

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT5918431

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT	
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT	
CONVEYING PARTY DATA		
	Name	Execution Date
	AMIR PANSKY	10/22/2015
RECEIVING PARTY DATA		
Name:	T.A.G. MEDICAL DEVICES - AGRICULTURE COOPERATIVE LTD.	
Street Address:	DOAR-NA OSHRAT	
City:	KIBBUTZ GAATON	
State/Country:	ISRAEL	
Postal Code:	2513000	
PROPERTY NUMBERS Total: 1		
	Property Type	Number
	Application Number:	16090820
CORRESPONDENCE DATA		
Fax Number:	(703)415-4864	
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>		
Phone:	(703) 859-9634	
Email:	martin@ipatent.co.il	
Correspondent Name:	MARTIN D. MOYNIHAN	
Address Line 1:	P.O. BOX 16446	
Address Line 2:	PRTSI, INC.	
Address Line 4:	ARLINGTON, VIRGINIA 22215	
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	74249	
NAME OF SUBMITTER:	MARTIN D. MOYNIHAN	
SIGNATURE:	/Martin D. Moynihan/	
DATE SIGNED:	01/19/2020	
Total Attachments: 12		
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page1.tif		
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page2.tif		
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page3.tif		
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page4.tif		
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page5.tif		

source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page6.tif
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page7.tif
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page8.tif
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page9.tif
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page10.tif
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page11.tif
source=74249 Assignment - Employment Contract for Amir PANSKY#page12.tif

PERSONAL EMPLOYMENT CONTRACT

That was completed and signed at kibbutz Gaaton on October 22, 2015

Between:

T.A.G. Medical Devices - Agriculture Cooperative Ltd.

Address: Kibbutz Gaaton 25130, Israel

(Henceforth – “The employer” or “TAG”))

As the first party

And

Amir Pinski

I.D. 058364571

(Henceforth – “The employee”)

As the second party

Whereas: the employee is experienced in the area of medicine, development, and physics.

Whereas: and the employer is interested in employing the employee;

And whereas: the employee wishes to be employed by the employer as an employee in the job as noted;

And whereas: the parties wish to regulate the relationships in everything regarding the employment of the employee by the employer, the salary, and the other mutual obligations of the parties.

Therefore it is agreed, decreed, and stipulated between the parties as follows:

1. Introduction

1.1. The introduction to this agreement constitutes an integral part of it.

1.2. The division into paragraphs and headlines in this agreement is for convenience alone, and has no interpretive or legal significance.

2. Declarations and obligations of the employee

Employee declares and undertakes as follows:

2.1. The employee has attained the following educational degrees: Ph.D. in experimental physics, at the Weizmann Institute.

2.2 The employee has the abilities, knowledge, and experience required to carry out the job.

2.3. To the best of his knowledge, there is no obstacle to his being employed by the employer – including health reasons and/or any other legal reason.

2.4. The employee will inform the employer immediately without any delay about any matter or subject that he has a personal problem with and/or is liable to create a conflict of affairs with his job.

3. Period of employment

3.1 the date from the beginning of employment by the employee with the employer under this agreement is: August 20, 2015.

4. Scope of the job

4.1 The employee will be engaged by the employer in the following job: director of the southern branch of T.A.G. and/or in any job that will be given to him by the company management according to his abilities, as a paid employee. The employee will be engaged with the employer as a Chief of Staff (henceforth "the responsible party") and will report to it and/or to anyone who shall instruct the responsible party.

4.2. Scope of the job is: Full-time position.

Pages

-2-

-3-

-4-

Data kept in HR records

12. Work accident

12.1. The employer will pay the employee upon an accident at work according to what is set by law.

13. Furnishing a car and travel

13.1. The employee will be entitled to the cost of travel as follows: refund for license, required insurance, and comprehensive insurance (comprehensive insurance up to a maximum of 3500 new shekels). To clarify the mechanism of refunds, the following is noted: the employee will bring a receipt for payment for insurance, and will receive a refund on his paycheck in the same month.

