

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT6857943

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT		
NATURE OF CONVEYANCE:	EMPLOYMENT AGREEMENT STATING INVENTOR'S OBLIGATION TO ASSIGN		
CONVEYING PARTY DATA			
Name			Execution Date
CAMILLE MICELI			12/10/2013
RECEIVING PARTY DATA			
Name:	LOUIS VUITTON MALLETTIER		
Street Address:	2, RUE DU PONT-NEUF		
City:	PARIS		
State/Country:	FRANCE		
Postal Code:	75001		
PROPERTY NUMBERS Total: 1			
Property Type	Number		
Application Number:	29694939		
CORRESPONDENCE DATA			
Fax Number:	(212)813-5901		
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>			
Phone:	2128135900		
Email:	PatentAssignments@fzlz.com		
Correspondent Name:	CHARLES T.J. WEIGELL, ESQ.		
Address Line 1:	151 WEST 42ND ST., 17TH FL.		
Address Line 2:	FROSS ZELNICK LEHRMAN & ZISSU, P.C.		
Address Line 4:	NEW YORK, NEW YORK 10036		
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	LVT 1908264		
NAME OF SUBMITTER:	ERIDELMA PASCUAL		
SIGNATURE:	/ep/		
DATE SIGNED:	08/10/2021		
Total Attachments: 14			
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page1.tif			
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page2.tif			
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page3.tif			
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page4.tif			

source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page5.tif
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page6.tif
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page7.tif
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page8.tif
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page9.tif
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page10.tif
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page11.tif
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page12.tif
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page13.tif
source=Redacted Employment Agreement with English translation (F4209757x96B9E)#page14.tif



MAISON FONDÉE EN 1854

SOCIÉTÉ LOUIS VUITTON SERVICES



CONTRAT DE TRAVAIL

Entre

La SOCIÉTÉ LOUIS VUITTON SERVICES

2, rue du Pont-Neuf,
75034 Paris Cedex 01

D'une part,

Et,

Madame Camille Miceli

Ci-après dénommé : la Titulaire

D'autre part,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

ARTICLE 1 - FONCTION

La Société Louis Vuitton Services engage à son service la titulaire en qualité de Directrice de la création des lignes Femme Bijoux Fantaisies, foulards et Ceintures, statut cadre, dans le cadre d'un contrat de travail à temps complet et à durée indéterminée. Elle reportera à la Directrice Générale Adjointe en charge des métiers, Delphine Arnault, ou toute personne nommée par le Président.

Dans le cadre de ses fonctions, et sans que cette liste soit limitative, la titulaire est notamment chargée de la recherche, la création, le développement et la mise au point d'une offre de modèles Bijoux Fantaisies, foulards et ceintures pour les collections défilés et commerciales Femme.

La Titulaire contrôlera la conformité du master industriel avec le prototype qui aura été valide en story board avec le directeur de l'activité.

Signature de la Titulaire : Camille Miceli

SOCIÉTÉ LOUIS VUITTON SERVICES - SNC AU CAPITAL DE 37.500 €
SIÈGE SOCIAL : 2, RUE DU PONT-NEUF - 75034 PARIS - TEL : 01 55 80 32 00 FAX : 01 55 80 33 99
347 RUE DE LA VILLE - 75002 PARIS - TEL : 01 55 80 32 00 FAX : 01 55 80 33 99

Y

La Titulaire interviendra également sur la recherche couleurs et matières pour les collections de Sacs Femme.

