

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
 Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT6911733

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT	
NATURE OF CONVEYANCE:	EMPLOYMENT AGREEMENT	
CONVEYING PARTY DATA		
	Name	Execution Date
	HO-HSUN CHI	08/01/2014
RECEIVING PARTY DATA		
Name:	TPK UNIVERSAL SOLUTIONS LIMITED	
Street Address:	NO. 13-18, SEC. 6, MINQUAN E. RD., NEIHU DIST.	
City:	TAIPEI CITY	
State/Country:	TAIWAN	
PROPERTY NUMBERS Total: 1		
	Property Type	Number
	Patent Number:	10802398
CORRESPONDENCE DATA		
Fax Number:		
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>		
Phone:	571-335-7752	
Email:	patent@ideaintellectual.com	
Correspondent Name:	IDEA INTELLECTUAL LIMITED	
Address Line 1:	12F-1, NO. 49, BO AI ROAD	
Address Line 2:	ZHONGZHENG DISTRICT	
Address Line 4:	TAIPEI CITY, TAIWAN 10044	
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	P2192US00	
NAME OF SUBMITTER:	SAM YIP	
SIGNATURE:	/Sam Yip/	
DATE SIGNED:	09/13/2021	
Total Attachments: 12		
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page1.tif		
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page2.tif		
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page3.tif		
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page4.tif		
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page5.tif		
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page6.tif		

source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page7.tif
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page8.tif
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page9.tif
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page10.tif
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page11.tif
source=P2192US00_Employment_Contract_2nd_Inventor#page12.tif

TPK UNIVERSAL SOLUTIONS LIMITED, TAIWAN BRANCH (HONG KONG)
Employment Agreement

Parties:

TPK UNIVERSAL SOLUTIONS LIMITED, TAIWAN BRANCH (HONG KONG) ("Party A")
Ho-Hsun CHI ("Party B")

WHEREAS Party A would like to employ Party B while Party B agrees with being employed by Party A. NOW, THEREFORE, with respect to the employment, both Party A and Party B hereby agree with the following terms and conditions:

Page 3

Article 10: Ownership of Intellectual Property Right

1. Definition:

"Intellectual Property Right" means all rights and interests, including but not limited to the title, right, enforceability, right to apply or exploit as well as any directly or indirectly relevant rights, interest and expected benefit, in and to any intellectual property right such as patent, trademark, service mark, copyright, industrial design, computer software and integrated circuit layout, which are in association with Party A's business or the research and development that are conducted or are going to be conducted by Party A. "Trade Secret" means any non-public information having commercial value possessed by Party A such as drawing, manufacturing process, program, formula, specification, original of a work, operation manual, client data, marketing plan, financial or business data as well as the information designated as confidential by Party A and information under Party A's confidentiality obligation pursuant to an agreement between Party A and a third party.

2. Ownership

- (1) Declaration regarding Past Invention: Party B shall list any invention made by Party B or jointly made by Party B and a third party before he/she is employed by Party A in the attached table. Except for the Intellectual Property Right listed in the attached table, Party B shall not claim any Intellectual Property Right made before the employment against Party A. Further, the Intellectual Property Right listed in the attached table is not the Intellectual Property Right which has been published by Party A

when Party B signs this Agreement. If Party B finds that the Intellectual Property Right listed in the attached table is being used or going to be used by Party A, Party B shall notify Party A of such use in writing immediately.

- (2) Ownership of Service Invention: The ownership of the Intellectual Property Right made by Party B during the employment with Party A which is within or relevant to Party B's duty shall solely belong to Party A and Party A shall be named as the owner, applicant or registrant of such right. "Service Invention" means any invention solely made by Party B or jointly made by Party B and a third party during Party B's employment with Party A (including in the probation period and approved leave) which is relevant to Party A's business or interest, made under Party A's instruction or Party B's duty, made after using Party A's device, resource, allowance or existing achievement of research & development (R&D), or made during the office hours.
- (3) Ownership of Non-Service Invention: When any Intellectual Property Right irrelevant to Party B's duty is made by Party B during Party B's employment with Party A without using Party A's device, resource, time or existing R&D achievement, Party B shall notify Party A of such right promptly in writing and inform Party A of the process of said R&D or creation so that Party A may review and confirm whether said Right is a Non-Service Invention. If Party B does not make the aforementioned notice, any creation or R&D achievement made by Party B during the employment shall be deemed as a Service Invention. In the event that Party A does not make any objection to Party B within six (6) months after receiving Party B's notice, Party A shall not claim any right in such R&D achievement while Party B agrees that Party A may exploit the Intellectual Property right of such Non-Service Invention after providing fair remuneration to Party B.

