

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT6579483

SUBMISSION TYPE:	RESUBMISSION
NATURE OF CONVEYANCE:	EMPLOYMENT AGREEMENT
RESUBMIT DOCUMENT ID:	506437597
CONVEYING PARTY DATA	
Name	Execution Date
ERIC CHOPIN	07/02/2004
RECEIVING PARTY DATA	
Name:	L&L PRODUCTS EUROPE SAS
Street Address:	1 RUE LINDBERG - ZA ACTIVEUM
City:	ALTORF MOLSHEIM
State/Country:	FRANCE
Postal Code:	67120
PROPERTY NUMBERS Total: 1	
Property Type	Number
Application Number:	15560918
CORRESPONDENCE DATA	
Fax Number:	(248)292-2910
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
Phone:	2482922920
Email:	serla@patentco.com
Correspondent Name:	BRYAN S. LEMANSKI
Address Line 1:	29 W. LAWRENCE STREET, STE.210
Address Line 4:	PONTIAC, MICHIGAN 48342
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	1001.494US
NAME OF SUBMITTER:	BRYAN S. LEMANSKI
SIGNATURE:	/Bryan S. Lemanski/
DATE SIGNED:	03/02/2021
Total Attachments: 17	
source=NoticeNon-Recordation#page1.tif	
source=CoverSheet#page1.tif	
source=CHOPINEmploymentAgreement#page1.tif	
source=CHOPINEmploymentAgreement#page2.tif	
source=CHOPINEmploymentAgreement#page3.tif	

source=CHOPINEmploymentAgreement#page4.tif
source=CHOPINEmploymentAgreement#page5.tif
source=CHOPINEmploymentAgreement#page6.tif
source=CHOPINEmploymentAgreement#page7.tif
source=EmploymentAgreement_Chopin_Translation#page1.tif
source=EmploymentAgreement_Chopin_Translation#page2.tif
source=EmploymentAgreement_Chopin_Translation#page3.tif
source=EmploymentAgreement_Chopin_Translation#page4.tif
source=EmploymentAgreement_Chopin_Translation#page5.tif
source=EmploymentAgreement_Chopin_Translation#page6.tif
source=EmploymentAgreement_Chopin_Translation#page7.tif
source=EmploymentAgreement_Chopin_Translation#page8.tif

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT6484365

SUBMISSION TYPE:	RESUBMISSION
NATURE OF CONVEYANCE:	ASSIGNMENT
RESUBMIT DOCUMENT ID:	506326683
CONVEYING PARTY DATA	
Name	Execution Date
ERIC CHOPIN	07/02/2004
RECEIVING PARTY DATA	
Name:	ZEPHYROS, INC.
Street Address:	160 MCLEAN DRIVE
City:	ROMEO
State/Country:	MICHIGAN
Postal Code:	48065
PROPERTY NUMBERS Total: 1	
Property Type	Number
Application Number:	15560918
CORRESPONDENCE DATA	
Fax Number:	(248)292-2910
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
Phone:	2482922920
Email:	serla@patentco.com
Correspondent Name:	BRYAN S. LEMANSKI
Address Line 1:	29 W. LAWRENCE STREET, STE.210
Address Line 4:	PONTIAC, MICHIGAN 48342
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	1001.494US
NAME OF SUBMITTER:	BRYAN S. LEMANSKI
SIGNATURE:	/Bryan S. Lemanski/
DATE SIGNED:	01/07/2021
Total Attachments: 20	
source=CHOPINEmploymentAgreement#page1.tif	
source=CHOPINEmploymentAgreement#page2.tif	
source=CHOPINEmploymentAgreement#page3.tif	
source=CHOPINEmploymentAgreement#page4.tif	
source=CHOPINEmploymentAgreement#page5.tif	

CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

Entre les soussignés :

La Société **CORE PRODUCTS**, Société par action simplifiée au capital de 10.987.072,- Euros, ayant son siège social à 67120 ALTORF, ZA, 1 rue Lindberg, SIRET n° 409 196 821 000 14, représentée par Madame Marthe MAHLER et Monsieur Christophe CARRE, agissant en qualité de représentants, ci-après dénommée "la Société"

d'une part;

et

Mr Eric CHOPIN
Demeurant 3 rue de l'Epine
90400 MEROUX

Né le 14 mai 1966 à Belfort
de nationalité française
N° Sécurité Sociale : 1 66 05 90 010 077 03

d'autre part.

