Innovation Pluriel 3
Represented by A Plus Finance
SA
8, rue Bellini
75116, Paris

Investisseurs B
As this term is defined in the
NANOMAKERS
shareholders' agreement of today's
date

CEA Investissement
Bât. 482 - point 62
F-91191
Gif-sur-Yvette cedex

In the presence of NANOMAKERS
Public limited company with capital of 37 000 €
Head office: 26-28 rue de Londres, 75009 Paris
Registered with the Paris Trade and Companies Registry
Under number 519 397 442 ("The Company")

For the attention of: Mr François Tenegal

Paris, 9 March 2011,

Dear Sir,

We refer to the shareholders' agreement concluded today (hereinafter referred to as the "**Agreement**"), in the context of a capital increase reserved for each of the Investors shown at the head of this document by the issue of 2,749 category P preference shares with share purchase warrant known as a "Ratchet Warrant" (hereinafter referred to as the "**Capital Increase**").

The terms of these presents starting with a capital letter shall have the same meaning as in the Agreement.

Based on the exchanges that took place on the occasion of the Capital Increase, we have pleasure in confirming the following points:

- we confirm our agreement for the total remuneration at the date of these presents, which shall be paid to each of you by Nanomakers and its subsidiary(ies), if applicable, in respect of all your duties that you are carrying out at the date of these presents respectively within this(these) latter to be set at seventy thousand euros (70,000 €) gross annually, i.e. 5,833.33 euros gross per month, retrospectively as from 1 March 2011.
- we understand that the positions that you hold at the date of these presents within Nanomakers do not allow you to take advantage of unemployment benefit. We agree, as from the General Meeting recording our capital inflow, to the setting up and

subscription by Nanomakers to a standard assurance policy of a senior executive type [*Garantie Sociale des Chefs d'Entreprise*] for your benefit for a sum commensurate with your last monthly remuneration. In the event that your duties within Nanomakers should terminate for a reason other than resignation or serious misconduct (as defined by case law and tribunal decisions), before effective adoption of your rights by the senior executive assurance policy ("Qualifying Period"), the duration of your notice period, whether given or not, shall be of a duration at least equivalent to the remaining period to run until expiry of the Qualifying Period, providing that said Qualifying Period does not exceed twelve (12) months. Furthermore, we agree that Nanomakers shall make you a compensation payment equal to six (6) months of your latest remuneration provided that (i) said senior executive assurance policy shall have been set up within the time limit of one (1) month from the date of these presents, (ii) that the termination of your duties within Nanomakers for a reason other than resignation or serious misconduct (as defined by case law and tribunal decisions) is notified to you by Nanomakers before expiry of the Qualifying Period mentioned above, and (iii) that, due to this termination of duties during said Qualifying Period, no compensation is paid to you are due under said senior executive assurance policy.

- we confirm that at the date of these presents your duties shall comprise, subject to the powers devolved to the Board of Directors, in particular:
 - Management of the technical resources and means, supervision of purchasing and procurement;
 - Responsibility for recruiting colleagues as well as management of human resources within his field of competence;
 - Analysis of the operational requirements of clients and design of offers for responding thereto;
 - Coordination of research and industrial investment to be carried out, setting up programmes, evaluation and control of projects and budgets;
 - Administrative and financial monitoring of the enterprise, relative to his area of competence;
 - Strategic planning and alliances within his field of competence;
 - Relationship with investors, relative to his area of competence;
 - the supervision and responsibility for all legal and taxation aspects shall be shared with Mr Cyril Nadeau.
- we confirm our agreement for the immediate setting up and payment by Nanomakers of a mutual health insurance as well as membership of a provident fund for your benefit while you carry out operational duties within the Company, benefiting from a level of cover according to market practice for the management of a company of this type. Similarly, and subject to the same reservations, you will be affiliated to the supplemental retirement pension fund covering Nanomakers as well as any to which it may decide to become affiliated. In addition, Nanomakers will reimburse you for all

your occupational expenses subject to supporting evidence. Your business travel will be reimbursed on the basis of payments per kilometre corresponding to the power rating of your vehicle. In the context of your duties within the Company, you will have the benefit of a laptop computer and a mobile phone and Nanomakers will be responsible for the cost of the internet and telephone services.

Clause 5 of the Agreement provides for two tranches of Employee Stock Options (ESO) for the benefit of the employees of Nanomakers and of each of you. On the tranche which is reserved for you, we confirm that the definitive allocation of ESO will not be subject to any performance criteria but will however be subject to a monthly attendance condition over a period of three years. Thus, your ESO may be exercised, pro-rata, for each whole month elapsed (hereinafter “N”) between the date of its allocation and the third anniversary date of its date of allocation a number of ESO equal to the number of ESO allocated to each of you originally, multiplied by N and divided by 36. Of course, in the case of termination of duties for any reason whatsoever, the ESO of the holder concerned which have not been allocated definitively shall lapse, the other ESO remaining valid in full and able to be exercised under the same conditions as those applicable other than in cases of termination of duties. The other standard terms and conditions applicable to these ESO shall be set out in the plan implemented by the Board on the proposal of the Directors, in accordance with the Agreement.

The terms of the present document shall be subject to the same law and to the same legal fora as the Agreement.

Executed in Paris, 9 March 2011 in four (4) originals, one single original of this document being issued for the account of FJPM, the parties represented in respect of this document by Thierry Morin, Arnaud Lanquest and Bruno Cromback, the latter holding this copy for their account.