3. Maintenance and Management

- (1) Party B shall completely disclose in writing the Intellectual Property Right made by Party B during the employment and make supplements in oral. If Party A has any question regarding the Intellectual Property Rights disclosed or not disclosed by

Party B, Party B shall supplement or disclose the content of said Intellectual Property Right to the extent requested by Party A regardless whether Party B is during the employment with Party A or not.

- (2) For pursuing the legal protection on Party A's Intellectual Property Right (e.g. registration or recordal of the Intellectual Property Right in domestic or foreign countries or being involved in an intellectual property lawsuit with a third party), regardless of whether Party B is during the employment with Party A or not, Party B shall provide assistance and take any measures required for Party A's acquisition of the legal protection: a. Sign any documents in writing and provide necessary assistance so that Party A or any third party designated by Party A may acquire the patent, copyright or any other right in any country pursuant to this Agreement and the laws; b. Party B shall, under Party A's request, provide necessary assistance in the intellectual property lawsuit which is relevant to Party B's work result. In the event that Party B does not perform or delays in performing the obligation under this section, Party B shall authorize Party A to take any legal and factual act relevant to said obligation in the name of Party B.
- (3) Party B agrees that without Party A's prior written consent, Party B shall not disclose any Intellectual Property Right and trade secret owned by Party A regardless of whether Party B is being employed by Party A or not.
- (4) Party B agrees that with respect to the Intellectual Property Right owned by Party A pursuant to this Agreement, Party B shall not publish said Right without Party A's written consent. Otherwise, Party B shall be liable for any damage and loss suffered by Party A consequently.

4. Resignation Regulations:

- (1) Any trade secret furnished to Party B by Party A or any Party A's Intellectual Property Right and trade secret possessed, managed or supervised by Party B shall be the property solely owned by Party A. When Party B resigns, Party B shall return to Party A said Intellectual Property Right and trade secret as well as the copy or sample thereof.
- (2) Any Intellectual Property Right such as work, invention or patent

within or relevant to Party B's duty which is made by Party B within one (1) year after Party B's resignation, retirement or transfer shall be deemed as Service Invention.

- (3) For confirming the ownership of the patent and the Intellectual Property Right, Party B shall completely disclose to Party A in writing any Intellectual Property Right made by Party B which is relevant to Party B's duty during his/her employment with Party A or Party A's trade secret and is made within one (1) year after Party B's resignation. Without Party A's written consent, Party B shall not apply for or register for any patent, trademark or copyright of such Intellectual Property Right. If Party B cannot prove that such Intellectual Property Right is made after Party B's resignation, such Intellectual Property Right shall be presumed to be made during Party B's employment with Party A.

Page 8

I hereby acknowledge that I have diligently reviewed the above terms and conditions and agrees to comply with all of the terms and condition.

Undersigned:

Party A: TPK UNIVERSAL SOLUTIONS LIMITED, TAIWAN BRANCH (HONG KONG)

