

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT4496458

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT	
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT	
CONVEYING PARTY DATA		
	Name	Execution Date
	YAIR TAL	10/03/2010
RECEIVING PARTY DATA		
Name:	CARD GUARD SCIENTIFIC SURVIVAL LTD.	
Street Address:	2 PEKERIS STREET	
City:	REHOVOT	
State/Country:	ISRAEL	
Postal Code:	7670202	
PROPERTY NUMBERS Total: 1		
Property Type	Number	
Application Number:	13235523	
CORRESPONDENCE DATA		
Fax Number:	(215)963-5001	
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>		
Phone:	2159635392	
Email:	kenneth.davis@morganlewis.com	
Correspondent Name:	KENNETH J. DAVIS	
Address Line 1:	MORGAN LEWIS & BOCKIUS LLP	
Address Line 2:	1701 MARKET STREET	
Address Line 4:	PHILADELPHIA, PENNSYLVANIA 19103	
NAME OF SUBMITTER:	KENNETH J. DAVIS	
SIGNATURE:	/Kenneth J. Davis/	
DATE SIGNED:	07/10/2017	
Total Attachments: 5		
source=YAIRALTTOCG#page1.tif		
source=YAIRALTTOCG#page2.tif		
source=YAIRALTTOCG#page3.tif		
source=YAIRALTTOCG#page4.tif		
source=YAIRALTTOCG#page5.tif		

YAIR TAL

[handwritten text is indicated in italics]

Appendix to Employment Agreement – Intellectual Property

Signed on the 3 of the month of: Oct., 2010

Between

Card-Guard Scientific Survival Ltd.
(Hereinafter – “**The Company**”)

The First Party:

And:

Yair Tal, I.D. No 227825~~[illegible]~~
Of 4 Vered, Matan Street
(Hereinafter – “**The Employee**”)

The Second Party:

As The employee is employed by the company and the working relations between the parties are arranged by the employment agreement (hereinafter: “**The Employment Agreement**”);

And as The parties wish to arrange the employee’s employment terms in all matters related to the subjects included in this appendix below:

The following has thus been agreed upon between the parties:

1. Introduction

- 1.1. The titles of this contract’s sections are meant for convenience only and should not be used for the interpretation of this agreement.
- 1.2. This appendix was written in a masculine form of address as a uniform appendix for both male and female employees, for the purpose of convenience only.

2. Additions and amendments of sections from the employment contract – Intellectual Property

- 2.1. All intellectual property, including, among other things, patents (including an invention which may be the subject of a patent), copyrights, samplings, trade secrets, knowledge and/or other rights, including any documents that came into the employee’s possession as a result of his work in the company related to intellectual property, even if such were developed by or with the help of the employee, within the duration of this contract, shall remain in the exclusive ownership of the company and the employee shall assign or transfer his rights in such information, should any exist, to the company. The employee shall inform and disclose to the company immediately any invention or idea that he has conceived, developed or practically applied during his work in the company – alone or with others – which are (a) related to the company’s business, technologies, applications or research and development, (b) developed in whole or in part during his work hours in the company and/or using company equipment, facilities or trade secrets, or (c) derived from work the employee has done for the company. The employee agrees to transfer to the company or anyone it chooses any right and/or ownership of such inventions and any intellectual property based on such inventions, all on a global basis. The employee warrants, by the company’s request and at its expense, to transfer any right, including assistance in drafting and describing the invention, as required by the company for its registration, regarding the application of a patent or any legal protection, without

any additional compensation for the employee. The employee will treat information related to the invention as confidential information.

The directives of this section shall also apply once the employer-employee relationship between the company and the employer is terminated for any reason, or after this contract expires, without time limit.

