

## PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1  
Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT6695999

<b>SUBMISSION TYPE:</b>	NEW ASSIGNMENT
<b>NATURE OF CONVEYANCE:</b>	ASSIGNMENT
<b>CONVEYING PARTY DATA</b>	
<b>Name</b>	<b>Execution Date</b>
NATALYA SERGEEVNA SKORYUKINA	04/21/2021
VLADIMIR VIKTOROVICH ARLAZAROV	04/21/2021
DMITRY PETROVICH NIKOLAEV	04/21/2021
IGOR ALEKSANDROVICH FARADJEV	01/09/2018
<b>RECEIVING PARTY DATA</b>	
<b>Name:</b>	SMART ENGINES SERVICE, LLC
<b>Street Address:</b>	OFFICE 132 (FL. 1), 7 NOBEL ST.
<b>Internal Address:</b>	SKOLKOVO INNOVATION CENTER
<b>City:</b>	MOSCOW
<b>State/Country:</b>	RUSSIAN FEDERATION
<b>Postal Code:</b>	121205
<b>PROPERTY NUMBERS Total: 1</b>	
<b>Property Type</b>	<b>Number</b>
Application Number:	17237596
<b>CORRESPONDENCE DATA</b>	
<b>Fax Number:</b>	(619)235-0398
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
<b>Phone:</b>	6192381900
<b>Email:</b>	docketing@procopio.com
<b>Correspondent Name:</b>	PROCOPIO, CORY, HARGREAVES & SAVITCH LLP
<b>Address Line 1:</b>	525 B STREET, SUITE 2200
<b>Address Line 4:</b>	SAN DIEGO, CALIFORNIA 92101
<b>ATTORNEY DOCKET NUMBER:</b>	125405-0004UT01
<b>NAME OF SUBMITTER:</b>	CAITLIN E. YAUSSE
<b>SIGNATURE:</b>	/CAITLIN E. YAUSSE/
<b>DATE SIGNED:</b>	05/06/2021
<b>Total Attachments: 14</b>	
source=Signed_Assignment_by_3_inventors_125405-0004UT01#page1.tif	

source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page1.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page2.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page3.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page4.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page5.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page6.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page7.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page8.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page9.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page10.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page11.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page12.tif  
source=Faradjev\_employment\_agreement\_(combined\_with\_translation)\_125405-0004UT01#page13.tif

ASSIGNMENT

WHEREAS, We, Natalya Sergeevna SKORYUKINA, Vladimir Viktorovich ARLAZAROV, Dmitry Petrovich NIKOLAEV, and Igor Aleksandrovich FARADJEV have invented certain new and useful improvements in EFFICIENT LOCATION AND IDENTIFICATION OF DOCUMENTS IN IMAGES for which U.S. Patent Application as application number 17/237,596, was filed on April 22, 2021 (The undersigned hereby authorizes and requests the attorneys of Procopio, Cory, Hargreaves & Savitch LLP, Customer No. 27189 to insert in the appropriate blanks, the serial number and filing date of the application when known.).

AND WHEREAS, Smart Engines Service, LLC (hereinafter "ASSIGNEE"), a corporation, with its principal place of business at Office 132 (fl. 1), 7 Nobel st., Skolkovo Innovation Center, 121205, Moscow, Russia, desires to acquire the entire right, title, and interest in and to the said improvements and the said Application:

NOW, THEREFORE, in consideration of good and valuable consideration, the receipt of which is hereby acknowledged, we, the said inventors, do hereby acknowledge that we have sold, assigned, transferred and set over, and by these presents do hereby sell, assign, transfer and set over, unto the said ASSIGNEE, successors, legal representatives and assigns, the entire right, title, and interest throughout the world in, to and under the said improvements, and the said application and all applications claiming the benefit of the filing date of said application, and all divisions, renewals and continuations thereof, and all Letters Patent of the United States which may be granted thereon and all reissues and extensions thereof, and all rights of priority under International Conventions and applications for Letters Patent which may hereafter be filed for said improvements in any country or countries foreign to the United States, and all Letters Patent which may be granted for said improvements in any country or countries foreign to the United States and all extensions, renewals and reissues thereof; and we hereby authorize and request the Commissioner of Patents of the United States, and any Official of any country or countries foreign to the United States, whose duty it is to issue patents on applications as aforesaid, to issue all Letters Patent for said improvements to the said ASSIGNEE, successors, legal representatives and assigns, in accordance with the terms of this instrument.