Legal representative: SUN, TA-MIN

Address: No. 13-18, Sec. 6, Minquan E. Rd., Neihu Dist., Taipei City

Uniform No.: 53006931

Party B: Ho-Hsun CHI

Permanent Address: No. 81, Kangzhuang St., Zhudong Township, Hsinchu County

Contact Address: No. 81, Kangzhuang St., Zhudong Township, Hsinchu County

Telephone: 0929882862

Date: August 1, 2014



香港商宸盛光電有限公司台灣分公司

聘僱合約書

立合約書人：香港商宸盛光電有限公司台灣分公司（以下簡稱「甲方」）

紀賀勛 君（以下簡稱「乙方」）

茲因甲方擬聘僱乙方，乙方亦同意受僱於甲方，關於聘僱事項，經甲乙雙方同意訂定本合約，並議定條款如下，以資信守：

一、工作內容及工作地點：具體內容項詳見任用通知書。

二、職務與職位：乙方之職務或職位依任用通知書所載為準，乙方同意接受甲方之指揮監督，並同意甲方得視公司經營需求、生產安排以及乙方專長、能力與工作表現，依據誠信合理原則向乙方說明狀況後，可在甲方及甲方集團關係企業間，調整乙方職務、職責、薪資與工作地點，或視乙方工作表現及潛力，按甲方人事考核規定調整乙方職位。

三、工作時間及休假：

1. 乙方之工作時間應依勞動基準法規定及甲方制定之工作規則及其他管理規定辦理。如因甲方業務需要，對乙方所承擔之職務須採輪班運作時，乙方同意予以配合。
2. 乙方依法享有勞動基準法規定之各種特休假、事假及病假等待遇。

四、薪資：

1. 乙方之薪資依甲方核發之任用通知書所載為準。而後甲方得視社會環境物價情形、公司營運狀況和乙方個人績效、獎懲紀錄調整之。
2. 乙方對於所支領之薪資、獎金或津貼等待遇列為『極機密』，應嚴格予以保密，不得洩漏予第三人，對於他人之薪資，亦嚴禁打聽、傳播，如有違反，乙方應依甲方之薪資管理辦法規定給予處分。
3. 其他依勞動法令應約定事項，乙方同意依甲方所定之相關規章辦理。

五、保險：乙方應依政府規定參加勞工保險及全民健康保險。

六、體格檢查：乙方須於報到日前（或至遲於報到後三個月內）至甲方指定之健檢中心/醫療院所完成體格檢查，同時授權本公司得直接向體檢單位領取報告，並得留存於公司之人事資料檔案。檢查結果如乙方不適合擔任此工作，或有法定傳染疾病者，甲方得終止本合約。

七、服務協議：

1. 乙方同意於服務甲方期間應秉持誠實信用原則，提供服務，確實遵守各項工作規則或甲方其他管理規章。
2. 乙方應親自履行對甲方應盡之義務，非經甲方同意或依甲方分層負責授權規定不得使第三人代為履行。
3. 乙方負有維護甲方信譽之義務，對內應本團隊精神服務，對外絕不批評公司政策。凡個人意見涉及公司



香港商宸盛光電有限公司台灣分公司

者，非經甲方書面同意，不得對外發表，亦不得以公司名義對外發表各種涉及政治、經濟、商業、產品或與同業、客戶、供應商等有關之言論。乙方除執行職務所必要者外，不得使用甲方、甲方企業集團或其代表人或職員之名義。

