

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT6012368

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT
CONVEYING PARTY DATA	
Name	Execution Date
EERO VARJONEN	11/29/2019
PANU PERKO	03/10/2020
MIKKO SEPÄNNIITTY	11/28/2019
ERIK LINDMAN	11/27/2019
RECEIVING PARTY DATA	
Name:	SUUNTO OY
Street Address:	TAMMISTON KAUPPATIE 7A
City:	VANTAA
State/Country:	FINLAND
Postal Code:	01510
PROPERTY NUMBERS Total: 1	
Property Type	Number
Application Number:	16268533
CORRESPONDENCE DATA	
Fax Number:	(646)666-4316
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
Phone:	571-281-4850
Email:	posti@laineip.fi
Correspondent Name:	LAINE IP OY
Address Line 1:	P.O. BOX 339
Address Line 4:	HELSINKI, FINLAND 00181
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	SUUN 85 US
NAME OF SUBMITTER:	MATTHEW A. SWANSON
SIGNATURE:	/Matthew A. Swanson Reg. No. 73276/
DATE SIGNED:	03/13/2020
Total Attachments: 13	
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page1.tif	
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page2.tif	
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page3.tif	

source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page4.tif
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page5.tif
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page6.tif
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page7.tif
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page8.tif
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page9.tif
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page10.tif
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page11.tif
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page12.tif
source=SUUN85US_2020-03-13_Assignment_signed#page13.tif

SEPPO LAINE OY
UNITED STATES PATENT RIGHTS, OR
UNITED STATES PLUS ALL FOREIGN PATENT RIGHTS

ASSIGNMENT

Application No. 16/268,533Filed: February 6, 2019

Insert Name(s)
of Inventor(s)

{Given Name FAMILY NAME (ALL CAPS)}

WHEREAS, VARJONEN, Eero
PERKO, Panu
SEPÄNNIITY, Mikko
LINDMAN, Erik

(hereinafter designated as the undersigned) has (have) invented certain new and useful improvements in

Insert Title
of Invention

Slot mode antennas

for which an application for Letters Patent of the United States of America has been executed by the undersigned (except in the case of a provisional application).

Insert Date
of Signing of
Application

on 2020-03-10 and

Insert Name
of Assignee

WHEREAS, Suunto Oy

Insert Address
of Assignee

of Tammiston kauppatie 7A, 01510 Vantaa, Finland

its heirs, successors, legal representatives and assigns (hereinafter designated as the Assignee) is desirous of acquiring the entire right, title and interest in and to said invention and in and to any Letters Patent(s) that may be granted therefore in the United States of America and

CHECK BOX
IF APPROPRIATE

☒ in any foreign countries.

NOW, THEREFORE, in consideration of the sum of Ten Dollars (\$10.00) to the undersigned in hand paid or other previous agreed upon amount, the receipt of which is hereby acknowledged, and other good and valuable consideration, the undersigned has (have) sold, assigned and transferred, and by these presents does sell, assign and transfer unto said Assignee the full and exclusive right to the said invention in the United States of America, its territories, dependencies and possessions and the entire right, title and interest in and to any and all Letters Patent(s) which may be granted therefore in the United States of America, its territories, dependencies and possessions, and if the box above is designated, in any and all foreign countries;

and to any and all divisions, reissues, continuations, conversions and extensions thereof for the full term or terms for which the same may be granted.

Seppo Laine Oy

MS/ rw

The undersigned agree(s) to execute all papers necessary in connection with this application and any continuing, divisional, conversion or reissue applications thereof and also to execute separate assignments in connection with such applications as the Assignee may deem necessary or expedient.

The undersigned agree(s) to execute all papers necessary in connection with any interference which may be declared concerning this application or continuation, division, conversion or reissue thereof or Letter Patent(s) or reissue patent issued thereon and to cooperate with the Assignee in every way possible in obtaining and producing evidence and proceeding with such interference.

The undersigned agree(s) to execute all papers and documents and to perform any act which may be necessary in connection with claims or provisions of the International Convention for the Protection of Industrial Property or similar agreements.

The undersigned agree(s) to perform all affirmative acts which may be necessary to obtain a grant of a valid United States of America patent(s) or a grant of a valid United States of America and any foreign patent(s) to the Assignee and to vest all rights therein hereby conveyed to said Assignee as fully and entirely as the same would have been held by the undersigned if this Assignment and sale had not been made.