Il a été convenu et arrêté ce qui suit:

Article 1 - Engagement - Période d'essai

La Société engage Mr Eric CHOPIN, qui accepte, avec effet au 1er octobre 2004 au plus tard, en qualité de Chef de Projet Développement, sous réserve du résultat de la visite médicale d'embauche et après déclaration préalable auprès de l'URSSAF du Bas-Rhin.

Toutefois, le présent engagement ne deviendra définitif qu'à l'issue d'une période d'essai de 3 mois renouvelable une fois d'un commun accord, au cours de laquelle les parties pourront se séparer à tout moment dans les conditions prévues par l'article 3 de l'avenant "Cadres" de la Convention Collective applicable.

Article 2 - Liberté d'engagement

Mr Eric CHOPIN déclare formellement qu'à la date de prise d'effet du présent contrat, il ne sera lié à aucune entreprise et aura quitté son précédent employeur libre de tout engagement.

Dans le cas contraire, il s'exposera à des dommages et intérêts qui pourront lui être réclamés en application de l'article L 122-15 du Code du travail.


PATENT

REEL: 055465 FRAME: 0057

Mr Eric CHOPIN déclare en outre, qu'à la date de prise d'effet du présent contrat, il ne s'intéressera directement ou indirectement, ne participera, ni ne conseillera aucune autre société, groupement ou affaire même non concurrente.

Article 3 - Convention Collective applicable

Le présent contrat est régi par les dispositions de la Convention Collective Nationale de la "Plasturgie".

Mr Eric CHOPIN bénéficiera de ces dispositions, et plus particulièrement par l'avenant "Cadres", auquel les parties conviennent de se référer pour toutes les questions non prévues au présent contrat.

Article 4 - Emploi - Attributions

Mr Eric CHOPIN exercera l'emploi de Chef de Projet Développement au siège de la Société à ALTORF, correspondant au niveau 6, échelon A, coefficient 390, tels que définis par la classification de la Convention Collective applicable.

Mr Eric CHOPIN s'engage à exercer son emploi au mieux des intérêts de la Société et à y consacrer toute son activité professionnelle, sauf accord exprès et écrit de la Direction Générale.

Mr Eric CHOPIN exercera son emploi sous la dépendance directe de la Direction Générale et de toute autre personne que cette dernière aura désignée, et auxquelles il rendra compte régulièrement de son activité dans les conditions édictées par ces dernières.

Mr Eric CHOPIN déclare par ailleurs s'engager à respecter impérativement les méthodes de travail fixées par la Direction de la Société, ainsi qu'à suivre les directives et instructions reçues.

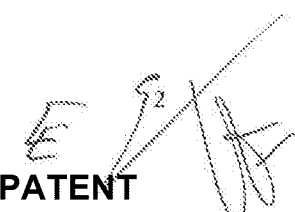
Afin de conserver son niveau professionnel, Mr Eric CHOPIN s'engage d'une part, à maintenir ses connaissances en se mettant au courant de façon personnelle, de tout nouveau mode de gestion ou technique qui pourrait être utilisable dans la Société et, d'autre part, à suivre éventuellement tous les stages de formation professionnelle, en France et à l'Etranger, qui pourraient lui être demandés.

Mr Eric CHOPIN déclare par ailleurs accepter, en cas de nécessité et notamment transfert de siège, de changer de lieu de travail.

Article 5 - Rémunération

En rémunération de ses services, Mr Eric CHOPIN percevra une rémunération forfaitaire mensuelle brute de 4 084,- Euros.

Cette rémunération sera portée à 4 250,- Euros bruts mensuels à l'issue de la période d'essai avec l'accord de son responsable hiérarchique.

A handwritten signature is written over a rectangular stamp. The stamp contains the word 'PATENT' and a large number '2'.

