

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT4992001

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT	
NATURE OF CONVEYANCE:	PERMANENT EMPLOYMENT CONTRACT	
CONVEYING PARTY DATA		
	Name	Execution Date
	ASA MARIE THERESE JONSSON	01/12/2015
RECEIVING PARTY DATA		
Name:	ZOBEL ESPANA, S.A.	
Street Address:	JOSEP PLA 2, EDIFICIO B2	
Internal Address:	PLANTA 8 - TORRES DIAGONAL	
City:	BARCELONA	
State/Country:	SPAIN	
Postal Code:	08019	
PROPERTY NUMBERS Total: 1		
	Property Type	Number
	Application Number:	35502795
CORRESPONDENCE DATA		
Fax Number:	(212)382-0888	
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>		
Phone:	2125960500	
Email:	sgillen@ostrolenk.com	
Correspondent Name:	OSTROLENK FABER LLP	
Address Line 1:	1180 AVENUE OF THE AMERICAS	
Address Line 4:	NEW YORK, NEW YORK 10036	
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	D/4043-1201	
NAME OF SUBMITTER:	GEORGE BRIEGER	
SIGNATURE:	/George Brieger/	
DATE SIGNED:	06/05/2018	
Total Attachments: 14		
source=02242411#page1.tif		
source=02242411#page2.tif		
source=02242411#page3.tif		
source=02242411#page4.tif		
source=02242411#page5.tif		

source=02242411#page6.tif
source=02242411#page7.tif
source=02242411#page8.tif
source=02242411#page9.tif
source=02242411#page10.tif
source=02242411#page11.tif
source=02242411#page12.tif
source=02242411#page13.tif
source=02242411#page14.tif

AGUSTIN RUIZ CATARINEU
Traductor
Jurado de Inglés
Alcalá, 35 - Telef. 91 522 74 20
28014 MADRID

VERIFICATION OF TRANSLATION

Ostrolenk Faber Ref. No.: D/4043-1201
Serial No. 35/502,795

I, Agustín R. Catarineu, in Madrid, Spain, hereby declare that I am conversant in the Spanish and the English languages and that I am the translator of the document attached. I certify that to the best of my knowledge and belief the attached document is a true and correct English translation of Permanent Employment Contract and its Annex.

Dated this 5th day of June 2018

AGUSTIN RUIZ CATARINEU
Traductor
Jurado de Inglés
Alcalá, 35 - Telef. 91 522 74 20
28014 MADRID

PERMANENT EMPLOYMENT CONTRACT

COMPANY DETAILS

CIF (Company tax ID number)/ NIF
(Personal tax ID No.)/ NIE (Foreigner ID
number):A59821249

MR/MS. JOAQUIM LLORENTE ALONSO	TAX/FOREIGNER ID No. 43418758W	IN HIS/HER CAPACITY OF (1) LEGAL REPRESENTATIVE
NAME OR BUSINESS NAME OF THE COMPANY ZOBEL ESPAÑA,S.A.	REGISTERED OFFICE CL JOSEP PLA TORRES DIAGONAL 2 B 8	
COUNTRY SPAIN 724	MUNICIPALITY POSTCODE Barcelona 08019 08019	

CONTRIBUTION ACCOUNT DATA

REGIME PROV. CODE CHECK DIGIT NUMBER. 0111 08-1227953-56	BUSINESS ACTIVITY Wholesale trade of chemical products 4675
--	--

WORKPLACE DETAILS

COUNTRY SPAIN 724	MUNICIPALITY Barcelona 08019
----------------------	---------------------------------

EMPLOYEE DETAILS

MR/MS. ASA MARIE THERESE JONSSON	NIF/NIE DATE OF BIRTH Y3880375J 18DEC1975
SOCIAL SECURITY No. EDUCATIONAL LEVEL 081309893625 University studies, higher education and equivalent (Graduates). 55	NATIONALITY Swedish 752
MUNICIPALITY OF RESIDENCE Barcelona 08019	COUNTRY OF RESIDENCE Spain 724

With legal assistance, if any, from Mr/Ms. with N.I.F./N.I.E. In his/her capacity of (2)

HEREBY STATE

They meet the requirements for the conclusion of this contract and, therefore, agree to formalise it under the following:

TERMS

FIRST: The employee will provide their service as (3) CONCEPT DESIGNER, included in the professional group PROFESSIONAL GROUP 5, for the performance of the functions of CONCEPT DESIGNER in accordance with the current professional classification system in the company, at the work centre located at (street, No., locality) CL JOSEP PLA TORRES DIAGONAL 2B 8 Barcelona.