The undersigned hereby authorize(s) and request(s) the Patent and Trademark Office Officials in the United States of America and in any foreign countries to issue any and all Letters Patents resulting from said application or any continuing, divisional conversion or reissue applications thereof to the said Assignee, as Assignee of the entire interest, and hereby covenants that he has (they have) the full right to convey the entire interest herein assigned, and that he has (they have) not executed, and will not execute, any agreement in conflict herewith.

The undersigned hereby grant(s) the law firm of Seppo Laine Oy the power to insert on this Assignment any further identification which may be necessary or desirable in order to comply with the rules of the U.S. Patent and Trademark Office for recordation of this document.

The undersigned hereby covenant(s) that no assignment, sale, agreement or encumbrance has been or will be made or entered into which would conflict with this assignment.

In witness whereof, executed by the undersigned on the date(s) opposite the undersigned name(s).

Date 29.11.2019

Name of Inventor

(signature) VARJONEN, Eero

Date _____

Name of Inventor

(signature) PERKO, Panu

Date 28.11.2019

Name of Inventor

(signature) SEPÄNNIITY, Mikko

Date 27.11.2019

Name of Inventor

(signature) LINDMAN, Erik

Date _____

Name of Inventor

(signature)

Date _____

Name of Inventor

(signature)

Date _____

Name of Inventor

(signature)

Seppo Laine Oy

2 / 2

MS/ rw

03-2012

LAINO IP OY
UNITED STATES PATENT RIGHTS,
ASSIGNMENT

Application No. 16/268,533Filed: February 6, 2019Insert Name(s)
of Inventor(s)

*** (Given Name FAMILY NAME (ALL CAPS)) ***

WHEREAS, VARJONEN, Eero
PERKO, Panu
SEPÄNNIITY, Mikko
LINDMAN, Erik

has (have) invented certain new and useful improvements in

Insert Title
of Invention

Slot mode antennas

for which an application for Letters Patent of the United States of America has been executed by the undersigned applicant.

Insert Date
of Signing of
Application2020-03-10

on

Insert Name
of Assignee and
ApplicantWHEREAS, Suunto OyInsert Address
of Assigneeof Tammiston kauppatie 7A, 01510 Vantaa, Finland

its heirs, successors, legal representatives and assigns (hereinafter designated as the Assignee) has acquired the entire right, title and interest in and to said invention and in and to any Letters Patent(s) that may be granted therefore in the United States of America and in any foreign countries.

Panu PERKO has (have) assigned and transferred, unto said Assignee the full and exclusive right to the said invention in the United States of America, its territories, dependencies and possessions and the entire right, title and interest in and to any and all Letters Patent(s) which may be granted therefore in the United States of America, its territories, dependencies and possessions,

based on SUUNTO OY's legal right to the invention as an employer in accordance with the Finnish law "ACT ON THE RIGHT IN EMPLOYEE INVENTIONS, 29.12.1967/656", a copy and translation of which is attached herein.

In witness whereof, executed by the undersigned on the date(s) opposite the undersigned name(s):

Date

10.3.2020Name of Suunto
representative(signature) LINDMAN, Erik

Laine IP Oy

MWS / u

LAIN E IP OY 6.2.2020

Being fluent in both the English and Finnish languages, I certify that the five (5) pages of this translation are a true translation of the appended original text.

TOIMI TEELAHTI 6.2.2020

ACT ON THE RIGHT IN EMPLOYEE INVENTIONS, 29.12.1967/656

Section 1

The provisions of this Act apply to inventions patentable in Finland and made by a person employed by another, that is, by an employee. This Act shall apply correspondingly to persons employed in the public service.