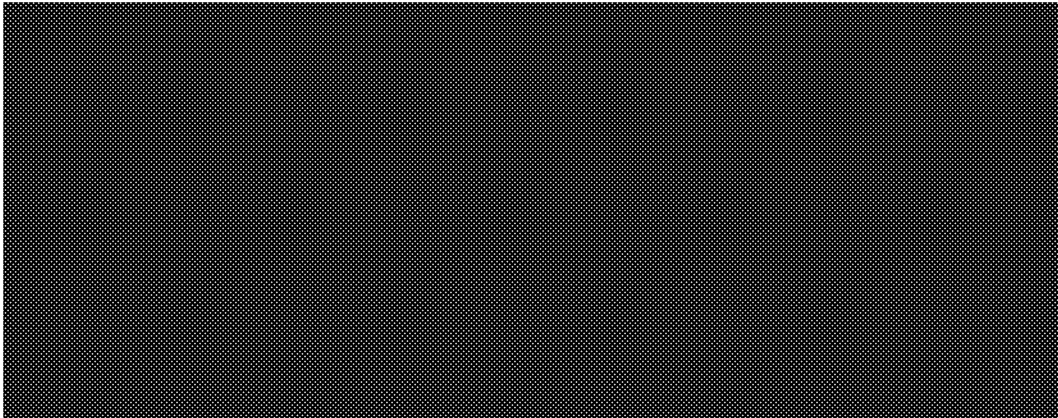
La date de prise de fonction est fixée au 22 janvier 2014.

Par ailleurs, il est convenu d'arrêter la date d'ancienneté groupe du Titulaire au 14 mars 1997.

La titulaire déclare n'être lié à aucune entreprise, avoir quitté son précédent employeur, libre de tout engagement, y compris de non-concurrence.

Ce contrat est soumis à la condition suspensive d'un avis favorable de la visite médicale.

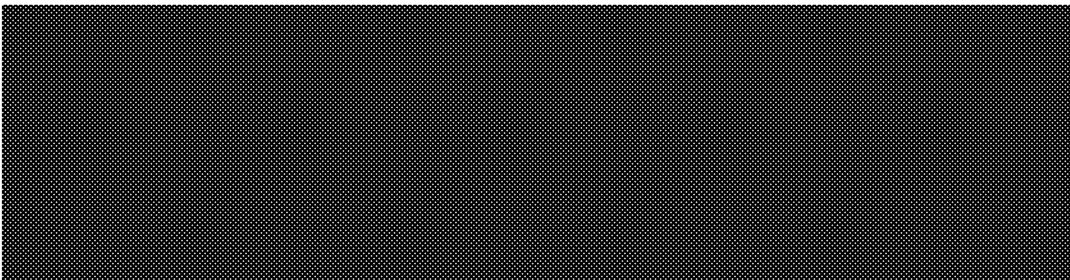
ARTICLE 2 -- REMUNERATION



ARTICLE 4 - PREAVIS



ARTICLE 5 - DUREE DU TRAVAIL



Ch 9

✓

ARTICLE 8 - AVANTAGES SOCIAUX

ARTICLE 9 - LIEU DE TRAVAIL

Contrat de travail - Chantal Allard

Ch
01



ARTICLE 12 - PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Les créations élaborées au sein de la société LVM, de leur conception à leur réalisation finale, procèdent d'équipes travaillant en commun, sur l'initiative et sous le contrôle de la société et dans lesquelles la contribution personnelle des divers auteurs participant à son élaboration se fond dans un ensemble en vue duquel elles sont conçues, sans qu'il soit possible d'attribuer à chacun d'eux un droit distinct sur l'ensemble réalisé.

Ces œuvres collectives, destinées à l'usage exclusif de la société LVM, divulguées et exploitées sous son nom, sont la propriété exclusive de cette dernière.

La société LVM est investie à titre originaire des droits patrimoniaux attachés à ces œuvres.

- En qualité de Directrice de la création des lignes Femme Bijoux Fantaisies, Foulards et Ceintures de LVM, la Titulaire ne peut revendiquer de droits sur les créations réalisées dans le cadre de l'exécution de sa mission grâce aux moyens techniques, humains et financiers mis à sa disposition par la société LVM.