PATENT

REEL: 055465 FRAME: 0058

Il est précisé que Mr Eric CHOPIN sera en charge de missions techniques impliquant une variation certaine et souvent imprévisible de sa charge de travail au cours de l'année et qu'il sera amené à effectuer un nombre important de déplacements dans le cadre de ses fonctions.

Par ailleurs, Mr Eric CHOPIN sera chargé de missions qu'il devra mener à bonne fin et dont il aura la pleine et entière responsabilité. Mr Eric CHOPIN bénéficiera à cet effet d'une autonomie et d'une souplesse totale dans l'organisation de son emploi du temps, celui-ci étant, de son propre chef, constamment modulable aux besoins liés à l'accomplissement optimal de ses missions, par définition variables à tout moment.

C'est pourquoi il est convenu que Mr Eric CHOPIN verra son temps de travail déterminé par un forfait annuel en jours. Le nombre de jours annuellement travaillés par Mr Eric CHOPIN est plafonné à 215 sur la base de 25 jours de congés payés acquis, conformément à l'accord collectif en vigueur.

Mr Eric CHOPIN bénéficiera à ce titre de jours ou de demi-journées ouvrés de repos supplémentaire par an, variables selon le calendrier des jours fériés.

Les modalités de prise de ces jours ou demi-journées de repos, ainsi que celles des congés payés, sont définies par l'accord collectif en date du 5 juin 2000.

De la même façon, les règles relatives aux modalités de suivi des jours travaillés, des jours de repos, de la charge de travail, de l'organisation et de l'amplitude des journées de travail sont définies par l'accord collectif en date du 5 juin 2000.

Il percevra également un intéressement direct et variable, qui aura pour effet d'associer très étroitement, et dans un esprit de bonne coopération, Mr Eric CHOPIN à la réalisation des objectifs de la Société.

Par ailleurs, des primes ou gratifications diverses pourront lui être attribuées. Celles-ci n'auront en aucun cas un caractère définitif ou automatique, ni n'acquerront la qualité d'accessoire du salaire, même en cas de répétition.

Article 6 - Frais professionnels

Les frais de séjour, de voyage et de représentation que Mr Eric CHOPIN exposera dans le cadre de sa fonction et dans l'intérêt de la société, lui seront remboursés sur présentation des pièces justificatives, dans les limites arrêtées par la Direction Générale.

La Société se réserve toutefois le droit de modifier le système de remboursement des frais professionnels en fonction de l'évolution de la législation applicable ou des circonstances, en y substituant tout autre système qui apparaîtrait mieux adapté.

Une voiture de fonction, de type diesel, de catégorie moyenne, attribuée selon la procédure en vigueur au sein de la Société, sera mise à disposition de Mr Eric CHOPIN


PATENT

REEL: 055465 FRAME: 0059

pour l'exercice de ses fonctions. La société prendra en charge tous les frais d'assurance, d'utilisation, d'entretien et de réparation de ce véhicule.

Mr Eric CHOPIN pourra utiliser ce véhicule pour ses déplacements personnels.

Article 7 - Avantages sociaux

Mr Eric CHOPIN bénéficiera de tous les avantages sociaux institués par la législation en vigueur, par la Convention Collective applicable dans la Société ainsi que par la Société elle-même.

Il bénéficiera, conformément à la loi, de 25 jours ouvrés de congés payés pour une année complète de travail effectif, augmentés des éventuels congés d'ancienneté. Les dates de ses congés seront arrêtées en accord avec la Direction Générale, afin de tenir compte des nécessités liées au bon fonctionnement de la Société.

En cas d'indisponibilité pour quelque cause que ce soit, MrEric CHOPIN s'engage à prévenir immédiatement la Société, pour que celle-ci soit en mesure de faire face aux urgences éventuelles.

En outre, en cas d'indisponibilité résultant de maladie ou d'accident, il devra justifier de son état en adressant dans les 48 heures un certificat médical indiquant la durée et la nature de son arrêt de travail.

Article 8 - Secret professionnel

Mr Eric CHOPIN reconnaît qu'il est tenu, indépendamment d'une obligation de réserve générale, à une obligation impérative de secret professionnel sur tous les faits dont il peut avoir connaissance, du fait ou à l'occasion de ses fonctions ou du seul fait de son appartenance à la Société.

