

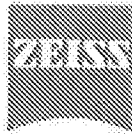
PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT4280205

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT	
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT	
CONVEYING PARTY DATA		
	Name	Execution Date
	BRIAN RATHERT	05/21/2014
RECEIVING PARTY DATA		
Name:	CARL ZEISS MEDITEC AG	
Street Address:	GOESCHWITZER STRASSE 51-52	
City:	JENA	
State/Country:	GERMANY	
Postal Code:	07745	
PROPERTY NUMBERS Total: 1		
	Property Type	Number
	Application Number:	14359878
CORRESPONDENCE DATA		
Fax Number:		
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>		
Email:	krutz@fitcheven.com	
Correspondent Name:	FITCH EVEN TABIN & FLANNERY, LLP	
Address Line 1:	120 SOUTH LASALLE STREET	
Address Line 2:	SUITE 1600	
Address Line 4:	CHICAGO, ILLINOIS 60603-3406	
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	8731-132954-US	
NAME OF SUBMITTER:	MARK A. BORSOS	
SIGNATURE:	/Mark A. Borsos/	
DATE SIGNED:	02/17/2017	
Total Attachments: 21		
source=132954_Assignment#page1.tif		
source=132954_Assignment#page2.tif		
source=132954_Assignment#page3.tif		
source=132954_Assignment#page4.tif		
source=132954_Assignment#page5.tif		
source=132954_Assignment#page6.tif		

source=132954_Assignment#page7.tif
source=132954_Assignment#page8.tif
source=132954_Assignment#page9.tif
source=132954_Assignment#page10.tif
source=132954_Assignment#page11.tif
source=132954_Assignment#page12.tif
source=132954_Assignment#page13.tif
source=132954_Assignment#page14.tif
source=132954_Assignment#page15.tif
source=132954_Assignment#page16.tif
source=132954_Assignment#page17.tif
source=132954_Assignment#page18.tif
source=132954_Assignment#page19.tif
source=132954_Assignment#page20.tif
source=132954_Assignment#page21.tif



CARL ZEISS MEDITEC

Die Firma *Acri.Tec GmbH
Neuendorfstr. 20a
16761 Hennigsdorf

(nachfolgend „Firma“ genannt)

und

Herr Brian Rathert
13 rue Montaigne, appt. H205
17000 La Rochelle
France

(nachfolgend „Mitarbeiter“ genannt)*,

schließen folgenden

Arbeitsvertrag

§ 1

Beginn und Art der Tätigkeit; Arbeitsort

Der Arbeitnehmer wird vorbehaltlich einer gültigen Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigung ab 01.10.2010 bei der Firma als Projektleiter in der Abteilung Forschung und Entwicklung eingestellt.

Die regelmäßige Arbeitsstätte des Mitarbeiters ist Hennigsdorf.

Zu den vertraglichen Pflichten zählen auch Aufgaben, die der Mitarbeiter im Laufe der Zeit nach ausdrücklichem oder stillschweigendem Übereinkommen mit der Firma übernimmt.

Die Firma ist berechtigt, dem Mitarbeiter aus betrieblichen oder persönlichen Gründen auch eine andere gleichwertige Tätigkeit, die seinen Fähigkeiten und Kenntnissen entspricht, im selben oder in einem anderen Betrieb des Unternehmens an anderen inländischen Standorten zuzuweisen.

§ 2

Nebentätigkeit

Der Mitarbeiter verpflichtet sich, seine Aufgaben mit voller Arbeitskraft und gewissenhafter Sorgfalt auszuführen und ohne schriftliche Zustimmung der Firma keine andere auf Erwerb gerichtete Tätigkeit zu übernehmen.

Er wird auch durch sein außerdienstliches Verhalten den Ruf und die Interessen der Firma nicht schädigen.

*Der Begriff Mitarbeiter ist geschlechtsneutral und umfasst weibliche wie auch männliche Beschäftigte.

PATENT

REEL: 041758 FRAME: 0782



CARL ZEISS MEDITEC

§ 3 Vergütung

Das Entgelt des Mitarbeiters liegt außerhalb des Tarifs.

