

## PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1  
Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT4299560

<b>SUBMISSION TYPE:</b>	NEW ASSIGNMENT
<b>NATURE OF CONVEYANCE:</b>	ASSIGNMENT
<b>CONVEYING PARTY DATA</b>	
<b>Name</b>	<b>Execution Date</b>
ERNESTO ILLY	03/13/2012
SIMONE LUSINA	01/12/2009
<b>RECEIVING PARTY DATA</b>	
<b>Name:</b>	ILLYCAFFE
<b>Street Address:</b>	VIA FLAVIA, 110
<b>City:</b>	TRIESTE
<b>State/Country:</b>	ITALY
<b>Postal Code:</b>	34147
<b>PROPERTY NUMBERS Total: 1</b>	
<b>Property Type</b>	<b>Number</b>
<b>Application Number:</b>	35500045
<b>CORRESPONDENCE DATA</b>	
<b>Fax Number:</b>	(856)661-1919
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
<b>Phone:</b>	856-382-2219
<b>Email:</b>	Kristyne.Bullock@flastergreenberg.com
<b>Correspondent Name:</b>	KRISTYNE A. BULLOCK [G0830-113US]
<b>Address Line 1:</b>	1810 CHAPEL AVENUE WEST
<b>Address Line 4:</b>	CHERRY HILL, NEW JERSEY 08002
<b>ATTORNEY DOCKET NUMBER:</b>	G0830-113US
<b>NAME OF SUBMITTER:</b>	KRISTYNE A. BULLOCK
<b>SIGNATURE:</b>	/Kristyne A. Bullock/
<b>DATE SIGNED:</b>	03/02/2017
<b>Total Attachments: 9</b>	
source=Lusina_Employment_Contract#page1.tif	
source=Lusina_Employment_Contract#page2.tif	
source=Lusina_Employment_Contract#page3.tif	
source=Lusina_Employment_Contract#page4.tif	
source=Lusina_Employment_Contract#page5.tif	

source=Illy\_Employment\_Contract#page1.tif  
source=Illy\_Employment\_Contract#page2.tif  
source=Illy\_Employment\_Contract#page3.tif  
source=Illy\_Employment\_Contract#page4.tif



1040 NR 208

Ns. rif.: DRISU/sb

Addi, 12 gennaio 2009 in Trieste,

tra

la ILLYCAFFE' S.p.A., con sede a Trieste in via Flavia n. 110, P.IVA 00055180327, nella persona del Direttore Risorse Umane, Dott. Enzo Damin,

e

l'arch. Simone LUSINA nato a Gorizia (GO) il 15/01/80, residente a Gorizia (GO) in via G.G. d'Ischia n° 14, C.F.: LSN SMN 80A15 E098C,

si stipula

ai sensi del D.Lgs. 368/01, il presente contratto di lavoro a tempo determinato, con assunzione alle dipendenze della scrivente a decorrere dalla data odierna, alle seguenti condizioni:

Qualifica: impiegato.

Livello: 3°.

Mansioni: progettista nell'ambito della Divisione Espressoamente Ily.

Durata del contratto: il presente contratto avrà durata fino al 31/12/2010 e si intenderà risolto di diritto in tale momento senza alcun obbligo di preavviso.

Motivo del termine: il contratto viene stipulato ai sensi del disposto del D.Lgs. 06/09/01 n. 368, art.1 e dell'art.18 CCNL Industria Alimentare, a supporto della Divisione Espressoamente Ily nelle attività di rafforzamento dell'area tecnica di Divisione, nella fase di lancio delle nuove location Espressoamente Ily nel mondo. In particolare l'arch. Lusina si occuperà delle seguenti attività:

- ✓ Collaudo di tutte le nuove location Espressoamente Ily in area Europa, Middle East, Nord Africa, ex URSS;
- ✓ Nell'ambito del service tecnico dopo l'installazione, individuazione di eventuali soluzioni tecniche da proporre (in collaborazione con i contractor Espressoamente Ily), ai franchisee per la risoluzione di eventuali problematiche tecniche o per rispondere a nuove esigenze;
- ✓ Individuazione di nuovi complementi d'arredo di tipo tecnologico (sistemi audio-video) e relazione con gli eventuali sub fornitori sino alla stipula del contratto e per tutte le successive forniture;
- ✓ Supporto al Design di Espressoamente Ily per l'individuazione di complementi d'arredo in linea con il concept Espressoamente Ily.

gruppo Ily

Illycaffè s.p.a., via Flavia 110, 34137 Trieste (Italy), tel. +39 040 3890-111, fax +39 040 3890-400, <http://www.illy.com>, capitale sociale € 8.300.000,00 I.v., Società ad unico socio s.r.l. e Reg. Imp. Trieste 00055180327, P. IVA 00055180327



Retribuzione: quella minima contrattualmente prevista per il Suo livello d'inquadramento. La retribuzione avrà periodicità mensile, con pagamento entro i termini di cui all'uso aziendale.

Orario di lavoro: 40 ore settimanali, come in atto nell'organizzazione del Datore di lavoro, comunque variabile secondo le esigenze organizzative, con l'osservanza delle disposizioni del CCNL.

Sede di lavoro: provincia di Trieste, prevalentemente presso la sede di via Flavia n° 110, fermo restando che il suo incarico richiederà anche attività esterna e che Ella potrà in futuro essere spostato in altra sede secondo le necessità dell'azienda, osservando le disposizioni del CCNL.

Ferie: come da vigente C.C.N.L. applicato.

Preavviso: come da vigente C.C.N.L. applicato.

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, pur compatibilmente con il termine fissato, il rapporto sarà regolato economicamente e normativamente dal vigente C.C.N.L. per i lavoratori addetti all'Industria Alimentare e s'intenderà risolto, senza preavviso, alla scadenza fissata.

Letto approvato e sottoscritto.

illycaffè s.p.a.

Il Lavoratore

Io sottoscritto, dichiaro di essere d'accordo e di accettare la presente assunzione a tempo determinato alle condizioni e nei termini indicati nella presente lettera, che accetto integralmente.

Il Lavoratore

Our ref. DRISU/sb

Trieste, January 12, 2009

Between

ILLYCAFFÈ S.p.A., with registered offices in Trieste, Via Flavia 110, represented by the Corporate Organisation Director, Mr. Enzo Damin,

and

Mr. Simone LUSINA, born in Gorizia (GO) on 15/01/80, with residence in Via G.G. d'Ischia 14, Fiscal Code: LSNSMN80A15E098C,

according to the Legislative Decree 368/01, the current employment agreement with time limit is entered as of today, under employ of the undersigned Company, at the following conditions:

Employment status: clerk

Level: 3<sup>rd</sup>

Capacity: planner in the Espressamente Illy Division

[...]

Read, approved and undersigned.

illycaffè spa

the employee  
Simone Lusina

I, the undersigned, do hereby declare that I agree and accept this employment agreement, under the terms and conditions indicated in this letter, that I accept in its entirety.

the employee  
Simone Lusina



Trieste, 17 dicembre 2009  
Ns. rif. ORG/jca

Preg.mo Dott.  
Simone LUSINA  
S.E.D.E. di via Flavia, 110  
34147 TRIESTE

Con riferimento al contratto di assunzione a tempo determinato stipulato in data 12 gennaio 2009, abbiamo il piacere di comunicarle che, a decorrere dal 1° gennaio 2010, Ella sarà confermato in servizio a tempo indeterminato.

Inoltre, siamo lieti di informarla che, contestualmente alla conferma a tempo indeterminato, Le verrà erogato un superminimo di € ..... (cento/00) lordi annui.

Il presente rapporto continuerà ad essere regolato dal vigente CCNL per i lavoratori addetti all'Industria Alimentare.

La preghiamo di voler restituire copia della presente, firmata in segno di accettazione ed accordo.

Distinti saluti.

Illycaffè s.p.a.

