

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT6865612

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT
NATURE OF CONVEYANCE:	EMPLOYMENT CONTRACT
CONVEYING PARTY DATA	
Name	Execution Date
MARIN BOYADZHIEV	12/16/2010
RECEIVING PARTY DATA	
Name:	H&S ANLAGENTECHNIK GMBH
Street Address:	SANDSTRASSE 19
City:	SULINGEN
State/Country:	GERMANY
Postal Code:	27373
PROPERTY NUMBERS Total: 1	
Property Type	Number
Application Number:	16461679
CORRESPONDENCE DATA	
Fax Number:	
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
Phone:	617-226-3800
Email:	LPenta@preti.com, Docketing@preti.com
Correspondent Name:	CAROLYN M. GOUGES D'AGINCOURT
Address Line 1:	60 STATE STREET
Address Line 2:	11TH FLOOR
Address Line 4:	BOSTON, MASSACHUSETTS 02109
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	EISEN-037XX
NAME OF SUBMITTER:	CAROLYN M. GOUGES D'AGINCOURT
SIGNATURE:	/Carolyn M. Gouges d'Agincourt/
DATE SIGNED:	08/16/2021
Total Attachments: 17	
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page1.tif	
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page2.tif	
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page3.tif	
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page4.tif	
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page5.tif	

source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page6.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page7.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page8.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page9.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page10.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page11.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page12.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page13.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page14.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page15.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page16.tif
source=EISEN-037XX-Recordation-Final#page17.tif

Rev 11/14

IN THE UNITED STATES PATENT AND TRADEMARK OFFICE

In re application : Stanislav Fulev et al.
 Application No. : 16/461,679
 Filed : May 16, 2019
 Confirmation No. : 1022
 For : METHOD FOR PRODUCING POLYOL DISPERSIONS
 FROM POLYURETHANE WASTE AND USE THEREOF
 Examiner : BOYLE, KARA BRADY
 Attorney's Docket : EISEN-037XX

TC Art Unit: 1766

LETTER REGARDING DOCUMENTS FOR RECORDATION

Via Electronic Filing

Commissioner for Patents
 P.O. Box 1450
 Alexandria, VA 22313-1450

Sir:

Applicant submits for recordation the following documents:

Certification of English language translations for the following German language
 Employment Contracts and Excerpts from German language German Employee Inventions Act;

Excerpt from German language Employment contract for Marin Boyadzhiev and H & S
 Anlagentechnik GmbH and corresponding English Translation;

Excerpt from German language German Employee Inventions Act and corresponding English Translation of cover page and sections 1, 2, 5, 6 and 7 including *inter alia* the statement that “All property rights to the service invention shall pass to the employer as and when the claim is made.”

Respectfully submitted,

Stanislav Fulev et al.

Dated: August 16, 2021

By: /Carolyn M. Gouges d'Agincourt/
Carolyn M. Gouges d'Agincourt
Registration No. 43,327
Attorney for Applicant(s)

PRETI FLAHERTY BELIVEAU
& PACHIOS LLP
60 State Street, Suite 1100
Boston, MA 02109
Telephone: (617) 226-3800
Fax: (617) 226-3801

CGD/lmp

Contract of Employment

between

H&S Anlagentechnik GmbH, Sandstrasse 19, 27373 Sulingen, represented by Rüdiger Schaffrath, CEO with sole powers of representation, and in staff matters by commercial attorney Berit Nünnerich

- hereinafter 'the Firm' -

and

Mr Marin Boyadzhiev, born on 25.07.1978, resident at Grevesmühlener Strasse 10, 13059 Berlin

- hereinafter 'the Employee' -

Preamble

The parties hereby enter into the following contract in the knowledge that the Employee is to perform tasks on his own responsibility and in an independent manner so as to have the latitude for creativity and innovation needed to establish a place for the Firm on the market befitting its technical standards, knowhow and competitive standing.

§ 1

Job description

- (1) The Employee shall join the Firm as of 10.01.2011 as a scientific/technical employee working in plant operation and the further development of formulations and processes for its current business.
- (2) The Employee shall assist with/perform the following tasks:
 - preparation and completion of chemical conversions in the reactors and in the Recyclit Division laboratory;

- analysis and physical measurement of products produced in the Recyclit Division or delivered by customers;
- organisation of test operations, including planning of resources and materials;
- processing and organisation of test results and measurements and establishment and management of a database;
- further development and updating of formulations for the manufacture of aromatic polyester alcohols, polyurethane recyclates, pre-polymers, polyurethane foams and compact polyurethanes;
- connecting with existing and canvassing for new customers, including customer file management.