If the employer claims a right in an employee's invention which restricts the employee's right to apply for or obtain a patent for the invention, such an invention shall in that respect be held to be patentable in Finland, unless the employer gives probable reasons for obstacles to the grant of a patent. (526/1988)

The provisions of the Act on the Right in Inventions Made at Higher Education Institutions (369/2006) shall apply to inventions made by persons employed by Finnish higher education institutions (HEI) in this capacity and to inventions made at Finnish higher education institutions by persons holding a research post funded by the Academy of Finland in this capacity. (369/2006)

This Act is not applicable to a person who is in military service under the Conscription Act. (526/1988)

For the purposes of this Act, a consolidated corporation means a consolidated corporation, a municipality and a joint municipal board under section 6 of Chapter 1 of the Accounting Act (1336/1997) as well as enterprises subject to its authority in the manner referred to in section 5 and section 6(2) of Chapter 1 of the Accounting Act. (1078/2000)

Section 2 (526/1988)

The provisions of this Act shall be applied insofar as nothing else has been agreed upon or can be considered to appear from the employment contract or from other circumstances. However, contractual terms incompatible with section 3, section 6(2), section 7(1) and (3), section 7a, section 8(2) or section 9 are void.

Section 3

An employee shall have the same right in his inventions as other inventors, unless otherwise provided in this Act or any other Act.

Section 4 (1078/2000)

If an invention has ensued from an employee's activity in the performance of his duties or essentially as a result of using his experiences gained in the enterprise or institution of his employer or in an enterprise or an institution belonging to the same consolidated corporation, the employer may acquire the right in the invention, in whole or in part, if the use of the invention falls within the field of activity of the employer's enterprise or of an enterprise belonging to the same consolidated corporation. If the invention is the result of a task assigned to him more specifically, the employer

may acquire the right even if the use of the invention is not within the field of activity of the employer's enterprise or of an enterprise belonging to the same consolidated corporation. 2

If an invention the use of which falls within the field of activity of the employer's enterprise or of an enterprise belonging to the same consolidated corporation but which has been conceived in connection with the employment other than those referred to in the first subsection, the employer is entitled to acquire the right to use the invention.

Should the employer wish to acquire a more comprehensive right in an invention referred to in the second subsection than that provided for therein or should he wish to acquire the right in an invention which has been conceived without any connection to the employment but the use of which falls within the field of activity of the employer's enterprise or of an enterprise belonging to the same consolidated corporation, the employer shall have priority to acquire such a right by agreement with the employee.

Section 5 (526/1988)

An employee who makes an invention referred to in section 4 shall notify the employer of it in writing without delay and at the same time shall communicate such particulars of the invention as to enable the employer to understand it. At the employer's request the employee shall also inform the employer of what he considers to be the connection between the employment and the conception of the invention.

If the employee, before being bound to the obligation referred to in subsection 1 above, has become aware of the field of activity of an enterprise belonging to the same consolidated corporation with the employer, which essentially differs from the employer's field of activity, the employee's notification obligation shall also apply to inventions made in the field of activity of the aforementioned enterprise. (1078/2000)

Section 6

An employer who wishes to acquire the right in an invention in accordance with section 4(1) or (2) shall, no later than within four months from his receipt of the notification provided for in section 5, notify the employee in writing that he will claim a specified right in the invention. The employer shall also exercise the priority given to him under section 4(3) within the same period of time. During the four months following the receipt of the notification under section 5, the employee may not dispose of an invention referred to in section 4 without his employer's permission in writing or make any disclosure which would render the invention public or would enable it to be used for the benefit of another person. After the notification has been made in accordance with section 5, the employee may, however, apply for a patent for the invention in Finland. In this case he may not file the application with the patent authority before one month has elapsed from the day he notified the employer in writing of his intention to apply for a patent for the invention. (1078/2000)

Section 7

Where an employer acquires the right in an invention made by an employee by virtue of section 4 or on other grounds, the employee is entitled to reasonable compensation from the employer even if it was agreed otherwise before the invention was made.

When determining the amount of the compensation, particular attention shall be paid to the value of the invention, the scope of the right which the employer acquires, as well as to the terms and conditions of the employment contract of the employee and the contribution which other circumstances connected with the employment had to the conception of the invention.

Where an action for compensation has not been instituted within ten years from the employer's notification of claiming the right in the invention, the right of action shall lapse. If a patent for the invention has been applied for, the action may, however, always be instituted within one year from the grant of the patent. (526/1988)

Section 7a (526/1988)

The employer shall be obligated to provide the employee with information necessary for the determination of the compensation for the invention, specifically the information on the filing and grant of the patents for the invention, as well as on the production quantities and selling prices of the products conforming to the invention, or of the products manufactured by a process conforming to the invention.