- Dans tous les pays où la qualité d'auteur ne peut appartenir à titre originaire à une société, la Titulaire s'engage à signer, le cas échéant, tout document opérant le transfert des droits

Contract de travail - Camille Strindberg

L

d'auteur au profit de la société LVM et permettant, dans le monde entier, de rendre opposable aux tiers la propriété exclusive de la société LVM sur les œuvres ainsi visées.

Dans l'éventualité où certaines des créations ne seraient pas reconnues comme des œuvres collectives mais des créations individuelles, la Titulaire s'engage dès à présent à céder au profit de la société LVM, au fur et à fur de leur réalisation, la totalité de ses droits patrimoniaux d'auteur sur l'ensemble des créations réalisées dans le cadre de son contrat de travail et notamment mais non limitativement, sur l'ensemble des créations et réalisations audiovisuelles ou tout autre élément résultant de la mission de son contrat de travail (ci-après les « Résultats »).

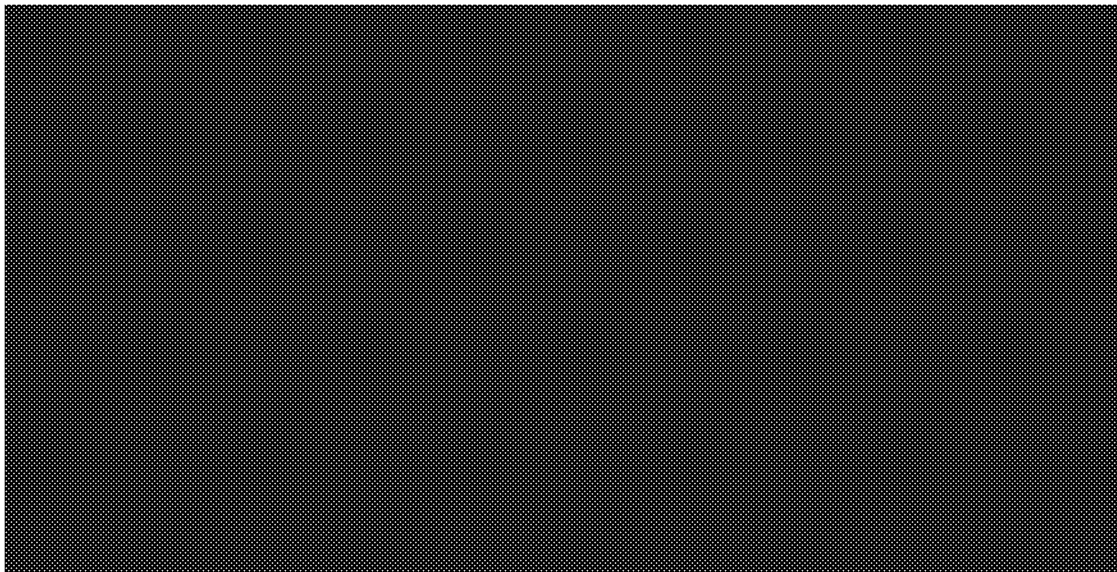
La cession est accordée pour le monde entier et pour la durée légale de protection accordée par le droit d'auteur

La société LVM pourra en conséquent librement exploiter, concéder, développer, adapter/décliner comme bon lui semble tout ou partie des Résultats, notamment par l'intermédiaire de ses affiliées ou par tout tiers de son choix, et les protéger à son nom par tout titre de propriété intellectuelle.

La société pourra également comme bon lui semble intégrer, commercialiser et promouvoir sous la marque Louis Vuitton tout produit de son choix contenant tout ou parties des Résultats et/ou de leurs déclinaison ou adaptation éventuels.

la Titulaire s'interdit d'exploiter, en son nom ou pour le compte de tiers, les résultats sous quelque forme que ce soit pendant toute la durée de son contrat de travail ainsi qu'après son départ de la société.