Das Jahresgrundentgelt beträgt brutto

██████████

Mit diesem Betrag sind alle Entgeltansprüche gegenüber der Firma, insbesondere Mehrarbeit, abgegolten.

Das Jahresgrundentgelt wird in 12 gleichen Monatsraten in Höhe von

██████████ brutto

ausgezahlt.

Darüber hinaus erhält der Mitarbeiter eine variable Vergütung, die bei voller Zielerreichung ██████████ brutto beträgt.

Somit beläuft sich das Jahreszielentgelt auf brutto

██████████ €

Bei unterjährigem Ausscheiden des Mitarbeiters wird der variable Anteil zeitanteilig berechnet und entsprechend ausbezahlt. Im Fall einer außerordentlichen Kündigung vor Ablauf des laufenden Geschäftsjahres entfällt der Anspruch auf Auszahlung des Jahresbonus.

Kommt eine Zielvereinbarung nicht zu Stande, werden 10% des variablen Anteils nach Ablauf des Geschäftsjahres, regelmäßig mit dem Dezembergehalt als Fixbetrag ausbezahlt.

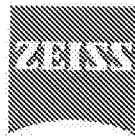
Mit dem Eintritt des Mitarbeiters wird die Versorgungszusage entsprechend der Versorgungsregelung wirksam. Das pensionsfähige Entgelt beträgt 100 % des Jahresgrundentgelts. Der variable Anteil ist nicht pensionsfähig.

Das Entgelt wird zum Monatsende auf ein von dem Mitarbeiter angegebenes Konto überwiesen.

Über die Höhe des Entgelts ist Dritten gegenüber Stillschweigen zu bewahren.

Entgeltabtretungen an Dritte sind ausgeschlossen und unwirksam.

60/10



Sollte eine solche Erfindung als besondere Leistung nach § 18 des Statuts der Carl-Zeiss-Stiftung zu vergüten sein, ist diese Vergütung mit der Zahlung der gesetzlich geschuldeten Erfindervergütung abgegolten bzw. wird mit dieser verrechnet.

§ 7

Nebentätigkeiten mit Öffentlichkeitscharakter

Soweit eine schriftstellerische, eine Lehr- oder Vortragstätigkeit geschäftliche Interessen der Firma berührt, bedarf sie der ausdrücklichen Zustimmung der Firma. Gleiches gilt für die Übernahme von Ehrenämtern in beruflichen Organisationen.

§ 8

Verschwiegenheitspflicht

Der Mitarbeiter wird über alle die Firma und ihre Interessen berührenden Angelegenheiten Stillschweigen gegenüber jedermann bewahren, wenn ihre vertrauliche Behandlung vorgeschrieben, vereinbart oder durch die besondere Eigenart der Sache geboten ist. Diese Schweigepflicht erstreckt sich auch auf Angelegenheiten von Unternehmen, mit denen die Firma wirtschaftlich oder organisatorisch verbunden ist. Sie dauert über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus fort, soweit gesetzlich nichts anderes bestimmt ist.

Verletzt der Mitarbeiter die Schweigepflicht, so haftet er für alle dem Unternehmen daraus entstandenen Schäden; die sonstigen arbeitsrechtlichen Folgen werden durch diese Ersatzpflicht nicht berührt.

Davon unberührt bleibt die gesondert zu unterzeichnende Verpflichtung auf das Datengeheimnis.

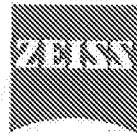
§ 9

Urlaub

Der Mitarbeiter hat im Kalenderjahr (=Urlaubsjahr) Anspruch auf einen bezahlten Urlaub von 30 Arbeitstagen.

Der Mitarbeiter kann seinen Urlaub unter Berücksichtigung dienstlicher Prioritäten in Abstimmung mit dem Vorgesetzten eigenständig festlegen. Damit entfallen auf Unternehmensseite eine Erfassung der Urlaubstage und die Übertragung von Urlaubsresten ins Folgejahr.

Im Übrigen gelten die gesetzlichen Bestimmungen des Bundesurlaubsgesetzes.