AND WE HEREBY covenant and agree that we will communicate to the said ASSIGNEE, successors, legal representatives and assigns, any facts known to us respecting said improvements, and testify in any legal proceeding, sign all lawful papers, execute all utility, divisional, continuing and reissue applications, make all rightful oaths and generally do everything possible to aid the said ASSIGNEE, successors, legal representatives and assigns, to obtain and enforce proper patent protection for said improvements in all countries.

IN TESTIMONY WHEREOF, I hereunto set my hand and seal this

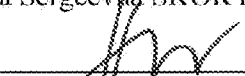
21 day of 04, 2021


21 day of 04, 2021

21 day of 04, 2021

\_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_, 2021

  
\_\_\_\_\_  
Natalya Sergeevna SKORYUKINA

  
\_\_\_\_\_  
Vladimir Viktorovich ARLAZAROV

  
\_\_\_\_\_  
Dmitry Petrovich NIKOLAEV

\_\_\_\_\_  
Igor Aleksandrovich FARADJEV

## Employment Agreement No. 37

Moscow, 9 January 2018

The limited liability company "SMART ENGINES SERVICE", hereinafter call the "Employer", in the person of its general director, Vladimir Viktorovich Arlazarov, acting on the basis of its by-laws, hereinafter called the "Employer", as the party of the first part, and citizen of the Russian Federation Igor' Aleksandrovich Faradjev, born [REDACTED] hereafter called the "Employee", as the party of the second part, hereinafter jointly called the "Parties", have made the present agreement (hereinafter, the Agreement) as to the following:

### 1. SUBJECT OF THE AGREEMENT

1.1. The present Agreement governs the working relations between the Employer and the Employee.

1.2. The Employee is hired [REDACTED] in the Software Development Division of the Employer as a Senior Scientist/Programmer under the terms set forth in the present Agreement.

1.3. [REDACTED]

1.4. [REDACTED]

1.5. [REDACTED]

1.6. The Employee is directly subordinate to the general director of the Employer (hereinafter, "Management").

1.7. [REDACTED]

### 2. DURATION OF THE AGREEMENT

2.1. The Employee shall commence work on 9 January 2018.

2.2. The Agreement shall take effect upon its signing by both Parties.

2.3. The present Agreement is made for an indeterminate period, based on: Labor Code of the Russian Federation.

### 3. RIGHTS AND OBLIGATIONS OF THE PARTIES

#### **3.1. The Employee has the right to:**

3.1.1. the work offered to him, contingent upon the present Agreement;

3.1.2. full and timely payment of the wages in accordance with his qualifications, the difficulty of the work, the quantity and quality of the work performed;

3.1.3. time off, as provided by the establishing of a normal length of work time, providing of weekly days off, nonwork holidays, annual paid vacations;

3.1.4. full and reliable information as to the working conditions and occupational

PATENT

REEL: 056159 FRAME: 0089

protection requirements at the work site;

3.1.5. protection of his labor rights, freedoms, and lawful interests by any means not prohibited by law;

3.1.6. compensation for injury suffered by the Employee in connection with his performing of his work obligations, and compensation for moral damage as set forth by the Labor Code of the Russian Federation and other federal laws;

3.1.7. mandatory social security in cases where provided by federal laws;

3.1.8. amendment and abrogation of the present Agreement as provided by and under the terms set forth by the Labor Code of the Russian Federation and other federal laws.