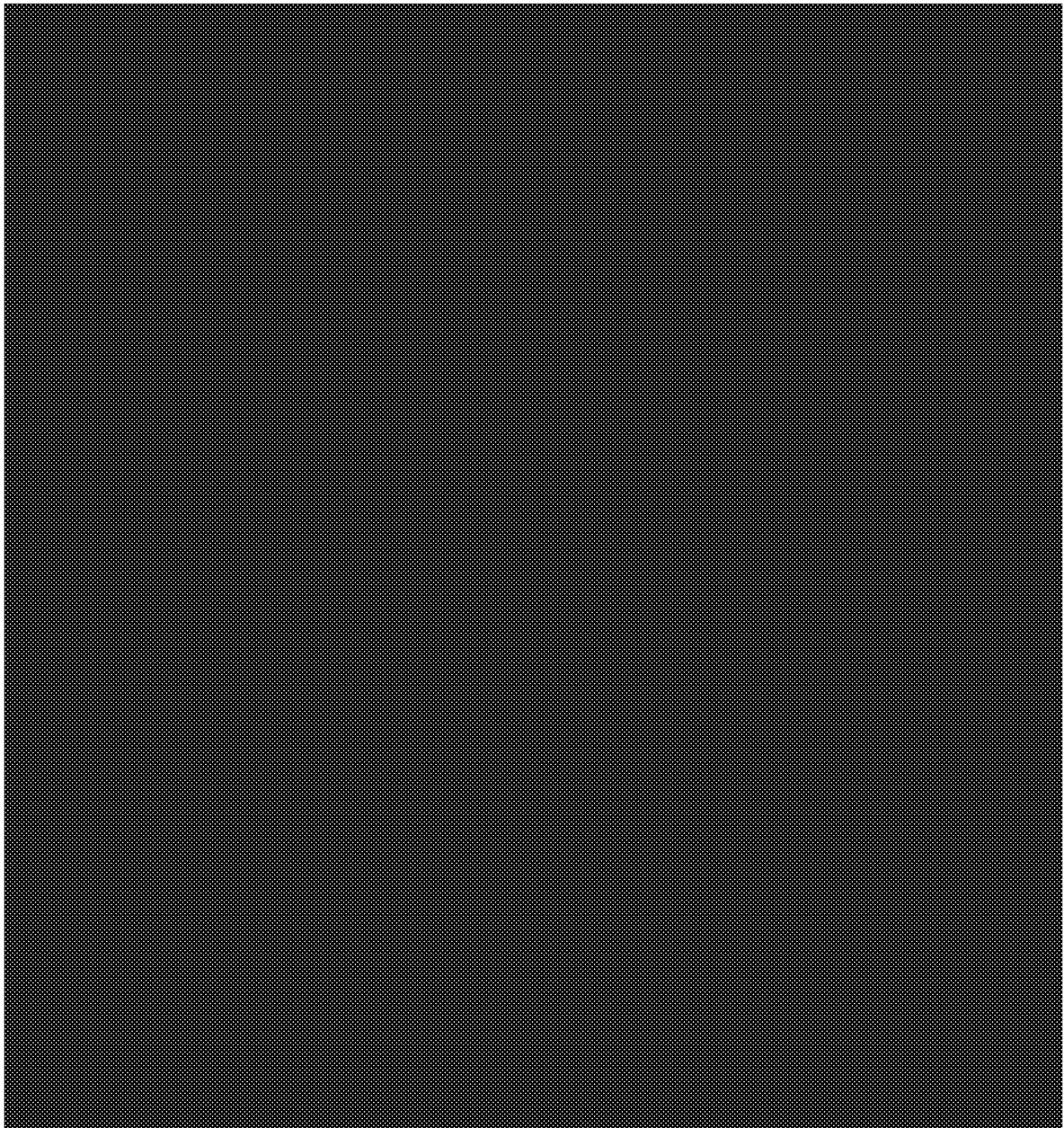
ARTICLE 13 - CLAUSE DE NON CONCURRENCE



Contrat de travail - Carole Agnès

Ch 97

V



ARTICLE 16 - STIPULATIONS INFORMATIVES

La déclaration préalable à l'embauche de la titulaire sera effectuée à l'URSSAF de Lyon auprès de laquelle la Société Louis Vuitton Services est immatriculée sous le [REDACTED]. La Titulaire pourra exercer auprès de cet organisme son droit d'accès et de rectification, en application de la loi 78-17 du 6 janvier 1978.