§ 4 Arbeitszeit

Der Mitarbeiter kann die Lage und Dauer der Arbeitszeit im Hinblick auf die Erreichung der vereinbarten Ziele unter Beachtung der betrieblichen Erfordernissen selbst bestimmen; dies schließt auch die Wahl freier Tage, z. B. an Betriebsschließungstagen ein.

Die betrieblichen Gegebenheiten und die geschäftlichen Belange sind zu beachten. An freien Tagen ist Erreichbarkeit sicherzustellen.

Die 40-Stundenwoche soll zur persönlichen Orientierung dienen. Der Mitarbeiter nimmt nicht an der Zeiterfassung teil.

Krankheitsbedingte Fehlzeiten sind weiter in das Zeiterfassungssystem einzugeben, damit der Entgeltfortzahlungszeitraum korrekt ermittelt werden kann.

Mit den monatlichen Bezügen und Leistungen der Acri.Tec sind alle Tätigkeiten des Mitarbeiters einschließlich Mehrarbeit, Dienstreisen und notwendige Teilnahmen an Tagungen, Kongressen oder ähnlichen Veranstaltungen im In- und Ausland abgegolten. Dies gilt auch soweit sie außerhalb der betriebsüblichen Arbeitszeiten (beinhaltet auch Arbeiten an Wochenenden) zu erfüllen sind.

§ 5 Urheberrechtsfähige Arbeitsergebnisse

Die geistige Urheberschaft an Schöpfungen wissenschaftlicher, technischer oder anderer Art ist gesetzlich geschützt.

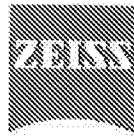
Der Mitarbeiter hat die Ergebnisse dieser Tätigkeit - insbesondere Erfindungen - der Firma unverzüglich so zugänglich zu machen, dass diese sie prüfen und geschäftlich auswerten kann.

Alle Schriftstücke, Aufzeichnungen, Zeichnungen, Modelle, Muster, Kosten- und Rechnungsaufstellungen sowie alle anderen Unterlagen geschäftlicher Art sind Eigentum der Firma.

§ 6 Erfindungen

Erfindungen sind unverzüglich über den zuständigen Dienstvorgesetzten der Patentabteilung zu melden, wenn sie aus der im § 1 genannten Tätigkeit entstanden sind oder maßgeblich auf Erfahrungen oder Arbeiten des Unternehmens beruhen ("Dienstserfindung"). In der Meldung sind die technische Aufgabe und ihre Lösung zu beschreiben. Ob eine Erfindung schutzfähig und schutzbedürftig ist, entscheidet die Firma.

Für diese Erfindungen ist das Gesetz über Arbeitnehmererfindungen vom 25. Juli 1957 in seiner jeweils gültigen Fassung anzuwenden.



§ 10

Probezeit; Kündigungsfristen

Beide Seiten können das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von drei Monaten schriftlich kündigen, soweit gesetzlich nicht längere Fristen und andere Kündigungstermine bestimmt sind.

Der Mitarbeiter ist verpflichtet, beim Ausscheiden alle Funktionen, die er auf Grund des Arbeitsverhältnisses übernommen hat, unaufgefordert niederzulegen. Alle das Arbeitsverhältnis berührenden Schriftstücke und sonstigen Sachen sind der Firma ordnungsgemäß zu übergeben.

Die Firma behält sich das Recht vor, den Mitarbeiter bei berechtigtem betrieblichem Interesse, insbesondere bei Ausspruch einer Kündigung, unter Fortzahlung der Bezüge und unter Anrechnung etwaiger Urlaubsansprüche von der Arbeit widerruflich freizustellen. In diesem Fall entfällt die Verpflichtung von der Firma zur tatsächlichen Beschäftigung.

Alle Gegenstände der Firma sind, sofern nicht eine ausdrücklich andere Regelung herbeigeführt wird, am letzten Arbeitstag zu übergeben. Dies betrifft insbesondere die Rückgabe von Fax-Geräten, Hardware, Laptops, Handys und Dienstfahrzeugen mit oder ohne private Nutzung etc.