The Firm may allocate other work which the Employee may reasonably be expected to perform.

- (3) The Employee shall work full time for the Firm including outside normal working times if so required. No overtime shall be paid.

§ 2

§ 3

§ 4

§ 5

§ 6

Term of contract and termination

- (1) The contract shall take effect on 10 January 2011.

§ 7

§ 8

Sulingen, 16.12.2010

[Signature]

pp Berit Nünnerich
H&S Anlagentechnik GmbH

[Signature]

Marin Boyadzhiev

German Employee Inventions Act

**Revised version promulgated in the
Federal Law Gazette Part III, Section 422-1**

**Last amended by Section 7 of the Law of 31 July 2009
(Federal Law Gazette I, p. 2521; BIPMZ 2009, 301)**

Dienstvertrag

zwischen

der H&S Anlagentechnik GmbH, vertreten durch den alleinvertretungsberechtigten
Geschäftsführer Rüdiger Schaffrath, Sandstraße 19, 27373 Sulingen;
in Personalangelegenheiten vertreten durch die Prokuristin Berit Nünnerich

- im folgenden "Firma" -

und

Herrn Marin Boyadzhiev, geboren am 25.07.1978, wohnhaft: Grevesmühlener Str. 10 in 13059
Berlin

- im folgenden "Mitarbeiter" -

Präambel

Die Parteien schließen den folgenden Vertrag in dem Bewußtsein, daß der Mitarbeiter Aufgaben übernimmt, die in ihrer Selbständigkeit und Eigenverantwortlichkeit denjenigen Raum für Kreativität und Innovationen läßt, der notwendig ist, um der Firma einen Platz am Markt zu erschaffen, der ihr nach technischem Standard, nach Know-how und Wettbewerbssituation zukommt.

§ 1

Aufgabenbereich

- (1) Der Mitarbeiter tritt mit Wirkung vom 10.01.2011 als wissenschaftlich-technischer Mitarbeiter des Anlagenbetriebes und der Weiterentwicklung von Formulierungen und Verfahren für die laufenden Geschäfte in die Firma ein.
- (2) Der Mitarbeiter wird u.a. den folgenden Aufgabenbereich (mit) bearbeiten:
 - die Vorbereitung und Durchführung von chemischen Umsetzungen in den Reaktoren und im Labor der Abteilung Recyclit

- die Durchführung von Analysen und physikalischen Messungen an Produkten, die in der Abteilung Recyclit hergestellt oder von Kunden geliefert wurden,
- die organisatorische Abwicklung des Versuchsbetriebs einschließlich der Mittel-, Materialplanungen,
- die Aufbereitung der Ergebnisse der Versuche und Messungen, deren Organisation und die Anlage sowie Pflege einer Datenbank,
- die Weiterentwicklung und Pflege von Formulierungen zur Herstellung aromatischer Polyesteralkohole, von Polyurethan-Recyclaten, von Vorpolymerisaten, von Polyurethan-Schaumstoffen und von kompakten Polyurethanen,
- die Kontaktpflege und der Neuaufbau von Kunden einschließlich der Führung der Kundenkartei.

Weitere - für den Mitarbeiter zumutbare - Tätigkeiten werden ggfs. von der Firma zugewiesen.

- (3) Der Mitarbeiter wird der Firma seine volle Arbeitskraft zur Verfügung stellen und im Falle der Erforderlichkeit über die betriebsübliche Arbeitszeit arbeiten. Eine Mehrstundenvergütung erfolgt dafür nicht.