☐ TELEWORKING, at the address located at (street, No. and locality)

SECOND: The contract is concluded for the performance of periodic work of temporary nature consisting of (5) , within

the intermittent seasonal activity of (6) whose duration will be (7)

The estimated duration of the activity will be (8) . The employee(s) will be summoned in the order and manner determined in the Collective Bargaining Agreement of . The estimated working day within the period of activity will be hours (9) and their hourly distribution will be

If the sector collective bargaining agreement permits taking the modality of part-time in permanent seasonal contracts, please, indicate if you accept it.

☐ Yes ☐ No

THIRD: Working day will be

☐ **Full time:** The work period will be 40 hours a week, from Monday to Friday with the rest periods established legally or conventionally.

☒ **Part time:** The normal work period will be hours ☐ per day ☐ per week ☐ per month ☐ per year, this work period being less than (10):

The distribution of work time will be

In the case of a part-time work period indicate if there exists or not an agreement on the performance of overtime (11). Yes ☐ NO ☐

FOURTH: The duration of this contract will be PERMANENT, the labour relation beginning on 12 JAN 2015 and a trial period of (12) one year is set forth.

FIFTH: The employee will receive a total gross salary of 36.000. - Euros (13) per year, which are distributed in the following salary items (14) base salary, voluntary benefits and proportional parts of bonuses on 12 monthly payments.

SIXTH: The employee is entitled to (15) 30 days paid holiday per year

SEVENTH: In the provisions of this contract, the current, applicable legislation will apply, and in particular the Statute of Workers Rights, approved by the Legislative Royal Decree 1/1995, of 24 March (BOE (Official State Bulletin) of 29 March), and the Collective Bargaining Agreement of CHEMISTS.

EIGHTH: This agreement is formalised in the form of a contract to replace other employee: YES ☐ NO ☒

The employee:

☐ Is unemployed and registered job seeker in the Public Service of Employment of

☐ Has a fixed-term employment contract entered into with the company, which was registered in the Public Service of Employment at , with number on

The representative of the company hereby states:

That the company's employee Mr/Ms born on who provides services in the work centre located at (street, No. and locality) the work for which he/she is employed being included in the group /labour/level/ professional category in accordance with the current professional classification system in the company, reduces his/her normal working day and his/her salary to (16) to obtain the situation of partial retirement established in the Royal Decree Law 5/2013 of 15 March and has undersigned with date and until the corresponding part-time employment contract registered in the Public Service of Employment in with the number and on

NINTH: THIS CONTRACT MAY BE CO-FINANCED BY THE EUROPEAN SOCIAL FUND.

TENTH: The content of this contract shall be communicated to the Public Service of Employment of Contrat@, within 10 days following its conclusion.

ELEVEN: DATA PROTECTION - Data entered in this employment contract will have protection under the Organic Law 15/1999 of 13 December (BOE of 14 December).

(1) Director, Manager, etc.

(2) Father, mother, guardian or person or institution whose is the responsibility

(3) Indicate the professional group or professional level that corresponds according to the current professional classification system in the company

(4) Indicate profession. The functions may be all those of the professional group or only some of them

(5) Indicate the professional activity to be performed by the employee

(6) Indicate the company's permanent seasonal or seasonal activity and its duration

(7) Indicate the duration of the activity to be performed by the employee

(8) Daily, weekly, monthly or yearly. Indicate collective bargaining agreement

(9) Indicate the number of hours established by the collective bargaining agreement for legal maximum full working day or that of a worker on full time

(10) Indicate the number of hours established by the collective bargaining agreement for legal maximum full working day or that of a worker on full time

(11) Complete, where applicable, and if so, attach continuation sheets if necessary

(12) In compliance with that established in Art. 14.1 of the

Worker's Right Statute approved by the Legislative R.D. 1/1995 of 24 March (BOE 29 March). In the case of taking Art. 4 of the Law 3/2012 the probationary period will be one year.