§ 11

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf des Monats, in dem der Mitarbeiter die Regelaltersgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung erreicht.

§ 12

Geltung von betrieblichen Regelungen

Das Statut der Carl-Zeiss-Stiftung, die jeweils geltende Versorgungsordnung sowie die Betriebsordnung und sonstige betriebliche Regelungen und Unternehmensrichtlinien, insbesondere der Code of Conduct und die Richtlinien zum Datenschutz und zur Informationssicherheit, sind in ihrer jeweils geltenden Fassung Teil dieses Arbeitsvertrages. Im Übrigen gelten die gesetzlichen Vorschriften.

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform. Die gilt auch für die Aufhebung der Schriftform. Mündliche Nebenabsprachen bestehen nicht.

§ 13

Salvatorische Klausel

Die Unwirksamkeit einzelner Bestimmungen dieses Vertrages lässt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt.



CARL ZEISS MEDITEC

§ 14

Schlussbestimmungen

Sollte eine Bestimmung dieses Vertrages, aus welchen Gründen auch immer, unwirksam sein oder durch Rechtsentwicklung unwirksam werden, werden beide Partner sich bemühen, eine der erkennbaren Interessenlage der Partner entsprechende Regelung zu finden und zu vereinbaren, die gesetzlich statthaft ist und der ursprünglich gewollten Regelung möglichst nahe kommt.

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform. Dies gilt auch für die Aufhebung der Schriftform. Mündliche Nebenabsprachen bestehen nicht.

§ 15

Bisherige Arbeitszeit/Anrechnung von Dienzeiten

Die bisherigen Beschäftigungszeiten bei der *Acri.Tec GmbH werden ab dem 11. Januar 2008 anerkannt und auf Ansprüche, die von der Dauer der Betriebszugehörigkeit abhängen, grundsätzlich angerechnet. Dies gilt nicht in Bezug auf die betriebliche Altersversorgung und auf die bei der Carl Zeiss Meditec derzeit geltende Jubiläumsregelung. Der kündigungsrechtliche Bestandsschutz, den der Mitarbeiter durch die bislang bei der *Acri.Tec GmbH geleisteten Dienstjahre erworben hat, wird durch diesen Vertrag nicht berührt.

Hennigsdorf, den 16.07.2010

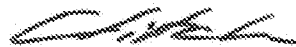

Mario Gerlach
(Leiter Forschung und Entwicklung)


Sascha Lang
(Personalleiter)


Brian Rathert
(Mitarbeiter)

RWS Group Ltd, of Europa House, Chiltern Park, Chiltern Hill, Chalfont St Peter, Buckinghamshire, United Kingdom, hereby declares that, to the best of its knowledge and belief, the following document, prepared by one of its translators competent in the art and conversant with the English and German languages, is a true and correct translation of the accompanying document in the German language.

Signed this 6th day of February 2017



C. E. SITCH

Managing Director – UK Translation Division

For and on behalf of RWS Group Ltd

ZEISS

CARL ZEISS MEDITEC

The company *Acri.Tec GmbH (referred to hereinbelow as the "Company"),
Neuendorfstr. 20a
16761 Hennigsdorf

and

Mr. Brian Rathert (referred to hereinbelow as the "Employee")*,
13 rue Montaigne, apt. H205
17000 La Rochelle
France

enter into the following

Contract of Employment

Clause 1

Commencement and nature of the work; place of work

The employee shall, subject to having a valid work permit and residence permit, be employed by the Company from 10.01.2010 as a project manager in the Research and Development Department.

The regular place of work of the Employee shall be Hennigsdorf.

The contractual obligations shall also include duties which the Employee takes on over time following an express or tacit agreement with the Company.

The Company shall also be entitled to assign the Employee, for business or personal reasons, to another equivalent activity which corresponds to his skills and knowledge, in the same business establishment or in a different business establishment of the company at other sites within Germany.

* The term "Employee" is gender-neutral and encompasses female and male staff members.

Clause 2
Secondary activities

The Employee undertakes to carry out his duties with all of his employment-related endeavors and with conscientious care and undertakes not to take on any other work for financial gain without the written consent of the Company.