§ 2

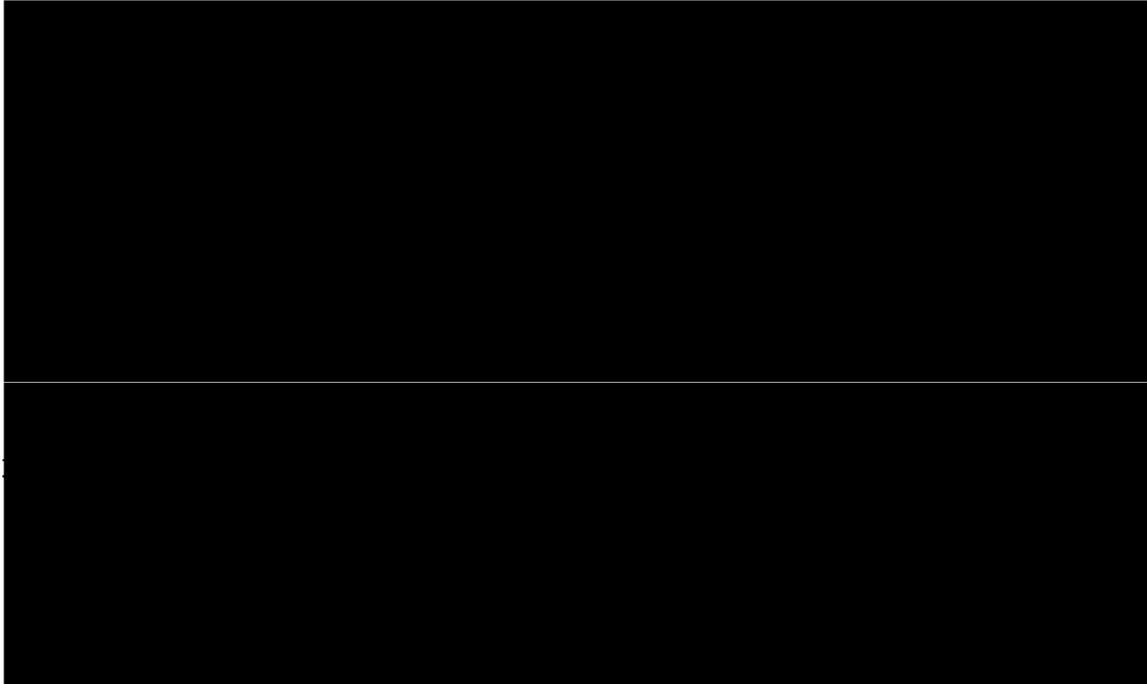
§ 3



§ 4



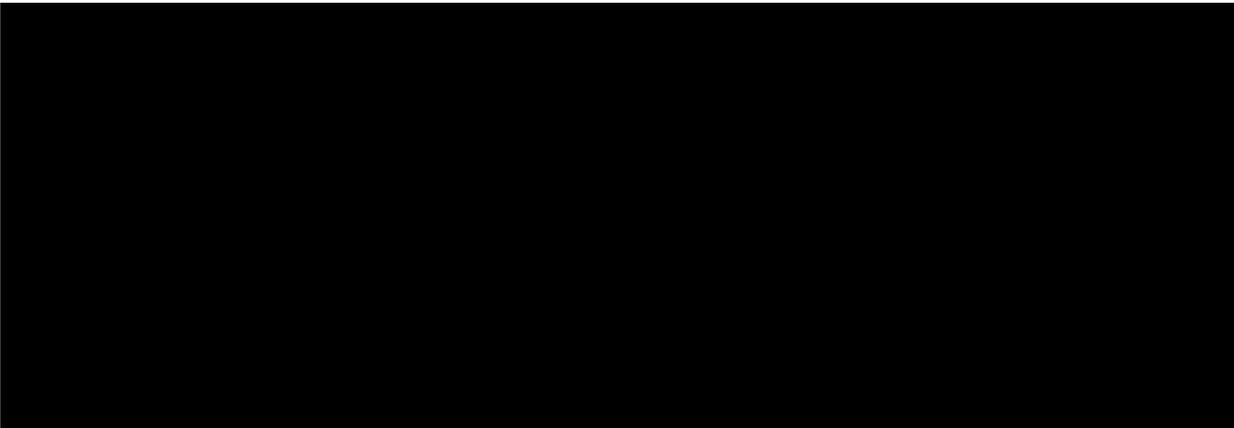
§ 5



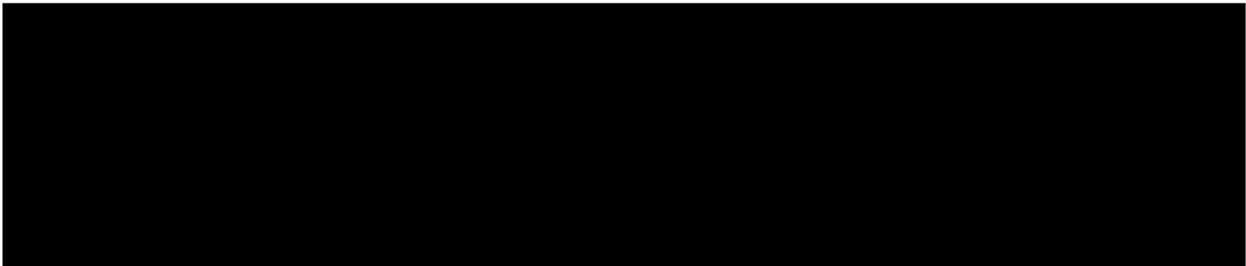


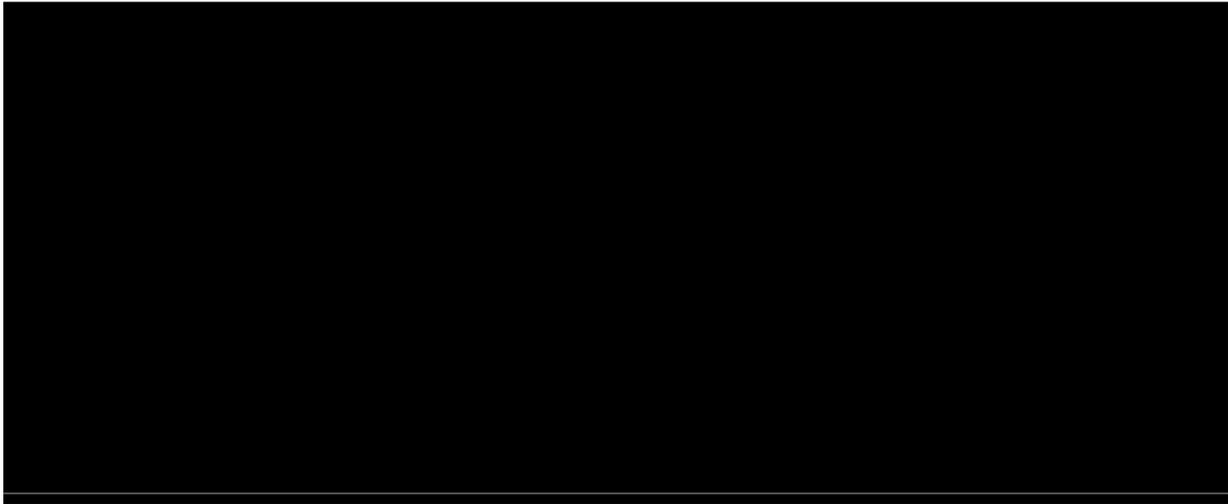
§ 6
Vertragsdauer und Kündigung

(1) Der Vertrag tritt mit Wirkung vom 10. Januar 2011 in Kraft.

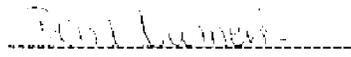


§ 7

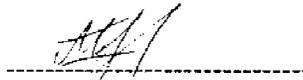




Sulingen, den 16.12.2010



ppa. Berit Nünnerich
H&S Anlagentechnik GmbH



Marin Boyadzhiev

Section 1 Scope

Inventions made and technical improvements proposed by private- and public-sector employees, civil servants and military personnel shall be subject to this Act.

Section 2 Inventions

Only inventions for which a patent or utility model can be registered shall qualify as inventions for the purposes of this Act.

Section 5 Mandatory notification

(1) An employee who makes a service invention must report it without delay to their employer in a separate written notification, clearly marked as notification of an invention. If several employees were involved in bringing about the invention, they may file a joint notification. The employer must confirm the time of receipt of the notification to the employee in writing without delay.

(2) The employee must describe in the notification the technical problem, how it was solved and how the service invention came about. Any drawings available should be attached if needed in order to understand the invention. The notification should list the service instructions or directives issued to the employee, the in-house experience or work used and the colleagues involved and the manner and scope of their assistance and should highlight what the employee filing the notification considers to be his personal contribution.

(3) A notification which does not fulfil the requirements of paragraph (2) shall be accepted as being in due form if the employer fails to state within two months that it needs to be supplemented and, if so, how. The employer must, where necessary, assist the employee in supplementing the notification.

Section 6 Claim

(1) The employer can claim the service invention in a statement to the employee.

(2) The claim shall be construed as having been made if the employer fails to release the service invention in a written statement addressed to the employee within four months of receipt of notification in due form (Section 5(2), first and third sentences).

Section 7 Effect of claim

(1) All property rights to the service invention shall pass to the employer as and when the claim is made.

(2) Disposals of a service invention made by the employee prior to the claim shall be null and void vis-à-vis the employer, inasmuch as they adversely affect the employer's rights.

