

PATENT ASSIGNMENT COVER SHEET

Electronic Version v1.1
Stylesheet Version v1.2

EPAS ID: PAT7311225

SUBMISSION TYPE:	NEW ASSIGNMENT
NATURE OF CONVEYANCE:	INTELLECTUAL PROPERTY, CONFIDENTIALITY AND NON-COMPETE AGREEMENT
CONVEYING PARTY DATA	
Name	Execution Date
CHRISTIAN HÉBERT	05/21/2013
RECEIVING PARTY DATA	
Name:	KONGSBERG INC.
Street Address:	90, 28E RUE
Internal Address:	P.O. BOX 10034
City:	SHAWINIGAN, QUÉBEC
State/Country:	CANADA
Postal Code:	G9T 5K7
PROPERTY NUMBERS Total: 1	
Property Type	Number
Application Number:	17328529
CORRESPONDENCE DATA	
Fax Number:	
<i>Correspondence will be sent to the e-mail address first; if that is unsuccessful, it will be sent using a fax number, if provided; if that is unsuccessful, it will be sent via US Mail.</i>	
Email:	ipdocket@h2law.com
Correspondent Name:	HOWARD & HOWARD ATTORNEYS PLLC
Address Line 1:	450 WEST FOURTH STREET
Address Line 2:	HOWARD AND HOWARD
Address Line 4:	ROYAL OAK, MICHIGAN 48067
ATTORNEY DOCKET NUMBER:	065613.00073
NAME OF SUBMITTER:	SAMUEL J. HAIDLE
SIGNATURE:	/Samuel J. Haidle/
DATE SIGNED:	05/03/2022
Total Attachments: 9	
source=GRH-Christian Hebert-Contract (English) - 065613.00073#page1.tif	
source=GRH-Christian Hebert-Contract (English) - 065613.00073#page2.tif	
source=GRH-Christian Hebert-Contract (English) - 065613.00073#page3.tif	
source=GRH-Christian Hebert-Contract (English) - 065613.00073#page4.tif	

source=GRH-Christian Hebert-Contract (French) - 065613.00073#page1.tif
source=GRH-Christian Hebert-Contract (French) - 065613.00073#page2.tif
source=GRH-Christian Hebert-Contract (French) - 065613.00073#page3.tif
source=GRH-Christian Hebert-Contract (French) - 065613.00073#page4.tif
source=Christian Hebert-Contract - English -Certificate - 065613.00073#page1.tif

INTELLECTUAL PROPERTY, CONFIDENTIALITY AND NON-COMPETE AGREEMENT

BETWEEN: Christian Hébert

(hereinafter referred to as the "Employee")

AND: **KONGSBERG INC.**, a company located at 90, 28th Street,
C.P. 861, Grand-Mère (Quebec) G9T 5K7

(hereinafter referred to as the "Company")

GIVEN THAT, the EMPLOYEE wishes to offer his services to the COMPANY;

GIVEN THAT, the COMPANY is retaining the services of the EMPLOYEE;

GIVEN THAT, as part of his employment, the EMPLOYEE will or may have access to confidential information having to do with the business or operations of the COMPANY;

GIVEN THAT, the EMPLOYEE wishes to contribute to the commercial development of the COMPANY;

GIVEN THAT, the EMPLOYEE considers his contribution to be of high importance for the COMPANY;

GIVEN THAT, the EMPLOYEE also acknowledges the capital importance of research and development within the COMPANY;

GIVEN THAT, the parties wish to officialize their contractual relationship and frame them in the manner indicated herein;

GIVEN THAT, the parties wish to maintain their contractual relationship in all good faith and in a manner that is satisfactory for each of them;

CONSEQUENTLY, THE PARTIES AGREE TO THE FOLLOWING:

1. INTELLECTUAL PROPERTY

- 1.1 The employee acknowledges and accepts that the COMPANY shall be the sole owner of all rights, titles and interests in all work of any nature whatsoever in which

N:\Caroline B\Accueil\Entente confidentialité\EngenteConfidentialite_Christian_Hébert.doc

the EMPLOYEE will contribute in relation, directly or indirectly, to his employment, including without being limited to the general scope of the preceding, all research or development work, all ideas, concepts, methods, formulae, inventions, discoveries, investigations, research programs, improvements, development and all works, done or designed by him, alone or in collaboration with others, in the place of work or otherwise during or after working hours, all such work, research and development work, ideas, concepts, methods, formulae, inventions, discoveries, improvements, developments and works, hereinafter referred to as **"Works"**.