He also shall not harm the reputation and the interests of the Company by his conduct outside of work.

Clause 3
Remuneration

The Employee's remuneration shall be outside of collective bargaining arrangements.

The annual basic salary shall be, in gross terms,

[REDACTED]

This amount shall constitute full and final settlement for all entitlements to remuneration from the Company, in particular overtime.

The annual basic salary shall be paid in 12 equal monthly instalments of

[REDACTED] gross.

In addition, the Employee shall receive a variable remuneration amount which, if targets are achieved in full, shall amount to [REDACTED] gross.

Therefore the annual target remuneration amounts to

€ [REDACTED]

If the Employee leaves during the year, the variable proportion shall be calculated on a pro rata basis as regards time and shall be paid out accordingly. In the case of extraordinary termination of employment before the end of the ongoing financial year, the entitlement to payment of the annual bonus shall be lost.

If no agreement on targets is achieved, 10% of the variable proportion shall be paid out after the end of the financial year, generally as a fixed amount with the December salary.

Upon the Employee joining, the pension entitlement pursuant to the pension scheme arrangements shall become effective. The pensionable salary shall be 100% of the annual basic salary. The variable proportion shall not be pensionable.

The salary shall be transferred at month end to an account specified by the Employee.

Confidentiality must be respected vis-à-vis third parties regarding the amount of the salary.

Assignments of salary to third parties are excluded and shall be ineffective.

Clause 4

Working time

The Employee can determine the timing and duration of the working time himself, having regard to the achievement of the agreed targets and while complying with the requirements of the business; this shall also include the selection of days off, i.e. days on which the company is closed.

Account must be taken of business circumstances and commercial requirements. Reachability must be ensured on days off.

The 40-hour week should serve as a means of personal orientation. The Employee shall not be involved in the recording of time.

Periods of sick leave must still be entered in the time-recording system in order that the period for continued salary payment can be correctly determined.

The monthly payments and benefits from Acri.Tec shall constitute full and final consideration for all of the Employee's activities, including overtime, work-related trips and necessary attendances at conferences, congresses or similar events in Germany and abroad. This shall also apply as these have to be undertaken outside of normal working hours (also includes work at weekends).

Clause 5**Work results eligible for copyright**

The intellectual authorship of creations of a scientific, technical or other kind is protected by law.

The Employee must make the results of this activity – in particular inventions – available to the Company without delay in such a way that it can examine and commercially exploit them.

All documents, records, drawings, models, designs, statements of costs and accounts, as well as all other documents of a commercial nature, shall be the property of the Company.

Clause 6**Inventions**

Inventions must be notified without delay via the line manager responsible to the patent department if they have arisen from the activity specified in clause 1 or are decisively based on experience of or works by the company (“Service Invention”). In the notification, the technical problem and its solution must be described. The decision whether an invention is eligible for protection and requires protection shall be taken by the Company.

The German Employee Inventions Act of 25 July 1957 in its currently applicable version shall apply to these inventions.

Should such an invention be remunerated as a special accomplishment pursuant to Article 18 of the statute of the Carl Zeiss Foundation, this remuneration shall be fully paid by way of the payment of the inventor remuneration owed pursuant to statute or offset against the latter.

Clause 7**Secondary activities of a public nature**

Insofar as authorial, teaching or presenting work affects the Company’s commercial interests, it shall require the Company’s express consent. The same shall apply in respect of taking on honorary positions in professional organizations.

Clause 8

Confidentiality obligation

The Employee shall respect confidentiality vis-à-vis the world regarding all matters affecting the Company and its interests if the confidential treatment of those matters has been prescribed or agreed or is appropriate on the basis of the particular nature of the thing in question. This confidentiality obligation shall also extend to the affairs of companies with which the Company is economically or organizationally linked. It shall last beyond the end of the employment relationship unless the law provides to the contrary.

If the Employee breaches the confidentiality obligation, he shall be liable for all losses incurred by the Company as a result; the other consequences under employment law shall not be affected by this obligation to compensate.

This shall not affect the undertaking to keep data secret, which is to be signed separately.