Les documents ou rapports qu'il établira ou dont il lui sera donné communication sont la propriété de la Société et il ne pourra ni en conserver de copie, ni en donner communication à des tiers, sans l'accord exprès et écrit de la Direction Générale. En fin de relations contractuelles, il restituera sur première demande l'ensemble desdits documents.

Cette obligation de secret professionnel subsiste après la fin du présent contrat.

Article 9 – Clause de non-concurrence

Compte tenu de la nature de ses fonctions, Mr Eric CHOPIN s'interdit en cas de cessation du présent contrat quelle qu'en soit la cause :

- d'entrer au service d'une entreprise directement concurrente à CORE Products SAS proposant des solutions d'étanchéité, d'isolation ou de renforcement de structure des véhicules à base de matières plastiques ;
- de s'intéresser directement ou indirectement et sous quelque forme que ce soit à une entreprise de cet ordre.


PATENT

REEL: 055465 FRAME: 0060

Cette interdiction de concurrence est limitée à l'ensemble du territoire européen pendant une durée de 2 ans à compter du jour de la cessation effective du contrat de travail.

En contrepartie de cette interdiction, CORE Products s'engage à verser une indemnité fixée dès à présent à 3 mois de salaire.

CORE Products peut renoncer à l'application de la présente clause dans un délai d'un mois par lettre recommandée avec accusé de réception à compter du jour de la rupture effective du contrat, quelle que soit la partie qui a pris l'initiative de la rupture.

Toute violation de la présente clause de non concurrence rendra automatiquement Mr Eric CHOPIN redevable d'une pénalité fixée dès à présent au montant du salaire des derniers 6 mois d'activité, pénalité due pour chaque infraction constatée, sans qu'il soit besoin d'une mise en demeure d'avoir à cesser l'activité concurrentielle.

Le paiement de cette indemnité ne porte pas atteinte aux droits que la société se réserve expressément de poursuivre MrEric CHOPIN en remboursement du préjudice pécuniaire et moral effectivement subi et de faire ordonner sous astreinte la cessation de l'activité concurrentielle.

Article 10 - Durée du contrat

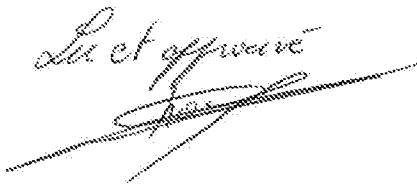
Le présent contrat est conclu sans détermination de durée.

A l'issue de la période d'essai, il pourra prendre fin à tout moment, à l'initiative de l'une ou l'autre des parties, à condition de respecter, hors les cas de faute grave ou de force majeure, le préavis prévu à l'article 15 de l'avenant "Cadres" de la Convention Collective applicable.

Ce préavis sera obligatoirement notifié par lettre recommandée avec accusé de réception.

Fait en double exemplaire
à ALTORF
Le 02 juillet 2004

Mr Eric CHOPIN*

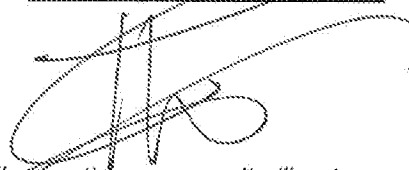
Lu et approuvé


Pour la Société*

Madame Marthe MAHLER

lu et approuvé

Monsieur Christophe CARRE



* Les signatures des parties seront précédées de la mention manuscrite "lu et approuvé", chaque page étant par ailleurs paraphée.

**AVENANT N°1 AU CONTRAT DE TRAVAIL
DU 02/07/2004**

Entre les soussignés :

La Société L&L PRODUCTS EUROPE SAS, Société par action simplifiée au capital de 10.987.072,- Euros ayant son siège social à 67120 ALTORF, ZA Activeum, 1 rue Lindberg, SIRET n° 409 196 821 000 22, représentée par Madame Marthe MAHLER et Monsieur Christophe CARRE agissants en qualité de représentants, ci-après dénommée "la Société" ,

d'une part;

Et

M. Eric CHOPIN
Demeurant 3 rue de L'Epine
90400 MEROUX

d'autre part.

