# PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1 Stylesheet Version v1.2 EPAS ID: PAT6199191

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT FOR NON-SIGNING INVENTOR

### **CONVEYING PARTY DATA**

Name	Execution Date
CHUN-TUNG WU	06/30/2020

## **RECEIVING PARTY DATA**

Name:	YOUNG OPTICS INC.	
Street Address:	NO. 11, HSIN-ANN RD., HSINCHU SCIENCE PARK	
City:	HSINCHU	
State/Country:	TAIWAN	

# **PROPERTY NUMBERS Total: 1**

Property Type	Number
Application Number:	16918265

### CORRESPONDENCE DATA

Fax Number: (703)621-7155

Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent

using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.

Phone: 7036217140

Email: mailroom@mg-ip.com, fbb@mg-ip.com **Correspondent Name:** MUNCY, GEISSLER, OLDS & LOWE, PC

Address Line 1: 4000 LEGATO RD., SUITE 310 Address Line 4: FAIRFAX, VIRGINIA 22033

ATTORNEY DOCKET NUMBER:	3722/1396PUS1	
NAME OF SUBMITTER:	JOE MCKINNEY MUNCY	
SIGNATURE:	/Joe McKinney Muncy/	
DATE SIGNED:	07/14/2020	

# **Total Attachments: 6**

source=2020-06-30 Verification of translation form#page1.tif

source=Employment agreement and Affidavit for non-signed inventor#page1.tif

source=Employment agreement and Affidavit for non-signed inventor#page2.tif

source=Employment agreement and Affidavit for non-signed inventor#page3.tif

source=Employment Agreement Translation-abridged#page1.tif

source=Employment Agreement Translation-abridged#page2.tif

# VERIFICATION OF TRANSLATION

The undersigned hereby declares the following:

That I am knowledgeable in Chinese and English. That I have reviewed the employment agreement and verify that the attached document is an accurate translation thereof.

All statements made herein of my own knowledge are true and all statements made on information and belief are believed to be true. Further, these statements were made with the knowledge that willful false statements and the like so made are punishable by fine or imprisonment, or both, under Section 1001 of Title 18 of the United States Code and that such willful false statements may jeopard ize the validity of the application or any patent issued thereon.

Date

6/>6/>0>0 Signature

Signature

Peter Tang

Typed or Printed Name

Peter Yang

# 揚明光學股份有限公司 員工忠誠合約

五届旗客人 值俊原

(以下簡稱甲方)

揭明光学股份有限公司

(以下節稿乙分)

甲方尔尼尔兹尼克莫工(包括正式性用及混合的之界工),并本身践改立或物图者特别参与如意或可能如色之方各项者指数字。如使中方 自有限于有实现实之或符及现象已方之规则有政治调了第三人,已方面位立可效象,现象是构造法令之间实实实本分析。以此是甲方之位 第一般常常止、表演等应该表演,整方原因者的中華民國 <sup>1917</sup> 年 (中 - 8 1 <sup>191</sup> ) 最近半分析,其内含效平方均细胞治理支持物 解:因因遵守各种结故如下:

### 一一体资系等

#### (一) 然如美格

平方价等的各合价格,数分加乙分离在受赔销价额有的各项价额、专利、著作成车价结构(king)和1000/2000/2000/2000 在人所当后令上成裂 约三不得级测光设温文行有据智慧则废得之美格(又甲方舒第三人类者在一定期隔处一定工作模域不准或之特定美格力、示應客 总方加乙方。

### (4) (4) (4)

軍方同意的受蹄期關應需要良管理查之才竟義務並採取必要者無難特殊和意義語者之機需資訊。非維乙方本語書面问意,不得藍 施或關係液漏、含知,沒付這時轉干第三人使用或對外發表。且表現己方之同意不得以己方之名義就更發表有臟臟而或即職得土 之該語或需要。甲方之保密義指不與雙方時報關係將上、提高或維敵、被遺散等性何因素而影響其故力。