Clause 9

Holiday

The Employee shall have a right to paid holiday of 30 working days per calendar year (= vacation year).

The Employee may schedule his holiday independently, taking into account work-related priorities, in consultation with his line manager. There shall therefore be no recording of holiday days or transfer of remaining holiday into the following year by the company.

Otherwise, the statutory provisions of the German Federal Holidays Act shall apply.

Clause 10

Probationary period; notice periods for termination

Both sides can terminate the employment relationship in writing with a notice period of three

months unless longer notice periods or other termination dates are laid down by statute.

The Employee shall be obliged, upon leaving, and without having to be asked to do so, to resign from all offices which he has taken on as a consequence of the employment relationship. All documents and other articles relating to the employment relationship must be returned to the Company in the proper manner.

The Company reserves the right, in the event of there being a justified business interest, in particular where notice of termination has been given, to release the Employee from work on a revocable basis, with his salary continuing to be paid and with any holiday entitlements being offset. In this case, the Company's obligation to provide actual employment shall fall away.

All articles belonging to the Company must, unless an express provision to the contrary is effected, be handed back on the last day of work. This relates in particular to the handing back of fax machines, hardware, laptops, cellphones and company vehicles with or without private use.

Clause 11

Ending of the employment relationship

The employment relationship shall end at the end of the month in which the Employee reaches the standard retirement age in the statutory pension insurance scheme.

Clause 12

Applicability of company rules

The statute of the Carl Zeiss Foundation, the relevant applicable pension regulations and the company rules and other company regulations and corporate guidelines, in particular the Code of Conduct and the guidelines relating to data protection and information security, shall, in their respective current version, form part of this contract of employment. Otherwise, the statutory provisions shall apply.

Amendments and addenda to this contract must be in written form. This shall also apply in respect of the removal of the need for written form. No oral side-agreements exist.

Clause 13
Severability clause

The ineffectiveness of individual provisions of this contract shall not affect the effectiveness of the remaining provisions.

Clause 14
Final provisions

Should a provision of this contract, for whatever reasons, be ineffective or become ineffective as a consequence of a change in the law, both partners shall endeavor to find and agree a provision which corresponds to the evident interests of the partners, which provision is legally valid and comes as close as possible to the provision originally desired.

Amendments and addenda to this contract must be in written form. This shall also apply in respect of the removal of the need for written form. No oral side-agreements exist.

Clause 15
Previous working time / Offsetting of periods of service

The previous periods of employment at *Acri.Tec GmbH shall be recognized from January 11, 2008 onwards, and shall in principle be counted in relation to entitlements which are dependent on the length of time spent at the company. This shall not apply in relation to company pension provision or to the anniversary rules currently applicable at Carl Zeiss Meditec. The prior rights in terms of the law relating to termination which the Employee has acquired as a consequence of the years of service given to date at *Acri.Tec GmbH shall not be affected by this contract.

Hennigsdorf, 07.16.2010

[signed, pp.]

Mario Gerlach

(Head of Research and Development)

[signed, pp.]

Sascha Lanig

(Head of HR)

[signed]

Brian Rathert

(Employee)



Amtsgericht Jena

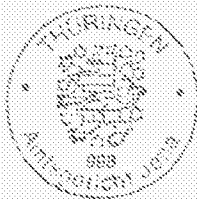
HRB 205623

**Amtlicher aktueller Ausdruck
vom 01. Juni 2011 09:03:59**

Der Ausdruck bezeugt den Inhalt des Handelsregisters.

Dieser Ausdruck wird nicht unterschrieben und gilt als beglaubigte Abschrift.