The employee shall be obligated to provide the employer with the necessary information on the invention and its utilisation.

Section 8

Where an application for a patent is filed during the six months following the termination of the employment for an invention to which section 4 should be applied if it had been conceived during the course of employment, the invention shall be deemed to have been made during the period of employment unless the inventor can give probable reasons why the invention had been made after the employment had terminated.

Any agreement between an employer and an employee that limits the employee's right to dispose of an invention made more than one year after the termination of the employment shall be void.

Section 9

Notwithstanding any provision in a court judgment or contract concerning compensation under section 7, the court may order otherwise if this is required by a substantial change in circumstances. An employee shall not, however, be obligated to refund a compensation already paid.

The provisions of the Act on legal acts under the law of property (228/1929) shall apply to the adjustment of an unreasonable condition in a contract concerning the right in an employee invention. (961/1982)

Section 10 (526/1988)

Anyone who by virtue of this Act learns about an invention, a trade or professional secret or the financial status of another person shall not without authorisation disclose to any outside third party this information.

Section 11 (526/1988)

An Employee Invention Committee shall be instituted to give opinions on matters concerning the application of this Act or the Act on the Right in Inventions Made at Higher Education Institutions; the Committee shall consist of a chairperson and eight members. (370/2006)

The chairman and two members shall be appointed by the Government for a fixed term, from among persons who are considered not to represent either employer or employee interests. The chairman and one of the two members referred to, who shall at the same time act as vice-chairman, shall have the qualifications of a judge and be familiar with the work of a judge. The other member shall have a degree in engineering and be familiar with patent issues.

The other members, who shall possess practical working experience and be familiar with invention activities and of whom three shall represent the employers and three the employees, shall be appointed by the Government for a term of three years at a time at the proposal of the respective organisations. (370/2006)

Each member of the Committee shall have an alternate member, appointed by the Government, with the qualifications required of a member.

Section 11a (526/1988)

An opinion from the Inventions Committee may be sought by employers and employees as well as by a court of law when a dispute over an invention has been brought before it. The National Board of Patents and Registration of Finland shall also have the same right if it is handling an application for a patent for the invention. The party concerned shall notify the Committee whether he intends to observe the opinion. The notification shall be submitted within two months from the end of the month when the party concerned received a copy of the opinion. (1078/2000)

The Committee may also function as an arbitration tribunal if the employer and employee have so agreed. In this case the provisions of the Arbitration Act shall apply, unless otherwise provided in this Act.

The costs ensued from the Committee's activities shall be paid from public funds. Where the Committee functions as an arbitration tribunal, the Ministry of Trade and Industry shall determine the honorarium of the chairman, the members and the secretary.

The Committee shall be entitled to obtain the information necessary for giving the opinion from the employer, an enterprise belonging to the same consolidated corporation and from the employee. The Committee shall issue its opinion and arbitration award, unless it is in whole or in part against the secrecy obligations provided for in the Act on the Openness of Government Activities (621/1999). Where a patent application concerning the employee invention is pending, the opinion may not be published before the documents have become available to the public under section 22 of the Patents Act (1078/2000)

Further provisions on the Committee may be given by Government decree.

Section 11b (370/2006)

The Employee Invention Committee mentioned in section 11 above may have a sub-committee for matters concerning inventions made in HEIs. Where applicable, the provisions laid down in sections 11 and 11a above concerning the duties and operation of the Committee also apply to the sub-committee which deals with inventions made at HEIs.

The sub-committee shall be chaired by the chairperson of the Employee Invention Committee. The two independent members of the Employee Invention Committee shall serve as the independent members. The other members, who shall possess practical working experience and be familiar with invention activities and of whom three shall represent the employers and three the employees, shall be appointed by the Government for a term of three years at a time at the proposal of the respective organisations. Each member of the sub-committee shall have a deputy who is appointed by the Government and who shall satisfy the requirements laid down for members.

The matters taken up for consideration by the sub-committee shall be decided by the chairperson of the Employee Invention Committee together with the independent members.

Section 12 (102/2013)

Disputes concerning rights which under this Act belong to the employer or the employee shall be considered by the Market Court. Where applicable, the provisions concerning litigation in patent matters shall be applied.