Gesetz über Arbeitnehmererfindungen

ArbEG 450

Gesetz über Arbeitnehmererfindungen

**in der im Bundesgesetzblatt Teil III, Gliederungsziffer 422-1,
veröffentlichten bereinigten Fassung**

**zuletzt geändert durch Artikel 7 des Gesetzes vom 31. Juli 2009
(BGBl. I S. 2521; BIPMZ 2009, 301)**

§ 1 Anwendungsbereich

Diesem Gesetz unterliegen die Erfindungen und technischen Verbesserungsvorschläge von Arbeitnehmern im privaten und im öffentlichen Dienst, von Beamten und Soldaten.

§ 2 Erfindungen

Erfindungen im Sinne dieses Gesetzes sind nur Erfindungen, die patent- oder gebrauchsmusterfähig sind.

§ 3 Technische Verbesserungsvorschläge

Technische Verbesserungsvorschläge im Sinne dieses Gesetzes sind Vorschläge für sonstige technische Neuerungen, die nicht patent- oder gebrauchsmusterfähig sind.

§ 4 Diensterfindungen und freie Erfindungen

(1) Erfindungen von Arbeitnehmern im Sinne dieses Gesetzes können gebundene oder freie Erfindungen sein.

(2) Gebundene Erfindungen (Diensterfindungen) sind während der Dauer des Arbeitsverhältnisses gemachte Erfindungen, die entweder

1. aus der dem Arbeitnehmer im Betrieb oder in der öffentlichen Verwaltung obliegenden Tätigkeit entstanden sind oder
2. maßgeblich auf Erfahrungen oder Arbeiten des Betriebes oder der öffentlichen Verwaltung beruhen.

(3) Sonstige Erfindungen von Arbeitnehmern sind freie Erfindungen. Sie unterliegen jedoch den Beschränkungen der §§ 18 und 19.

(4) Die Absätze 1 bis 3 gelten entsprechend für Erfindungen von Beamten und Soldaten.

Zweiter Abschnitt

Erfindungen und technische Verbesserungsvorschläge von Arbeitnehmern im privaten Dienst

1.

Diensterfindungen

§ 5 Meldepflicht

(1) Der Arbeitnehmer, der eine Diensterfindung gemacht hat, ist verpflichtet, sie unverzüglich dem Arbeitgeber gesondert in Textform zu melden und hierbei kenntlich zu machen, daß es sich um die Meldung einer Erfindung handelt. Sind mehrere Arbeitnehmer an dem Zustandekommen der Erfindung beteiligt, so können sie die Meldung gemeinsam abgeben. Der Arbeitgeber hat den Zeitpunkt des Eingangs der Meldung dem Arbeitnehmer unverzüglich in Textform zu bestätigen.

(2) In der Meldung hat der Arbeitnehmer die technische Aufgabe, ihre Lösung und das Zustandekommen der Diensterfindung zu beschreiben. Vorhandene Aufzeichnungen sollen beigelegt werden, soweit sie zum Verständnis der Erfindung erforderlich sind. Die Meldung soll dem Arbeitnehmer dienstlich erteilte Weisungen oder Richtlinien, die benutzten Erfahrungen oder Arbeiten des Betriebes, die Mitarbeiter sowie Art und Umfang ihrer Mitarbeit angeben und soll hervorheben, was der meldende Arbeitnehmer als seinen eigenen Anteil ansieht.

(3) Eine Meldung, die den Anforderungen des Absatzes 2 nicht entspricht, gilt als ordnungsgemäß, wenn der Arbeitgeber nicht innerhalb von zwei Monaten erklärt, daß und in welcher Hinsicht die Meldung einer Ergänzung bedarf. Er hat den Arbeitnehmer, soweit erforderlich, bei der Ergänzung der Meldung zu unterstützen.

§ 6 Inanspruchnahme

(1) Der Arbeitgeber kann eine Diensterfindung durch Erklärung gegenüber dem Arbeitnehmer in Anspruch nehmen.

(2) Die Inanspruchnahme gilt als erklärt, wenn der Arbeitgeber die Diensterfindung nicht bis zum Ablauf von vier Monaten nach Eingang der ordnungsgemäßen Meldung (§ 5 Abs. 2 Satz 1 und 3) gegenüber dem Arbeitnehmer durch Erklärung in Textform freigibt.