Likewise, the employer will repair your private car "Delkan" and will bear the cost of fuel each month. The employer will deduct from the salary the tax for the value of reef fueling each month according to law.

14. Confidentiality

14.1 The employee undertakes to maintain confidentiality in all matters concerning information about the employer and/or information connected to the activity the employer, factors that are connected with these activities or that will be connected to them, and to any other information that he has about the employer, whether or not this information was given to him by the employer or if he gains knowledge of it in any other way during and/or because of his work.

14.2 The employee will not reveal the information as noted to any third party and will not make any use of it, except as part of his work and for the good of the employer. The employee will act as noted and as detailed in this paragraph as well in relation to all business and/or technical information that he has obtained and/or will obtain during his work for the employer. He will not make any use of this information since it is the entire and definite property and asset of the employer, and constitutes a portion of the confidential information of the employer. The obligations of the employee according to this paragraph are not limited in time and/or territorial scope, and they will continue to be valid in Israel and abroad even after the termination of this agreement for any reason whatsoever, even if for any reason the employee-employer relationship will cease between the employee and the employer.

14.3 The employee also declares that all intellectual property rights in connection with his work, including rights to knowledge and/or development patents and inventor's rights that shall be developed as part of and/or during his work for the employer, will belong to the employer; the employee will not have any right of payment for them. The employee grants, assigns, and transfers to the company in advance, in unlimited and non-cancelable fashion, any idea or approach (in particular "**invention**") that is any way connected to the confidential expertise of the company or to the work that was performed by the employee in the company, or that will come to his knowledge, or developed in the future, or performed by him (whether alone or together with others) as part of or in connection with his work in the company or for the company, or from use of the company property, its tangible and intangible assets, or the confidential expertise of the company.

14.4 The employee undertakes to do everything that is required, and to sign any document as necessary in order to protect the rights of the employer as detailed in section 14.3 above, and to have these rights apply, including through the registering of a patent at any place where the employer will decide upon such registration. The validity period of the obligation of the employee according to this paragraph will be the period of his employment for the employer and at any time after the cessation of his employment for the employer.

14.5 The employee confirms and declares hereby that the salary paid to him by the company for his work constitutes the full and final payment for any right of the invention as noted, and hereby in particular renounces in advance any right in relation to these, including any possible right to receive payment, compensation, or remuneration, and in particular rights related to patents under the patent act of 5727, 1967 (including paragraphs 132 and 134 of this act) and related to any ethical right.

15. Non-competition

15.1 The employee undertakes that during the period of his employment for the employer, and for one year afterwards, he will not compete with the employer, either directly or indirectly, either as an employee or as a self-employed person, either for compensation or not for compensation, and in particular will not open and will not create any commercial relationship of any sort with the customers of the employer and/or its competitors during this period. The employee also undertakes not to accept during the period of his employment for the employer any additional work and/or assignment of any sort, whether for compensation or not for compensation, as work as an employee, consultant, supporter, or administrator, unless he receives prior written permission from the employer.

16. Termination of the agreement

This agreement may be terminated by giving notice (by the employer) or by resignation (by the employee) by giving prior written notice in a manner and at the time set by law. In the first year of employment, notice of 60 days
[Initials, initials]

17. General

17.1 Nothing in this agreement detracts from any right given to the employee under the law, extension order, or kibbutz agreement.

17.2 The parties declare hereby that upon the signing of this agreement, the validity of all prior agreements will expire, whether written or oral, that were completed between the employee and the employer, and the parties have no claims of any sort under these prior agreements.

17.3 Any disagreements between the parties regarding the manner of creating this agreement, its sections, or their interpretation, or about the conditions of work of the employee in general, will be decided by a single arbitrator who is accepted and approved by the two parties. If there is no arbitrator or if there is no authority of an arbitrator in this case, the case will be decided by the labor court in Haifa.

