

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT4348986

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT	
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT	
CONVEYING PARTY DATA		
	Name	Execution Date
	TOBIAS GROSS	06/19/2011
RECEIVING PARTY DATA		
Name:	TOMTOM DEVELOPMENT GERMANY GMBH	
Street Address:	MAXIMILIANALLEE 4	
City:	LEIPZIG	
State/Country:	GERMANY	
Postal Code:	D-04103	
PROPERTY NUMBERS Total: 1		
	Property Type	Number
	Application Number:	14826382
CORRESPONDENCE DATA		
Fax Number:		
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>		
Phone:	6036430330 - 11129	
Email:	patents@tomtom.com	
Correspondent Name:	TOMTOM INTERNATIONAL B.V.	
Address Line 1:	IP CREATION	
Address Line 2:	DE RUIJTERKADE 154	
Address Line 4:	AMSTERDAM, NETHERLANDS 1011 AC	
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	1099/US	
NAME OF SUBMITTER:	MURIELLE DUPONT	
SIGNATURE:	/Murielle Dupont/	
DATE SIGNED:	04/03/2017	
Total Attachments: 4		
source=Gross_contract_redacted#page1.tif		
source=Gross_contract_redacted#page2.tif		
source=Gross_contract_redacted#page3.tif		
source=Gross_contract_redacted#page4.tif		

EMPLOYMENT AGREEMENT

between

The limited company under the laws of Germany **TOMTOM DEVELOPMENT GERMANY GMBH**, with its registered office in Leipzig, Germany, and having a place of business in Maximilianallee 4, 04129 Leipzig, represented with regard to this agreement by Thomas Schmidt acting in his capacity of Managing Director, hereinafter referred to as "the Employer";

And

Tobias Gross, born [REDACTED] in Rostock and residing at [REDACTED], hereinafter referred to as "the Employee".

ANSTELLUNGSVERTRAG

zwischen

TOMTOM DEVELOPMENT GERMANY GMBH, mit Sitz in Leipzig, Maximilianallee 4, 04129 Leipzig, vertreten durch den Geschäftsführer Herrn Thomas Schmidt, im Folgenden "Arbeitgeber" genannt,

und

Tobias Gross, geboren [REDACTED] in Rostock, wohnhaft [REDACTED], im Folgenden „Arbeitnehmer“ genannt.

1 Position, place of work and job description

1.1 The Employee is employed by the Employer in the position of **Software Developer**, in the **Business Solutions** organisational unit.

1.2 The Employee will devote his best efforts, attention and abilities to fulfilling his tasks and duties in accordance with the directions, which may be given by his manager.

1.3 For occupational reasons, the Employee will also undertake other work in addition to that belonging to his position. The other work must be equivalent. Should the Employer have a justified interest thereto the Employee is obliged to undertake his duties from another location within the Federal Republic of Germany, if the change of location is reasonable for the employee. The transfer to another job/position does not result in a revision of the Employee's remuneration.

The right to change scope of duties and place of work shall not be restricted not even by the Employee working for a longer period of time in one and the same job and in one and the same place of work.

1 Position, Arbeitsort und Tätigkeitsbeschreibung

1.1 Der Arbeitnehmer wird vom Arbeitgeber als **Software Developer**, in der Organisationseinheit **Business Solutions**.

1.2 Der Arbeitnehmer wird seinen ganzen Einsatz, seine Aufmerksamkeit und seine Fähigkeiten der Erfüllung seiner Aufgaben und Pflichten entsprechend den Anweisungen widmen, die ihm durch seinen Vorgesetzten erteilt werden.

1.3 Soweit betrieblich erforderlich, wird der Arbeitnehmer auch andere Aufgaben oder zusätzliche Aufgaben übernehmen. Die anderen oder zusätzlichen Aufgaben müssen gleichwertig sein. Soweit der Arbeitgeber ein berechtigtes Interesse hat, ist der Arbeitnehmer verpflichtet, seine Aufgaben auch von einem anderen Ort innerhalb der Bundesrepublik Deutschland zu erfüllen. Dies gilt nur dann, wenn der Wechsel des Arbeitsortes für den Arbeitnehmer zumutbar ist. Der Wechsel des Aufgabenbereichs und/oder Ortes darf nicht zu einer Änderung des Gehalts des Arbeitnehmers führen.

Das Recht des Arbeitgebers, die Arbeitsaufgaben oder den Ort der Arbeit zu ändern, wird auch dann nicht begrenzt, wenn der Arbeitnehmer für einen längeren Zeitraum

mit einer Aufgabe oder an einem Arbeitsort tätig ist.