- 1.2 Consequently, the EMPLOYEE transfers to the COMPANY all rights, titles and interests, including without being limited to the general scope of the preceding, all copyrights, rights with regard to patents, rights with regard to industrial drawings, rights with regard to trademarks, rights with regard to commercial and manufacturing secrets, rights with regard to know-how and any other intellectual property right of any kind whatsoever and all other rights of any nature whatsoever that the EMPLOYEE may or could hold in the Works, all these rights, titles and interests being hereinafter referred to as **"Rights"**, which transfer of Rights is accompanied by an interest in the Rights and is carried out without restriction, for the entire world and for the duration of the Rights and for any renewal of this duration, if applicable.
- 1.3 The employee renounces, in favor of the COMPANY and its successors, assignees, beneficiaries, transferees and license holders of the COMPANY, all moral rights that the EMPLOYEE may or might hold with regard to the Works, with said renunciation applying for the entire world and for the duration of such moral rights and all renewals of this duration, if applicable.
- 1.4 The employee agrees to collaborate, at no charge, with the COMPANY or with any person designated by the latter for the purposes of all judicial or administrative procedures that may be deemed necessary by the COMPANY, relative to the protection of these Rights.
- 1.5 The employee agrees, throughout the duration of his employment, and at all times thereafter, to sign, at no charge, all pertinent documents and to make all solemn declarations that the COMPANY deems necessary for the acquisition and protection of these Rights.
- 1.6 The complete list of inventions, discoveries, improvements, written works or computer programs, or any other material subject to copyrights or patents, patented or not, made, designed or invented by the EMPLOYEE prior to his employment is attached to the present agreement. In the absence of such a list, the EMPLOYEE declares that as of this date, he has not made, designed or invented any material that is subject to copyrights or patents prior to his employment with the COMPANY [handwritten] → See attached list

2. CONFIDENTIALITY

- 2.1 The employee acknowledges that, within the scope of his employment, he will have access to certain details, information or documents in direct or indirect relation to the services that he will render within the scope of his employment and which constitute the property of the COMPANY, including without being limited to the general scope of the preceding, information of a financial nature, information relative to all products or composition of these products, information associated with inventions, discoveries, operations of the business, to any formula, process or method, information associated with research, developments, improvements, raw materials, market release, promotion, to

operations of the company, financial management, sales, marketing agreements, technology, technological processes, equipment, manufacturing methods, clientele, suppliers, distributors or human resources, all of which information being hereinafter referred to as the "**Information**".

- 2.2 The employee acknowledges that the Information is confidential and is the exclusive property of the COMPANY and constitutes a special asset, one that is irreplaceable and of great value for the COMPANY. He acknowledges moreover that [it] would be highly detrimental to the COMPANY to disclose any information related to the Information in any manner whatsoever and to any person whomsoever, including but not limited to the general scope of the preceding, to any physical or moral person who is in competition with the COMPANY or to the public in general.
- 2.3 Taking the preceding into account, the EMPLOYEE agrees that the COMPANY shall have the right to insure the protection and respect of the strictly confidential nature of the INFORMATION.
- 2.4 The employee agrees throughout the term of his employment not to make any use of the Information other than the use required within the scope of the execution of his job duties.
- 2.5 Throughout the term of his employment and at all times thereafter, the EMPLOYEE agrees to treat the Information in a confidential manner, to take all necessary precautions in order to ensure the protection and the confidential nature of the Information and not to disclose it or use it for matters other than those of the COMPANY.
- 2.6 The employee agrees at all times not to reveal, reproduce, record, transmit or use the Information or any details concerning it, for interests other than those of the COMPANY, in particular, for their benefit or the benefit of any other person, physical or moral, without having prior, express and written authorization from the COMPANY for this purpose.
- 2.7 At the end of his employment with the COMPANY, with or without just and sufficient cause (serious grounds), the EMPLOYEE agrees to immediately return to the COMPANY all written, printed or recorded material of any kind belonging to the employer, including all computer data of any nature whatsoever, that he has in his possession and which might have anything to do in any manner whatsoever with the services that the EMPLOYEE has provided within the scope of his employment, with the Information, the Work or COMPANY matters, all of this material being hereinafter referred to as the "**Material**" and not to keep in his possession and not to transfer to any other physical or moral person any of this Material.