八、保密義務：

1. 除甲乙雙方另有特別協議或甲方之工作規則有特別規定外，乙方同意對於受僱期間所知悉或持有之甲方及甲方集團關係企業之機密資訊，於受僱期間及離職後，負保密之責，惟保密義務之期限至各該機密資訊喪失機密性或甲方或甲方集團關係企業依契約或依法令免除對第三人負有之保密義務。未經甲方事前書面同意，不得為自己或第三人之利益，以任何直接或間接之方法，將機密資訊之一部或全部洩漏、告知、交付或移轉與任何第三人（含非於職務上應知悉該等機密資訊之其他甲方受雇人）知悉或利用該營業秘密，亦不得為與受僱人依僱傭契約所應正當執行之職務無關之利用或將其攜離工作場所。乙方應自離職日起，立即刪除、銷毀任何私自持有或非儲存於公司之甲方或甲方集團關係企業所有之機密資訊。
2. 本合約所稱之機密資訊係指甲方所有且意欲保持其秘密性且經濟上價值者。包括但不限於因使用甲方公司設備、資源或因職務關係，直接或間接受、接觸、知悉、構思、創作或研發之資源，或知悉甲方已指明或標示為「機密」、「密」、「CONFIDENTIAL」、「PROPRIETARY」、「限閱」或其他同質性文字、符號或未經合法公開之一切甲方之法律、業務、管理、研發、生產、人事、財務、會計、銷售、技術或行銷或其他與甲方經營業務相關之內部資訊，或雖無標示，惟依甲方合理認定性質上具機密性質或財產性質之資訊，不論其是否以書面或其他形式為之、是否已完成、是否可申請、登記專利權或其他智慧財產權，及甲方所特有或知悉或依契約或法令對第三人負有保密義務之營業秘密。
3. 乙方亦不得探詢與職務無關之業務機密，並於在職、離職時，對於應行保管之一切文件、圖書、物品或其他機密資料，嚴守保密並保證不予竊取，如因乙方之故意或過失將機密洩露或交付他人或有竊取之行爲者，除應依甲方公司規章制度處分外，情節重大者，並應移送司法機關法辦，乙方應自負一切民、刑事責任，並賠償甲方因此所受之損害。
4. 乙方於聘僱期間如發現有洩漏機密資訊之情形或可疑之人時，應立即向上級主管或法務部門報告。
5. 乙方於聘僱期間，如因工作需要而需使用非甲方提供之電子郵件信箱帳號以傳送機密資訊者，應事先告知甲方該電子信箱帳號。
6. 乙方理解並同意甲方基於集團保密政策，得採取嚴格之資訊安全及保密措施，乙方自願遵守甲方安保制度，無條件配合完成安保措施，包括但不限於：於乙方手機進行防止拍照措施、未經甲方同意不得攜帶手提型電腦、經公司批准之手提型電腦應交給甲方資訊部門進行安全設定、接受金屬探測或安檢門檢查、自行打開隨身包裹接受檢查、自行開啓衣物口袋及外套接受檢查、短暫留置接受檢查、及非敏感區域接觸性檢查等。
7. 乙方理解並同意違反本條保密義務將致甲方無可彌補之經濟損失，乙方除應賠償甲方之實際損害或損失外，甲方並得請求乙方支付聘僱關係終止時乙方最後一個月薪資十二倍之金額作為懲罰性違約金。前述懲罰性違約金之約定，不影響甲方任何其他依法律可得之權利或救濟。



九、**網路資源**：乙方凡使用甲方提供設備、網路或電子郵件帳號，存儲、收發或製作各類電子郵件或其他電子文件，不得揭露甲方之營業秘密或其他應保密事項、散佈任何損及甲方信譽之言論、傳播猥褻訊息或為其他不當之使用。為維護甲方之權益，乙方應切實遵守甲方各項網路資源或電子郵件管理規定，甲方並有權調閱或重製乙方之電子郵件或其他電子文件。

十、**智慧財產權歸屬**：

1. 定義：「智慧財產權」係指與甲方業務有關或與甲方實際所從事或表示欲從事之研究與發展有關之專利權、商標權、服務標章、著作權、工業設計、電腦軟體、積體電路佈局等所有與智慧財產有關之一切權利與權益，包括但不限於上述所涵蓋之標的、權利、權能、申請權、實施權與所有相關直接、間接之權利、利益及期待利益。「營業秘密」係指甲方所未公開而具有商業價值之任何資訊，例如圖樣、製程、程式、配方、規格、著作原件、操作手冊、客戶資料、行銷計劃、財務資料或經營資料等，並包括甲方所指定保密之資訊及甲方與第三人簽訂契約所應負之保密義務。

2. 權利歸屬：

(1) 既往創作之聲明：乙方就甲方聘僱前自行或與他人共同所創作之智慧財產應載明於附表，除附表所列舉之智慧財產外，乙方不得就甲方聘僱前創作之智慧財產權以任何主張對抗甲方。且附表之智慧財產權於乙方簽署本合約時非甲方已公開發布智慧財產標的，如乙方發現該智慧財產權被甲方實際使用或計劃使用者，乙方應即以書面將該使用情形通知甲方。

(2) 職務上創作之歸屬：乙方於甲方聘僱期間內在其職務上或與職務有關所創作之智慧財產權專屬甲方享有，並應以甲方名義或其法人名義為權利人、權利申請人或登記人。所謂「職務上創作」，係指乙方在為甲方服務期間（包括試用期及核准之假期），凡單獨或與他人共同創作而涉及甲方業務或利益，

