

## PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1  
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT5488244

<b>SUBMISSION TYPE:</b>	NEW ASSIGNMENT
<b>NATURE OF CONVEYANCE:</b>	ASSIGNMENT
<b>CONVEYING PARTY DATA</b>	
<b>Name</b>	<b>Execution Date</b>
METIN GUR	01/14/2008
ABDURRAHMAN SAHIN	01/26/2018
FATIH CEYLAN	01/26/2018
UGUR CAMLI	01/26/2018
<b>RECEIVING PARTY DATA</b>	
<b>Name:</b>	ARCELIK ANONIM SIRKETI
<b>Street Address:</b>	KARAAGAC CADDESİ 2-6, SUTLUCE-BEYOGLU
<b>City:</b>	ISTANBUL
<b>State/Country:</b>	TURKEY
<b>Postal Code:</b>	34445
<b>PROPERTY NUMBERS Total: 1</b>	
<b>Property Type</b>	<b>Number</b>
<b>Application Number:</b>	15750197
<b>CORRESPONDENCE DATA</b>	
<b>Fax Number:</b>	
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
<b>Email:</b>	mward@kilpatricktownsend.com
<b>Correspondent Name:</b>	MATTHEW WARD
<b>Address Line 1:</b>	TWO EMBARCADERO CENTER, SUITE 1900
<b>Address Line 4:</b>	SAN FRANCISCO, CALIFORNIA 94111
<b>ATTORNEY DOCKET NUMBER:</b>	101670-003200US-1075999
<b>NAME OF SUBMITTER:</b>	MATTHEW WARD
<b>SIGNATURE:</b>	/Matthew Ward/
<b>DATE SIGNED:</b>	04/23/2019
<b>Total Attachments: 11</b>	
source=Assignment#page1.tif	
source=Assignment#page2.tif	
source=Assignment#page3.tif	
source=Assignment#page4.tif	

source=Assignment#page5.tif  
source=Assignment#page6.tif  
source=Assignment#page7.tif  
source=Assignment#page8.tif  
source=Assignment#page9.tif  
source=Assignment#page10.tif  
source=Assignment#page11.tif

**ASSIGNMENT**  
(Patent Application)

We, the undersigned, have invented certain inventions and improvements disclosed in a utility (provisional or non-provisional) or design patent application entitled

“ILLUMINATED ROTARY KNOB FOR HOUSEHOLD APPLIANCE”

the specification of which is provided with this Assignment and identified by the Attorney Docket No. above. (Serial No. 15/750,197 filed on February 4, 2018 )

For good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which we acknowledge, we:

1. Agree to assign, transfer, convey, and sell, hereby assign, transfer, convey, and sell and have assigned, transferred, conveyed, and sold to ARCELIK ANONIM SIRKETI, a corporation of the State of Turkey having a principal place of business at E5 Ankara Asfalti Üzeri, 34950, Tuzla, Istanbul , Turkey (“Assignee”), the entire right, title, and interest in and to:
  - (a) all intellectual property (including, without limitation, any innovation, information, invention, discovery, product, process, work or design) disclosed, embodied, shown, or claimed in the above-referenced patent application, implicitly or explicitly;
  - (b) the above-referenced patent application, the right to claim priority to the above-referenced patent application, all applications based in whole or in part upon the above-referenced patent application, including, without limitation, all applications that are a provisional, non-provisional, design, divisional, continuation, continuation-in-part, registration, utility model, industrial design, reissue, renewal, substitute, extension, reexamination, post-grant review, inter partes review, supplemental examination or non-U.S. patent application or application for other rights based in whole or in part on the above-referenced patent application;
  - (c) all patents (including, without limitation, all U.S. and non-U.S. patents, registrations, utility models, industrial designs, design patents, counterparts, continuations, continuations-in-part, divisionals, reissues, renewals, substitutes, extensions, reexaminations, post-grant reviews, inter partes reviews and supplemental examinations) that are granted or issued upon, or that claim priority to, any and all applications described in (b) of this paragraph or that disclose or claim intellectual property described in (a) of this paragraph, in whole or in part; and