**3.2. The Employee is obligated:**

3.2.1. to personally perform the work duties set forth by the present Agreement;

3.2.2. to conscientiously fulfill his work obligations as imposed on him by the present Agreement;

3.2.3. to obey the work discipline;

3.2.4. to obey the occupational health and safety requirements;

3.2.5. to equip himself independently with computer means, scanner, telephone, electronic and telephone communications, means of access to the Internet, and other equipment and technical means necessary to fulfill his obligations;

3.2.6. to equip himself independently and utilize licensed programs and hardware, software for working with different types of documents (text, spreadsheets, databases, etc.), data protection means, antivirus programs, other programs and hardware ensuring proper performance of his work obligations, or those recommended by the Employer;

3.2.7. to maintain in proper order the hardware and software necessary for the interaction between the parties. In event of an equipment malfunction, to notify the Employer at once, not later than 1 (one) business day from the time of the malfunction, having arranged for the repair of that equipment within 2 (two) calendar days. The Employer shall not remunerate the Employee for the replacement, repair, or acquisition of new equipment and/or technical means;

3.2.8. to submit weekly reports to the Employer by email;

3.2.9. to obey the regime of commercial secrecy established by the Employer and not divulge confidential information owned by the Employer and its contractors (hereinafter, Confidential Information), which becomes known to the Employee in connection with the fulfilling of his work obligations, according to the Decree on Commercial Secrecy.

3.3. The list of other work rights and obligations of the Employee is determined by the legislation, other labor enactments, and local enactments of the Employer and the instructions of the immediate supervisor, when not contrary to the labor legislation of the Russian Federation.

**3.4. The Employer has the right:**

3.4.1. to encourage the Employee to work efficiently and conscientiously;

3.4.2. to demand that the Employee fulfill his work obligations and handle with care the property of the Employer (including the property of third parties which is in possession of the Employer, if the Employer is responsible for safeguarding this property) and other Employees, and obey the internal labor rules of the Employer; (which shall apply to the Employee insofar as not contradicting the nature of the present Agreement);

3.4.3. to subject the Employee to disciplinary and financial liability as provided by the Labor Code of the RF and other federal laws;

**PATENT**

**REEL: 056159 FRAME: 0090**

3.4.4. to apply local enactments;

3.4.5. to amend and abrogate the present Agreement as provided by and under the terms set forth by the Labor Code of the Russian Federation and other federal laws.

**3.5. The Employer is obligated:**

3.5.1. to provide the Employee with work contingent upon the present Agreement;

3.5.2. to pay in the full amount the salary earned by the Employee in the time frame established by the Labor Code of the RF and the present Agreement;

3.5.3. to provide mandatory social security for the Employee, including insurance for work accidents and occupational illness, in the system established by the federal laws;

3.5.4. to indemnify the Employee for harm suffered in connection with his fulfillment of his obligations, and also compensate him for moral damage in the system and on the terms established by the Labor Code of the RF, the federal laws, and other enactments;

3.5.5. to perform the processing and to ensure the protection of personal data of the Employee in keeping with the Labor Code of the RF, as well as the current laws of the RF.

3.6. The list of other rights and obligations of the Employer is determined by the legislation, other labor enactments and local enactments of the Employer.

3.7. The rights and obligations of the Employee and the Employer in the area of occupational safety are defined by the rules of Section X of the Labor Code of the RF.

**4. SALARY PAYMENT, SOCIAL SECURITY AND WELFARE**

4.1. The earnings of the Employee consist of the salary, and may also include supplements and allowances of a compensatory nature, supplements and allowances of a stimulatory nature, including bonuses and other incentive payments of a onetime nature as established by local enactments in accordance with the labor laws, other labor enactments containing rules of labor law, and also the present Agreement, and also remuneration for rights to work products, inventions, utility models, and industrial models, when these are created by the Employee in the course of the performance of his work obligations, as defined by the labor laws (including local enactments), and by the present Agreement, or created upon specific work assignment of the Employer.

4.2. [REDACTED]

4.3. Copyright remuneration for the creation of work products, inventions, utility models and industrial models is set upon agreement of the Parties in the amount of [REDACTED] for each work product, invention, utility model or industrial model created by the Employee.

4.4. The wages shall be credited to the Employee including the supplements and allowances established by order of the general director on the basis of the current laws.