#### (思)《智管家

本企門等「被查查別」者,指別下方於金融新聞的、需要。如果在新數學與自己或數學之方本於其工以外人為所不知也為 乙烯等「例象」、「得別」在其他的基本之一的需要上,這所上在生產上之知象。但不包括任何的表一般心影響的基本資本。 概定第二個的工作的「發现」提出(idea)、概念(concept)、多數與實在表面與一點的與一關这(drawings)、在品級 是 (specification)、提供(rechnique)、表型(models)、等料(data)、需要(diagrams)、工作(documentation)、是 無器(flow charts)、研究(research)、發展(development)、影像(process)、表示(formulation)、通知(procedure) 一种知识或生素方法。表面显著,解釋在建設的以及其代語的(karanton)、在在此的資料、品質物的是在影響性 特別的基礎的(parketing plan and materials)、通常或是影響的(sales plan or product development)、企作 及實施方案、等戶工程、經濟工程、學院工程及同時等戶、機能在定數定、是工業的概念,因要等件、人等的科學表示表 更供金。

### (20) 使光线率

平才同意所屬密資訊有效存在期間,每該乙方之事的同意,不可使用機密資訊以及數本台內屬於乙方所有之物應財產權。 經經乙方之事前因宣者、布理維於使利用機務由與之機容質訊,且依該資訊及影應之性質限於轉氧目的之提用,不得遊戲改使用 目的而不便取。

### (8):4888

實方同意所有記載或含有機需管訊之學記、資料、参考文件、圖表、報告、顧刊、書籍、書面記錄等各種媒體之所有報管經過已 方所有,於甲丁鄉職或己方務而時,甲方應立即解其所於有或會領之前述所定資料或其一的複製品、重製品、会成物、影本、粉木、粉木、粉末或拌水交通已方或其物定之人或像已方亦可數數之,並不得影如或以其他方式自行情時需專。

- 乙方明磷酸解黄素原於為於項之交徵、依治與自民治及刑法簽立正式核之實際維持與資本項及期限責任。

### (水)智慧附表器之籍屬

雙方河港甲方於受聘期獨所產生之稿想,發促或新律之發明著作威勞業知密,無論有無取得者相權、商權專用權、董作權等、除 雙方并有約定於,其解屬值下列及關定之。

- 1. 只到阴己方线密查点、线路设施、其效设备等变成之合明、管约或受累轻密、不换线线路是等级额、管辖属乙方附有。
- 2 顺格上的利用乙方機密會說之發明、著什及營業秘密、營務屬乙方所有。
- 3. 你凝除上有關之非利用乙方機當首以之發明。著作或營業報第、為變方所共有。
- 4. 路職務上無關,但與乙方業務有關之非利用乙方機密育課、機器因應、基地設備等所完成之務哪。基係及營業報金額甲寸所有 :乙方得免費使用,但不得該關係人使用。且平方亦不得再該權任何第三人使用、該甲方政處分待最先適知乙方。乙方有侵走 在職報。

你可可约定如屬乙才所有表甲、乙變方為有者。如果或學問、兼作及營養知治時、甲方為壽可移轉證明(有額該等智德財產報 主食心類相關的乙才、為乙方集集之財產)以及其他申請專利、商權或等非國際關棄之一切支持。其甲方都職權、乙方若為取 得或強護有關權利而與甲子認此時、甲方為即無偿非配合確理。