17.4. Communications sent from one party to the other by registered mail to the address in the introduction to this agreement, or to another address that will be communicated from one party to the other, will be considered as received 72 hours after the placing of the communication in the mail to the recipient.

17.5 The employee hereby declares that he has read the agreement, has understood it completely, and has signed it without compulsion after he was given an opportunity to consult with any other person regarding the content.

17.6 This agreement has been written with a masculine pronoun for convenience alone, but it applies to both men and women.

17.7. This agreement creates the legal relationships between the parties, and will not be subject to any negotiation, understanding, presentation, agreement/and/or promise of any sort, if there was such, whether in writing or orally, in its interpretation or in any suggestion based on it, between the parties involved in signing this contract.

17.8. No change in the provisions of the agreement will be valid unless they are done in writing and signed by the parties to the agreement.

In witness to this the parties sign of their proper and own free will, understanding the content of this agreement and the monetary, substantive, and legal significance of it.

T.A.G. Medical Devices - Agriculture Cooperative Ltd.

[Signature]

T.A.G. Medical Devices - Agriculture Cooperative Ltd.

[Signature]

The employee

הסכם עבודת אישי

שנתון ותחום בקיבוץ בשנת 22 לחודש אוקטובר שנת 2015

בין ת.א.ג. מכשירים רפואיים אגשיית בע"מ
כתובת: קיבוץ געתון 25130, ישראל
(להלן - "המעביד" או "האג")

מצד אחד

לבין אמיר מנסקי
ת.ז. 058364571
כתובת: רח' הרקפת 24, שזלית
(להלן - "העובד")

מצד שני

הואיל והעובד הינו בעל נסיון בתחום הרפואי, ביותן, פיסיקה,

הואיל והמעביד מעונין להעסיק אצלו את העובד,

הואיל והעובד מעונין להיות מועסק על ידי המעביד כעובד בתפקיד כאמור,

והואיל והצדדים מעונינים להסדיר את יחסיהם בכל הנוגע להעסקתו של העובד אצל המעביד, שכרו ויתרו החיובים החדריים של הצדדים,

למיכך הוסכם, הוצגו והותנה בין הצדדים כדלהלן:

1. מ.ב.א.

1.1. הרשא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2. החלוקה לטעימים וכוונות בהסכם זה הנה לנחות בלבד ואין לה כל משמעות פרשנית או משפטית.

2. הצהרות והתחייבויות העובד

העובד מצהיר ומתחייב כדלקמן:

2.1. העובד הינו בעל נטוי השכלה כולקמן: Ph.D. במדעיות, מחקריות, מכון ויצמן.

2.2. העובד הינו בעל הכישורים, הידע והניסיון הנדרשים למילוי התפקיד.

2.3. על פי מוסד וריעונו אין כל מניעה להעסקתו אצל המעביד - לרבות, מסיבות בריאותיות ו/או מכל סיבה אחרת שבדין.

2.4. העובד יודע למעביד, מיד וללא דיחוי, על כל ענין או נושא אשר לגביהם יש לו ענין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו.

3. תקופת העסקה

3.1. מועד תחילת העסקתו של העובד אצל המעביד על פי הסכם זה הוא: 20.08.15.

4. תיקף התפקיד

4.1. העובד יועסק אצל המעביד, בתפקיד: מנהל שלוחה דרומית של ת.א.ג. ו/או בכל תפקיד שקיבל עליו ציי החלטת הרכות, עפ"י כישוריו, כעובד בשכר. העובד יעבור אצל המעביד כמפוף למעביד (להלן: "האחראי") וידווח לו ו/או לכל מי שיוח לו האחראי.

4.2. תיקף התפקיד הוא: משך זמן בלתי

Data kept in HR records

3

Data kept in HR records

3-4

Data kept in HR records

12. תאונת עבודה

12.1. המעביד ישלם לעובד בתקופת תאונת העבודה על פי הקבוע בחוק.