4.5. [REDACTED]

4.6. [REDACTED]

4.7. The amount and form of the wages may be changed on agreement of the Parties.

4.8. During the term of the present Agreement, the Employer;

4.8.1. shall provide mandatory social security for the Employee on a general basis in the situations, procedure and terms set forth by the laws of the RF;

4.8.2. shall provide mandatory insurance in the system of pension and medical insurance in the situations, procedure and terms set forth by the laws of the RF.

4.9. For the providing of mandatory insurance for temporary disability and for maternity, the Employee shall provide the Employer with the originals of the documents required by the federal laws and other enactments of the Russian Federation, by registered mail with return receipt.

## **5. WORK AND REST REGIME, WORKING CONDITIONS**

5.1. The work and rest regime of the Employee shall be determined by the general rules of the internal labor regime of the Employer.

5.2. [REDACTED]

5.3. [REDACTED]

5.4. [REDACTED]

5.5. [REDACTED]

5.6. [REDACTED]

5.7. Due to family circumstances and other serious reasons, the Employee on the basis of his written application may be granted unpaid leave for a time as established by the labor laws of the Russian Federation.

5.8. The work conditions of the Employee shall comply with the health and safety requirements and shall not be strenuous, harmful or dangerous.

## **6. GUARANTEES AND COMPENSATIONS**

6.1. For the term of the present Agreement, the Employee shall be extended all the guarantees and compensations as provided by the current labor laws of the RF and the local enactments of the Employer.

## **7. AMENDING AND ABROGATION OF THE AGREEMENT**

7.1. The present Agreement may be amended or terminated by agreement between the Employee and the Employer at any time. The Agreement may also be amended or terminated for the reasons set forth by the current labor laws of the Russian Federation.

7.2. The abrogation of the present Agreement on the initiative of the Employer shall be done on the basis set forth by the Agreement.

7.3. All amendments and additions to the Agreement shall be done by written consent of the Parties. All additional covenants to the Agreement shall be an integral part thereof.

7.4. In all instances of termination of the Agreement, the day of dismissal of the

Employee shall be his last day of work.

## 8. OTHER PROVISIONS

8.1. In accordance with Federal Act No. 152-FZ "On personal data" of 27 July 2006, the Employee shall affirm his consent to the processing of his personal data: the gathering, systematization, accumulation, storing, refining (updating, altering), utilization, blocking, depersonalization, and destruction. The processing of personal data is done for purposes of effective fulfillment of the present agreement by the parties. The term of consent of the Employee is unlimited.

8.2. The provisions of the present Agreement are of a confidential nature and may not be divulged without the joint consent of the Parties.

8.3. The exclusive rights to work products (including computer programs), inventions, utility models, and industrial models created by the Employee in the course of fulfilling his work obligations and/or in connection with them, and also a specific work assignment of the Employer, shall belong to the Employer in full from the time of creation of such work products, inventions, utility models and industrial models.

8.4. The Employee and the Employer shall be liable for nonfulfilment and/or noncompliance with the obligations under the present Agreement, in keeping with the current laws of the RF.

8.5. Disputes arising between the Parties shall be settled by negotiation; if no resolution can be reached, they shall be handled according to the jurisdiction established by the current laws of the RF, at the location of the Employer.

8.6. In all other matters relating to the subject of the Agreement and not covered by the present Agreement or not fully regulated by it, the Employee and the Employer shall be guided by the rules of the current laws of the RF and the local enactments of the Employer containing rules of work.

8.7. The invalidity of one or more provision of the present Agreement shall not result in the invalidity of the entire Agreement as a whole.