ASSIGNMENT

TITLE: ILLUMINATED ROTARY KNOB FOR HOUSEHOLD APPLIANCE

Attorney Docket No. ARC2015P00152WOUS

Page 2 of 3

- (d) all claims for damages by reason of past infringement of any rights under the applications or patents described in (a), (b) or (c) of this paragraph (including provisional rights to reasonable royalties pursuant to 35 U.S.C. §154(d)) and the right to sue for and collect such damages and royalties for Assignee's own use.
- 2. Authorize and request the U.S. Patent and Trademark Office or any other U.S. or non-U.S. agency to issue to the Assignee any and all patent(s), or other rights or documents, resulting from the intellectual property, patent application(s) and patents described in paragraph 1 of this Assignment.
- 3. Agree to sign all papers and documents, including without limitation, applications, declarations, oaths and petitions, and, at the Assignee's expense, perform any other acts that are necessary in connection with prosecution of patent application(s) or intellectual property described in paragraph 1 of this Assignment and the enforcement of patent(s) or other rights resulting from such patent application(s) or intellectual property.
- 4. Agree that the terms, covenants, and conditions of this Assignment shall inure to the benefit of the Assignee, its successors, assigns and other legal representative, and shall be binding upon us, as well as our heirs, legal representatives, and assigns.
- 5. Promise and affirm that we have not entered, and will not enter, into any assignment, contract, or understanding that conflicts with this Assignment.
- 6. Authorize Kilpatrick Townsend & Stockton to insert above the application number and filing date of the above-described patent application when known.

Signed on the dates indicated beside our signatures.

ASSIGNMENT

TITLE: ILLUMINATED ROTARY KNOB FOR HOUSEHOLD APPLIANCE

Attorney Docket No ARC2015P00152WOUS

Page 3 of 3

Signature: \_\_\_\_\_


Date: 26.01.2018

METIN GUR

Signature: \_\_\_\_\_

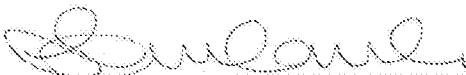
Date: 26.01.2018

ABDURRAHMAN SAHIN

Signature:  \_\_\_\_\_

Date: 26.01.2018

FATIH CEYLAN

Signature:  \_\_\_\_\_

Date: 26.01.2018

UGUR CAMLI

ASSIGNMENT

TITLE: ILLUMINATED ROTARY KNOB FOR HOUSEHOLD APPLIANCE

Attorney Docket No ARC2015P00152WOUS

Page 3 of 3

Signature: \_\_\_\_\_

Date: 26.01.2018

METIN GUR

Signature:  \_\_\_\_\_


Date: 26.01.2018

ABDURRAHMAN SAHIN

Signature:  \_\_\_\_\_

Date: 26.01.2018

FATIH CEYLAN

Signature:  \_\_\_\_\_

Date: 26.01.2018

UGUR CAMLI

## INDEFINITE DURATION CONTRACT OF EMPLOYMENT

(Employee outside the scope of the collective bargaining agreement)

### 1- THE PARTIES

A- EMPLOYER : ARÇELİK A. Ş. PİŞİRİCİ CİHAZLAR  
İŞLETMESİ  
EMPLOYER'S ADDRESS : YUKARI SOKU KÖYÜ BOLU

B- EMPLOYEE : METİN GÜR  
FATHER'S NAME : ABDULLAH  
PLACE AND DATE OF BIRTH : DÜZCE-10.03.1973

C- IDENTITY NO: : 33296427602  
ADDRESS

### 2- DESCRIPTION OF THE JOB

PRODUCT DEVELOPMENT ENGINEER

Works that are considered preparatory and complementary for the job are included in the content of the job although not written in the description of the job and the employee cannot refrain from carrying out the work on the grounds that it is not written in the description of the job.

### 3- CHANGE OF WORK PLACE

The employee shall work at the above-stated work place of the employer. The employee hereby agrees and undertakes to work at work places of the employer in the same or other cities or at places to which the employee is assigned by the employer.

### 4- TRIAL PERIOD

Trial period is two months from the date the employee starts working. The parties may terminate the contract without prior notice and compensation. However, the employee's right to salary and any other rights for the days worked by him are reserved.

### 5- COMPENSATION

Monthly gross salary of the employee is TRY 3,955 / month including overtime.

The above-mentioned salary shall be given in return for the job described above and includes the amount to be paid in return for the total annual legal overtime work. The salary shall be paid on the last workday of each month. The salary and other payments earned by the employee shall be transferred to the Bank account to be determined by Arçelik A.Ş.

A bonus amounting to a total of four gross salaries shall be paid annually in twelve equal payments and together with the monthly salary in each month. Arçelik A.Ş. reserves the right to change the method of payment at any time.

PATENT

REEL: 048972 FRAME: 0027

#### **6- WORKING TIME**

Weekly working time at the work place is 45 hours. Distribution of this duration to days, arrangement of work in shifts when necessary, beginning and ending times of the job, and times of meals and breaks shall be determined and can be changed by the employer.