乙方病外养蛋价之程综合作業、表现業等,先涉及智慧對意權之部的,有關無權利之歸屬。使所之限制等事項、均為藏明於製 應會。

# 

- (一)甲方於任職期間尚,非經乙方之事前因為,不得或下到之行為。
  - 1. 约翰尼威化人名英拉莱威森在巴威第三者拉萨的巴尔威巴尔斯保全兼兼移物的威胁的主事案。
  - 2. 為與乙分成乙方期請查案業務相所或額以事業之無限責任股東、執行業務股東、董事或辦理人、或高行鐵之期名及總基合數人。 3. 総任於乙方相周或期以業務之於司商號之受罪人。經理人或顧問。
- (二)平方於住職助縣或職職義、不得為下列之行為;
  - 1.不得以标何方式誘使或數域已方在職員工程限。與乙分經過報用直接似實際、或誘便、確使其至與乙方經過報的或類似實際之 公司或所述與經歷人、受損人、解釋或其他任何職務、如有違反、甲方因愈給官乙方按職務期間平均月期之十倍作為損害職務 。乙方並得維持報繳分及認定甲方之報關責任、甲方之本款歲得不固變方聘捐頭係停止、及其或甲方離職、雖會違等任何因素 無影響其從力。
  - 2. 甲烷烯烯基价值检查点连续完全方所有交换展型方向所有之一切器材、资料(包括其指数品、重数品、查或的、影本、标本、筛本

及撰本等)、任何第一條第(三)預所規範之執實資訊或最近終已方因的或未從實務實際之就意為第三人物意或持有。中方表致 乙方之事無言如同意、不得對的越資料、資訊等予以利用、發表或複綴等三人。

- (三)甲方如碳反應二項之間沒者,應当到活蛋三十七樣之妨害秘密服及問悔與三內二條之當該服審查僱民利害查檢。
- (20)甲方自動戰時期二等內,就機管資訊。在乙方或其關係企業乙間發成學德國發光營業領域內、乙将或自己或第三人之利益或基於 額常乙方或其關係企業之利益而自行發用或指於第三人使用。
- (五)甲方如韓所展立屬有係等協議或其依賴何之的定者。受解新期不得特其以前處主之機當實就該讓千己方成於工作力使用,如有達成。甲方應負氨其資所已方為分。如因此造成己方受或损害者、並因負完全之損害賠償責任。

#### 五、網路查理使用及管理。

- (一)甲分司意並結如己方提供新工技術網路網路之主要目的在於證助員工完成具職務上之工作。最工亦得在合理的無人目的下使用網路網路、你必須符合乙方所定文合理使用效量。
- (二)等方不得以「群風雲影響工作應盡之意味」或「解便乙方隔於遭受法案非難或重点消臭之危險」的方式使用乙方所提供定額限期 第一。
- (三)中方線預選字本的之格問題範升、己方並得限的特別網路使用規定並透過網路合作的電子分音中,中方均應確實遵守。 (四)9000年 1904 200 30
- (四)阿路谷建化用包括:
  - 1. 與工作相關之目的。
  - 2. 舞送及粉粒個人電子物訊息、特殊已分之等前需面因意,不得以己方為發信人或同信者,且信料如以己含為發信人或由信言時、預附有「信持的容為案件人之意見」不代表已方之意見」之意言發明。
  - 3. 果業是最初個人網絡就數,其限制和前數之規定。
  - 毛用個人目的使用即時(instant) 通過聯繫軟體。
  - 5. 以個人目的使用網幣網絡(食業資訊網www)。
  - 6.被益方河景機以個人自約利用其化網路服務及協定。
- (五)网络非合称使用电粉:
  - 1. 個人商業變異。
  - 2.等發板機線件。
  - 3. 数据公方数据证据。
  - 4. 经依据证明的。
  - 5. 数重过水化分别路、分泌服器、设施之中的成子格。
  - 故意使此人獨議新等效乙才預對核地人與好客與他或在關係体養和之內容。
  - 7. 故意下最及要求收益或額額數式資料,而信用過多之物資金。
- (前)乙方帽形的模断有可疑的建反合理使用数算之行為,如每建反行為指節重支或建反員工與乙方之意識義務(如)以實予部件或與 等實施實際的發展所多),乙方得接取以下與廣。
  - 告如甲方其可能健康公司政策在予以中辦之機會、每不能找出支行社会理之解釋、解被專本將主義總會改在設建設行為。
  - 如點建及行為本經停止或改正、乙方等停止該資工提用經際網路之權利及其供依據公司度東風名之處分。
  - 乙才视情節報量決定採取以上は一處分方式及選手解棄。
- (七)乙分不電腦及緩緩系統等較硬體效益均屬的公司之前差。再對展於營業物資保公司水均效等之命施。乙方前台法合理之基礎公頭 故事電子軟件之管理。包括銀份與分所監查(例如、台理機理甲方式違反出域為轉成公司效策之續形),甲方司盡差抗知治有性 仍不被使乙分如益或監查之解析。應避免使用乙分之電子軟件系統從發信件。