或受甲方指示或基於乙方處理業務而產生，或使用甲方設備、資源、補助、既有研發成果或於上班時間進行研發而生者，皆屬之。

(3) 非職務上創作之歸屬：乙方於甲方服務期間所創作與其職務無關之智慧財產權，且未利用甲方設備、資源、時間或既有研發成果者，應迅速以書面通知甲方，並告知甲方研發或創作之過程以供甲方審核確認是否為非職務上完成之研發成果。如乙方未為前述通知者，其於任職期間之任何創作或研發，視為職務上創作。甲方若於接到乙方通知後六個月內，未向乙方為反對之表示者，不得主張享有該研發成果之權利。乙方並同意於甲方提供合理報酬後授權甲方實施該非職務上創作之智慧財產權。

3. 維護管理：

(1) 乙方應將服務期間所創作之智慧財產權以書面紀錄向甲方作完整之揭露，並以口頭補充說明，如甲方就乙方所揭露或未揭露之智慧財產權有疑問時，不論乙方是否已離職，乙方應補充或揭露該智慧財產權之內容至甲方要求程度。

(2) 甲方就其享有之智慧財產權為獲得法律保護（例如：向國內或國外為智慧財產權之註冊或登記，或與第三人發生智慧財產權爭訟時），乙方不論任職甲方期間或離職後，均應協助並提供甲方就取得該



香港商宸盛光電有限公司台灣分公司

法律保護所需之一切措施：a. 配合簽署一切書面文件並提供必要協助，以使甲方或其他指定之人在任何國家依法取得所約定之專利權、著作權或其他法定權利；b. 就任何與乙方工作成果有關之智慧財產權之訴訟，乙方應於甲方要求下，提供必要之協助。若乙方不履行或延遲履行本項義務者，則授權甲方以乙方名義代表為一切與履行本項義務有關之法律行為及事實行為。

- (3) 乙方同意，若無甲方事前書面許可，無論任職期間或離職後，決不洩漏甲方享有之智慧財產及營業秘密內容。
- (4) 乙方同意有關依本合約歸屬甲方之智慧財產權，乙方須經甲方書面同意方能公開其創作，否則願賠償甲方一切損害及損失。

4. 離職規定：

- (1) 甲方所提供予乙方之營業秘密或乙方所占有、管理或監督甲方享有之智慧財產權和營業秘密係專屬於甲方享有之財產，乙方於離職時，應將該智慧財產權及營業秘密暨其複製物或樣品返還予甲方。
- (2) 乙方離職、退休或職務調動後一年內，所作與其在甲方公司承擔之本職工作或任務有關之著作、發明或專利等智慧財產權，均視為職務上之創作。
- (3) 為確定各智慧財產權的專利歸屬，乙方應將其自離職日起一年內所創作且與其甲方任職的職務或營業秘密有關的智慧財產權，以書面完整向甲方揭露；且未獲甲方書面同意時，乙方就各該項智慧財產權不得提出任何專利、商標及著作之申請或註冊。如乙方不能證明各該智慧財產權係在離職後創作者，則推定各該智慧財產權係在甲方受僱期間所創作。

十一、 物品及文件所有權：

- 1. 乙方同意其所有職務上持有或保管之各種物品及各種資料、圖表、筆記及其他各種文件或媒體（不限於記載獲包含機密資訊者）之正本、影本、抄本、節本、副本或譯本，其所有全均歸甲方所有。於乙方離職或甲方請求時，乙方應立即將其返還甲方或其指定人員。
- 2. 乙方承諾未經甲方書面同意，乙方絕不企圖攜帶、自行攜帶或協助攜帶甲方財物離開公司場所。未經甲方允許，任何企圖攜帶、自行攜帶或協助攜帶甲方財物離開公司場所或該財物應在場所之行爲，均將被視為「竊盜行為」，甲方除可對其財物保留索償之權利，並將視情節將乙方移交司法機關追究責任。乙理解前述竊盜行為將對甲方之財產及商譽造成無法彌補之傷害，乙方同意一旦有前述竊盜行為發生，經甲方請求，乙方應賠償甲方所盜竊財物市價二倍作為懲罰性違約金，如乙方之竊盜行為尚造成甲方其他損害或損失者（包括但不限於營業秘密洩漏之損害、商譽損害等），乙方應另負擔賠償責任。