8.8. The present Agreement is drawn up in two copies, having identical legal force, one for each of the Parties

Prior to signing the present agreement, the Employee by signing has familiarized himself with the following local enactments of the Employer:

<b>Title of local enactment</b>	<b>Employee's signature</b>
1. Internal labor rules	[x]
2. Job instructions	[x]
3. Decree on commercial secrecy	[x]



**9. Addresses and particulars about the parties**

<b>Employer:</b>	<b>Employee</b>
Smart Engines Service LLC 	Igor' Aleksandrovich Faradjev 

General director  
V. V. Arlazarov  
[signature] [round seal]

[signature]  
I. A. Faradjev

A copy of the agreement has been received by me on ..... [signature]/ I. A. Faradjev

**OBLIGATION**  
**not to divulge confidential information**

I, Igor' Aleksandrovich Faradjev,

(first and last name in full)

[REDACTED]

\_\_\_\_\_ in  
signing the present obligation not to divulge confidential information (hereinafter, the  
"Obligation"):

1. Acknowledge the confidentiality of the Information which will be disclosed to me by the Limited Liability Company LLC, ORGN 1167746085297 (hereinafter, the "Company").

2. Agree that the term "Information" encompasses information of any given nature (production, technical, economic, organizational, and other), including that on the results of intellectual activity in the scientific and technical realm, as well as information about the methods of performing professional activity (including, but not limited to, information about production, work and services; information on technological and scientific research work; data on technical systems and equipment, including software elements; business forecasts and information on proposed acquisitions; requirements and specifications of specific partners and potential partners; information relating to intellectual property, as well as plans and technologies relating to all that enumerated above), which is communicated (disclosed) to me by the Company in any possible form (oral, written, electronic, other).

3. Promise not to disclose and/or transmit in any way to third parties the Information received by me, and not to use the Information for any purposes (personal or those of a third party) not contingent upon the goals of the disclosure of the Information to me by the Company.

4. I have been made aware that

4.1. the disclosure or transmission of Information to third parties means any intentional or unpremeditated familiarization of third parties (individuals or corporations) with Information in any form, including written, oral, electronic, by myself;

4.2.

[REDACTED]

4.3. any disputes, disagreements, or demands arising in connection with the Obligation that are not settled by mutual agreement with the Company shall be resolved in a court

proceeding at the location of the Company;

4.4. the disclosure of Information and the fulfillment of the Obligation do not imply the existence of agreements or obligations for me or the Company to make any kind of contract between us.

5.

[REDACTED]

9 January 2018

[signature]

# Трудовой Договор № 37

г. Москва

9 января 2018 г.

Общество с ограниченной ответственностью "СМАРТ ЭНДЖИНС СЕРВИС" именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице генеральный директор Арлазарова Владимира Викторовича действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и гражданин(ка) Российской Федерации Фараджев Игорь Александрович [REDACTED] года рождения, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий трудовой договор (далее - Договор) о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Настоящий Договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Работником.
- 1.2. Работник принимается на [REDACTED] ставку, в Отдел разработки ПО Работодателя на должность Старший научный сотрудник - программист на условиях, определяемых настоящим Договором.
- 1.3. [REDACTED]
- 1.4. [REDACTED]
- 1.5. [REDACTED]
- 1.6. Работник подчиняется непосредственно генеральному директору Работодателя (далее – «Руководство»).
- 1.7. [REDACTED]

## 2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 2.1. Работник приступает к работе с 9 января 2018 г..
- 2.2. Договор вступает в силу с даты его подписания обеими Сторонами.
- 2.3. Настоящий Договор заключен на неопределенный срок, на основании: ТК РФ.

## 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 3.1. Работник имеет право на:
  - 3.1.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором;
  - 3.1.2. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
  - 3.1.3. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
  - 3.1.4. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
  - 3.1.5. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
  - 3.1.6. возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;
  - 3.1.7. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
  - 3.1.8. изменение и расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.
- 3.2. Работник обязан:
  - 3.2.1. лично выполнять определенную настоящим Договором трудовую функцию;
  - 3.2.2. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим Договором;
  - 3.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;
  - 3.2.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
  - 3.2.5. самостоятельно обеспечивать себя компьютерными средствами, сканером, телефоном, электронной и телефонной связями, средствами доступа к сети Интернет, иными необходимыми для исполнения своих обязанностей оборудованием и техническими средствами;
  - 3.2.6. самостоятельно обеспечивать себя и использовать лицензионные программно-технические средства, программное обеспечение для работы с различными типами документов (текстами, электронными таблицами, базами данных и др.), средства защиты информации, антивирусные программы, иные программно-технические средства, обеспечивающие надлежащее выполнение трудовых обязанностей, или рекомендованные Работодателем;