Jena, den 01. Juni 2011



Müller
Justizangestellte

Handelsregister B des Amtsgerichts Jena	Abteilung B Wiedergabe des aktuellen Registerinhalts Abruf vom 01.06.2011 09:03	Nummer der Firma: HRB 205623
Ausdruck	Seite 1 von 2	

1. Anzahl der bisherigen Eintragungen:

16

2. a) Firma:

Carl Zeiss Meditec AG

b) Sitz, Niederlassung, inländische Geschäftsanschrift, empfangsberechtigte Person, Zweigniederlassungen:

Jena

Geschäftsanschrift: Göschwitzer Straße 51-52, 07745 Jena

c) Gegenstand des Unternehmens:

die Entwicklung, die Herstellung und der Vertrieb von Produkten und Systemen sowie die Erbringung von Dienstleistungen für die Diagnostik und Therapie auf dem Gebiet der Medizintechnik

3. Grund- oder Stammkapital:

81.309.610,00 EUR

4. a) Allgemeine Vertretungsregelung:

Ist nur ein Vorstandsmitglied bestellt, so vertritt es die Gesellschaft allein. Sind mehrere Vorstandsmitglieder bestellt, so wird die Gesellschaft durch zwei Vorstandsmitglieder oder durch ein Vorstandsmitglied gemeinsam mit einem Prokuristen vertreten.

b) Vorstand, Leitungsorgan, geschäftsführende Direktoren, persönlich haftende Gesellschafter, Geschäftsführer, Vertretungsberechtigte und besondere Vertretungsbefugnis:

Vorstand: Dr. Monz, Ludwin, Mainz, *20.10.1963

Vorstand: Dr. Müller, Christian, Langenau, *03.06.1967

Vorstand: Simmerer, Thomas, Kelkheim, *19.10.1962

5. Prokura:

Gesamtprokura gemeinsam mit einem Vorstandsmitglied oder einem anderen Prokuristen:

Dr. Damm, Tobias, München, *25.08.1955

Hartwig, Falk, München, *25.05.1954

Dr. Kuschnerelt, Ralf, Sunnyvale / USA, *08.10.1956

Dr. Paul, Jörg-Markus, Berlin, *02.05.1957

Roeper, Jörg, Jena, *15.02.1962

Speicher, Andreas, Ditzingen, *06.11.1969

Dr. Wiechmann, Marlin, Jena, *04.12.1960

6. a) Rechtsform, Beginn, Satzung oder Gesellschaftsvertrag:

Aktiengesellschaft

Satzung vom 10.11.1999

Zuletzt geändert durch Beschluss vom 12.04.2011

b) Sonstige Rechtsverhältnisse:

Handelsregister B des Amtsgerichts Jena	Abteilung B Wiedergabe des aktuellen Registerinhalts Abruf vom 01.06.2011 09:03	Nummer der Firma: HRB 208623
Ausdruck	Seite 2 von 2	

Durch Beschluß der Gesellschafterversammlung vom 10. November 1999 ist die Gesellschaft von einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung in eine Aktiengesellschaft umgewandelt worden.

Die Carl Zeiss Surgical GmbH mit dem Sitz in Oberkochen (Amtsgericht Ulm HRB 501602)

die Carl Zeiss Meditec Systems GmbH mit dem Sitz in Jena (Amtsgericht Jena HRB 501044),

die Aclı.Tec GmbH mit dem Sitz in Hennigsdorf (Amtsgericht Neuruppin HRB 8149 NP) und

die Carl Zeiss Medical Software GmbH mit dem Sitz in München (Amtsgericht München HRB 158867) sind aufgrund der Verschmelzungsverträge vom 13.04.2011 und der Beschlüsse der Gesellschafterversammlungen der Übertragenden Gesellschaften vom 13.04.2011 mit der Gesellschaft verschmolzen.

Der Vorstand ist durch Satzung vom 12.04.2011 ermächtigt, das Grundkapital mit Zustimmung des Aufsichtsrates bis zum 11.04.2016 gegen Bar- und/oder Sacheinlage einmal oder mehrmals um insgesamt bis zu 39.854.800,00 EUR zu erhöhen, wobei das Bezugsrecht der Aktionäre ausgeschlossen werden kann (Genehmigtes Kapital 2011/).

7. a) Tag der letzten Eintragung:

01.06.2011

VERIFICATION OF TRANSLATION

I, Beate Weltin, c/o Diehl & Partner, Augustenstraße 46, D-80333 München, Germany, certified translator, sworn-in by the President of Landgericht München II [Higher Court of Justice, Munich, Germany],

declare as follows:

1. That I am well acquainted with both the English and German languages, and
2. That, to the best of my knowledge and belief, the attached document is a true and correct translation of the copy of the Excerpt from the Commercial Register HRB 205623, printout of the current entries of June 1, 2011, 09:03:59, issued by the Local Court [Amtsgericht] of Jena on June 1, 2011, as submitted to me.