十二、 不侵害智慧財產權之擔保：

- 1. 乙方擔保於履行本合約義務時，絕不引用、使用或洩漏任何乙方前雇主或第三人所擁有之營業秘密或智慧財產執行甲方業務或從事各項智慧財產權及營業秘密之創作，並擔保不將該等營業秘密或智慧財產揭露予甲方或甲方之受僱人、代理人或代表人，亦不唆使甲方之受僱人、代理人或代表人使用之。
- 2. 乙方如因工作上原因有使用或購買軟體之需求者，應向甲方申請之，乙方擔保絕不擅自違法重製軟體或



攜帶任何未經合法授權之電腦軟體至甲方之工作場所，亦不在甲方之各項設施上安裝或使用之。

3. 乙方擔保其對於甲方所有之著作物或其重製物或所持有第三人之著作物或其重製物，於未經甲方書面同意前，不得任意加以重製、改作或為任何侵害甲方或第三人著作權之行爲，並擔保其於職務上任何利用他人著作之行爲，均應依據著作權法相關規定，取得著作權人同意或以合理使用之方式為之。
4. 乙方擔保其於受僱期間所完成之工作成果皆為獨立之創作，決不有任何抄襲、模仿、侵害或重製等侵害他人智慧財產權情事。若嗣後發現有侵害任何第三人智慧財產權情事，乙方應協助甲方進行有關訴訟上答辯及尋求其他解決途徑，並應賠償甲方因此所產生之全部損害。
5. 若乙方違反本條第一至四項規定，乙方除應自行對被害人負擔法律上責任外，對於甲方因此產生之一切損害或損失，包含但不限於訴訟費及律師費及追索調查之合理費用，乙方同意負擔賠償責任，就甲方因此造成之商譽損害，甲方並得請求乙方支付聘僱關係終止時乙方最後一個月薪資十二倍之金額作為懲罰性違約金。前述懲罰性違約金之約定，不影響甲方任何其他依法律可得之權利或救濟。

十三、競業禁止義務：

1. 乙方於聘僱期間，應全職為甲方工作，除經甲方事前同意者外，不得在甲方或甲方集團關係企業從事業務之區域，以直接或間接方式從事、協助或兼職參與與甲方或甲方集團關係企業相同或類似之業務，或任職、以自己或第三人名義經營或投資於與甲方或甲方集團關係企業有競業關係或有競爭之虞之公司、商號、社、財團法人、個人、經濟組織、研究機構、學術機構、國營事業或辦事處等（包括但不限於擔任該團體之員工、經理人、董監事、合夥人、股東、顧問、經銷商、代理商、代理人等，但透過公開股票市場購買或持有上市或上櫃公司股票，且持股比例不足以影響所投資公司之營運者，不在此限），亦不論其為有償及無償服務。
2. 甲方係電子科技公司，乙方任職於甲方擔任重要職位，有機會得知、取得、或接觸甲方任何相關業務及機密資訊，一旦任何業務及機密資訊之洩露，將對甲方及其客戶造成重大損害，因此乙方確實了解保密及競業禁止之重要，乙方同意於僱傭關係終止（包括但不限於係因辭職、解雇或合意終止或期間屆滿）後二年內不得在甲方或甲方集團關係企業從事業務之區域，任職、以自己或第三人名義經營或投資於與甲方或甲方集團關係企業有競爭或有競爭之虞之公司、商號、社、財團法人、個人、經濟組織、研究機構、學術機構、國營事業或辦事處等（包括但不限於擔任該團體之員工、經理人、董監事、合夥人、股東、顧問、經銷商、代理商、代理人等，但透過公開股票市場購買或持有上市或上櫃公司股票，且持股比例不足以影響所投資公司之營運者，不在此限），或以直接或間接方式從事、協助或參與與甲方或甲方集團關係企業相同或類似之業務。
3. 前述「甲方集團關係企業」是指符合下列情形之一之國內外公司、企業或經濟組織：(1)直接或間接擁有甲方過半數股權或具有控制關係，或直接或間接被甲方擁有過半數股權或具有控制關係者；或(2)甲方與該公司、企業或經濟組織直接或間接地同為第三者所擁有過半數股權或具有控制關係者；或(3)與甲方在資金、經營、供銷等存在直接或間接的擁有過半數股權或控制關係或有其他利益上相關聯的關係者。