3. NON-COMPETE

- 3.1 Throughout the term of the present contract and for an additional period of twelve (12) months starting from the end of his employment, the EMPLOYEE agrees not to approach, directly or indirectly, any current client or one that is in the process of becoming a client of the COMPANY, nor to solicit, engage or recommend for purposes of employment, directly or indirectly, under any premise whatsoever and for any reason whatsoever, the employees, shareholders, associates, consultants, administrators, officers or other persons working full- or part-time for the COMPANY, all of these persons hereinafter being referred to as the "**employees**", nor to attempt, directly or indirectly, to encourage the employees to leave their employment with the COMPANY, nor to attempt, directly or indirectly, to incite or cause any supplier to terminate their business relationship with the COMPANY.

4. MODIFICATIONS

- 4.1 This agreement may not be modified unless the modification has been made in writing, to the satisfaction of both parties and signed by both parties to the present document.

5. DIVISIBILITY

- 5.1 Cancellation of any provision of the present agreement shall not invalidate or affect in any manner whatsoever any other provision of this agreement which shall remain in force and shall retain its full effect.

6. SINGLE AGREEMENT

- 6.1 The present agreement constitutes the sole agreement undertaken between the parties concerning the business mentioned in it and replaces all prior discussions, correspondence, understandings or agreements, verbal or written, that could have or may have to do with these questions.
- 6.2 The preamble is an integral part of the present agreement.

IN WITNESS WHEREOF, THE PARTIES, AFTER HAVING READ THE PRESENT AGREEMENT, DECLARE THAT THEY ARE BOTH SATISFIED WITH IT AND DID SIGN [IT],

In Grand-Mère, on 21 May 2013.

[signature]
Christian Hébert

KONGSBERG INC.



ENTENTE DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE, DE CONFIDENTIALITÉ ET DE NON-SOLLICITATION

ENTRE :

Christian Hébert

(ci-après l'« **Employé** »)

ET :

KONGSBERG INC., compagnie sise au 90, 28^e Rue,
C.P. 861, Grand-Mère (Québec) G9T 5K7.

(ci-après la « **Compagnie** »)

ATTENDU QUE, l'EMPLOYÉ désire offrir ses services à la COMPAGNIE;

ATTENDU QUE, la COMPAGNIE retient les services de l'EMPLOYÉ;

ATTENDU QUE, dans le cadre de son travail, l'EMPLOYÉ aura ou pourra avoir accès à de l'information confidentielle ayant trait aux affaires ou opérations de la COMPAGNIE;

ATTENDU QUE, l'EMPLOYÉ désire contribuer à l'essor commercial de la COMPAGNIE;

ATTENDU QUE, l'EMPLOYÉ considère son apport comme de haute importance pour la COMPAGNIE;

ATTENDU QUE, l'EMPLOYÉ reconnaît aussi l'importance capitale de la recherche et du développement au sein de la COMPAGNIE;

ATTENDU QUE, les parties désirent officialiser leur relation contractuelle et les encadrer de la façon prévue aux présentes;

ATTENDU QUE, les parties désirent maintenir leur relation contractuelle à toute bonne foi et de façon satisfaisante pour chacune;

EN CONSÉQUENCE, LES PARTIES CONVIENNENT DE CE QUI SUIT :

1. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

- 1.1 L'employé reconnaît et accepte que la COMPAGNIE soit la propriétaire exclusive de tous les droits, titres et intérêts dans tous les travaux de quelque nature que ce soit auxquels

L'EMPLOYÉ contribuera en relation, directement ou indirectement, avec son emploi, incluant sans que soit limitée la portée générale de ce qui précède, tous les travaux de recherche ou de développement, toute idée, tout concept, toute méthode, toute formule, toute invention, toute découverte, toute enquête, tout programme de recherche, tout perfectionnement, tout développement et toute oeuvre, faits ou conçus par lui, seul ou en collaboration avec d'autres, sur les lieux du travail ou autrement durant ou après les heures de travail, l'ensemble de tels travaux, travaux de recherche et développement, idée, concept, méthode, formule, invention, découverte, perfectionnement, développement et oeuvre, étant ci-après appelés « **Travaux** ».