Constat de travail - Modèle Affiché

Ch 91



Le contrat de travail de la Titulaire est régi par les dispositions applicables à notre société, et notamment par celles de l'accord d'entreprise de la Société Louis Vuitton Services actuellement en vigueur.

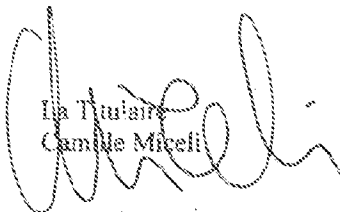
La Titulaire s'engage à se conformer aux dispositions du règlement intérieur, dont un exemplaire lui a été remis.

Un double du présent contrat devra nous être retourné dûment signé et porter au bas de la dernière page la mention manuscrite « lu et approuvé », les premières pages devant être paraphées par vos soins.

Fait en deux exemplaires,

A Paris, le 10 décembre 2013

La Titulaire
Camille Miceli



Pour la société
Olivier Sastre
Directeur des Ressources Humaines

SOCIÉTÉ LOUIS VUITTON SERVICES
[VL logo]

EMPLOYMENT CONTRACT

By and between

SOCIÉTÉ LOUIS VUITTON SERVICES
2 rue du Pont-Neuf
75034 Paris Cedex 01

On the one hand

And,

Mrs Camille Miceli

hereinafter referred to as: the Employee

On the other hand.

It has been agreed as follows:

ARTICLE 1 - POSITION

Société Louis Vuitton Services is hiring the employee as Creative Director for the Women's Costume Jewellery, Scarves and Belts lines, with management staff status, under a full-time, indefinite-term contract. She will report to the Executive Vice President responsible for core business, Delphine Arnault, or any person appointed by the Chairman.

In this position, and without this list being limitative, the employee shall be responsible for research, design, development and finalisation of an offer of Costume Jewellery, Scarves and Belts models for Women's fashion show and commercial collections.

The Employee shall verify the conformity of the industrial master with the prototype for which storyboard validation has been given with the vice president for the activity.

Employment contract - Camille Miceli

[2 sets of initials]

1/7

[VL logo]

The Employee will also intervene in colours and materials research for the Women's Bags collections.

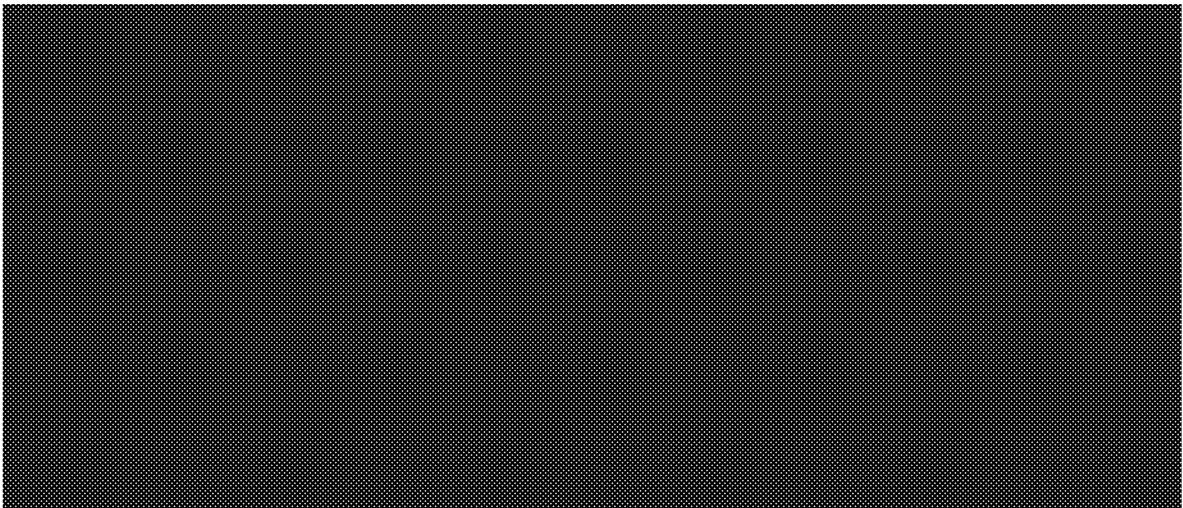
The starting date is set at 22 January 2014.