4. 乙方競業禁止之區域，係指在甲方或甲方集團關係企業所在區域(設立或計畫設立)包括但不限於台灣、中國大陸、北美、日本、韓國、歐洲等地區；乙方競業禁止之業務範圍，係指甲方或甲方集團關係企業研發、經營或計畫經營之業務，包括但不限於從事觸控產品(含零組件、模組、韌體及完整機構)之研發、測試、製造(含製程開發)、銷售有關之營業行為。
5. 乙方之競業期間為任職於甲方期間(含試用期)及/或僱傭關係終止(包括但不限於係因辭職、解雇或合意終止或期間屆滿)後二年內。前述競業期間內乙方之競業義務不因本僱傭契約之終止、撤銷、無效或不成立而失其效力。
6. 乙方了解並同意其任職於甲方期間所獲得之分紅(包括股票及現金)、獎金、紅利、津貼、補助等，均應視為乙方離職後競業禁止義務之代償。
7. 乙方如違反本合約競業禁止之約定，應對甲方負擔一切損害賠償責任(包括但不限於國內外所生之訴訟費、律師費用、及追索調查之合理費用)，甲方並得請求乙方支付聘僱關係終止時乙方最後一個月薪資十二倍之金額及乙方任職於甲方期間依本條第六項規定所獲得之代償作為懲罰性違約金。除懲罰性違約金外，不影響甲方任何其他依法律可得之權利或救濟，甲方並得要求乙方除去違約狀態，繼續履行競業禁止義務。
8. 乙方違反競業禁止規定所獲得之所有利益(包括但不限於乙方從事該行為之獲利所得、任職於與甲方或甲方集團關係有競爭關係之公司給付乙方之薪資、紅利、獎金、股票等)，均應視為甲方所受損害。
9. 乙方了解並同意，為充分保護甲方之業務，前述時間、區域和業務範圍之限制及違約金之約定為合理且適當，惟若經具有管轄權之法院認為時間、區域和業務範圍之限制不合理或違約金過高，本合約之雙方同意將時間、區域和業務範圍之限制或約定之違約金，縮減至法院認為合理且適當之範圍內。

十四、 **禁止媒介工作機會及惡性競爭**：乙方於聘僱期間及離職後二年內，除經甲方事前書面同意者外，(一)不得在甲方或甲方集團關係企業經營業務之區域內以任何方式提供或媒介機會促使、或促成甲方或甲方集團關係企業在職員工、經理人、董監事或代理人離職，使其經營與甲方相同或類似業務，或以相同方式直接或間接促使其至與甲方或甲方集團關係企業經營相同或同類業務之公司或商號為經理人、受僱人、顧問或其他任何足以與甲方利益抵觸之職務，而具有直接或間接之競爭關係，(二)亦不得在甲方或甲方集團關係企業經營業務之區域內，向甲方或甲方集團關係企業之現有或潛在供應商、客戶或任何與甲方或甲方集團關係企業有業務往來之人為招攬、提出要約、服務、取得、接受與甲方或甲方集團關係企業產品或服務有競爭關係之產品或服務之訂單、促使任何與甲方或甲方集團關係企業業務相關之供應商、客戶、業務來往之人終止與甲方或甲方集團關係企業之業務往來關係，或為其他有損害甲方或甲方集團關係企業利益之行為。乙方如有違反本條任一規定，甲方得請求乙方支付聘僱關係終止時乙方最後一個月薪資十二倍之金額作為懲罰性違約金。除懲罰性違約金外，不影響甲方任何其他依法律可得之權利或救濟，甲方並得要求乙方除去違約狀態，繼續履行禁止媒介之義務。