Arçelik A.Ş. may divide the weekly working time by the days of the week in different forms and may distribute the weekly working time in different forms provided that the daily working time do not exceed eleven hours during the legal balancing period.

In cases where operations are suspended entirely or partially due to force majeure or on the days before or after the national and public holidays or where the employee is granted time off upon his request, Arçelik A.Ş. may call upon compensatory work for the unworked hours.

#### **7- OVERTIME AND WORK AT EXTRA HOURS**

The employee agrees and undertakes to work overtime outside of the normal working time or work at extra hours upon the request of Arçelik A.Ş.

#### **8- WORK ON PUBLIC HOLIDAYS AND NATIONAL HOLIDAYS**

The employee agrees and undertakes to work on public holidays and national holidays upon the request of Arçelik A.Ş.

#### **9- ANNUAL LEAVE WITH PAY**

The employee agrees to use his annual leave with pay as divided in compliance with applicable law and regulations in cases deemed necessary by Arçelik A.Ş.

#### **10- PROTECTION OF TRADE SECRETS, CONFIDENTIALITY**

The employee agrees and undertakes

- to protect such confidential information designated as 'Trade Secret' which he may have access or learn due to technological facilities by Arçelik A.Ş. or his powers or by being present in the workplace, such as any knowledge, method, improvement and know-how which give competitive advantage to Arçelik A.Ş. or such as an idea, implementation, design, model, work, invention, etc. which has not yet been heard and known in the industry,
- to conform to the rules of confidentiality of the agreements that Arçelik A.Ş. is a party to, licensed software programs and technologies owned by Arçelik A.Ş. and not to disclose such information without any given consent from the authorities, and not to engage in any work which may give rise to any unfair competition environment,
- not to disclose any strategic plans, projects and objectives that are deemed trade secret or confidential owned by other companies that Arçelik A.Ş. is in partnership with,
- to accept that all notes, records and documents that he will use, control or create are owned by Arçelik A.Ş. and to return the same to Arçelik A.Ş. upon the termination of his employment.

This obligation of the employee shall survive the termination of this contract.

**11- NON-COMPETITION**

The employee agrees and undertakes not to engage in any research and development in the same field, and in any works, which may give rise to any unfair competition environment as an employee, owner or partner of a natural or legal person who is competing with ARÇELİK A.Ş.

**12- EMPLOYEE'S INVENTIONS AND DESIGNS**

- a) To any inventions of the employee shall the DECREE-LAW NO. 551 ON THE PROTECTION OF PATENT RIGHTS and to any industrial designs shall the DECREE-LAW NO. 554 ON THE PROTECTION OF INDUSTRIAL DESIGNS apply.
- b) If the employee makes an invention or a design, he shall be obliged to notify his invention in writing immediately to the employer.
- c) The employer pays an appropriate price to employees for those that are counted as invention or industrial design pursuant to the Decree-Laws referred in (a).

**13- OTHER WORKING CONDITIONS**

- a) The employee is obliged to comply with laws and regulations as well as the regulations, guidelines, circulars, instructions, etc. issued, and the working conditions, work discipline, and health and safety rules established, by the employer.
- b) If the employee is sent by ARÇELİK A.Ş. to abroad to expand his education, knowledge, experience and expertness for such period of time as determined by ARÇELİK A.Ş., the employee shall, upon return from abroad, work compulsorily at a work place of ARÇELİK A.Ş. for one year. If the employee does not return to the country or, after returning to the country, refrains from working compulsorily for ARÇELİK A.Ş. for any reason, the employee shall pay two times of the amount paid to him by the employer as salary, allowances, benefits, etc. during his stay in abroad to the employer in cash lump sum without court judgment.
- c) For the purposes of fulfillment of an undertaking contract executed by ARÇELİK A.Ş. with another employer, the employee agrees and undertakes to work at any company of the Koç Group or at any company outside of the Koç Group, provided that he works in a similar field, for a period of six months. This contract can be renewed twice if necessary. This contract can be renewed twice if necessary.
- d) Working order of male and female employees, including order of working in shifts, is equal.
- e) No discrimination is made between males and females at places such as company commuting vehicles, canteens, etc.
- f) If two persons working at ARÇELİK A.Ş. get married, the Management may make change to the department for one or both of them.

This employment contract is executed and signed in two counterparts on 14/01/2008, whereby the employer agrees to employ the EMPLOYEE and the EMPLOYEE agrees to work at the work place of the employer under the above terms and conditions. Any dispute will be settled by the Labor Courts and Execution Offices in the province wherein the premises of Arçelik A.Ş. are located.

EMPLOYER

ARÇELİK A.Ş.