In addition, it is agreed that her original starting date for the purposes of the Employee's years of service in the group shall be set at 14 March 1997.

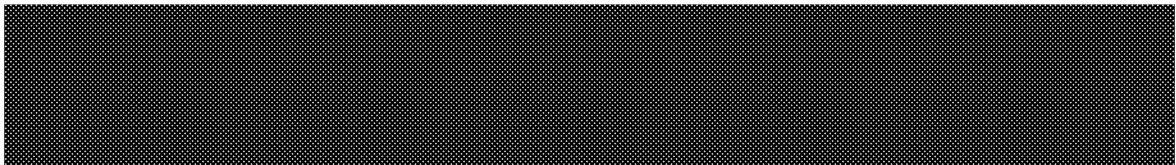
The employee represents that she is not bound to any other undertaking, having left her previous employer free of any commitment, including any non-competition commitment.

This contract is subject to the condition precedent of a favourable opinion following her pre-hire medical visit.

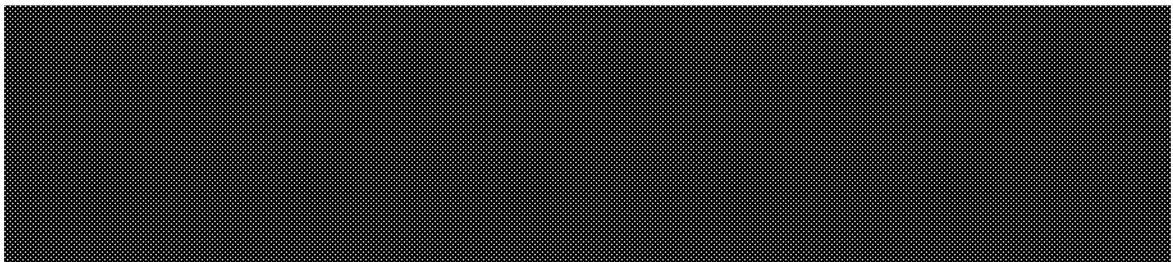
ARTICLE 2 - REMUNERATION



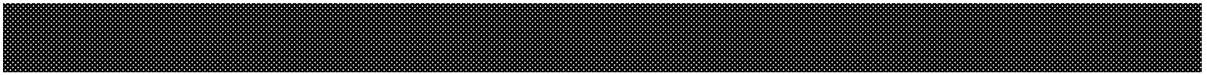
ARTICLE 4 - NOTICE PERIOD



ARTICLE 5 - WORKING HOURS



[VL logo]