2 Appointment, probationary period and notice

2. Dauer der Vereinbarung, Probezeit, Beendigung und Kündigung

2.1 The Employee shall be employed with effect from **1st July 2011**. This agreement shall terminate in any event, without notice or any act by either party being required, on the first day of the month in which the Employee attains the retirement age in effect at the respective time pursuant to social security law from which the Employee is entitled to apply for a (standard) statutory old-age pension.

2.1 Der Arbeitnehmer wird ab dem **1 Juli 2011** beschäftigt. Das Anstellungsverhältnis läuft auf unbestimmte Zeit. Ohne dass es einer Kündigung bedarf, endet es spätestens mit Ende des Monats, in dem der Angestellte das Rentenalter erreicht hat.

The Employee acknowledges that he has never been employed by the Employer or its legal predecessors.

Der Arbeitnehmer bestätigt hiermit, dass er vor Abschluss dieses Vertrages noch niemals beim Arbeitgeber oder einem Rechtsvorgänger des Arbeitgebers beschäftigt war.

2.2 The first six (6) months of the employment relationship are deemed as **probationary period** during which either party has the right to terminate this agreement by observing a period of notice of two weeks.

2.2 Die ersten 6 (sechs) Monate des Arbeitsverhältnisses gelten als **Probezeit**. Während dieser Zeit hat jede Partei das Recht, das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von zwei Wochen zu kündigen.

2.3 After this probationary period, **notice of termination of the agreement** can be given in writing four weeks to the end of a month. As per Section 622 German Civil Code (Bürgerliches Gesetzbuch), time limit for notice will extend according to age and duration of employment. Both the Employer and the Employee shall respect the statutory notice period.

2.3 Nach Ablauf der Probezeit, kann das Arbeitsverhältnis von beiden Parteien mit einer Frist von vier Wochen zum Monatsende entsprechend § 622 Abs. 1 BGB **schriftlich gekündigt** werden.

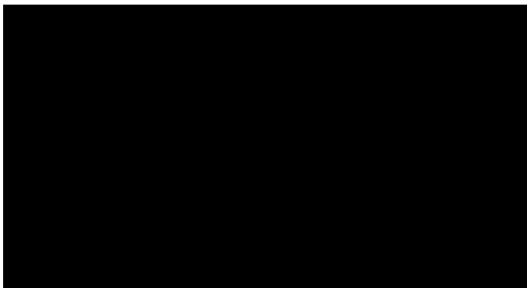
2.4 The right of either party to terminate the employment relationship for an important reason according to Section 626 German Civil Code (Bürgerliches Gesetzbuch) shall not be affected by the aforementioned provisions.

2.4 Das Recht jeder Partei zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses aus wichtigem Grund gemäß § 626 BGB wird durch die o. g. Regelungen nicht berührt.

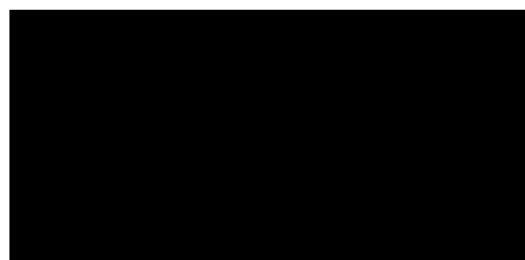
3 Salary

3 Gehalt

3.1



3.1



15 Intellectual Property

- 15.1 The Employer shall own all intellectual property rights created by the Employee that relate to the Employer's business or were created in the course of the Employee's duties during the period of employment. Any intellectual property rights or related rights that have arisen or may arise during or at the time of the execution of this agreement shall be transferred automatically and exclusively to the Employer upon their existence or, in case of rights that already exist, as soon as this agreement comes into force.
- 15.2 The Employee undertakes to provide any assistance and cooperation necessary to transfer any such intellectual property - or related rights to the Employer, in return for compensation already provided for pursuant to Section 4 of this agreement, without prejudice to mandatory legislative provisions.
- 15.3 In the event that, for any reason, it is not possible to transfer such intellectual property - or related right(s) to the Employer, the Employee hereby grants the Employer a worldwide, perpetual, exclusive and irrevocable licence to exploit these intellectual property right(s) or related right(s), including the right to maintain and enforce intellectual property rights or related rights in and outside court and to encumber the intellectual property rights or related rights and to grant sub-licenses, in return for compensation (including signing fee, licensing fee and royalties) already provided for pursuant to Section 4 of this agreement, without prejudice to mandatory legislative provisions. The Employee undertakes to provide to the Employer any assistance and cooperation necessary to obtain said licenses.
- 15.4 The Employee waives his rights to exercise his moral rights so far as alterations to the work which is subject to any intellectual property right or its title are concerned. The Employee authorises the Employer to exploit the work which is subject to any intellectual property right, without mentioning the name or other indication of the Employee.