13. אחזקת רכב ונשיאות

13.1. העובד יהיה זכאי לדמי נסיעה בדילקטון: החזר על רישוי, ביטוח חובה וביטוח מקרי (ביטוח מקרי עד למקסימום של 3,500 ₪). לשם חסר שנק מנתון ההחזרים ברוח בדילקטון: העובד יביא קבלה על תשלום הביטוחים ויקבל החזר בתלוש השכר של אותו חודש.
כמו כן, המעביד יתקן ברכב הפרטי "דילק" וישא בתוצאות הדיק מדי חודש. המעביד ינכה מהמשכורת את החטב בין שני התדלוק בכל חודש עפ"י דף.

14. סודיות

14.1. העובד מתחייב לשמור על סודיות בכל הנוגע למידע אודות המעביד ו/או מידע הקשור לפעילות המעביד, הנדמים עמו והקשור או יתקשר המעביד ובכל נושא אחר אשר יש לו השלכה על המעביד, בין אם מידע זה נמסר לו ע"י המעביד ובין אם הגיע לידעתו בכל דרך אחרת וכן כדי ו/או עקב עבודתו.

14.2. העובד לא יגלה מידע כאמור לצד שלישי כלשהו ולא יעשה בו שימוש, וזאת במסגרת עבודתו ולמעט טכניקה המעביד. העובד יחזר כאמור ובמפורט בסעיף זה גם בידע לכל מידע עסקי ו/או מקצועי שהגיע ו/או יגיע לידיו בתקופת עבודתו אצל המעביד, ולא יעשה במידע כאמור שימוש כלשהו בהיותו רכשו וקניינו המפורד והמנוחלט של המעביד והיותו חלק מסודות המעביד. חובתו של העובד עפ"י סעיף זה אינם מוגבלים בזמן ו/או בתחולה טריטוריאלית והם יחסיפו לחיות תקפים בישראל ובח"ל אף לאחר שיסקע הסכם זה מכל סיבה שהיא אף אם מטעם כלשהו ימתינו יחסי עובד- מעביד שבין העובד לבין המעביד.

14.3. כן מצהיר העובד כי כל זכויות הקניין הרוחני בקשר עם עבודתו, כולל זכויות לגבי דע ו/או פיתוח טכנולוגיים וזכויות יוצרים שיפותחו במסגרת ו/או עקב עבודתו אצל המעביד יהיו שייכים למעביד והעובד לא יהיה זכאי לשום תשלום בגינם. העובד מקנה, ממרה ומעביר לחברה מראש, באופן בלעדי ובלתי חוזר, כל זכויות שהיא אם וכאשר תחיה לו זכות כזו, בשלמות וללא כל תנאי כל המצאה, פיתוח, שכלול, רעיון או שיטה (בכח) - "המצאות" אשר יש לבין גינה כלשהי למידע הסודי של החברה או למבדחה שתכננה על ידי העובד בחברה או שיגיע אליו או יפותחו או יעשו על ידו (בין לבד ובין ביחד עם אחרים) במסגרת או בקשר עם עבודתו בחברה או עבור החברה, או תוך שימוש בטכני החברה, בקניינה המוחשי והבלתי מוחשי או במידע הסודי של החברה.

14.4. העובד מתחייב לעשות את כל הדרוש ולחתום על כל מסמך שיהיה בו צורך כדי להגן על זכויות המעביד המפורטות 14.3 לעיל, ולתת תוקף לזכויות אלה לרבות בדרך של רישום פטנט בכל מקום בו יחלוט המעביד על רישום כזה. תוקף התחייבות העובד על פי סעיף זה יהיה לתקופת עבודתו אצל המעביד ולכל עת לאחר הפסקת עבודתו אצל המעביד.

14.5. העובד מאשר ומצהיר בזאת כי התשלום המשולם לו על ידי החברה בגין עבודתו, כמחזה תמורה מלאה וסופית עבור כל זכות בהמצאה כאמור ומאוחר בזאת במפורש ומראש על כל זכות בקשר אליהם לרבות זכות אפשרית לקבלת תמורה, פיצויים או תשלומים, ובפרט זכויות בקשר עם פטנטים מכוח חוק הפטנטים- תשכ"ז, 1967 (לרבות סעיפים 132 ו- 134 לחוק כאמור) וכן כל זכות מוסרית.