A matter shall be considered by the Market Court if the dispute concerns the right in an invention referred to in this Act for which a European patent as referred to in the European Patent Convention (Treaty Series 8/1996) has been applied and if the employee at the time of making the invention was primarily working in Finland. If no State can be established where the employee was primarily working, the matter shall be considered by the Market Court, if the employer at the time of the making of the invention had such an establishment in Finland which employed the employee who made the invention. A matter can also be considered by the Market Court when the parties to the dispute have made an oral or written agreement that the Market Court has jurisdiction in the matter and where such an agreement is permissible under the legislation of the State whose legislation applies to the contract of employment.

Section 13

Further provisions on the application of this Act may be given by Government decree.

Section 14

This Act enters into force on 1 January 1968.

This Act does not apply to inventions made before 1 January 1968.

FINLEX ® - Ajantasainen lainsäädäntö:

Laki oikeudesta työntekijän tekemiin...

656/1967

Edita Publishing Oy

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1. §

Toisen työssä olevan henkilön, työntekijän, tekemästä Suomessa patentilla suojattavissa olevasta keksinnöstä on voimassa, mitä tässä laissa säädetään. Tätä lakia on vastaavasti sovellettava myös virkasuhteessa olevaan henkilöön.

Jos työnantaja ottaa sellaisen oikeuden työntekijän tekemään keksintöön, joka rajoittaa työntekijän oikeutta hakea tai saada siihen patentti, pidetään keksintöä tältä osin Suomessa patentilla suojattavissa olevana keksintönä, jollei työnantaja esitä todennäköisiä syitä, joiden mukaan patentin myöntämiselle olisi esteitä. (10.6.1988/526)

Suomalaisen korkeakoulun palveluksessa olevan henkilön taikka Suomen Akatemian tutkimusvirassa olevan, suomalaisessa korkeakoulussa tutkimusta tekevän henkilön tässä ominaisuudessa tekemään keksintöön sovelletaan oikeudesta korkeakouluissa tehtäviin keksintöihin annettua lakia (369/2006). (19.5.2006/370)

Tämä laki ei koske asevelvollisuuslain nojalla puolustuslaitoksen palveluksessa olevaa henkilöä. (10.6.1988/526)

Tässä laissa tarkoitetaan konsernilla kirjanpitolain (1336/1997) 1 luvun 6 §:n mukaista konsernia sekä kuntaa ja kuntayhtymää ja sen määräysvallassa kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n ja 6 §:n 2 momentissa tarkoitettulla tavalla olevia yrityksiä. (15.12.2000/1078)

2 § (10.6.1988/526)

Tämän lain säännöksiä on noudatettava, mikäli muuta ei ole sovittu tai voida katsoa ilmenevän työsuhteesta taikka muista seikoista. Lain 3 §:n, 6 §:n 2 momentin, 7 §:n 1 ja 3 momentin, 7 a §:n, 8 §:n 2 momentin ja 9 §:n vastainen sopimusehto on kuitenkin mitätön.

3. §

Työntekijällä on keksintöönsä sama oikeus kuin muulla keksijällä, jollei tässä tai muussa laissa olevista säännöksistä muuta johdu.

4 § (15.12.2000/1078)

Jos keksintö on syntynyt työntekijälle kuuluvien työtehtävien täyttämiseksi tapahtuvan toiminnan tuloksena tai olennaisesti käyttämällä hyväksi työnantajan tai tämän kanssa samaan konserniin kuuluvan yrityksen liikkeessä tai laitoksessa

saavutettuja kokemuksia, työnantajalla on oikeus, jos keksinnön hyväksikäyttö kuuluu työnantajan tai tämän kanssa samaan konserniin kuuluvan yrityksen toiminta-alaan, saada kokonaan tai osittain oikeus keksintöön. Jos keksintö on syntynyt työntekijälle työssä tarkemmin määrätyn tehtävän tuloksena, työnantajalla on edellä tarkoitettu oikeus, vaikkei keksinnön hyväksikäyttö kuulu työnantajan tai tämän kanssa samaan konserniin kuuluvan yrityksen toiminta-alaan.