- (13) Daily, weekly, monthly or yearly
- (14) Base salary, salary supplements, extras
- (15) Minimum: 30 calendar days
- (16) A minimum of 25% and a maximum of 75%

MINISTRY
OF EMPLOYMENT AND
SOCIAL SECURITY

STATE PUBLIC
EMPLOYMENT SERVICE

That the PERMANENT EMPLOYMENT CONTRACT being entered into (check the box that corresponds), is made under the following specific terms:

- ☐ STANDARD PERMANENT EMPLOYMENT CONTRACT WITH OR WITHOUT REDUCTION OF CONTRIBUTIONS (p. 4)
- ☐ FOR BENEFICIARIES OF THE YOUTH GUARANTEE NATIONAL SYSTEM (p. 5)
- ☐ FOR PEOPLE WITH DISABILITY (p. 6)
- ☐ FOR PEOPLE WITH DISABILITY IN SPECIAL JOB CENTRES (p. 7)
- ☐ FOR PEOPLE WITH DISABILITY FROM LABOUR ENCLAVES (p. 8)
- ☒ FOR SUPPORTING ENTREPRENEURS (p. 9)
- ☐ FOR YOUNG PEOPLE CREATING MICROCOMPANIES AND SELF-EMPLOYED BUSINESS PEOPLE (p. 10)
- ☐ FOR NEW PROJECT OF YOUTH BUSINESS VENTURE (p. 11)
- ☐ FOR PART TIME WITH TRAINING LINK (p. 12)
- ☐ FOR WORKERS IN THE SITUATION OF SOCIAL EXCLUSION, GENDER-BASED, DOMESTIC VIOLENCE OR VICTIMS OF TERRORISM (p. 13)
- ☐ FOR EXCLUDED PEOPLE IN COMPANIES PROVIDING JOBS FOR UNEMPLOYED (p. 14)
- ☐ FOR PEOPLE OVER 52 YEARS RECEIVING UNEMPLOYMENT BENEFIT (p. 15)
- ☐ FOR YOUNG PEOPLE FIRST JOB FROM TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES (p. 16)
- ☐ FOR THOSE FROM A CONTRACT FOR TRAINING AND APRENTICESHIP FROM TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES (p. 17)
- ☐ FOR AN INTERNSHIP CONTRACT FROM TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES (p. 18)
- ☐ FOR FAMILY DOMESTIC SERVICE (p. 19)
- ☐ OTHER SITUATIONS (p. 20)
- ☐ CONVERSION FROM TEMPORARY EMPLOYMENT CONTRACT TO PERMANENT EMPLOYMENT CONTRACT (p. 21)

And meets the necessary requirements of the regulations in force

MINISTRY
OF EMPLOYMENT AND
SOCIAL SECURITY

STATE PUBLIC
EMPLOYMENT SERVICE

SPECIFIC TERMS FOR SUPPORT TO ENTREPRENEURS

☒ FULL TIME ☐ PART-TIME ☐ PERMANENT SEASONAL

CONTRACT CODE

☒ WITHOUT S. SEC. REBATE
☐ WITH S. SEC. REBATE

1	0	0
1	5	0

CONTRACT CODE

☐ WITHOUT S. SEC. REBATE
☐ WITH S. SEC. REBATE

2	0	0
2	5	0

CONTRACT CODE

☐ WITHOUT S. SEC. REBATE
☐ WITH SOCIAL SECURITY REBATE

3	0	0
3	5	0

That the company adheres to the tax incentives or social security rebates provided in Article 4 of the Law 3/2012 of 6 July (BOE of 7 July) YES ☐ NO ☐

Social Security Rebates:

The requirements and conditions established in Article 4 of the Law 3/2012 of 6 July are met; therefore, the company contributions to Social Security will be credited in the following amounts, according to the groups listed:

WORKERS REGISTERED IN THE EMPLOYMENT OFFICE:

☐ Unemployed people aged between 16 and 30 years, inclusive.