- 2.2. To remove all doubt, it is hereby clarified that the said in section 2.1 above shall also apply regarding service inventions as they are defined in the Patent Law 5727-1967 (hereinafter – “Patent Law”), but in no case shall the service invention be considered the employee’s property (directives of section 123 (b) of the Patent Law shall not apply) unless the company provides an agreement in writing otherwise.
- 2.3. The employee will not be eligible to compensations or other payments due to and/or related to the rights stated in sections 2.1 and 2.2 above and/or in relation to service inventions and/or in relation to the use, commercial or otherwise, of such rights and/or inventions. The directives of this section shall be considered for all intent and purposes as an agreement as it is defined by section 134 of the Patent Law. That is to say, the employee agrees that he is not eligible to any compensation for a service invention and that he will not contact the Committee for Compensation and Royalties as defined by the Patent Law (hereinafter – “The Committee”) regarding this matter.
- 2.4. It is hereby agreed upon that if, regardless of the above said, the employee or anyone on his behalf contacts any entity in regard to his eligibility for royalties or other payments in relation to the rights stated in section 16 above or in relation to service inventions and/or in relation to the use, commercial or otherwise, of rights and/or inventions as above said, and should the company be forced by said entity to pay the employee, or anyone on his behalf, any compensation for the rights specified above due to this contact, the sum the company will be charged as said shall be considered a debt owed by the employee to the company, which may be offset from any sum due to the employee from the company by this or any other contract, including from the sum the company shall be required to pay, as said.

3. Miscellanea

- 3.1. The directives of this appendix take precedence over any other understandings or agreements with the employee, orally or in writing, in all matters related to issues explicitly arranged by which only.
- 3.2. The employee’s remaining terms of employment shall continue to be valid, so long as they have not been revoked or explicitly altered by this appendix.

In Witness Whereof, the parties have signed:

[signature]
The Employee

[signature]
The Company



TRANSPERFECT

CERTIFICATION

TransPerfect is globally certified under the standards ISO 9001:2015 and ISO 17100:2015. This Translation Certificate confirms the included documents have been completed in conformance with the Quality Management System documented in its ISO process maps and are, to the best knowledge and belief of all TransPerfect employees engaged on the project, full and accurate translations of the source material.

File Name(s):

AHARON LITOVCHIK
ASSAF PRESSMAN
BENNY TAL
NIR GEVA
SERGEY YAKIREVICH
YAIR TAL

Source Language(s):
Hebrew

Target Language(s):
English

Authorized Signature:

Name: Roman Kopit

Title: Project Manager

Date: 06JULY2017

LANGUAGE AND TECHNOLOGY SOLUTIONS FOR GLOBAL BUSINESS

TP-PM-401-W037-F002 Certification without Notary v.1
Effective: 16-March-2017

© 2017 TransPerfect Translations International, Inc. (TransPerfect). Page 1 of 1

PATENT
REEL: 042955 FRAME: 0671

נספח להסכם העסקה – קניין רוחנישנחתם ביום 3 לחודש מרץ 2010

בין :

קוד-גיד הישרדות מדעית בע"מ
(להלן - "החברה")מצד אחד ;

לבין :

י.ט.ל. ת.ד. 2278257מרחוב 4 מנ
(להלן - "העובד")מצד שני ;

הואיל והעובד מועסק ע"י החברה ויחסי העבודה בין הצדדים מוסדרים בהסכם ההעסקה (להלן: "הסכם ההעסקה");

והואיל והצדדים מעוניינים להסדיר את תנאי ההעסקה של העובד בכל הנוגע לנושאים הכלולים בנספח זה להלן ;

הוסכם בין הצדדים כדלקמן:1. מבוא

1.1. כותרות הסעיפים מובאות לשם נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורכי פרשנותו של הסכם זה.

1.2. נספח זה נכתב בלשון זכר כנספח אחיד הן לעובד והן לעובדת לצרכי נוחיות בלבד.