### 网 1 養養等別

- (一)在最早加密特加加上方明特殊,中方既在特殊控制则直接充下判决事之会主,以克有报公司形象及利益:
  - 對於經營或監督之業務。例用職務之便直接或問該或關利之行為以股即不當利益。或為他其雖存的事。
  - 区對於非屬甲方經營成監督之事務,利斯職權、身分及其供徵會猶利。
  - 5.利用磁器上之機會,依取個人財務。
  - 本學名成篇取乙方之器材、對助成因職務關係保管之任何資料、文件、財產等。
  - 三本经常中科各项费用、数量(如洋堆出差费、加在特数等)。
  - 私任何可能都在有管理其相益物还不自己或规模之行为均不多态之。
- (二) 實務承辦司任處理供應所相關事宜、應東格丁則原則:
  - 1. 類環經歷新時應來特分比及或信用期、連續異產品或服務在品質、價格與交期各方面或具變爭力且能充分配合己方之需求與利益者。
  - 2. 不得的供助的收取回知。但全或技术不管利益。
  - 2.1分一般實用性宣傳品及配念品析「如:月降、春除、花草本」、甲方及其家屬的不得故食無應高增值之禮品、現金是其效重相之財富。
  - 4. 除一般使餐外,不得接受整套或其他还攀称等,如为任何疑惑。应该点主管接次。

各项发展之轮核人、验查人、参数容核、验核人员等於執行室務時,如發现有各個達然本榜各學規定或多則之信事,不過發展數畫、金额大小、應應時內所義工管媒告。

學字如有違反本語各項視定或原則之情事。溶析器各項制益(不論金納多事)應這數費嚴予已方或供應與等外,已方並存化公司各項 概要予以嚴分。

### 系·奋约對人之效力

养你的主教力器於甲方及其繼承人、否方或其關係企業之服受人。

### 

除各仍另有辦庭外·甲方如禮及本的之各項的定、乙方除得後源其相關法律責任外。乙方成其關係企業內得請求申方的村民教徒本庭 糖額之二分作為影節性遺的全、並得諸求賠償因此所受之报案。

### 也、会会会教

图本分约引起之声的,整古则意识白河南的地方法民名第一基督转法院。

八、本金的四氢高型分类做契约之一部分。

# 九十分的原数

本会的正在一式二份,甲乙斐为分别收载一份。

### 在会约署人

r n: 4/1/1/18

\* \*: IAB

心 方 粉明光學線份有限公司

图像人/表 後 经

我 址:物材料學工業與能力行器11號

## IN THE UNITED STATES PATENT AND TRADEMARK OFFICE

First Named Inventor: LIN, YU-CHEN	Examiner
Application No.:	Art Unit:
Title: OPTICAL LENS AND PROJECTION APPARATUS	Confirmation Number:
Attorney Docket No.:	

Commissioner for Patents P.O. Box 1450 Alexandria, VA 22313-1450

# AFFIDAVIT

Dear Sir:

I, TP CHANG, am a SENIOR DIRECTOR of YOUNG OPTICS INC., a CORPORATION organized and existing under the laws of TATWAN, and having an address of No.7, Hsin Ann Rd., Hsinchu Science Park, Taiwan.