☐ YOUNG PEOPLE: 1st year 1000 euros/year, 2nd year 1100 euros/year, 3rd year 1200 euros/year

☐ WOMEN IN UNDERREPRESENTED POSTS 1st year 1100 euros/year, 2nd year 1200 euros/year, 3rd year 1300 euros/year

☐ Unemployed people over the age of 45:

☐ OVER THE AGE OF 45: 1300 euros/year) for three years

☐ WOMEN IN UNDERREPRESENTED POSTS: 1500 euros/year for three years

In the case of meeting the requirements of Art. 4 of the Law 3/2012, the company will have the right to apply the tax incentives established in Art. 43 of the Consolidated Text of the Law on Companies approved by Royal Legislative Decree 4/2004 of 5 March.

In the event of applying for these incentives, please indicate

☐ The employee receives unemployment benefits and has received contributory benefits for at least 3 months

☐ That he/she is the first worker employed by the company and he/she is a worker under the age of 30.

Both the tax incentives and rebates, in the event that the contract is concluded as part-time employment, will be distributed proportional to the working day as agreed in the contract.

In the case of meeting the requirements in the Article of the Royal Decree Law 3/2014 the company applies the corresponding reduction.

☐ YES ☐ NO ☐

☐ In the case that the employee is a beneficiary of the Youth Guarantee National System and is registered in the corresponding Register through

resolution dated _____, as well as meeting the requirements of Art. 107 of the RD. Law 8/2014, and is:

☐ Young person under the age of 25

☐ Person with disability under the age of 30

The company will apply the rebates established in said Article.

ADDITIONAL TERMS

For the record, this contract is issued in triplicate copies, in the place and on the date indicated below, and is signed by the concerned parties.

In Barcelona on 12 January 2015

The employee
applicable

The Company's representative

The minor legal representative, if

[There is an illegible signature]

ANNEX TO THE EMPLOYMENT CONTRACT

ADDITIONAL TERMS

First. - Non-competition covenant:

The Employee agrees to perform their tasks within the terms set forth in this contract, exclusively, committing to not providing services outside the present employment relationship as self-employed or employed, when said activity may lead to acts of competition for the Employer. In the event that the Employee fails to fulfil this agreement, they shall compensate the Employer for any damages

Second. - Confidential Information:

The employee undertakes to maintain in the strictest confidence and not to disclose, disseminate, publish, and use, for purposes outside the Company, information of strategic, technical, commercial, financial and any other type of nature, which were transmitted to them by the Company in any form due to their provision of services in the same.

The obligation described in this paragraph shall apply both to information belonging to the Company or considered confidential information, whether owned by the Company or not, or whether it has been developed by the Company or not, such as the information that has been provided by companies or entities integrated into the same group and/or third parties.

Third. - Use of electronic media:

The employee acknowledges that electronic, computer, and web-based technology means that may be provided to the employee in their work, are the property of the employer and that their use can only be for purposes that are object of the present contract and not for personal purposes or outside the activity of the company, within or without their working day.

Fourth. - Personal Data:

I authorise Zobebe Spain S.A. to incorporate, as needed, my personal data into the HUMAN RESOURCES file in order to meet the obligations established in the current legislation, the collective bargaining agreement of the Company or in the employment contract or simply that they are appropriate for the proper development of my functions in the company.

I am aware that I may exercise my rights of access, to rectification, to erasure, and to object in writing to Zobebe España S.A, Cl Josep Pía 2B-Torres Diagonal Barcelona.

Fifth. - Intellectual Property:

Duty to report: you must inform the company of any invention, discovery or improvement, patented or not, that you may have projected or produced in the course of your work, alone or in collaboration with third parties, relating to any matter which is or may be specific to the activity of the Company, or even that which has been or may be researched by it.