十五、 **誠實告知義務**：乙方擔保其交付或提供予甲方關於其身分、資格及其他與甲方作成是否聘雇乙方之決定相關之資料，均無虛偽不實之情事，如有不實或虛偽造假之情事，甲方有權將乙方免職，乙方並應賠



償甲方一切損失(含甲方為進行調查追索之所支出之合理費用)。乙方並同意甲方有權以合理方式對於乙方提供資料進行查核證明真偽,並得基於甲方業務及經營活動目的蒐集、處理、利用及國際傳輸乙方之個人資料。乙方擔保其已與前雇主解除或終止聘僱關係,且乙方擔任本合約之職務與職位不會違反乙方與前雇主間之競業禁止相關的協議或限制,乙方應提供其於最近三年內離職之職務與前雇主簽署之所有競業禁止合約或協議,無論其是否認為應受該合約或協議之拘束,如該等合約或協議之提供為競業禁止合約或協議所禁止,乙方應於該競業禁止合約或協議許可之範圍內,對本公司揭露該競業禁止合約或協議規定之競業禁止限制之內容。乙方如違反本條之義務或聲明,甲方有權將乙方免職,乙方並應賠償甲方一切損失。

十六、離職程序：

1. 乙方同意於離職前,依照甲方之退職辦法提出申請,對於其經辦款項、文件及對外一切關係,依甲方之工作規則或其他管理規定及甲方之指示,忠實列冊、辦理交接手續並取具各單位主管辦妥交接之簽署證明。並願與甲方主管進行離職面談、簽署離職切結書,以重申與提醒乙方在受雇或受任關係終止後,仍將繼續尊重及保護甲方之權益。甲方同意如乙方依前述規定辦妥交接手續,甲方即應支付乙方尚未支付之薪資。
2. 乙方如未依前項規定辦理,視為甲方違反勞動基準法第十二條第一項第四款規定,就甲方所受之一切損害,應負全部賠償責任。

十七、違約之效果：除甲乙雙方間另有特別協議或本合約另有約定外,乙方同意如乙方違反本合約,甲方除得不經預告解除、終止本合約或請求乙方履行合約義務外,如有損害,乙方並應依甲方所列舉之損害,對甲方負擔損害賠償之責。

十八、合約之終止或解除：

1. 本合約之終止或解除悉依勞動基準法與甲方之人事相關管理規範辦理。
2. 如有符合勞動法令或甲方人事管理規則所列之資遣、解僱、退休事由者,甲方得依規定資遣或解僱乙方或令乙方退休。

十九、一部無效：本合約條款一部如因違反法令或因其他原因致無效或不能執行時,不影響本合約其他條款之效力。

二十、準據法及合意管轄：本合約之解釋及適用,悉依中華民國法律為之,並排除涉外民事法律適用法之適用,關於本合約而起之糾紛,雙方應依誠信原則解決;如有訴訟必要,雙方同意以台灣台北地方法院為第一審管轄法院。

二十一、合約文件：乙方同意甲方不定期所頒布或修改之各項工作規則及其他管理規定,及乙方所簽定之本合約附件,包括且不限於保證書、對保協議、智慧財產權歸屬與管理協議等,均為本合約之一部分,並同意遵守該等規定。

二十二、未盡事宜：雙方同意本合約未盡事宜,應依甲方相關勞動規定及相關法令處理之。

二十三、合約效力：如乙方調派至甲方之關係企業任職,本合約之主體相應變更為該甲方關係企業,權利義



香港商宸盛光電有限公司台灣分公司

務由乙方派任之甲方關係企業承擔。

上開各項條款，業經本人詳細閱覽並考慮後，同意切實遵守。

立合約書人：

甲方：香港商宸盛光電有限公司台灣分公司

代表人：孫大明

地址：台北市內湖區民權東路六段 13-18 號

統一編號：53006931

乙方： 翁 賀 勛

戶籍地址：新竹縣竹東鎮康莊街 8 1 號

聯絡地址：新竹縣竹東鎮康莊街 8 1 號

聯絡電話：0929882862

中 華 民 國 103 年 8 月 / 日

TTT-TWHR-E63