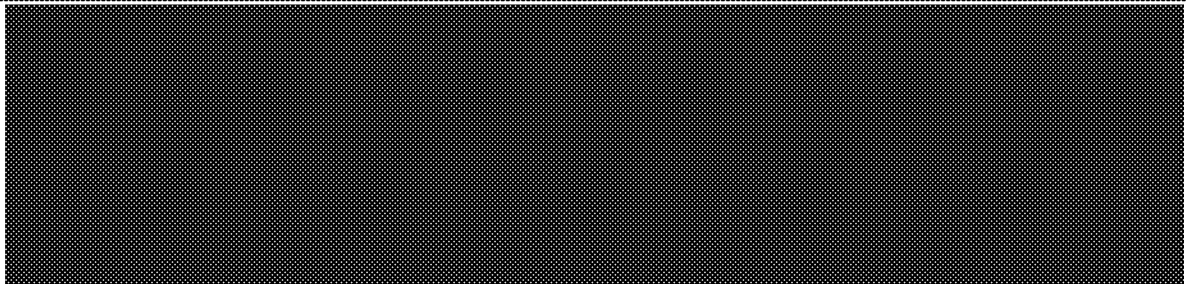
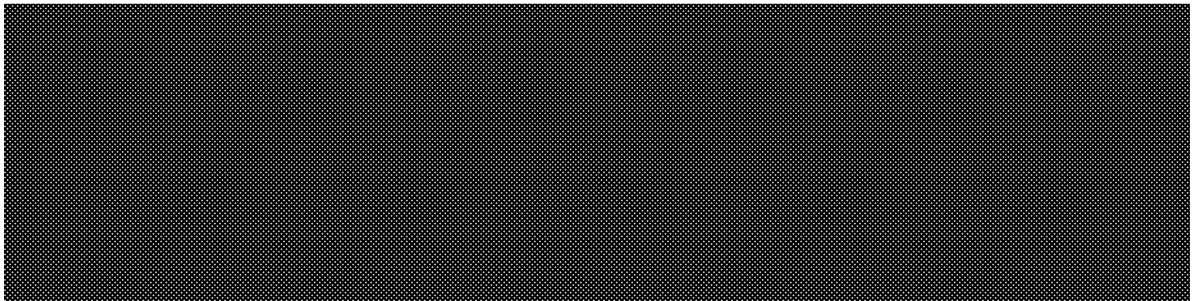


ARTICLE 8 - WELFARE BENEFITS



ARTICLE 9 - PLACE OF WORK

The place of work is currently located at 2 rue du Pont-Neuf, 75001 Paris.





ARTICLE 12 - INTELLECTUAL PROPERTY

The designs produced within LVM, from conception to their final production, proceed from teams working together, on the initiative and under the supervision of the company and in which the personal contribution of various authors contributing to its creation merge into a whole for which they were conceived, without it being possible to attribute a distinct right over the created whole to each one of them.

These collective works, intended for the exclusive use of LVM, disclosed and exploited under its name, are owned exclusively by it.

LVM is vested from the beginning with the economic rights attached to these works.

- As Creative Director for the Women's Costume Jewellery, Scarves and Belts lines of LVM, the Employee cannot claim rights in the designs made in the performance of her duties using the technical, human and financial resources placed at her disposal by LVM.

- In all countries in which a company cannot be considered to be the author from the outset, the Employee undertakes to sign, where necessary, any document transferring authors' rights to LVM and making it possible, throughout the entire world, to rely on LVM's exclusive ownership in the works in question against third parties.

[VL logo]

In the event that certain designs are not recognised as being collective works but rather individual works, the Employee hereby and as of this time undertakes to assign, in favour of LVM, progressively as they are produced, all of her economic authors' rights [copyright] in all of the designs produced in the context of her employment contract, including but not limited to all of the audio-visual productions and creation or any other element resulting from the tasks specified in her employment contract (hereinafter referred to as the "Results").