Having firsthand knowledge of the facts, I hereby attest that the above-identified invention was made by CHUN-TUNG WU while employed by YOUNG OPTICS INC.

I hereby declare that all statements made herein of my own knowledge are true and that all statements made on information and belief are believed to be true; and further that these statements were made with the knowledge that willful false statements and the like so made are punishable by fine or imprisonment, or both, under Section 1001 of Title 18 of the United States Code and that such willful false statements may jeopardize the validity of the application or any patent issued thereon.

Signature)

<u> 2010 / 6 /30</u>

(Date)

# **Employment Agreement**

Employee: CHUN-TUNG WU (herein below referred to as Party A)

Employer: Young Optics Inc. (herein below referred to as Party B)

THIS EMPLOYMENT AGREEMENT (this "Agreement") is made and entered into as of 99th year of the Republic Era, April 19, by and between Young Optics Inc. ("Employer") and the person who signed herein ("Employee").

The Employee agrees to abide by the Employer's rules, regulations, policies and practices which shall be binding as a part of this Agreement. The Employee will perform all duties as requested by the Employer that are reasonable and that are customarily performed by an employee in a similar position in the industry or business of the Employer. The Employee shall perform his/her best efforts to protect Employer's benefit without breaking any applicable laws or cause any damages to the Employer. The Employee agrees that he/she will at all times faithfully, industriously, and to the best of his/her skill, ability, experience and talents, perform all of the duties required of his/her position.

### - Confidential Information

(一)-(五):abridged

### (六) Intellectual Property Rights

During the employment, Employee and Employer agree that all inventions (defined as below) generated or conceived or reduced to practice or learned by Employee, whether it's patent, trademark, copyrights or any other intellectual rights (collectively "IPR") granted or not, unless otherwise agreed by Employee and Employer, the ownership of inventions following the rules hereunder:

- (1) Employee and Employer hereby agree that, to the extent applicable laws of any jurisdiction bound to recognize IPR, shall be deemed to be performed by Employee as works made for hire for Employer, and are and shall be the sole and exclusive property of Employer. To the extent such laws or any rule of law does not so permit, then Employee expressly agrees to assign to Employer any and all rights, title and interest which Employee has or hereafter acquires in such services and work product.
- (2) Employee remains moral rights, and shall help Employer to apply or

preserve IPR. Employee shall not disclose any part of IPR to anyone or

publicly without prior written consent of Employer.

(3) Works made for hire for Employer is IPR made in the performance of

duties.

If the Employee declares any IPR is not made in the performance of duties, he/she shall inform Employer by written notice of such IPR for further confirmation by Employer and Employee. Otherwise, the IPR will be deemed

as being made in the performance of duties.

(4) The ownership of IPR shall be vested in Employee when it is neither

relevant to the performance of duties nor made through the utilization of Employer's resources, information or IPRs. However, Employer may

exploit the IPR free of charge if Employer believes it is relevant to its

business, however, Employer and Employee shall not license such IPR to

any third party. If Employee puts an offer to sell, Employer has the right

of first refusal.

Regardless the employment, Employee shall, upon Employer's or its

agent's request, without any condition, sign all the necessary legal

documents, applications and fulfill the requirements to aid Employer or its

agent to apply or preserve IPR in any legal proceeding in all countries.

Employee warrants that the IPR is free from any intellectual property

right infringement. Employee shall defend, indemnify and hold harmless the

Employer against all damages, costs, claims, suits, actions, liability,

penalties, settlements and attorneys' fees, to the extent that the foregoing is

based on a claim that IPR infringe one or more patents or other intellectual

property of any third party, furthermore Employer may further terminate

the employment.

二-九 \_:abridged

Party A (Employee): CHUN-TUNG WU

Title: engineer

Identification No.:G121513616

Party B (Employer): Young Optics, Inc.

Address:

No.11, Hsin-Ann Rd., Hsinchu Science Park, Hsinchu, Taiwan

30076, R.O.C