2. הוספה ותיקון של סעיפים מהסכם ההעסקה - קניין רוחני

2.1. כל הקניין הרוחני, הכולל, בין היתר, פטנטים (לרבות אמצאה היכולה להוות נשוא פטנט), זכויות יוצרים, מדגמים, סודות מסחריים, יידע ו/או זכויות אחרות, ובכלל זה כל המסמכים שהגיעו לידי העובד בעקבות עבודתו בחברה הקשורים לקניין הרוחני, גם אם פותחו ע"י או בעזרתו של העובד, במשך תקופת חוזה זה, יישארו בבעלותה הבלעדית של החברה והעובד ימחה או יעביר את זכויותיו, אם קיימות כאלה, במידע כאמור, לחברה. העובד יודיע ויגלה לחברה באופן מיידי כל המצאה או רעיון שהגה, פיתח או יישם לפרקטיקה במהלך עבודתו בחברה – בין לבדו ובין עם אחרים – ואשר: (א) קשורים לעסקי החברה, הטכנולוגיות, היישומים או המחקר ופיתוח של החברה, (ב) פותחו במלואם או בחלקם במהלך שעות עבודתו בחברה ו/או תוך שימוש בציוד החברה, מתקני החברה או סוד מסחרי של החברה, או (ג) הנובע מעבודה שביצע העובד עבור החברה. העובד מסכים להעביר לחברה או לכל מי שתבחר כל זכות ו/או בעלות בהמצאות כאמור ובכל קניין רוחני המבוסס על המצאות כאמור, והכל על בסיס כלל עולמי. העובד מתחייב, בהתאם לבקשת החברה ועל חשבונה, להעביר לה כל זכות, לרבות סיוע בשרטוט ותיאור ההמצאה, ככל שיידרש על ידי החברה לצורך רישומה, בקשר ליישום פטנט או כל הגנה

משפטית, וזאת ללא כל תמורה נוספת לעובד. העובד יתייחס למידע הקשור להמצאה כאל מידע סודי.

הוראות סעיף זה תחולנה גם לאחר פקיעת יחסי עובד מעביד בין החברה לבין העובד מכל סיבה שהיא או לאחר פקיעת הסכם זה, ללא הגבלת זמן.

2.2. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי האמור בסעיף 2.1 לעיל יחול גם לעניין אמצאת שירות כמשמעה בחוק הפטנטים תשכ"ז - 1967 (להלן - "חוק הפטנטים"), אולם בשום מקרה לא תקום אמצאת השירות לקניין לעובד (הוראות סעיף 132 (ב) לחוק הפטנטים לא יחולו) אלא אם החברה תסכים בכתב אחרת.

2.3. העובד לא יהיה זכאי לתגמולים או לתשלומים אחרים בגין ו/או בקשר עם הזכויות המצוינות בסעיף 2.1 ו-2.2 לעיל ו/או בקשר עם אמצאות שירות ו/או בקשר עם ניצולן המסחרי או האחר של זכויות ו/או אמצאה כאמור. הוראות סעיף זה ייחשבו לכל דבר ועניין כהסכם במשמעותו לפי סעיף 134 לחוק הפטנטים. היינו, מוסכם על העובד כי אינו זכאי לתמורה כלשהי בגין אמצאת שירות וכי לא יפנה בעניין זה לוועדה לענייני פיצויים ותמלוגים שעפ"י חוק הפטנטים (להלן - "הוועדה").

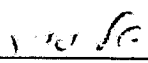
2.4. מוסכם בזאת כי אם, למרות האמור לעיל, יפנה העובד או מי מטעמו לגורם כלשהו בקשר לזכויותו לתגמולים או תשלומים אחרים בקשר עם הזכויות המצוינות בסעיף 2 לעיל או בקשר עם אמצאות שירות ו/או בקשר עם ניצולן המסחרי או האחר של זכויות ו/או אמצאה כאמור, ואם בשל פנייה זו תחויב החברה ע"י אותו גורם לשלם לעובד, או מי מטעמו, תמורה כלשהי בגין הזכויות המפורטות לעיל, ייחשב הסכום בו תחויב החברה כאמור כחוב של העובד כלפי החברה אותו ניתן יהיה לקזז מכל סכום שיגיע לעובד מהחברה עפ"י הסכם זה או אחר, לרבות מהסכום שתחויב החברה לשלם כאמור.

3. שונות

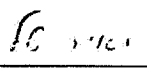
3.1. הוראות נספח זה גוברות על כל הסכמה או הסכם אחרים עם העובד, בע"פ או בכתב, בכל הנוגע לעניינים המוסדרים בו במפורש בלבד.

3.2. יתר תנאי ההעסקה של העובד ימשיכו לעמוד בתוקפם, ככל שלא בוטלו או שנו במפורש בנספח זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



החברה



העובד