- 1.2 En conséquence, l'EMPLOYÉ cède à la COMPAGNIE tous les droits, titres et intérêts, incluant sans que soit limitée la portée générale de ce qui précède, tout droit d'auteur, droit à l'égard de brevet d'invention, droit à l'égard de dessins industriels, droit à l'égard de marques de commerce, droit à l'égard de secrets commerciaux et de fabrique, droit à l'égard du savoir-faire et tout autre droit de propriété intellectuelle quel qu'il soit et tout autre droit de quelque nature que ce soit que l'EMPLOYÉ peut ou pourrait détenir dans les Travaux, tous ces droits, titres et intérêts étant ci-après appelés « **Droits** », laquelle cession de Droits est assortie d'un intérêt dans les Droits et est effectuée sans restriction, pour le monde entier et pour la durée des Droits et pour tout renouvellement de cette durée, le cas échéant.
- 1.3 L'employé renonce en faveur de la COMPAGNIE et des successeurs, ayants droit, cessionnaires et titulaires de licences de la COMPAGNIE, à tous les droits moraux que l'EMPLOYÉ peut ou pourrait détenir à l'égard des Travaux, laquelle renonciation vaut pour le monde entier et pour la durée de tels droits moraux et de tout renouvellement de cette durée, le cas échéant.
- 1.4 L'employé consent à collaborer, sans frais, avec la COMPAGNIE ou toute personne désignée par ce dernier aux fins de toutes procédures judiciaires ou administratives qui pourraient être jugées nécessaires par la COMPAGNIE, relativement à la protection des Droits.
- 1.5 L'employé s'engage pendant la durée de son emploi, et en tout temps par la suite, à signer, sans frais, tous les documents pertinents et à faire toute déclaration solennelle que la COMPAGNIE jugera nécessaire à l'acquisition et à la protection des Droits.
- 1.6 La liste complète des inventions, découvertes, améliorations, ouvrages écrits ou programmes informatiques, ou tout autre matériel susceptible de droits d'auteur ou de brevets, brevetés ou non, faits, conçus ou inventés par l'EMPLOYÉ antérieurement à son emploi est annexée à la présente entente. En l'absence d'une telle liste, l'EMPLOYÉ déclare qu'à ce jour, il n'a fait, conçu ou inventé aucun matériel susceptible de droits d'auteur ou de brevets antérieurement à son emploi chez la COMPAGNIE. *→ Voir liste annexée*

2. CONFIDENTIALITÉ

- 2.1 L'employé reconnaît que, dans le cadre de son emploi, il aura accès à certains renseignements, informations ou documents en relation directe ou indirecte avec les services qu'il rendra dans le cadre de son emploi et qui constituent la propriété de la COMPAGNIE, incluant sans que soit limitée la portée générale de ce qui précède, des informations de nature financière, des informations relatives à tout produit ou composition de ce produit, des informations liées aux inventions, aux découvertes, aux opérations de l'entreprise, à toute formule, procédé ou méthode, des informations liées aux recherches, aux développements, aux améliorations, aux matières premières, à la mise en marché, à la promotion, aux

opérations de l'entreprise, à la gestion financière, aux ventes, aux accords commerciaux, à la technologie, aux procédés techniques, aux équipements, aux méthodes de fabrication, à la clientèle, aux fournisseurs, aux distributeurs ou aux ressources humaines, l'ensemble de telles informations étant ci-après appelé l'« **Information** ».