Il a été convenu et arrêté ce qui suit à effet au **1^{er} janvier 2009** :

M. Eric CHOPIN est nommé au poste de **Responsable de programmes**, Statut Cadre, Coefficient 920.

Dans le cadre de cette évolution, sa rémunération brute mensuelle est portée à **4.833 €**.

Dans le cadre de cette fonction, M. Eric CHOPIN est responsable de projets complexes et gère notamment les dimensions techniques, coûts, logistiques, qualité et délai. Il s'appuie pour cela sur l'équipe qui lui est dédié.

Dans le cadre de son activité, M. CHOPIN contribue directement à la satisfaction client. Il développe ainsi une approche globale, innovante pour les clients dont il a la charge et à valeur ajoutée pour L&L.

Clause de Mission Inventive :

Les fonctions attribuées à M. Eric CHOPIN par le présent contrat comportent une mission inventive permanente. M. Eric CHOPIN s'engage à rechercher de façon permanente les moyens propres à perfectionner et faire évoluer, dans l'intérêt de l'entreprise, les procédés, méthodes, connaissances théoriques et pratiques, dispositifs, produits, le savoir-faire, etc., concernés par le cadre des activités du service auquel «Article» appartient et par les études générales ou particulières qui sont ou seront confiées à ce service soit de façon exclusive, soit en collaboration avec d'autres services ou filiales ou avec des organismes extérieurs à l'entreprise.

M. Eric CHOPIN s'engage, pour toute la durée du présent contrat, à déclarer à l'entreprise, conformément aux articles R. 611-1 et suivants du CPI, toutes les inventions dont «Article» sera l'auteur ou le coauteur, en communiquant tous renseignements, dessins ou documents en sa possession, relatifs à l'invention réalisée par lui ou avec son concours. A l'exception des inventions effectuées hors

PATENT

REEL: 055465 FRAME: 0062

missions, c'est-à-dire, hors temps de travail, sans lien direct avec l'activité de l'entreprise et sans utiliser les techniques, moyens ou données procurées par l'entreprise.

La Société est propriétaire de ces inventions, tant en France qu'à l'étranger. M. Eric CHOPIN devra remplir à cet effet toutes les formalités et démarches qui pourraient être nécessaires pour mettre l'entreprise en possession régulière de ladite invention, de ses perfectionnements ainsi que des brevets ou autres droits de propriété industrielle qui pourraient en découler ; étant entendu qu'en cas de prise de brevet le nom de M. Eric CHOPIN sera mentionné sur la demande déposée à cet effet sans que ce droit moral puisse entraîner par lui-même de droit de copropriété sur l'invention.

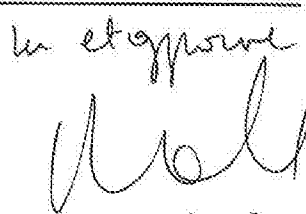
La Société accordera à M. Eric CHOPIN, à l'occasion de cette invention, une rémunération supplémentaire définie selon le barème interne à la Société.

Fait en double exemplaire,
A Altorf,
Le 24/02/2009.

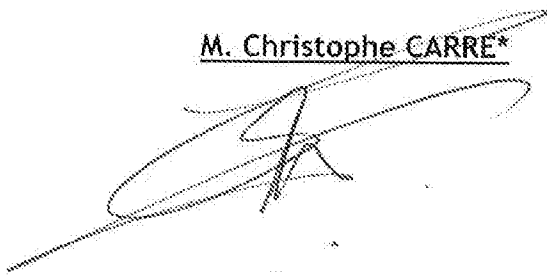
M. Eric CHOPIN*

Lu et approuvé


Mme Marthe MAHLER*

Lu et approuvé


M. Christophe CARRE*



*Les signatures des parties seront précédées de la mention manuscrite "Lu et Approuvé".

EMPLOYMENT CONTRACT OF INDEFINITE DURATION

Between the undersigned:

CORE PRODUCTS, a simplified joint stock company with capital of 10,987,072, Euros, having its registered office at 67120 ALTORF, ZA, 1 rue Lindberg, SIRET n ° 409 196 821 000 14, represented by Mrs. Marthe MAHLER and Mr. Christophe CARRE , acting as representatives, hereinafter referred to as "the Company"

Firstly;

Mr Eric CHOPIN
Resident 3 rue de l'Epine 90400 MEROUX

Born May 14, 1966 in Belfort of French nationality

on the other hand.