Jos kysymyksessä on keksintö, jonka hyväksikäyttö kuuluu työnantajan tai tämän kanssa samaan konserniin kuuluvan yrityksen toiminta-alaan mutta joka on syntynyt muussa kuin 1 momentissa tarkoitettussa yhteydessä työsuhteeseen, työnantaja on oikeutettu saamaan käyttöoikeuden keksintöön.

Jos työnantaja haluaa saada 2 momentissa tarkoitettuun keksintöön laajemman oikeuden kuin siinä säädetään tai oikeuden keksintöön, joka on syntynyt ilman yhteyttä työsuhteeseen mutta jonka hyväksikäyttö kuitenkin kuuluu työnantajan tai tämän kanssa samaan konserniin kuuluvan yrityksen toiminta-alaan, työnantajalla on etuoikeus työntekijän kanssa siitä sopimalla saada kysymyksessä oleva oikeus.

5 § (10.6.1988/526)

Jos työntekijä tekee 4 §:ssä tarkoitetun keksinnön, hänen tulee viipymättä ilmoittaa siitä kirjallisesti työnantajalle ja samalla antaa sen sisällöstä sellainen tieto, että työnantaja sen perusteella voi ymmärtää keksinnön. Työnantajan pyynnöstä työntekijän tulee myös ilmoittaa käsityksensä siitä, millaisessa yhteydessä työsuhteeseen keksintö on syntynyt.

Jos työntekijä on ennen 1 momentissa tarkoitetun velvollisuuden syntymistä saanut tiedon työnantajan kanssa samaan konserniin kuuluvan yrityksen toiminta-alasta, joka olennaisesti poikkeaa työnantajan toiminta-alasta, koskee työntekijän ilmoitusvelvollisuus myös keksintöjä ensiksi mainitun yrityksen toiminta-alalta. (15.12.2000/1078)

6 §

Työnantajan, joka haluaa saada itselleen 4 §:n 1 momentin tai 2 momentin mukaan hänelle kuuluvan oikeuden keksintöön, tulee viimeistään neljän kuukauden kuluessa siitä, kun työnantaja sai 5 §:ssä tarkoitetun ilmoituksen, kirjallisesti ilmoittaa työntekijälle, että hän ottaa itselleen tietyn oikeuden keksintöön. Mainitun ajan kuluessa tulee työnantajan myös käyttää hänelle 4 §:n 3 momentin mukaan kuuluvaa etuoikeutta.

Ennen kuin neljä kuukautta on kulunut 5 §:ssä tarkoitetun ilmoituksen vastaanottamisesta, työntekijä ei saa ilman työnantajan kirjallista suostumusta määrätä 4 §:ssä tarkoitettua keksinnöstä tai ilmaista mitään sitä koskevaa siten, että siitä voi olla seurauksena keksinnön julkiseksi tuleminen tai hyväksikäyttö toisen lukuun. Työntekijällä on kuitenkin oikeus, tehtyään 5 §:n mukaisen ilmoituksen, hakea keksinnölleen patenttia Suomessa. Tällöin työntekijä ei saa jättää hakemusta patenttiviranomaisille, ennen kuin kuukausi on kulunut siitä, kun hän on antanut työnantajalle kirjallisen ilmoituksen, jonka mukaan hänen tarkoituksenaan on hakea keksinnölle patenttia. (15.12.2000/1078)

7 §

Milloin työnantaja 4 §:n mukaan tai muulla perusteella saa oikeuden työntekijän

tekemään keksintöön, työntekijällä on, vaikka ennen keksinnön syntymistä olisi toisin sovittu, oikeus saada siitä työnantajalta kohtuullinen korvaus.

Korvausta määrättäessä on erityisesti otettava huomioon keksinnön arvo ja työnantajan saaman oikeuden laajuus samoin kuin työsopimuksen ehdot sekä työsuhteeseen liittyvien muiden seikkojen merkitys keksinnön syntymiselle.

Jollei korvauskannetta ole pantu vireille kymmenen vuoden kuluessa siitä, kun työnantaja on ilmoittanut ottavansa oikeuden keksintöön, kanneoikeus on menetetty. Milloin keksintöön on haettu patenttia, kanne voidaan kuitenkin aina panna vireille vuoden kuluessa patentin myöntämisestä. (10.6.1988/526)

7 a § (10.6.1988/526)

Työnantaja on velvollinen antamaan työntekijälle keksinnöstä maksettavan korvauksen määrittämiseksi tarpeelliset tiedot, ennen kaikkea keksintöön haetuista ja myönnettyistä patenteista sekä keksinnön mukaisten tuotteiden tai keksinnön mukaisen menetelmän mukaan valmistettujen tuotteiden valmistusmääristä ja myyntihinnoista.