[signed]

EMPLOYEE

[signed]

PATENT

REEL: 048972 FRAME: 0030

**BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ**  
(Kapsam dışı Personel)

**1- TARAFLAR**

A- İŞVEREN : ARÇELİK A.Ş. PIŞIRICI CİHAZLAR İŞLETMESİ  
İŞYERİNİN ADRESİ : YUKARI SOKU KÖYÜ BOLU  
B- PERSONEL : METİN GÜR  
BABA ADI : ABDULLAH  
DOĞUM YERİ VE YILI : DÜZCE-10.03.1973  
C- TC KİMLİK NO : 33296427602  
ADRESİ :

**2- YAPILACAK İŞ**

**ÜRÜN GELİŞTİRME MÜHENDİSİ**

Görev tanımında yazılmamış olsa dahi işin hazırlayıcısı ve tamamlayıcısı niteliğindeki işler de işin muhtevasına dahil olup , görev tanımında yazılı olmadığı gerekçesi ile personel işin yapılmasından kaçınamaz.

**3- İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ**

Personel, işverenin yukarıda yazılı işyerinde çalışacaktır. Personel işverenin aynı veya başka illerdeki işyerlerinde veya işverence gönderildiği yerde görev yapmayı peşinen kabul ve taahhüt eder.

**4- DENEME SÜRESİ**

Deneme süresi, personelin işe başladığı tarihten itibaren 2 aydır. Deneme süresi içinde, taraflar aklı, ihbar öneli vermeksizin ve tazminatsız olarak feshedebilirler. Ancak personelin çalıştığı günler için ücret hakkı ve diğer hakları saklıdır.

**5- ÜCRET**

Personelin aylık ücreti fazla mesailer dahil olmak üzere brüt 3.955.-YTL/Ay'dır.

Verilen bu ücret yukarıda tanımı yapılan işin karşılığı olup, yıllık toplam yasal fazla çalışma süresi karşılığında ödenecek ücreti de kapsar. Ücret her ayın son iş günü ödenir. Personelin hak kazandığı ücret ve sair ödemeler Arçelik A.Ş.'nin belirleyeceği Banka hesabına yatırılır.

Personele, yılda toplam dört maaş brüt ücreti tutarında ikramiye on iki eşit bölümde ve her ay ücret ödemeleriyle ayrıca ödenir. Arçelik A.Ş. ikramiyenin ödenme şeklini her zaman değiştirebilir.



FRM-3146

**PATENT**

**REEL: 048972 FRAME: 0031**

## 6- CALIŞMA SÜRESİ

İşyerinde haftalık çalışma süresi 45 saattir. Bu sürenin günlere dağılımı, gerektiğinde vardiya usulüne göre çalışmanın düzenlenmesi, işin başlangıç ve bitiş saatleriyle yemek ve ara dinlenme saatleri işveren tarafından tespit edilir, değiştirilebilir.

Arçelik A.Ş. haftalık çalışma süresini günlere göre farklı olarak bölebilir ve yasal denkleştirme süresi içinde günde 11 saati aşmamak koşuluyla farklı olarak dağıtabilir.

Arçelik A.Ş. zorunlu nedenlerle veya ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra ve benzer nedenlerle işyerinin tamamen veya kısmen tatil edilmesi veya personelin talebiyle izin verilmesi hallerinde, çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir.

## 7- FAZLA CALIŞMA VE FAZLA SÜRELİ CALIŞMA

Personel, Arçelik A.Ş.'nin talebi üzerine; normal çalışma süresinin dışında fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapmayı kabul ve taahhüt eder.

## 8- ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİNDE CALIŞMA

Personel, Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde Arçelik A.Ş.'nin istemesi halinde iş görme edimini yerine getirmeyi peşinen kabul ve taahhüt eder.

## 9-YILLIK ÜCRETLİ İZİN UYGULAMASI

Personel, Arçelik A.Ş.'nin gerekli gördüğü durumlarda yıllık ücretli iznini, yasal çerçevede içerisinde bölünmüş olarak kullanmayı kabul eder.