Munich, June 14, 2012



Beate Weltin
.....
(Signature of Translator)

Translation

[Seal]

Local Court [Amtsgericht] of Jena

HRB 205623

**Official printout of the current entries
June 1, 2011 09:03:59**

The printout attests the current entries in the Commercial Register.

This printout is not signed and constitutes a certified copy.

Jena, June 1, 2011

[Seal]
Müller
Court Clerk

Commercial Register B of the Local Court [Amtsgericht] of Jena	Department B Current entries in the Register Retrieval date: June 6, 2011 09:03 h	Number of the company: HRB 205623
- PRINTOUT -	Page 1 of 2	

1. Number of previous entries:
16
2. a) Company :

Carl Zeiss Meditec AG

b) Place of business, branch office, domestic business address, authorized recipient, subsidiaries:

Jena
Business address: Göschwitzer Straße 51-52, 07745 Jena

c) Objects of the company:

Development, manufacture and sale of products and systems as well as diagnostic and therapy services in the field of medical engineering
3. Share capital or capital stock
81,309,610.00 EUR
4. a) Power of representation, general regulations:
If only one board member is appointed, he is representing the company alone. If more than one board members are appointed, the company is represented by two board members or by one board member together with a person holding full commercial power of representation [Prokurist].

b) Executive board, management, managing directors, personally liable partners, general managers, authorized representatives and special power of representation:

Board member: Dr. Monz, Ludwin, Mainz, born October 20, 1963
Board member: Dr. Müller, Christian, Langenau, born August 3, 1967
Board member: Simmerer, Thomas, Kelkheim, born October 19, 1962
5. Full commercial power of representation [Prokura]:

Joint commercial power of representation [Prokura] together with a board member or another person holding full commercial power of representation [Prokurist]:

Dr. Damm, Tobias, München, born August 25, 1955
Hartwig, Falk, München, born May 25, 1964
Dr. Kuschnerreit, Ralf, Sunnyvale/USA, born October 8, 1968
Dr. Paul, Jörg-Markus, Berlin, born August 2, 1967
Roepfer, Jörg, Jena, born March 15, 1962
Speicher, Andreas, Ditzingen, born November 6, 1969
Dr. Wiechmann, Martin, Jena, born December 4, 1960
6. a) Legal status, establishment, charter or articles of association of the company:

AG [joint-stock company]

Charter of November 10, 1999
as last amended by resolution of April 12, 2011

Commercial Register B of the Local Court [Amtsgericht] of Jena	Department B Current entries in the Register Retrieval date: June 1, 2011 09:03	Number of the company: HRB 205623
- PRINTOUT -	Page 2 of 2	

b) Other legal relationships:

The company has been converted from a limited liability company to a joint-stock company by a resolution of the shareholders' meeting of November 10, 1999.

Carl Zeiss Surgical GmbH headquartered in Oberkochen (Local Court [Amtsgericht] Ulm HRB 501602),

Carl Zeiss Meditec Systems GmbH headquartered in Jena (Local Court [Amtsgericht] Jena HRB 501044),

*Acri.Tec GmbH headquartered in Hennigsdorf (Local Court [Amtsgericht] Neuruppin HRB 8149 NP) and

Carl Zeiss Medical Software GmbH headquartered in München (Local Court [Amtsgericht] München HRB 158857) have merged with the company according to the merger agreements of April 13, 2011 and the resolutions of the shareholders' meetings of the transferor companies of April 13, 2011.

The executive board is authorized by the charter of April 12, 2011, with the approval of the Supervisory Board, to increase the share capital up to April 11, 2016, once or several times, for a total of maximum 39,654,800.00 EUR against cash or non-cash contributions, the shareholders' subscription rights may be excluded (authorized capital 2011/).

7. a) Date of last entry:

June 1, 2011