Ownership: By these means, you hereby recognise that such inventions, discoveries, or improvements are exclusive property of the Company and you commit to not registering any

patent relating to these inventions without the consent of the Company.

Sixth. Availability:

The employee has been informed and has assumed the obligation, at the request of the company, to go to other subsidiaries of the group when this is indispensable for the development of their work.

In Barcelona on 12 January 2015.

The Company

The Employee

[Illegible signature]

[Illegible signature]



CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE A59821249

D/DÑA. JOAQUIM LLORENTE ALONSO		NIF / NIE 43418758W	EN CONCEPTO(1) APODERADO
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA ZOBELA ESPAÑA, S.A.		DOMICILIO SOCIAL CL JOSEP PLA TORRES DIAGONAL 2 B 8	
PAÍS España 724	MUNICIPIO Barcelona 08019	C/POSTAL 08019	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	COD. PROV. 08	NÚMERO DIS. CONTR. 1227953-56	ACTIVIDAD ECONÓMICA Comercio al por mayor de productos químicos 4675
-----------------	------------------	----------------------------------	---

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS España 724	MUNICIPIO Barcelona 08019
--------------------	------------------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/DÑA. ASA MARIE THERESE JONSSON		NIF / NIE Y3880375J	FECHA DE NACIMIENTO 18 DIC 1975
Nº. AFILIACIÓN A LA S.S. 081309893625	NIVEL FORMATIVO Enseñanzas universitarias de segundo ciclo y equivalentes (Licenciados). 55	NACIONALIDAD Suecia 752	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO Barcelona 08019		PAÍS DEL DOMICILIO España 724	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____ con N.I.F./ N.I.E. _____, en calidad de (2)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato, y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) **CONCEPT DESIGNER**, incluido en el grupo profesional de **GRUPO PROFESIONAL 5**, para la realización de las funciones **CONCEPT DESIGNER** de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) **CL JOSEP PLA TORRES DIAGONAL 2B 8 Barcelona**.

☐ **A DISTANCIA**, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad)

SEGUNDA: El contrato se concierne para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuo consistentes en (5) _____, dentro de la actividad cíclica intermitente de (6) _____ cuya duración será de (7) _____

La duración estimada de la actividad será de (8) _____. Los/as trabajadores/as serán llamados en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de _____. La jornada estimada dentro del período de actividad será de _____ horas (9) _____ y su distribución horaria será de _____

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos celebrar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo.

☐ Sí ☐ No

TERCERA: La jornada de trabajo será:

☒ **A tiempo completo:** La jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de lunes a viernes, con los descansos que establecidos legal o convencionalmente.

☐ **A tiempo parcial:** La jornada de trabajo ordinaria será de _____ horas ☐ al día ☐ a la semana ☐ al mes ☐ al año, siendo esta jornada inferior a (10).

La distribución del tiempo de trabajo será de

En caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (11): SI ☐ NO ☐

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 12 ENE 2015 y se establece un periodo de prueba de (12) un año.

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 36.000.- euros brutos (13) anuales que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (14) salario base, mejoras voluntarias y partes proporcionales de pagas extras en 12 mensualidades.

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (15) 30 días

SEPTIMA: En lo previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE. de 29 de marzo), y el Convenio Colectivo de QUIMICAS.

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo SI ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de

☐ Que tiene concertado/a con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de empleo de , con el número con fecha

El/la representa de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la empresa D/Dña nacido el que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) con la profesión de incluido en el grupo/laboral/nivel/categoría profesional de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un (16) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha y hasta el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio público de Empleo de con el número y con fecha

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de Contrat@, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCION DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).