15 Geistiges Eigentum

- 15.1 Der Arbeitgeber behält das durch den Arbeitnehmer geschaffene geistige Eigentum bezüglich des Geschäftes des Arbeitgebers oder welches aufgrund der Tätigkeit des Arbeitnehmers während des Arbeitsverhältnisses geschaffen wurde. Jedes Recht am geistigen Eigentum oder verwandte Rechte, die entstanden sind oder während der Zeit der Ausübung dieser Vereinbarung entstehen, werden automatisch und ausschließlich auf den Arbeitgeber ab seiner Entstehung oder, im Fall dass das Recht bereits besteht, dann übertragen, sobald diese Vereinbarung in Kraft tritt.
- 15.2 Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, als Gegenleistung für die nach Ziffer 4 dieser Vereinbarung gewährte Vergütung, jede Unterstützungs- und Mitwirkungshandlung vorzunehmen, die für die Übertragung des geistigen Eigentums oder diesbezüglicher Rechte des Arbeitgebers notwendig ist. Dies gilt unbeschadet etwaiger zwingender gesetzlicher Vorschriften.
- 15.3 In dem Falle, dass es aus irgendeinem Grund nicht möglich ist, das geistige Eigentum oder ein verwandtes Recht auf den Arbeitgeber zu übertragen, gewährt der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber hiermit ein weltweites, dauerhaftes, exklusives und unwiderrufliches Recht, das geistige Eigentum oder ein verwandtes Recht zu verwerten. Dies umfasst das Recht, die Rechte am geistigen Eigentum gerichtlich und außergerichtlich zu verfolgen und das geistige Eigentum oder verwandte Recht zu verwerten und an Dritte zu übertragen, als Gegenleistung für die bereits gem. Ziffer 4 dieser Vereinbarung gezahlte Vergütung. Dies gilt unbeschadet etwaiger zwingender gesetzlicher Vorschriften. Der Arbeitnehmer wird dem Arbeitgeber jede Unterstützung zukommen lassen, die erforderlich ist, diese Lizenzen zu behalten.
- 15.4 Der Arbeitnehmer verzichtet auf sein Recht, moralische Rechte geltend zu machen, was Änderungen der Arbeit anbetrifft, die Gegenstand des geistigen Eigentumsrechts- oder Titels sind. Der Arbeitnehmer ermächtigt den Arbeitgeber, die dem geistigen Eigentum zugrunde liegende Arbeit zu verwerten, ohne den Namen zu nennen oder einen anderen Hinweis auf den Arbeitnehmer zu geben.

. The parties agree, that the factual employment (*tatsächliche Beschäftigung*) shall not commence, before both parties have signed the employment contract and have handed over a signed agreement.

. Die Parteien sind sich darüber einig, dass das Arbeitsverhältnis nicht durchgeführt werden soll, bevor beide Parteien den Vertrag unterzeichnet und jeweils der anderen Partei ein beidseitig unterzeichnetes Exemplar ausgehändigt wurde.

Thus agreed and signed in duplicate in /

So übereinstimmend und in zweifacher Ausfertigung unterzeichnet:

Amsterdam, 27th May 2011

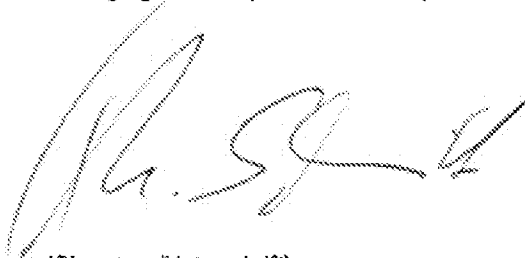
Leipzig, 16.06.2011 (Date)

TomTom Development GmbH

Tobias Gross

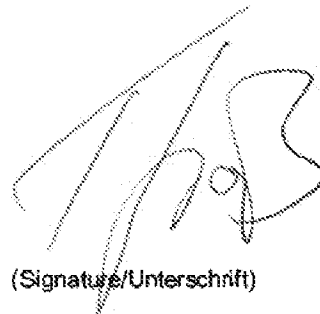
Mr. Thomas Schmidt

Managing Director (*Geschäftsführer*)



(Signature/Unterschrift)

The signature should be preceded by the handwritten words "read and approved" /



(Signature/Unterschrift)

Der Unterschrift sollen die handschriftlichen Worte "gelesen und akzeptiert" vorangestellt werden.