The following has been agreed and decided:

Article 1 - Engagement - Trial period

The Company hires Mr Eric CHOPIN, who accepts, with effect from October 1, 2004 at the latest, as Development Project Manager, subject to the result of the hiring medical visit and after prior declaration to URSSAF du Bas -Rhine.

However, this commitment will not become final until after a trial period of 3 months renewable once by mutual agreement, during which the parties may separate at any time under the conditions provided by Article 3 of the "Executive" rider to the applicable Collective Agreement.

Article 2 - Freedom of engagement

Mr Eric CHOPIN formally declares that on the effective date of this contract, he will not be linked to any company and will have left his previous employer free of any commitment.

Otherwise, he will be exposed to damages which may be claimed against him in application of article L 122-15 of the Labor Code.

Mr Eric CHOPIN also declares that on the effective date of this contract, he will not be directly or indirectly interested, will not participate, nor will he advise any other company, group or even non-competing business.

Article 3 - Applicable Collective Agreement

This contract is governed by the provisions of the National Collective Agreement on "Plastics".

Mr Eric CHOPIN will benefit from these provisions, and more particularly by the endorsement "Frames", to which the parties agree to refer for all questions not provided for in this contract.

Article 4 - Employment - Powers

Mr Eric CHOPIN will hold the position of Development Project Manager at the Company's headquarters at ALTORF, corresponding to level 6, step A, coefficient 390, as defined by the classification of the applicable Collective Agreement.

Mr Eric CHOPIN undertakes to exercise his job in the best interests of the Company and to devote all his professional activity to it, except with the express and written consent of the General Management.

Mr Eric CHOPIN will exercise his job under the direct dependence of the General Management and any other person designated by the latter, and to whom he will regularly report on his activity under the conditions laid down by the latter.

Mr Eric CHOPIN also declares that he undertakes to respect imperatively the working methods set by the Management of the Company, as well as to follow the directives and instructions received.

In order to maintain his professional level, Mr Eric CHOPIN undertakes, on the one hand, to maintain his knowledge by being informed personally, of any new management or technical method that could be used in the Company and , on the other hand, to possibly follow all the professional training courses, in France and abroad, which could be requested.

Mr. Eric CHOPIN also declares to accept, in case of necessity and in particular transfer of seat, to change place of work.

Article 5 - Remuneration

In remuneration for his services, Mr Eric CHOPIN will receive a gross monthly fixed remuneration of [REDACTED] - Euros.

This remuneration will be increased to [REDACTED], - Euros gross per month at the end of the trial period with the agreement of its hierarchical manager.

It is specified that Mr Eric CHOPIN will be in charge of technical missions involving a certain and often unforeseeable variation in his workload during the year and that he will have to make a significant number of trips within the part of his duties.

In addition, Mr. Eric CHOPIN will be in charge of missions that he will have to carry out and for which he will have full and entire responsibility. Mr Eric CHOPIN will benefit for this purpose autonomy and total flexibility in the organization of its schedule, which is, of its own accord, constantly adaptable to the needs linked to the optimal performance of its missions, by definition variable at any time.

This is why it is agreed that Mr Eric CHOPIN will see his working time determined by an annual package in days. The number of days annually worked by Mr Eric CHOPIN is capped at 215 on the basis of 25 days of paid leave acquired, in accordance with the collective agreement in force.

Mr Eric CHOPIN will therefore benefit from additional working days or half-days per year, variable according to the public holiday calendar.

The methods for taking these days or half-days of rest, as well as those for paid leave, are defined by the collective agreement dated June 5, 2000.

In the same way, the rules relating to the methods of monitoring days worked, days of rest, workload, organization and scope of working days are defined by the collective agreement in date of June 5, 2000.

He will also perceive a direct and variable interest, which will have the effect of associating very closely, and in a spirit of good cooperation, Mr Eric CHOPIN in the achievement of the Company's objectives.