- (1) Director/a, Gerente, etc
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que lo tenga a su cargo
- (3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa
- (4) Indicar profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas
- (5) Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador
- (6) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración
- (7) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el trabajador/a
- (8) Diarios, semanales o mensuales o anuales. Detallar convenio
- (9) Indique el número de horas según convenio para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo
- (10) Indique el número de horas según convenio para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo
- (11) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjuntar el anexo si hay hojas complementarias
- (12) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del E.T. aprobado por R.D. Legislativo 1/1995 de 24 de marzo (BOE 29 de marzo). En caso de acogerse al art.4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.
- (13) Diarios, semanales, mensuales o anuales
- (14) Salario base, complementos salariales, plusos
- (15) Mínimo: 30 días naturales
- (16) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☐ INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS (pag 4)
- ☐ DE PERSONAS BENEFICIARIAS DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL (pag 5)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (pag 6)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO (pag 7)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES (pag 8)
- ☒ DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES (pag 9)
- ☐ DE UN JOVEN POR MICROEMPRESAS Y EMPRESARIOS AUTÓNOMOS (pag 10)
- ☐ DE NUEVO PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO JOVEN (pag 11)
- ☐ A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA (pag 12)
- ☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA O VÍCTIMAS DE TERRORISMO (pag 13)
- ☐ DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN (pag 14)
- ☐ DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO (pag 15)
- ☐ PROCEDENTE DE PRIMER EMPLEO JOVEN DE ETT (pag 16)
- ☐ PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT (pag 17)
- ☐ PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT (pag 18)
- ☐ DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR (pag 19)
- ☐ OTRAS SITUACIONES (pag 20)
- ☐ CONVERSION DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO (pag 21)

Y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora



☒ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE APOYO A EMPRENDEDORES

☒ TIEMPO COMPLETO

☐ TIEMPO PARCIAL

☐ FIJO DISCONTINUO

CODIGO DE CONTRATO

☒ SIN BONIFICACIÓN
☐ CON BONIFICACIÓN

1	0	0
1	5	0

CODIGO DE CONTRATO

☐ SIN BONIFICACIÓN
☐ CON BONIFICACIÓN

2	0	0
2	5	0

CODIGO DE CONTRATO

☐ SIN BONIFICACIÓN
☐ CON BONIFICACIÓN

3	0	0
3	5	0

Que la empresa se acoge a los incentivos fiscales o a las bonificaciones a la seguridad social contemplados en el artículo 4 de la Ley 3/2012 de 6 de julio (BOE de 7 de julio) SI ☐ NO ☒

Bonificaciones:

Se refinen los requisitos y condiciones establecidos en el art. 4 de la Ley 3/2012 de 6 de julio se bonificará en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, en las siguientes cuantías, según los colectivos que se enumeran:

TRABAJADORES INSCRITOS EN LA OFICINA DE EMPLEO:

☐ Desempleados entre 16 y 30 años, ambos inclusive.

☐ JOVENES: 1er año 1000 euros/año, 2º año 1100 euros/año, 3º año 1200 euros/año

☐ MUJERES EN OCUPACIONES MENOS REPRESENTADAS: 1er año 1100 euros/año, 2º año 1200 euros/año, 3º año 1300 euros/año

☐ Desempleados mayores de 45 años:

☐ MAYORES DE 45 AÑOS: 1300 euros/año durante tres años

☐ MUJERES EN OCUPACIONES MENOS REPRESENTADAS: 1500 euros/año durante tres años

En caso de reunir los requisitos del art. 4 de la ley 3/2012, la empresa tendrá derecho a aplicar los incentivos fiscales establecidos en el art. 43 del Texto Refundido de la Ley del Impuesto sobre Sociedades aprobado por RD Legislativo 4/2004 de 5 de marzo.

Señálese en el supuesto de solicitar estos incentivos.

- ☐ El trabajador es perceptor de prestaciones por desempleo y ha percibido al menos 3 meses de la prestación contributiva
☐ Que es el primer trabajador/a contratado por la empresa y es un trabajador/a menor de 30 años

Tantos los incentivos fiscales como las bonificaciones, en el supuesto de que el contrato se celebre a tiempo parcial, se disfrutarán de modo proporcional a la jornada de trabajo pactada en el contrato.