- 3.2.7. поддерживать в исправном состоянии техническое и программное оборудование, необходимое для взаимодействия сторон. В случае выхода оборудования из строя немедленно, не позднее 1 (Одного) рабочего дня с момента выхода из строя, уведомить Работодателя, обеспечив ремонт указанного оборудования в течение 2 (Двух) календарных дней. Компенсации за замену, ремонт, а также приобретение нового оборудования и (или) технических средств Работнику Работодателем не выплачивается;
- 3.2.8. предоставлять еженедельно отчеты Работодателю по электронной почте;
- 3.2.9. выполнять установленный Работодателем режим коммерческой тайны и не разглашать конфиденциальную информацию, обладателями которой являются Работодатель и его контрагенты (далее – Конфиденциальная информация), и ставшую известной Работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, в соответствии с Положением о коммерческой тайне.
- 3.3. Перечень других трудовых прав и обязанностей Работника определяется законодательством, иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Работодателя и распоряжениями непосредственного руководителя, не противоречащими трудовому законодательству Российской Федерации.
- 3.4. **Работодатель имеет право:**
- 3.4.1. поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.4.2. требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка Работодателя; (распространяются на Работника в части, не противоречащей сути настоящего Договора);
- 3.4.3. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;
- 3.4.4. принимать локальные нормативные акты;
- 3.4.5. изменить и расторгнуть настоящий Договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.
- 3.5. **Работодатель обязан:**
- 3.5.1. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Договором;
- 3.5.2. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ и настоящим Договором;
- 3.5.3. осуществлять обязательное социальное страхование Работника, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном федеральными законами;
- 3.5.4. возмещать вред, причиненный Работнику в связи с выполнением им своих обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- 3.5.5. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а также действующим законодательством РФ.
- 3.6. Перечень других прав и обязанностей Работодателя определяется законодательством, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами Работодателя.
- 3.7. Права и обязанности Работника и Работодателя в области охраны труда определяются правилами раздела X Трудового кодекса РФ.

#### 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- 4.1. Заработная плата Работника состоит из должностного оклада, а также может включать в себя доплаты и надбавки компенсационного характера, доплаты и надбавки стимулирующего характера, в том числе премии и иные поощрительные выплаты единовременного характера, устанавливаемые локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Договором, а равно вознаграждение за права на служебные произведения, изобретения, полезные модели, промышленные образцы, в случае их создания Работником в порядке выполнения своих трудовых обязанностей, определяемых трудовым законодательством (в том числе локальными нормативными актами), и настоящим Договором, или конкретного служебного задания Работодателя.
- 4.2. Работнику устанавливается должностной оклад в размере [REDACTED]
- 4.3. Авторское вознаграждение за создание служебных произведений, изобретений, полезных моделей, и промышленных образцов по соглашению Сторон устанавливается в размере [REDACTED] за каждое созданное Работником служебное произведение, изобретение, полезную модель или промышленный образец.
- 4.4. Заработная плата Работнику начисляется с учетом надбавок и доплат, установленных Приказом генерального директора на основании действующего законодательства.
- 4.5. [REDACTED]
- 4.6. [REDACTED]
- 4.7. По соглашению Сторон размер и форма оплаты труда могут быть изменены.
- 4.8. В период действия настоящего Договора Работодатель:
- 4.8.1. на общих основаниях осуществляет обязательное социальное страхование Работника в случаях, порядке и на условиях, установленных законодательством РФ;

4.8.2. осуществляет обязательное страхование в системе пенсионного и медицинского страхования в случаях, порядке и на условиях, установленных законодательством РФ.

- 4.9. Для предоставления обязательного страхового обеспечения по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Работник направляет Работодателю оригиналы документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по почте заказным письмом с уведомлением.

## 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. УСЛОВИЯ ТРУДА

- 5.1. Режим труда и отдыха Работника определяется согласно общим правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя.