In addition, various bonuses or gratuities may be attributed to him. These will in no case have a final or automatic character, nor will they acquire the quality of an accessory to the salary, even in the event of repetition.

Article 6 - Professional expenses

The subsistence, travel and representation expenses that Mr Eric CHOPIN will expose within the framework of his function and in the interest of the company, will be reimbursed to him on presentation of supporting documents, within the limits set by the General Management.

However, the Company reserves the right to modify the system of reimbursement of professional expenses according to the evolution of the applicable legislation or the circumstances, by substituting any other system which appears better suited.

A company car, diesel type, medium category, allocated according to the procedure in force within the Company, will be provided to Mr Eric CHOPIN.

The company will bear all costs of insurance, use, maintenance and repair of this vehicle.

Mr Eric CHOPIN may use this vehicle for his personal trips. Article 7 - Social benefits

Mr Eric CHOPIN will benefit from all the social advantages established by the legislation in force, by the Collective Agreement applicable in the Company as well as by the Company itself.

He will benefit, in accordance with the law, from 25 working days of paid leave for a full year of actual work, increased by any seniority leave. The dates of his leave will be fixed in agreement with the General Management, in order to take into account the needs linked to the proper functioning of the Company.

In the event of unavailability for any reason whatsoever, MrEric CHOPIN undertakes to immediately notify the Company, so that it is able to deal with possible emergencies.

In addition, in the event of unavailability resulting from illness or accident, he must prove his condition by sending a medical certificate within 48 hours indicating the duration and nature of his stoppage from work.

Article 8 - Professional secrecy

Mr Eric CHOPIN acknowledges that he is bound, independently of an obligation of general reserve, to an imperative obligation of professional secrecy on all the facts of which he may have knowledge, due to or on the occasion of his functions or the sole fact of his membership in the Company.

The documents or reports which it will draw up or which will be communicated to it are the property of the Company and it may neither keep a copy nor give it away. Communication to third parties, without the express written consent of the General Management. Finally of contractual relations, it will return on first request all said documents.

This obligation of professional secrecy remains after the end of this contract.

Article 9 - Non-competition clause

Given the nature of his duties, Mr. Eric CHOPIN refrains from termination of this contract whatever the cause:

- enter the service of a company directly competing with CORE Products SAS offering waterproofing, insulation or structural reinforcement solutions for vehicles based on plastic materials;
- to be interested directly or indirectly and in any form whatsoever in a company of this order.

This ban on competition is limited to the whole of European territory for a period of 2 years from the date of the effective termination of the employment contract.

In return for this ban, CORE Products undertakes to pay compensation now fixed at 3 months' salary.

CORE Products may waive the application of this clause within a period of one month by registered letter with acknowledgment of receipt from the date of termination.

Effective contract, regardless of which party took the initiative for the termination.

Any violation of this non-competition clause will automatically make Mr Eric CHOPIN liable for a penalty fixed now at the amount of the wages of the last 6 months of activity, penalty due for each infringement noted, without the need for a formal notice to have to cease competitive activity.

The payment of this compensation does not affect the rights that the company expressly reserves to sue MrEric CHOPIN for reimbursement of the pecuniary and moral damage actually suffered and to order the cessation of competitive activity under penalty.

Article 10 - Duration of the contract

This contract is concluded without determination of duration.

At the end of the trial period, it may end at any time, at the initiative of one or the other of the parties, with a condition to respect, except in cases of serious fault or force majeure, the notice provided for in article 15 of the "Executive" rider of the Collective Agreement applicable.

This notice must be notified by registered letter with acknowledgment of receipt.