Työntekijä on velvollinen antamaan työnantajalle keksintöä ja sen hyödyntämistä koskevat tarpeelliset tiedot.

8 §

Milloin patenttia on haettu kuuden kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä sellaiseen keksintöön, johon olisi sovellettava 4 §:n säännöksiä, mikäli keksintö olisi tehty työsuhteen kestäessä, keksintöä on pidettävä sen aikana tehtynä, jollei keksijä esitä todennäköisiä syitä sen syntymisestä työsuhteen päättymisen jälkeen.

Työnantajan ja työntekijän välinen sopimus, joka rajoittaa viimeksi mainitun oikeutta määrätä keksinnöstä, joka tehdään enemmän kuin vuosi työsuhteen päättymisen jälkeen, on mitätön.

9 §

Sen estämättä, mitä tuomiolla tai sopimuksella on määrätty 7 §:ssä tarkoitetusta korvauksesta, oikeus voi määrätä siitä toisin, mikäli olennaisesti muuttuneet olosuhteet antavat siihen aihetta. Työntekijää ei kuitenkaan voida velvoittaa palauttamaan jo suoritettua korvausta.

Työntekijän tekemään keksintöön perustuvasta oikeudesta tehdyn sopimuksen kohtuuttoman ehdon sovittelusta on voimassa, mitä varallisuus oikeudellisista oikeustoimista annetussa laissa (228/29) on säädetty. (17.12.1982/961)

10 § (10.8.2018/618)

Joka on saanut tämän lain nojalla tiedon keksinnöstä, toisen liikesalaisuudesta taikka toisen taloudellisesta asemasta, ei saa luvattomasti ilmaista sitä sivulliselle.

11 § (10.6.1988/526)

Lausunnon antamista varten tämän lain tai oikeudesta korkeakouluissa tehtäviin keksintöihin annetun lain soveltamista koskeissa asioissa on keksintölautakunta, jossa on puheenjohtaja ja kahdeksan muuta jäsentä. (19.5.2006/370)

Puheenjohtajan ja kaksi jäsentä nimittää valtioneuvosto määrääjäksi henkilöistä, joiden ei voida katsoa edustavan työnantajain eikä työntekijäin etuja. Puheenjohtajan ja toisen näistä jäsenistä, joka samalla toimii varapuheenjohtajana, tulee olla tuomarin virkaan vaadittavan tutkinnon suorittaneita ja tuomarin toimiin perehtyneitä. Toisen jäsenen tulee olla teknillisen koulutuksen saanut ja perehtynyt patenttialan asioihin.

Muut jäsenet, joiden tulee olla työoloihin ja keksintötoimintaan perehtyneitä ja joista kolme edustaa työnantajapuolta ja kolme työntekijäpuolta, nimittää valtioneuvosto kolmeksi vuodeksi kerrallaan asianomaisten järjestöjen ehdotuksesta. (19.5.2006/370)

Kullekin lautakunnan jäsenelle valtioneuvosto nimittää yhden varajäsenen, jonka tulee täyttää jäsenelle säädetyt vaatimukset.

11 a § (10.6.1988/526)

Keksintölautakunnan lausunnon voivat pyytää työnantaja ja työntekijä sekä tuomioistuimien, milloin riita keksinnöstä on saatettu sen ratkaistavaksi. Sama oikeus on myös patentti- ja rekisterihallituksella, jos keksintöä koskeva hakemus on sen käsiteltävänä. Asianomaisen on tehtävä lautakunnalle ilmoitus siitä, aikooko hän noudattaa lausuntoa. Ilmoitus on annettava kahden kuukauden kuluessa sen kuukauden päättymisestä, jolloin asianomainen sai kappaleen lausuntoa. (15.12.2000/1078)

Lautakunta voi toimia myös välimiesoikeutena, mikäli työnantaja ja työntekijä ovat niin sopineet. Tällöin noudatetaan välimiesmenettelystä annettua lakia (46/28), mikäli tästä laista ei muuta johdu.