## 10-TİCARİ SİRLARIN KORUNMASI, GİZLİLİK

Personel; görevi dolayısıyla şirketçe sağlanan gerek teknolojik imkanlar, gerekse yetkileri sayesinde veya işyerinde bulunmak dolayısı ile ulaşma ya da öğrenme olasılığı bulunan,

- Arçelik A.Ş.'ye rekabet avantajı sağlayan herhangi bir bilgi, yöntem, gelişme, know-how veya endüstri alanında henüz duyulmamış, bilinmeyen bir fikir, uygulama, tasarım, model, eser, buluş vb. gibi her türlü "Ticari Sır" diye adlandırılan gizli bilgileri korumayı, Şirketin taraf olduğu anlaşmalar, lisanslı kullanıcısı olduğu yazılımlar ve teknolojiler ile ilgili gizlilik kurallarına uyacağını ve yetkili makamların onayı olmadan açıklamamayı, haksız rekabet ortamı yaratacak çalışmalarda bulunmayacağını,
- Şirketin iş ilişkisi içerisinde bulunduğu diğer şirketler ile ilgili hiç bir ticari sır veya gizli nitelikteki stratejik plan, proje ve hedefi ifşa etmeyeceğini,
- Çalıştığı süre içinde kullandığı, kontrol ettiği, yarattığı tüm notların, kayıtların ve belgelerin Arçelik A.Ş.'ye ait olduğunu ve görev süresi sona erdiğinde şirkete teslim edeceğini,

kabul ve taahhüt eder.

Personelin bu yükümlülüğü işbu sözleşme sona erdikten sonra da devam eder.

FRM-3146

### 11- REKABET YASAĞI

Personel, bu sözleşme herhangi bir nedenle sona erdikten sonra Arçelik A.Ş. ile rekabet içinde bulunan gerçek ve tüzel kişilerin personeli, sahibi ya da ortağı olarak aynı konularda araştırma-geliştirme ve her türlü haksız rekabet ortamı yaratacak çalışmalarda bulunmayacağını kabul ve taahhüt eder.

### 12- PERSONEL BULUŞ VE TASARIMLARI

- Personelin yaptığı buluşlara 551 sayılı PATENT HAKLARININ KORUNMASI HAKKINDAKİ KHK ile endüstriyel tasarımlara 554 sayılı ENDÜSTRİYEL TASARIMLARIN KORUNMASI HAKKINDA KHK uygulanır.
- Personel bir buluş yada tasarım yaptığında buluşunu yazılı olarak ve gecikmeksizin işverene bildirmekle yükümlüdür.
- İşveren (a)'da sözü edilen KHK'lar uyarınca buluş yada endüstriyel tasarım sayılanlar için personele bir bedel öder.

### 13- DİĞER ÇALIŞMA ŞARTLARI

- Personel, mevzuata ve işverence çıkarılan yönetmelik, tamim, sirküler, talimat v.s. ile tespit olunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, sağlık ve güvenlik kurallarına uymak zorundadır.
- Personel, ARÇELİK A.Ş tarafından eğitim, bilgi, görgü ve ihtisasını arttırmak üzere Şirket'çe belirlenecek müddetle yurtdışına gönderilmesi halinde, yurda döndükten sonra Şirket'in işyerinde bir yıl süreyle zorunlu hizmet yapacağı ve yurda dönülmediği veya dönüşte her ne sebeple olursa olsun zorunlu hizmet yapılmasından kaçınıldığı takdirde yurtdışında geçen süre için(de) personele maaş, ücret, harcırah, ikramiye vs. namıyla ödenecek paranın iki katını, mahkeme kararına gerek kalmaksızın ARÇELİK A.Ş'ne bir defada (nakit olarak) ödeyecektir.
- Personel ARÇELİK A.Ş 'nin başka bir işverenle yapacağı taahhüt sözleşmesinin yerine getirilmesi çerçevesinde Koç Topluluğu şirketleri içinde başka bir şirkette veya benzer işlerde çalışma kaydıyla topluluk dışı şirketlerde 6 ay süreyle çalışmayı Kabul taahhüt eder. Gerektiğinde iki defa yenilenebilir.
- Vardiyalı çalışma düzeni de dahil olmak üzere, bay ve bayan personelin çalışma düzeni eşittir.
- Ulaşım araçları, yemekhane vb. gibi yerlerde bay/bayan ayrımı yapılmaz.
- ARÇELİK A.Ş.'de çalışmakta olan iki kişinin evlenmesi halinde Şirket Yönetimi, taraflardan biri veya ikisi için çalıştıkları bölümde değişiklik yapabilir.

Bu Hizmet sözleşmesi 14/01/2008 tarihinde taraflarca iki nüsha olarak tanzim ve imza edilmiş olup, yukarıdaki şartlarla işveren, PERSONELE iş vermeyi ve PERSONEL de işverenin işyerinde çalışmayı karşılıklı olarak kabul etmişlerdir. Uyuşmazlık halinde Arçelik A.Ş. işletmesinin bulunduğu ildeki İş Mahkemesi ve İcra Daireleri yetkilidir.

İŞVEREN

ARÇELİK A.Ş.

Arçelik A.Ş.

PERSONEL



FRM-3146

PATENT