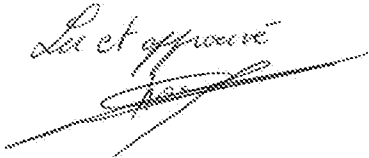
Done in duplicate

at ALTORF

July 02, 2004

Fait en double exemplaire
à ALTORF
Le 02 juillet 2004

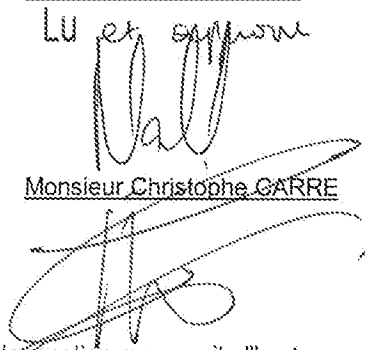
Mr Eric CHOPIN*

Lu et approuvé


Pour la Société*
Madame Marthe MAHLER

Lu et approuvé

Monsieur Christophe GARRE



* Les signatures des parties seront précédées de la mention manuscrite "lu et approuvé", chaque page étant par ailleurs paraphée.

AMENDMENT N ° 1 TO THE EMPLOYMENT CONTRACT OF 07/02/2004

Between the undersigned :

L&L PRODUCTS EUROPE SAS, a simplified joint stock company with a capital of 10,987,072, - Euros
having its registered office at 67120 ALTORF, ZA Activeum, 1 rue

Lindberg, SIRET n ° 409 196 821 000 22, represented by Mrs Marthe MAHLER and Mr Christophe CARRE
acting as representatives, hereinafter referred to as "the Company",

Firstly;

Mr. Eric CHOPIN

Living at 3 rue de L'Epine

90400 MEROUX

The following has been agreed and established with effect from January 1, 2009:

on the other hand .

Mr. Eric CHOPIN is appointed to the post of Program Manager, Executive Status, Coefficient 920.

As part of this change, his gross monthly salary is increased to [REDACTED].

As part of this function, Mr. Eric CHOPIN is responsible for complex projects and manages in particular the technical dimensions, costs, logistics, quality and time. He relies for this on the team dedicated to him.

As part of his activity, Mr. CHOPIN contributes directly to customer satisfaction. He is thus developing a global, innovative approach for clients with added value and added value for L&L.

Inventive Mission Clause:

The functions attributed to Mr. Eric CHOPIN by this contract include a permanent inventive mission. Mr. Eric CHOPIN undertakes to seek permanently the appropriate means to improve and develop, in the interest of the company, the procedures, methods, theoretical and practical knowledge, devices, products, know-how, etc., concerned by the framework of the activities of the service to which "Article" belongs and by general studies or individuals who are or will be entrusted with this service either exclusively or in collaboration with other services or subsidiaries or with organizations outside the company.

Mr. Eric CHOPIN undertakes, for the entire duration of this contract, to declare to the company, in accordance with Articles R. 611-1 and following of the CPI, all inventions of which "Article" will be the author or the co-author, communicating all information, drawings or documents in its possession relating to the invention carried out by him or with his assistance. With the exception of inventions made outside missions, that is to say, excluding working time, without direct link with the activity of the company and without using the techniques, means or data provided by the company.

The Company is the owner of these inventions, both in France and abroad. Mr. Eric CHOPIN will have to complete for this purpose all the formalities and procedures which could be necessary to place the company in regular possession of the said invention, its improvements as well as the patents or other industrial property rights which could result from it; it being understood that in the event of patent taking, the name of Mr. Eric CHOPIN will be mentioned on the application filed for this purpose without this moral right being able to entail by itself the right of co-ownership on the invention.

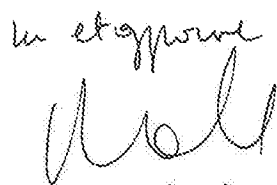
The Company will grant Mr. Eric CHOPIN, on the occasion of this invention, additional remuneration defined according to the internal scale of the Company.

Fait en double exemplaire,
A Altorf,
Le 24/02/2009.

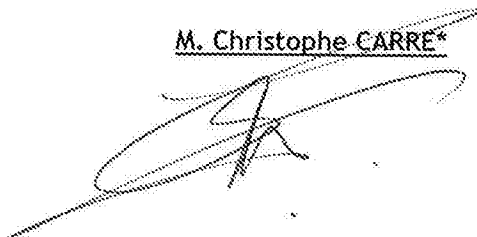
M. Eric CHOPIN*

;fe/ approuvé


Mme Marthe MAHLER*

lu et approuvé


M. Christophe CARRE*



*Les signatures des parties seront precedees de la mention manuscrite "Lu et Approuvé".