Per accettazione ed accordo

Illycaffè  
gruppo Illy

Illycaffè s.p.a. - Via Cavale, 110, 34147 Trieste (Tria) - Tel. +39 040 8800111 - Fax +39 040 8800100 - <http://www.illy.com>  
Capitale sociale € 3.000.000,00 i.c. - Società ad unico socio, C.F. e Registro Trieste 00031800337, RIVARAT CODE 110000000000

**PATENT**  
**REEL: 041441 FRAME: 0825**

Trieste, December 17, 2009

Our ref. ORG/ca

Dear Mr.

Simone LUSINA

Office of Via Flavia 110

34147 TRIESTE

With reference to the employment agreement with time limit undersigned on January 19, 2009, we are pleased to inform you that, as of January 01, 2010, you will be confirmed in service a no time limit.

[...]

illycaffè spa

for acceptance and agreement

Simone Lusina



№. rif.: ORG/sb

Addi, 13 marzo 2012 in Trieste,

tra

la ILLYCAFFÈ S.p.A., con sede a Trieste in via Flavia n. 110, nella persona del Direttore Organizzazione Corporate, dott. Enzo Damin,

e

il dott. Ernesto ILLY, nato a Basilea (Svizzera) il 24/01/1983, residente in 7513 Silvaplana (Svizzera) in via Munterots n° 7, C.F.: ILY RST 83A24 Z133A,

si stipula

il seguente contratto di lavoro a tempo indeterminato, con assunzione alle dipendenze della scrivente, a decorrere dalla data odierna alle seguenti condizioni:

Inquadramento: impiegato di 1° livello.

Mansioni: architetto, nell'ambito del Selective Distribution Design Department, Direzione Brand Equity & Art Design.

Retribuzione: € \_\_\_\_\_ lordi annui, corrispondenti alla retribuzione contrattualmente prevista per il Suo livello d'inquadramento, tra cui € 35,04,- per dodici mensilità a titolo di elemento di garanzia retributiva (di cui all'art. 55 del vigente C.C.N.L. per la Sua qualifica) e di un superminimo individuale annuo lordo che Le viene erogato a titolo indennitario ed è strettamente correlato con i disagi derivanti dalla modalità di esecuzione delle Sue prestazioni, nonché assorbente di qualsiasi ipotesi di supero del normale orario di lavoro e/o di viaggio (di cui all'art. 59 del vigente C.C.N.L.) e pure del rimborso spese non documentate di cui al punto 6. della circolare aziendale n. 1/RU d.d. 09.05.95, pari a € 12,91,- per ogni giornata di pernottamento fuori sede.

Le verrà inoltre corrisposto il rimborso a piè di lista di tutte le spese inerenti al rapporto di lavoro, nei limiti previsti dalla norma e stante la produzione della documentazione di legge.

Bonus: Viene prevista l'erogazione di un bonus annuo legato al raggiungimento di determinati obiettivi, concordati annualmente con la Direzione ed in linea con gli indirizzi aziendali, pari al \_\_\_\_\_ (ventipercento) della retribuzione lorda annua. Per il 2012, tale bonus, verrà rapportato alla prestazione lavorativa nell'anno.

Sede di lavoro: provincia di Trieste, prevalentemente presso la sede di via Flavia n° 110, fermo restando che il suo incarico richiederà anche attività esterna e che Ella potrà in futuro essere spostato in altra sede secondo le necessità dell'azienda, osservando le disposizioni del CCNL.

gruppo illy

Illycaffè S.p.A. - via Flavia 110, 34147 Trieste (Italy), tel. +39 040 3899-311, fax +39 040 3899-400 <http://www.illy.com>  
capitale sociale € 4.000.000,00 i.v., Società ad unico socio, D.L. e Reg. Imp. Trieste (0000000032) - P. IVA 04541030327





Ferie: come da vigente C.C.N.L. applicato.

Preavviso: come da vigente C.C.N.L. applicato.