15. אי תחרות

15.1. העובד מתחייב כי במהלך תקופת עבודתו אצל המעביד ובמשך שנה לאחר מכן לא יתחרה במעביד, בין במישרין ובין בעקיפין, בין כשכיר ובין כעצמאי, בין בתמורה ובין ללא תמורה, ובמיוחד לא יסוה ולא יצור קשר עסקי כלשהו עם לקוחות המעביד ו/או מתחריו במהלך תקופה זו. כן מתחייב העובד שלא לקבל על עצמו, במשך תקופת עבודתו אצל המעביד, עבודה ו/או תפקיד וספים כלשהם, בין שבחברה ובין ללא תמורה, על דרך של עבודה כעובד, יעוץ, סיוע או גיוסל וזאת אם קיבל לכך את הסכמת המעביד מראש ובכתב.

16. המסקנת ההסכם

ההסכם זה ניתן לסיוע בהודעת מיטורים (עיי' המעביר) או הומטרות (עיי' העובר) בכפוף למתן הודעה מוקדמת בכתב כאופן (במועד הקבוע בחוק, בשנת הראשונה לעבודה בהודעה של 60 יום קלאודריות).

17. כללי

17.1. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, על הודעה או הסכם קיבוצי.

17.2. הצדדים מצהירים בזה שעם כרימת ההסכם זה, יפוג תוקפם של כל ההסכמים הקודמים, בין שבכתב ובין שבעל פה, שהיו בין העובד לבין המעביד, ואין לצדדים תביעות כלשהן בגין הסכמים קודמים לו.

17.3. חילוקי דעות בין הצדדים, לגבי אופן קיום ההסכם על סעיפיו או מירושיות או על חנאי עבודתו של העובד ככלל, יוכרעו ע"י בורר יחיד שיהיה מקובל ומוסכם ע"י שני הצדדים, בהיעדר בורר ו/או במקרה של העדר סמכות של הבורר, יבא הנושא להכרעת בית הדין לעבודה בחיפה.

17.4. הודעה שיימסר מצד למשנתו בודאר רשום על פי הכתובת שבמבוא להסכם זה, או על פי כתובת אחרת עליה יודיע צד למשנתו, יחשבו כמתקבלות בחלוף 72 שעות מעת מסירתן לדואר למשלוח.

17.5. העובד מצהיר כזאת שקרא את ההסכם, הבין אותו על בורר, והתם עליו שלא תחת כפייה לאחר שניתנה לו אפשרות להתייעץ עם מי מטעמו בעניין.

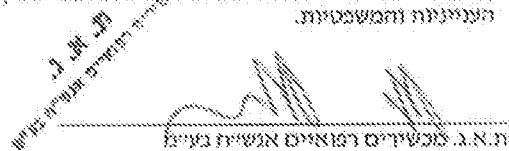
17.6. ההסכם זה נכנס בלשון זכר לשם הנוחות בלבד והוא מתייחס לנשים ולגברים כאחד.

17.7. ההסכם זה ממצה את היחסים המשפטיים בין הצדדים ולא תהיה כל פנקות לכל משא ומתן, חזרה, מציג, והסכמה ו/או הכטחה אשר היו, אם היו, בין בכתב ובין בע"פ, במפורש או בסתר, בין הצדדים עובר לכרימת ההסכם זה.

17.8. לא יהיה תוקף לכל שינוי בהוראות ההסכם אלא אם כן נעשה בכתב וחתום על ידי הצדדים להסכם.

ולראיה באו הצדדים על החותם מרצם הטוב והחופשי, בהבנתם תוכנו של ההסכם זה ומשמעותו והכסיות העניינית והמשפטיות.


העובר


ת.א.ג. סכשירים רמאיים אנשיית בע"מ