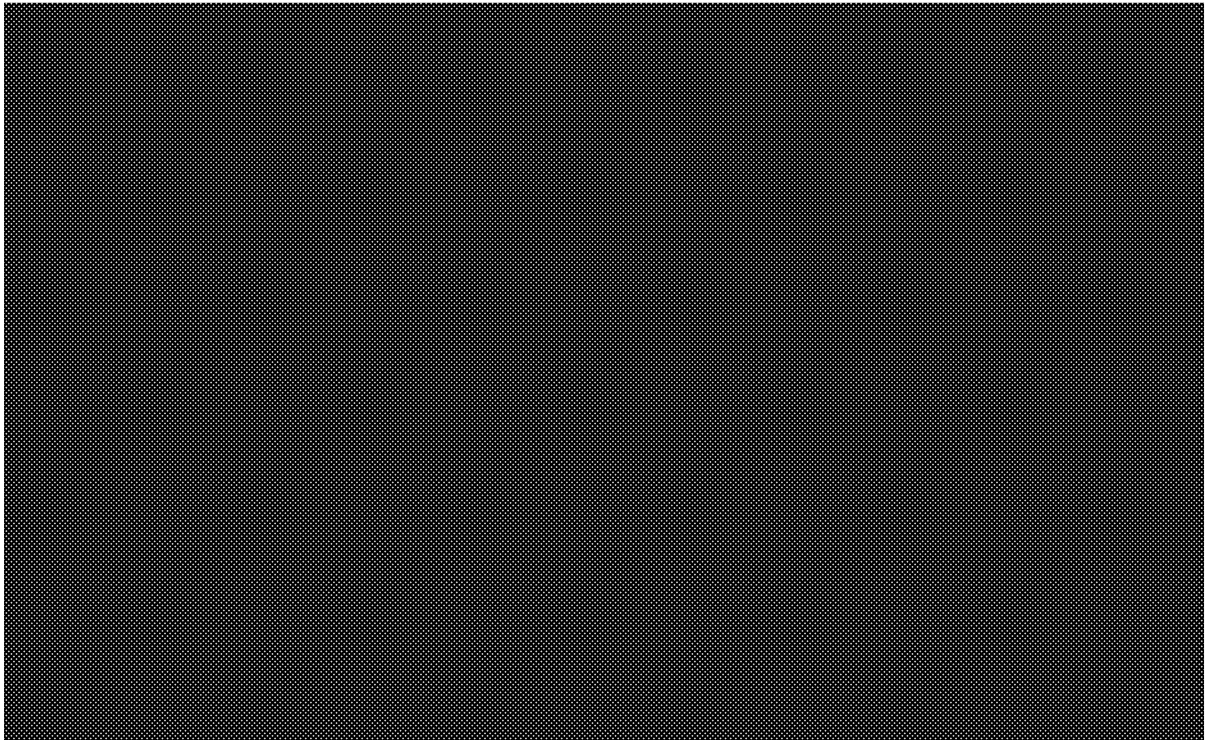
This assignment is made for the whole world and for the legal duration of protection granted by authors' rights.

LVM may therefore freely exploit, license, assign, develop, adapt and produce derivative versions of all or part of the Results at its entire discretion, including through the intermediary of its affiliates or any third parties of its choosing, and protect them in its name through any intellectual property rights.

The company may also, at its entire discretion, integrate, commercialise and promote any product of its choosing containing all or part of the Results and/or any derivative versions or adaptations thereof.

The Employee undertakes not to exploit the results, in her own name or on behalf of any third party, in any form whatsoever either during the term of her employment contract or after her departure from the company.

ARTICLE 13 - NON-COMPETITION CLAUSE



ARTICLE 16 - EMPLOYEE INFORMATION

The pre-hire declaration concerning the employee shall be made with URSSAF (French centralising body for welfare and employment formalities) of Lyon, with which Société Louis Vuitton Services is registered under No. [REDACTED]. The Employee may exercise her right of access and rectification, pursuant to Law No. 78-17 of 6 January 1978, with respect to that organisation.

[VL logo]

The Employee's employment contract is governed by the provisions applicable to our company, and in particular those of the company-level collective bargaining agreement for Société Louis Vuitton Services that is currently in force.

The Employee undertakes to comply with the provisions of the internal by-laws, a copy of which has been provided to her.

A duplicate of this contract must be returned to us, duly signed and bearing the handwritten statement "read and approved" at the bottom of the last page, with the previous pages being initialled by you.

Executed in two original counterparts,

In Paris, on 10 December 2013

[signature]

The Employee
Camille Miceli

[signature]

For the company
Olivier Sastre
Director of Human Resources