En caso de reunir los requisitos establecidos en el artículo del Real Decreto-ley 3/2014, la empresa aplica la reducción correspondiente. SI ☐ NO ☐

☐ En caso que el/la trabajador/a sea beneficiario/a del Sistema Nacional de Garantía Juvenil y esté inscrito/a en el Registro correspondiente mediante resolución de fecha , así como se reúnan los requisitos del art. 107 del RD. Ley 8/2014, y es:

☐ Joven menor de 25 años

☐ Persona con discapacidad menor de 30 años

La empresa aplicará las bonificaciones establecidas en dicho artículo.

CLAUSULAS ADICIONALES

Y para que así conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En Barcelona a 12 de Enero de 2015

El/la trabajador / a

El/la representante
de la empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

ANEXO AL CONTRATO DE TRABAJO

CLAUSULAS ADICIONALES

Primera.- Pacto de No Concurrencia:

El Empleado se compromete a realizar sus tareas dentro de los términos establecidos en el presente contrato, con carácter exclusivo, obligándose asimismo a no prestar servicios fuera de la presente relación laboral, por cuenta propia o ajena, cuando dicha actividad pueda suponer actos de competencia para el Empleador. En el caso de que el Empleado incumpliese este acuerdo deberá indemnizar en concepto de daños y perjuicios al Empleador

Segunda.- Información Confidencial:

El trabajador se obliga a Mantener en la más estricta confidencialidad y no revelar, difundir, publicar y utilizar, para fines ajenos a la Empresa, la información de carácter técnico, comercial, estratégica, financiera y de cualquier otro tipo que le sea suministrada por la Empresa en cualquier forma por razón de su prestación de servicios en la misma.

La obligación descrita en el presente apartado se aplicará tanto a la información propia de la Empresa o califique de información confidencial, tanto si es propiedad de la Empresa o no o ha sido desarrollada por la Empresa o no, como aquella información que haya sido facilitada por sociedades o entidades integradas en su mismo grupo y/o por terceros.

Tercera.- Utilización de Medios electrónicos:

El empleado reconoce que los medios electrónicos, informáticos y telemáticos de que pudiera disponer en el empleado en su trabajo, son propiedad del empleador y que su utilización sólo podrá ser para fines objeto del presente contrato y no para fines personales o ajenos a la actividad de la empresa, fuera o dentro de su jornada laboral.

Cuarta.- Datos Personales:

Autorizo a que Zobeles España S.A. incorpore al fichero de RECURSOS HUMANOS mis datos personales que sean necesarios para poder cumplir las obligaciones establecidas en la legislación vigente, en el convenio colectivo de la Empresa o en el contrato de trabajo o simplemente sean convenientes para el buen desarrollo de mis funciones en la sociedad.

Conozco que puedo ejercer mis derechos de acceso, rectificación, oposición y cancelación dirigiéndome por escrito A Zobeles España S.A, Cl Josep Pla 2B-Torres Diagonal Barcelona.

PATENT

REEL: 046300 FRAME: 0976

Quinta.- Propiedad Intelectual:

Deber de informar: deberá informar a la compañía de cualquier invento, descubrimiento o mejora, patentado o no, que Ud. pueda haber proyectado o producido en el desarrollo de su trabajo, solo o con la colaboración de terceros y que estén relacionados con cualquier asunto que sea o pueda ser propio de la actividad de la Compañía, o incluso que haya sido o pueda ser investigado por ella.

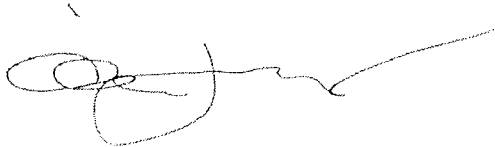
Titularidad: Por este medio, reconoce que tales inventos, descubrimientos o mejoras son propiedad exclusiva de la Empresa y que se compromete a no registrar ninguna patente relacionada con estas invenciones si el consentimiento de la Empresa.

Sexta. Disponibilidad:

El trabajador ha sido informado y ha mostrado su conformidad en la obligación de desplazarse a otras filiales del grupo cuando sea indispensable para el desarrollo de su trabajo a requerimiento de la empresa.

En Barcelona a 12 de Enero de 2015.

El Trabajador



La empresa