Lautakunnan toiminnasta aiheutuvat kustannukset suoritetaan valtion varoista. Lautakunnan toimiessa välimiesoikeutena vahvistaa puheenjohtajan, jäsenten ja sihteerin palkkiot kauppa- ja teollisuusministeriö.

Lautakunnalla on oikeus saada työnantajalta ja sen kanssa samaan konserniin kuuluvilta yritykseltä sekä työntekijältä ne tiedot, jotka ovat tarpeellisia lausunnon antamiseksi. Lautakunnan tulee julkaista lausuntonsa ja välitystuomionsa, jollei se ole kokonaan tai osaksi vastoin viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999) säädettyä salassapitovelvollisuutta. Jos keksintöä koskeva patenttihakemus on vireillä, lausuntoa ei saa julkaista, ennen kuin asiakirjat ovat patenttilain (550/1967) 22 §:n mukaan julkisia. (15.12.2000/1078)

Tarkemmat määräykset lautakunnasta antaa valtioneuvosto.

L välimiesmenettelystä 46/1928 on kumottu L:lla välimiesmenettelystä 967/1992. Kauppa- ja teollisuusministeriö on nykyisin työ- ja elinkeinoministeriö, ks. VNA työ- ja elinkeinoministeriöstä 1024/2007. Ks. VNp työsuhtekeksintölautakunnasta 830/1988.

11 b § (19.5.2006/370)

Edellä 11 §:ssä mainitun keksintölautakunnan yhteydessä voi olla jaosto korkeakouluissa tehtäviä keksintöjä koskevia asioita varten. Mitä edellä 11 ja 11 a §:ssä säädetään lautakunnan tehtävästä ja toiminnasta, koskee soveltuvin osin myös korkeakoulukeksintöjä käsittelevää jaostoa.

Jaoston puheenjohtajana toimii keksintölautakunnan puheenjohtaja.

Puolueettomina jäseninä toimivat keksintölautakunnan kaksi puolueetonta jäsentä. Muut jäsenet, joiden tulee olla korkeakouluoloihin sekä keksintötoimintaan perehtyneitä ja joista kolme edustaa korkeakouluja työnantajina ja kolme edustaa keksijöitä työntekijöinä, nimittää valtioneuvosto kolmeksi vuodeksi kerrallaan asianomaisten järjestöjen ehdotuksesta. Valtioneuvosto nimittää kullekin jaoston jäsenelle yhden varajäsenen, joka täyttää jäsenestä säädettyt vaatimukset.

Jaostossa käsiteltävistä asioista päättää keksintölautakunnan puheenjohtaja yhdessä puolueettomien jäsenten kanssa.

12 § (31.1.2013/102)

Työnantajalle tai työntekijälle tämän lain mukaan kuuluvia oikeuksia koskevat riita-asiat käsitellään markkinaoikeudessa. Tällöin sovelletaan soveltuvien osin, mitä oikeudenkäynnistä patenttiasioissa säädetään.

Asia käsitellään markkinaoikeudessa, jos riita koskee oikeutta tässä laissa tarkoitettuun keksintöön, johon on haettu Euroopan patenttisopimuksessa (SopS 8/1996) tarkoitettua eurooppapatenttia ja jos työntekijä tämän keksinnön tehdessään pääasiallisesti työskenteli Suomessa. Jos valtiota, jossa työntekijä pääasiallisesti työskenteli, ei voida osoittaa, asia käsitellään markkinaoikeudessa, jos työnantajalla oli keksinnön tekohetkellä Suomessa sellainen toimipaikka, jonka palveluksessa keksinnön tehnyt työntekijä oli. Asia voidaan käsitellä markkinaoikeudessa myös silloin, jos riidan osapuolet ovat suullisesti tai kirjallisesti sopineet, että markkinaoikeus on toimivaltainen tuomioistuimissa, ja tällainen sopimus on sallittu sen valtion lainsäädännössä, jonka lainsäädäntöä työ sopimukseen sovelletaan.

13 §

Tarkempia määräyksiä tämän lain soveltamisesta annetaan asetuksella.

14 §

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 1968.

Tätä lakia ei sovelleta ennen 1. 1. 1968 tehtyihin keksintöihin.