§ 7 Wirkung der Inanspruchnahme

(1) Mit der Inanspruchnahme gehen alle vermögenswerten Rechte an der Diensterfindung auf den Arbeitgeber über.

(2) Verfügungen, die der Arbeitnehmer über eine Diensterfindung vor der Inanspruchnahme getroffen hat, sind dem Arbeitgeber gegenüber unwirksam, soweit seine Rechte beeinträchtigt werden.

§ 8 Frei gewordene Diensterfindungen

Eine Diensterfindung wird frei, wenn der Arbeitgeber sie durch Erklärung in Textform freigibt. Über eine frei gewordene Diensterfindung kann der Arbeitnehmer ohne die Beschränkungen der §§ 18 und 19 verfügen.

§ 9 Vergütung bei Inanspruchnahme

(1) Der Arbeitnehmer hat gegen den Arbeitgeber einen Anspruch auf angemessene Vergütung, sobald der Arbeitgeber die Diensterfindung in Anspruch genommen hat.

(2) Für die Bemessung der Vergütung sind insbesondere die wirtschaftliche Verwertbarkeit der Diensterfindung, die Aufgaben und die Stellung des Arbeitnehmers im Betrieb sowie der Anteil des Betriebes an dem Zustandekommen der Diensterfindung maßgebend.

§ 10 (weggefallen)

-

§ 11 Vergütungsrichtlinien

Der Bundesminister für Arbeit erläßt nach Anhörung der Spitzenorganisationen der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer (§ 12 des Tarifvertragsgesetzes) Richtlinien über die Bemessung der Vergütung.

§ 12 Feststellung oder Festsetzung der Vergütung

(1) Die Art und Höhe der Vergütung soll in angemessener Frist nach Inanspruchnahme der Diensterfindung durch Vereinbarung zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer festgestellt werden.

(2) Wenn mehrere Arbeitnehmer an der Diensterfindung beteiligt sind, ist die Vergütung für jeden gesondert festzustellen. Die Gesamthöhe der Vergütung und die Anteile der einzelnen Erfinder an der Diensterfindung hat der Arbeitgeber den Beteiligten bekanntzugeben.

(3) Kommt eine Vereinbarung über die Vergütung in angemessener Frist nach Inanspruchnahme der Diensterfindung nicht zustande, so hat der Arbeitgeber die Vergütung durch eine begründete Erklärung in Textform an den Arbeitnehmer festzusetzen und entsprechend der Festsetzung zu zahlen. Die Vergütung ist spätestens bis zum Ablauf von drei Monaten nach Erteilung des Schutzrechts festzusetzen.

(4) Der Arbeitnehmer kann der Festsetzung innerhalb von zwei Monaten durch Erklärung in Textform widersprechen, wenn er mit der Festsetzung nicht einverstanden ist. Widerspricht er nicht, so wird die Festsetzung für beide Teile verbindlich.

(5) Sind mehrere Arbeitnehmer an der Diensterfindung beteiligt, so wird die Festsetzung für alle Beteiligten nicht verbindlich, wenn einer von ihnen der Festsetzung mit der Begründung widerspricht, daß sein Anteil an der Diensterfindung unrichtig festgesetzt sei. Der Arbeitgeber ist in diesem Falle berechtigt, die Vergütung für alle Beteiligten neu festzusetzen.

(6) Arbeitgeber und Arbeitnehmer können voneinander die Einwilligung in eine andere Regelung der Vergütung verlangen, wenn sich Umstände wesentlich ändern, die für die Feststellung oder Festsetzung der Vergütung maßgebend waren. Rückzahlung einer bereits geleisteten Vergütung kann nicht verlangt werden. Die Absätze 1 bis 5 sind nicht anzuwenden.

I, Ioanna Suzanna TZANI BA (Hons), MA,
translator to RWS Group Ltd, of Europa House, Chiltern Park, Chiltern Hill, Chalfont St Peter,
Buckinghamshire, United Kingdom, hereby declare that I am conversant with the English and
German languages and am a competent translator thereof. I declare further that to the best of
my knowledge and belief the following is a true and correct translation of the accompanying
documents

“Arbeitsvertrag Fulev (geschwärzt),
“Auszug Gesetz für Arbeitnehmererfindungen” and
“Arbeitsvertrag Boyadzhiev (geschwärzt)”
in the German language.

Signed this 6th day of August 2021

A handwritten signature in cursive script that reads "Ioanna Tzani".

I. S. TZANI
For and on behalf of RWS Group Ltd