- 2.2 L'employé reconnaît que l'Information est confidentielle et propriété exclusive de la COMPAGNIE et constitue un actif spécial, irremplaçable et de grande valeur pour la COMPAGNIE. Il reconnaît en outre que serait hautement préjudiciable à la COMPAGNIE la divulgation de tout renseignement relatif à l'Information de quelque manière que ce soit et à qui que ce soit, incluant sans que soit limitée la portée générale de ce qui précède, à toute personne physique ou morale qui soit en concurrence avec la COMPAGNIE ou au public en général.
- 2.3 Compte tenu de ce qui précède, l'EMPLOYÉ convient que la COMPAGNIE est en droit d'assurer la protection et le respect du caractère strictement confidentiel de l'Information.
- 2.4 L'employé s'engage pendant toute la durée de son emploi à ne faire aucun usage de l'Information autre que l'usage requis dans le cadre de l'exécution de ses fonctions.
- 2.5 Pendant toute la durée de son emploi et en tout temps par la suite, l'EMPLOYÉ s'engage à traiter l'Information de manière confidentielle, à prendre toutes les précautions nécessaires afin d'assurer la protection et le caractère confidentiel de l'Information et à ne pas la divulguer ni l'utiliser pour d'autres affaires que celles de la COMPAGNIE.
- 2.6 L'employé s'engage en tout temps à ne pas dévoiler, reproduire, enregistrer, transmettre ou utiliser l'Information ou tout renseignement la concernant, pour des intérêts autres que ceux de la COMPAGNIE notamment, pour son bénéfice ou pour le bénéfice de toute autre personne, physique ou morale, à moins d'avoir obtenu l'autorisation préalable, expresse et écrite de la COMPAGNIE à cet effet.
- 2.7 À la cessation de son emploi auprès de la COMPAGNIE, avec ou sans cause juste et suffisante (motif sérieux), l'EMPLOYÉ s'engage à remettre immédiatement à la COMPAGNIE tout le matériel écrit, imprimé ou enregistré quel qu'il soit appartenant à l'employeur, y compris toute donnée informatique de quelque nature que ce soit, qu'il a en sa possession et qui a trait de quelque manière que ce soit aux services que l'EMPLOYÉ a fournis dans le cadre de son emploi, à l'Information, aux Travaux ou aux affaires de la COMPAGNIE, l'ensemble de ce matériel étant ci-après appelé le « **Matériel** » et à ne garder en sa possession et à ne remettre à toute autre personne, physique ou morale aucun Matériel.

3. NON-SOLLICITATION

- 3.1 Pendant toute la durée du présent contrat et pour une période additionnelle de douze (12) mois à compter de la fin de son emploi, l'EMPLOYÉ s'engage à ne pas solliciter, directement ou indirectement, tout client actuel ou en voie de le devenir de la COMPAGNIE, non plus que de solliciter, d'engager ou de recommander pour fins d'emploi, directement ou indirectement, à quelque titre que ce soit et pour quelque raison que ce soit, les employés, actionnaires, associés, consultants, administrateurs, officiers ou autres personnes travaillant à temps plein ou à temps partiel pour le compte de la COMPAGNIE l'ensemble de ces personnes étant ci-après appelé les « **employés** », non plus que de tenter, directement ou indirectement, d'encourager les employés à quitter leur emploi auprès de la COMPAGNIE, non plus que de tenter, directement ou indirectement, d'inciter ou d'entraîner tout fournisseur à mettre fin à ses relations d'affaires avec la COMPAGNIE.

4. MODIFICATIONS

- 4.1 Cette entente ne pourra être modifiée à moins que la modification n'ait été faite par écrit, à la satisfaction des deux parties et signée par les parties à la présente.

5. DIVISIBILITÉ

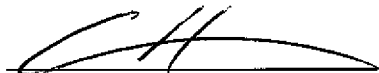
- 5.1 La nullité de toute disposition de la présente entente n'invalidera ni n'affectera de quelque manière que ce soit toute autre disposition de cette entente qui demeurera en vigueur et conservera son plein effet.

6. ENTENTE UNIQUE

- 6.1 La présente entente constitue la seule convention intervenue entre les parties concernant les affaires qui y sont mentionnées et remplace toutes discussions, correspondance, ententes ou conventions antérieures, verbales ou écrites, qui aient pu ou avoir trait à ces questions.
- 6.2 Le préambule fait partie intégrante de la présente entente.

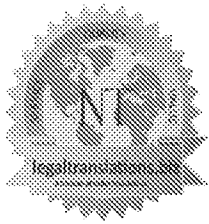
EN FOI DE QUOI, LES PARTIES, APRÈS AVOIR LU LA PRÉSENTE CONVENTION S'EN DÉCLARENT SATISFAITES ET ONT SIGNÉ,

À Grand-Mère, le 21 Mai 2013.



Christian Hébert

KONGSBERG INC.



legaltranslations.biz

(Division of Nelles Translations)

20 N. Wacker Drive - Suite 1408 - Chicago, IL 60606 - 312-977-9772 Fax-866-615-8606

Certification

This is to certify that the foregoing translation of the document **employment offer May 21,2013** was made from French to English from the document by a competent translator well acquainted with both languages, and that, to the best of our knowledge and belief, it is a true and complete rendering into English of the selected text.

Date: April 19, 2022

Donald W. Hanley, CEO