5.2.

5.3.

5.4.

5.5.

5.6.

- 5.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации.

- 5.8. Условия труда Работника отвечают требованиям безопасности и гигиены, не являются тяжелыми, вредными или опасными.

## 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

- 6.1. На период действия настоящего Договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя.

## 7. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

- 7.1. Настоящий Договор может быть изменен или прекращен по соглашению между Работником и Работодателем в любое время. Договор может быть изменен или прекращен также по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
- 7.2. Расторжение настоящего Договора по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным Договором.
- 7.3. Все изменения и дополнения к Договору оформляются письменным соглашением Сторон. Все дополнительные соглашения к Договору являются его неотъемлемой частью.
- 7.4. Во всех случаях прекращения Договора днем увольнения Работника является последний день его работы.

## 8. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 8.1. В соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ «О персональных данных» от 27.07.2006 года Работник подтверждает свое согласие на обработку его персональных данных: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, блокирование, обезличивание, уничтожение. Обработка персональных данных осуществляется в целях эффективного исполнения сторонами настоящего договора. Срок действия согласия Работника является неограниченным.
- 8.2. Условия настоящего Договора носят конфиденциальный характер и не подлежат разглашению без обоюдного согласия Сторон.
- 8.3. Исключительные права на служебные произведения (в том числе программы для ЭВМ), изобретения, полезные модели, промышленные образцы, созданные Работником в порядке выполнения своих трудовых обязанностей и (или) в связи с ними, а также конкретного служебного задания Работодателя, принадлежат Работодателю в полном объеме с момента создания таких служебных произведений, изобретений, полезных моделей, промышленных образцов.
- 8.4. Работник и Работодатель несут ответственность за невыполнение и/или несоблюдение обязанностей по настоящему Договору в соответствии с действующим законодательством РФ.
- 8.5. Споры, возникающие между Сторонами, подлежат урегулированию путем переговоров, в случае недостижения согласия рассматриваются по подсудности, установленной действующим законодательством РФ, по месту нахождения Работодателя.

- 8.6. Во всем остальном, относящемся к предмету Договора и не предусмотренном настоящим Договором или урегулированным им не полностью, Работник и Работодатель руководствуются нормами действующего законодательства РФ и локальными нормативными актами Работодателя, содержащими нормы трудового
- 8.7. Недействительность одного или нескольких условий настоящего Договора не влечет за собой недействительности всего Договора в целом.
- 8.8. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон

До подписания настоящего договора Работник под подпись ознакомлен со следующими локальными нормативными актами Работодателя:

**Наименование локального нормативного акта**

- 1. Правила внутреннего трудового распорядка
- 2. Должностная инструкция
- 3. Положение о коммерческой тайне

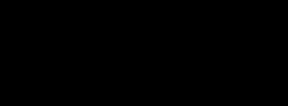
Подпись работника

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**9. Адреса и реквизиты сторон**

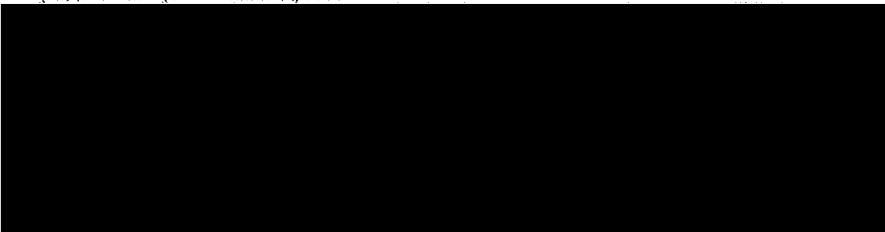
**Работодатель:**

Общество с ограниченной ответственностью "СМАРТ ЧДЖИНС СЕРВИС"



**Работник:**

Фараджев Игорь Александрович



Генеральный директор  
 В. В. Аристархов



\_\_\_\_\_  
 / Фараджев И. А. /

Экземпляр Договора в руки получил(-а): « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ / Фараджев И. А.