A Plus Innovation 8 A Plus Développement 2 A Plus Planet 2 A Plus Proximité 3 A Plus Innovation Pluriel 3 Represented by A Plus Finance Represented by Mr Jean-Michel Pimont	CEA INVESTISSEMENT Represented by Mr Regis Saleur
Mr Thierry Morin , acting in his name and on his account and in the name and on behalf of: Mr Grégoire Le Sourd Mr Hubert O'Delant SOFALMA , represented by Ms Dominique Fournier Le Sourd	Mr Arnaud Lanquest , acting in his name and on his account and in the name and on behalf of: Mr Olivier Dassault VALGEST , represented by Mr Vincent Wajs LDRP , represented by Mr Laurent Dassault
Mr Bruno Cromback , acting in the name and on behalf of the company BAC INVESTISSEMENTS , of which he is the legal representative, and in the name and on behalf of: Mr Benoît Valette JP INVEST , represented by Mr Jean-Pierre Vigato SUCCESSBORNE INVESTMENTS LIMITED , represented by Mr Alain Dominique Perrin DCR HOLDING , represented by Mr Robin Doquet-Chassaing	FJPM Represented by Mr Xavier Segard
NANOMAKERS Represented by Mr Cyril Nadeau	

[the bottom right-hand corners of pages 1-3 are initialled by the parties]

BULLETIN DE PAIE

01/11/2013 au 30/11/2013

EMPLOYEUR NANOMAKERS 1 rue de clarefontaine 78120 Rambouillet Siret/ Ape : 51939744200020 / 7219Z Urssaf/Msa : 967 043571603001011	<table border="1"> <tr> <td>DOSSIER/SALARIE</td> <td>EMPLOI</td> </tr> <tr> <td>PNANOMAKER/TENEGA/JD/</td> <td>Directeur General délégué</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td>N° SECURITE SOCIALE</td> <td>QUALIFICATION-COEFFICIENT</td> </tr> <tr> <td>1 72 04 14 118 118 16</td> <td>Directeur General délégué</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td>Date d'entrée</td> <td>01/02/2010</td> <td>sortie</td> <td>ancienneté</td> <td>01/02/2010</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td>SALARIE</td> </tr> <tr> <td> Mr TENEGAL FRANCOIS 8 RUE SOPHIE GERMAIN 75014 PARIS </td> </tr> </table>	DOSSIER/SALARIE	EMPLOI	PNANOMAKER/TENEGA/JD/	Directeur General délégué	N° SECURITE SOCIALE	QUALIFICATION-COEFFICIENT	1 72 04 14 118 118 16	Directeur General délégué	Date d'entrée	01/02/2010	sortie	ancienneté	01/02/2010	SALARIE	Mr TENEGAL FRANCOIS 8 RUE SOPHIE GERMAIN 75014 PARIS
DOSSIER/SALARIE	EMPLOI															
PNANOMAKER/TENEGA/JD/	Directeur General délégué															
N° SECURITE SOCIALE	QUALIFICATION-COEFFICIENT															
1 72 04 14 118 118 16	Directeur General délégué															
Date d'entrée	01/02/2010	sortie	ancienneté	01/02/2010												
SALARIE																
Mr TENEGAL FRANCOIS 8 RUE SOPHIE GERMAIN 75014 PARIS																

convention collective
(0044) - Convention collective nationale des industries chimiques et connexes (UIC - CCNIC)

RUB.	LIBELLE	NOMBRE / BASE	TAUX	GAINS	RETENUES	COTISATIONS PATRONALES	
						Taux	Montant
104	Rémunération dirigeant			6 666,66			
520	Avantages en nature			207,00			
2000	TOTAL BRUT			6 873,66			
2100	S.S. Maladie	6 873,66	0,7500		51,55		
2146	S.S. Accident du travail	6 873,66				1,2000	82,48
2155	Contrib. solidarité autonomie	6 873,66				0,3000	20,62
2160	S.S. Vieillesse / TOTAL	6 873,66	0,1000		6,87		
2200	S.S. Vieillesse plafonnée	3 086,00	6,7500		208,31		
2220	S.S. Aide au logement plaf.	3 086,00				0,1000	3,09
4100	Retraite compl. cadre CET	6 873,66	0,1300		8,94	0,2200	15,12
4200	Retraite cadre	3 086,00	3,0000		92,58	4,5000	138,87
4240	APEC Cadre TA	3 086,00	0,0240		0,74	0,0360	1,11
4270	AGFF Cadre TA	3 086,00	0,8000		24,69	1,2000	37,03
4300	Retraite cadre T.B.	3 787,66	7,7000		291,65	12,6000	477,25
4310	APEC Cadre TB	3 787,66	0,0240		0,91	0,0360	1,36
4370	AGFF Cadre TB	3 787,66	0,9000		34,09	1,3000	49,24
4620	Prévoyance cadre TA	3 086,00				2,8200	87,03
4700	Prévoyance cadre TB	3 787,66				4,2900	162,49
5000	TOTAL DES RETENUES SOCIALES				720,33		1 075,69
5080	C.S.G.	7 002,89	5,1000		357,15		
5100	NET IMPOSABLE			5 796,18			
5200	C.S.G.	7 002,89	2,4000		168,07		
5220	C.R.D.S.	7 002,89	0,5000		35,01		
8520	Avantages en nature				207,00		

	Heures	Plafond S.S.	Brut S.S.	Retenues	Net Imposable	Cotis. Patron.
MOIS		3 086,00	6 873,66	720,33	5 796,18	1 075,69
CUMUL		33 946,00	70 910,28	7 472,25	59 755,75	10 921,10
Le net imposable à déclarer est indiqué dans le cadre ci-dessus sur la ligne cumul.						

PERIODE de PAIE 01/11/2013 au 30/11/2013
NET A PAYER
5 386,10 €

REGLEMENT Virement
DATE DE PAIE 30/11/2013

Dans votre intérêt, et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.

PATENT

RECORDED: 01/23/2017

REEL: 041098 FRAME: 0832