Patto di non concorrenza: fermi restando in capo al lavoratore l'obbligo di fedeltà di cui all'articolo 2105 c.c. per tutta la durata del rapporto di lavoro, le parti concordano e stipulano quanto segue:

1) In caso di cessazione del rapporto di lavoro tra le parti, indipendentemente dalle ragioni che l'abbiano determinata (licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale), se richiesto dall'azienda, il lavoratore si obbliga a sottoscrivere un patto di non concorrenza con cui si impegna a non prestare attività lavorativa in favore di aziende concorrenti, tra le quali, con elencazione non esaustiva in particolare si indicano: Starbucks, Nestlé con riferimento a Nespresso, Lavazza, Kimbo, Hausbrandt etc..

2) Il lavoratore si asterrà dal prestare la propria attività in qualità di Architetto, in proprio, a favore di altre imprese nel settore di attività economica del caffè e derivati, in cui risulta impegnata l'azienda stipulante il presente patto.

3) I divieti di cui ai punti 1) e 2) riguardano l'attività lavorativa sotto qualunque veste prestata. Ne consegue che il lavoratore, oltre a non poter intraprendere un'attività in proprio nei settori suindicati, non potrà intrattenere alcun rapporto autonomo né subordinato, parasubordinato o di consulenza con società rientranti nell'ambito regolato dai suddetti punti 1) e 2).

4) Gli effetti della presente pattuizione decorreranno dal giorno della cessazione del rapporto di lavoro in corso e avranno la durata fino ad un massimo di 24 (ventiquattro) mesi. La presente pattuizione si intende modificabile solo con il consenso di entrambe le parti firmatarie e unicamente mediante un nuovo atto scritto.

5) In osservanza di quanto previsto dall'art. 2125, i divieti di cui sopra si intendono validi nel territorio nazionale ed internazionale.

6) A fronte di quanto sopra, l'azienda, si impegna a versare il seguente corrispettivo: 30% (trentapercento) dell'ultima retribuzione annua lorda corrisposta, moltiplicata per il numero degli anni di durata del vincolo di non concorrenza. Il corrispettivo in questione sarà assoggettato, ove previsto, alle prescritte trattenute contributive e fiscali di legge.

7) In caso di violazione del patto, per qualunque titolo o ragione, le parti concordano una penale, in cifra lorda pari ad un anno del corrispettivo previsto a tale titolo, salvo la possibilità di agire giuridicamente per il riconoscimento del maggior danno.

8) Sempre in caso di violazione del patto di cui all'art. 2125 c.c., l'azienda si riserva ogni azione legale per il risarcimento dei danni che dovessero derivare dalla violazione di quanto sin qui concordato da parte del lavoratore.



Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, il rapporto di lavoro con la scrivente sarà regolato normativamente ed economicamente dal vigente C.C.N.L. per i lavoratori addetti all'Industria Alimentare e dal Codice Disciplinare adottato in azienda.

Letto, approvato e sottoscritto

Illycaffè s.p.a.

Il Dipendente

Io sottoscritto, dichiaro di essere d'accordo e di accettare la presente assunzione, alle condizioni e nei termini indicati nella presente lettera, che accetto integralmente.

Il Dipendente

Our ref. ORG/sb

Trieste, March 13, 2012

Between

ILLYCAFFE' S.p.A., with registered offices in Trieste, Via Flavia 110, represented by the Corporate Organization Director, Mr. Enzo Damin,

and

Mr. Ernesto ILLY, born in Basel (Switzerland) on 24/01/1983, with residence in 7513 Silvaplana (Switzerland) Via Munterots 7, Fiscal Code LLYRST83A24Z133A,

the current employment agreement with no time limit is entered as of today, under employ of the undersigned Company, at the following conditions:

Employment status: 1st level clerk.

Capacity: architect, in the Selective Distribution Design Department, Brand Equity & Art Design Direction.

[...]

Read, approved and undersigned.

illycaffè spa

The employee  
Ernesto Illy

I, the undersigned, do hereby declare that I agree and accept this employment agreement, under the terms and conditions indicated in this letter, that I accept in its entirety.

The employee  
Ernesto Illy